

**KVINFO**  
**Christians Brygge 3**  
**1219 København K**  
**CVR-nr. 12 91 92 47**

**Årsrapport 2025**

## **Indholdsfortegnelse**

	<u>Side</u>
Institutionsoplysninger	1
Ledelsespåtegning	4
Ledelsesberetning	10
Anvendt regnskabspraksis	19
Resultatopgørelse for 2025	21
Balance pr. 31.12.2025	22
Noter	24
Bilag 1: Videnscenter og vidensformidling	28
Bilag 2: Mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder	29
Bilag 3: Internationale aktiviteter	30

## Institutionsoplysninger

KVINFO er et videnscenter for køn og ligestilling, hvis mission er på et vidensbaseret grundlag at fremme ligestilling i en aktuel national og international kontekst.

Gennem udvikling og anvendelse af redskaber, vidensproduktion og –formidling samt fortalervirksomhed bidrager vi til norm-, kultur- og strukturændringer. KVINFOs øverste myndighed er bestyrelsen. Civilstyrelsen har det overordnede tilsyn.

Bestyrelsen består af:

- Birgitte Qvist-Sørensen (bestyrelsesleder)

Forhenværende generalsekretær i Folkekirkens Nødhjælp. Bestyrelsesformperson hos Frececo Fonden og bestyrelsesmedlem i Investeringsfonden for Udviklingslande. Udpeget første gang april 2025. Udpeges for et år ad gangen.

- Michael Nebeling Petersen (vicebestyrelsesleder)

Lektor, Københavns Universitet

Udpeget af Det Frie Forskningsråd fra 2020. Genudpeget i 2024 til og med forårsmøde 2028.

- Amma Asare-Nyako

Generalsekretær, Sabaah

Udpeget af Sabaah fra 2019. Genudpeget 2024 til og med forårsmøde 2028.

- Sara Louise Muhr

Professor, Copenhagen Business School

Udpeget af Danske Universiteter fra 2025.

- Anne-Mette Hvas

Dekan, Aarhus Universitet

Udpeget af Danske Universiteter fra 2023 til og med forårsmøde 2027.

- Line Schmeltz Dam

Docent, Danmarks Medie- og Journalisthøjskole

Udpeget af Danmarks Medie- og Journalisthøjskole fra 2023 til og med forårsmøde 2027.

- Mette Marie Yde Poulsen

Vicedirektør, Danner

Udpeget af Kvinderådet fra 2020. Genudpeget i 2024 til og med forårsmøde 2028.

- Prince Henry Kwesi Asare

## Institutionsoplysninger

Programplanlægger, Det Kongelige Teater

Udpeget af Mino Danmark fra 2024 til og med forårsmøde 2028.

- Robin May Schott

Seniorforsker, DIIS, Dansk Institut for Internationale Studier

Udpeget af DIIS fra 2020. Genudpeget i 2024 til og med forårsmøde 2028.

- Rasmus Brygger

Policy director, Operate

Udpeget af den øvrige bestyrelse i henhold til vedtægternes § 4 stk. 3 som supplerende medlem. Udpeget første gang april 2025. Udpeges for et år ad gangen.

- Mathilde Nordenlund (medarbejderrepræsentant)

Kommunikationsmedarbejder, KVINFO

Udpeget af KVINFOs medarbejdere 22. august 2024.

## **Institutionsoplysninger**

### **Institutionsoplysninger**

KVINFO

Christians Brygge 3

1219 København K

Telefon: 33 15 50 88

E-mail: [kvinfo@kvinfo.dk](mailto:kvinfo@kvinfo.dk)

CVR-nr.: 12 91 92 47

Momsregistreret

EAN-nr.: 5798009814371

## Ledelsespåtegning

Vi har dags dato aflagt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2025 for KVINFO.

Årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med Bekendtgørelse nr. 1817 af 29. december 2025 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger, jf. lovbekendtgørelse 2020 af 11. december 2020, idet Civilstyrelsen er tilsynsførende myndighed i forhold til den samlede virksomhed, og Kulturministeriet fører tilsyn med den øremærkede bevilling til drift af videnscenter.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsregnskabet giver et retvisende billede af institutionens aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultatet.

Institutionen har etableret retningslinjer og procedurer, der sikrer, at de dispositioner, der er omfattet af årsregnskabet, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Der er endvidere etableret retningslinjer og procedurer, der sikrer, at der tages skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen.

København, den 25. juni 2026

### Direktion

---

Henriette Laursen  
Direktør

### Bestyrelse

---

Birgitte Qvist-Sørensen  
(bestyrelsesleder)

---

Michael Nebeling Petersen

---

Amma Asare-Nyako

---

Sara Louise Muhr

---

Anne-Mette Hvas

---

Line Schmeltz Dam

---

Mette Marie Yde Poulsen

---

Prince Henry Kwesi Asare

---

Robin May Schott

---

Rasmus Brygger

---

Mathilde Nordenlund

## Den uafhængige revisors revisionspåtegning

### Til bestyrelsen for KVINFO

#### Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for KVINFO for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2025, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter bekendtgørelse nr. 1817 af 29. december 2025 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger, jf. lovbekendtgørelse 2020 af 11. december 2020.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af institutionens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2025 samt af resultatet af institutionens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2025 i overensstemmelse med bekendtgørelse nr. 1817 af 29. december 2025 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger.

#### Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark samt god offentlig revisionsskik, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i bekendtgørelse nr. 1817 af 29. december 2025 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit ”Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet”. Vi er uafhængige af institutionen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants’ internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

#### Fremhævelse af forhold vedrørende revisionen

Institutionen har i overensstemmelse med § 11 i bekendtgørelse nr. 1817 af 29. december 2025 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet som sammenligningstal i resultatopgørelsen medtaget det af bestyrelsen godkendte resultatbudget for 2025. Resultatbudgettet har, som det også fremgår af årsregnskabet, ikke været underlagt revision.

#### Fremhævelse af forhold i regnskabet

Som omtalt i anvendt regnskabspraksis på side 21 har KVINFO i årsrapporten foretaget en opdeling af institutionens kapital i en bunden og en disponibel del, som krævet i §9 i Lov om Fonde og visse Foreninger. KVINFO har opgjort den bundne kapital til 10 t.kr. Civilstyrelsen er orienteret herom. Den bundne kapital på de 10 t.kr. er derfor på nuværende tidspunkt ikke placeret på en konto i et godkendt forvaltningsinstitut

Vores konklusion er ikke modificeret som følge af disse forhold.

## Den uafhængige revisors revisionspåtegning

### Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med bekendtgørelse nr. 1817 af 29. december 2025 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere institutionens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere institutionen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

### **Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet**

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt god offentlig revisionsskik, jf. bekendtgørelse nr. 1817 af 29. december 2025 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt god offentlig revisionsskik jf. bekendtgørelse nr. 1817 af 29. december 2025 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlingerne som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

## Den uafhængige revisors revisionspåtegning

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af institutionens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om institutionens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at institutionen ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

### Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til bekendtgørelse nr. 1817 af 29. december 2025 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger.

## **Den uafhængige revisors revisionspåtegning**

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i bekendtgørelse nr. 1817 af 29. december 2025 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger.

Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

### **Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering**

#### **Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision**

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved driften af institutionen og forvaltningen af de midler, der er omfattet af årsregnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. Dette indebærer, at vi vurderer risikoen for, at der er væsentlige regelbrud i de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, eller væsentlige forvaltningsmangler i de systemer og processer, som ledelsen har etableret. På grundlag af risikovurderingen fastlægger vi de afgrænsede emner, som vi skal udføre juridisk-kritisk revision eller forvaltningsrevision af.

Ved en juridisk-kritisk revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed, om de dispositioner, der er omfattet af det udvalgte emne, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ved en forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de systemer, processer eller dispositioner, der er omfattet af det udvalgte emne, understøtter skyldige økonomiske hensyn ved driften af institutionen og forvaltningen af de midler, der er omfattet af årsregnskabet.

Vores revision af hvert udvalgt emne tager sigte på at opnå tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis som grundlag for en konklusion med høj grad af sikkerhed om det pågældende emne. Ved en revision kan der ikke opnås fuldstændig sikkerhed for at opdage alle regelbrud eller forvaltningsmangler. Da vi alene har udført juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af de udvalgte emner, kan vi ikke udtale os med sikkerhed om, at der ikke kan være væsentlige regelbrud eller væsentlige forvaltningsmangler på områder, der falder uden for de udvalgte emner.

## **Den uafhængige revisors revisionspåtegning**

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse

København, den 25. juni 2026

### **Deloitte**

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab  
CVR-nr. 33 96 35 56

Christian Dahlstrøm  
Statsautoriseret revisor  
MNE-nr. mne35660

## Ledelsesberetning

KVINFOs bestyrelse vedtog i 2025 ny strategi for arbejdet fra 2025 til 2029. [Strategien findes på dette link](#). Her beskrives KVINFOs strategiske indsatsområder.

### KVINFOs strategiske indsatsområder i Danmark er:

- Unge og trivsel
- Sexisme
- Mangfoldigt og inkluderende arbejdsmarked.

### Internationalt er KVINFOs strategiske indsatsområder:

- Kønsbaseret vold, herunder digital vold
- Deltagelse og repræsentation i politik og udvikling af samfundet
- Økonomisk ligestilling.

Denne ledelsesberetning giver eksempler på KVINFOs arbejde og bidrag til samfundsudvikling i forhold til de i alt seks strategiske indsatsområder. Efter gennemgang af disse gives et kort overblik over KVINFOs arrangementer og formidling.

### Vision og mission

KVINFOs **vision** er frie, ligestillede og demokratiske samfund for alle uanset køn. Med *frit* mener vi et samfund, hvor strukturer og normer understøtter individet i at udfolde sit fulde potentiale. Med *ligestillet* mener vi, at alle får lige rettigheder og reelle muligheder for at deltage på lige fod i samfundet. Med *demokratisk* mener vi de principper og processer, der giver lige adgang til samfundets kulturelle, sociale, politiske, økonomiske og institutionelle fællesskaber.

KVINFOs **mission** er på et vidensbaseret grundlag at fremme ligestilling mellem køn i en aktuel national og international kontekst. Gennem udvikling og anvendelse af redskaber, vidensproduktion og -formidling samt fortalervirksomhed bidrager vi til norm-, kultur- og strukturændringer.

## Ledelsesberetning

### Forskningssamarbejde og vidensbasis

En afgørende værdi og omdrejningspunkt for alle dele af KVINFOs arbejde er, at det er vidensbaseret, tager udgangspunkt i fakta og analyser og lægger vægt på forskningssamarbejde. Dette definerer det daglige arbejde året igennem, hvor viden ligger til grund for analyser, projekter og anbefalinger, og hvor kommunikation og politisk samarbejde løfter dette ind i et politisk forandringsspor. Forskere bidrager ind i vores arrangementer og projekter, blandt andet i referencegrupper, og desuden opretholder vi en forsker-database, der indeholder over 300 forskere og en beskrivelse af deres forskningsfelt inden for køn og ligestilling.

### ØKONOMI – ÅRETS RESULTAT

Det økonomiske resultat for 2025 er opgjort til et underskud på 225 t.kr. mod et budget i balance. Resultatet vurderes at være tilfredsstillende. Den samlede egenkapital er reduceret med 225 t.kr. og er ultimo 2025 på samlet 1.625 t.kr.

Resultatet består af indtægter på samlet 44,5 mio. kr. og udgifter på 44,9 mio. kr., som er fordelt på videnscenter, mentornetværk samt aktiviteter internationalt.

Indtægterne er steget med 4,7 mio. kr. i forhold til 2024. Udgifterne er tilsvarende steget med 4,7 mio. kr.

Årets aktiviteter var primært finansieret af disse bevillinger:

- Kulturministeriets bevilling på 8,7 mio. kr. til drift af videnscenter.
- Projektbevillinger til videnscenter og vidensformidling fra TrygFonden, Alliancen mod seksuel chikane under Ligestillingsministeriet samt Tuborgfondet. Der er i alt indtægtsført 2,3 mio. kr. i 2025.
- Styrelsen for International Rekruttering og Integrations (SIRI) bevilling til styrkelse af tilknytning til arbejdsmarkedet via mentornetværket for kvinder med etnisk minoritetsbaggrund samt bevilling til Mentorvenner 2025-2028. Der er i alt indtægtsført 3,3 mio. kr. i 2025.
- Udenrigsministeriets bevilling under Dansk-Arabisk Partnerskabsprogram (HRIC-konsortiet) med en bevillingsperiode 2022-2027. Der er i alt indtægtsført 19,9 mio. kr. i 2025.
- Udenrigsministeriets bevilling under Gender, Equality and Inclusion-programmet (GEI) i Ukraine, Georgien, Moldova og Armenien med en bevillingsperiode 2024-2027. Der er i alt indtægtsført 9,6 mio. kr. i 2025.

Underskuddet på 225 t.kr. skyldes et merforbrug i driftsudgifter vedrørende videnscenteret. Øvrige projektbevillinger giver et balanceret resultat.

## Ledelsesberetning

### FORVENTNINGER TIL 2026

Budgettet for 2026 er godkendt af KVINFOs bestyrelse. Budgettet forventes at give et balanceret resultat med samlede indtægter på 47,4 mio. kr. og omkostninger på 47,4 mio. kr.

I forhold til regnskabsresultatet for 2025 er det en stigning i indtægt og omkostning på hhv. 2,9 mio. kr. og 2,5 mio. kr.

Den øgede indtægt i budgettet for 2026 skyldes primært en stigning i Kulturministeriets bevilling til 8,8 mio. kr. samt en ny projektbevilling fra Udlændinge- og Integrationsministeriet til projektet SideOmSide på 1,2 mio. kr.

Budgettet for det internationale arbejde forventes at beløbe sig til knap 31,6 mio. kr. i 2026 og er baseret på to større bevillinger:

- Gender, Equality and Inclusion-programmet (GEI) i Ukraine, Georgien, Moldova og Armenien med en bevillingsperiode fra december 2024 til 2027.
- Dansk-Arabisk Partnerskabsprogram (HRIC-konsortiet) med en bevillingsperiode fra 2022 til 2027. KVINFOs samlede andel udgør 87 mio. kr. for hele perioden.

### UNGE OG TRIVSEL

En bestemt gruppe unge kan betegnes som særligt udsatte (KVINFOs strategi, side 2): de som er eller har været udsat for negativ social kontrol. Disse mennesker arbejder KVINFO med i det nye projekt [Side om side](#).

Side om side tilbyder unge udsat for negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter en relation med en frivillig for at mindske den ensomhed og sociale isolation, som målgruppen oplever. Projektet udføres i samarbejde med organisationen RED og Etnisk konsulentteam i Københavns Kommune, og det evalueres i samarbejde med Als Research. Projektet har i 2025 udviklet materialer til rekruttering og onboarding af deltagere og frivillige. Fra 2026 er målet at minimum 50 unge årligt tilbydes en frivillig. Bevillingen er 4 mio. kr. fra Integrationsministeriet fordelt over 3,5 år.

Unge og trivsel er ligeledes i centrum i projektet *Respekt i fællesskab*, der sker i samarbejde med HK, Dansk Metal og 3F og med en bevilling på knap en halv million fra Alliancen mod seksuel chikane under Ligestillingsministeriet.

## Ledelsesberetning

Respekt i fællesskab engagerer unge mænd som aktive allierede i arbejdet mod seksuel chikane. Det afspejler således både et udtrykt behov og diskursen i ligestillings- og forskningsmiljøer om, at (unge) mænd i kun begrænset udstrækning opfatter ligestilling som relevant for dem, sådan som det er kommet til udtryk i blandt andet [Den Danske Valgundersøgelse](#) fra Københavns Universitet. Fagforeningerne deltager via ungdomsafdelinger lokalt og centralt. Målgruppen tæller 49.757 mandlige ungdomsmedlemmer.

De gennemgående kønsaspekter af mistrivelseskrisen blandt unge i Danmark dokumenteres i [KVINFOs notat om unge, uddannelse og trivsel](#), som blev udgivet i 2025 og blandt andet dannede baggrund for et oplæg for Folketingets Ligestillingsudvalg.

### SEXISME

Sexisme og seksuel chikane er fortsat et fremtrædende problem og en fremtrædende del af den offentlige debat. KVINFO fortsætter sit markante arbejde inden for dette område med både forskningssamarbejder, alliancer og egne undersøgelser.

Et centralt eksempel er undersøgelsen [Køn, minoriteter og kultur i Hæren](#), som KVINFO har udført på forespørgsel fra Hæren. Den er en del af Hærens arbejde med at skabe [bedre arbejdsmiljø og trygge fællesskaber for alle](#), inklusive de unge værnepligtige, som fra i år også indbefatter unge kvinder<sup>1</sup>. Undersøgelsen er fremhævet i flere omgange for sin klare, vidensbaserede kvalitet og for tydelige anbefalinger, blandt andet i en forespørgselsdebat i Folketinget. Den tager udgangspunkt i et *desk study* af eksisterende forskning på området og har gennemført en spørgeundersøgelse blandt 4.197 personer. KVINFO fortsætter samarbejdet med Forsvaret som medlem af Forsvarets [Advisory Board for frivillighed og ligestilling](#), som vi blandt andet har givet anbefalinger<sup>2</sup> til.

Ligeledes med relevans for unge og unges trivsel har KVINFO udgivet et læringsmateriale til ungdomsuddannelser, [Vi taler om det – Sammen mod sexisme](#). Dette læringsmateriale giver elever på ungdomsuddannelser viden om, hvad sexisme og seksuel chikane er samt redskaber og et fælles sprog til at handle, hvis de selv eller andre er udsat for sexisme og/eller seksuel chikane. Det er udmøntningen af projektet [Tryggere fællesskaber på ungdomsuddannelser](#), som blev finansieret af Alliancen mod seksuel chikane under Ligestillingsministeriet og foregik i tæt samarbejde med en række ungdomsuddannelser og organisationer.

---

<sup>1</sup> Se KVINFOs anbefaling af ligestilling af værnepligten her: <https://kvinfo.dk/ligestilling-i-vaernepligt/>.

<sup>2</sup> Anbefalinger er givet i flere omgange på Forsvarets efterspørgsel, se her: <https://kvinfo.dk/hoeringssvar/>

## Ledelsesberetning

Et stort og stadig voksende område i forhold til sexismen er digital sexismen og såkaldt [Technology Facilitated Gender-Based Violence](#) (TFGBV). I 2025 bandt KVINFO sløjfe på [projektet Digital hverdagssexisme](#), der dokumenterer, hvordan man forebygger og håndterer den hårde tone i onlinedebatter, som ifølge flere undersøgelser afholder især kvinder og unge kvinder fra at deltage i den offentlige debat. Projektet var finansieret af TrygFonden. For at sikre et godt fundament i forskning og kvalitetssikre projektet deltog flere forskere i projektets *advisory board*.

På kulturområdet fortsatte KVINFO i 2025 samarbejdet med musikbranchen om at forhindre sexismen. Det skete i projektet [Lyden af mod](#), som var finansieret af Tuborgfondet. Vi udgav to rapporter, der dels beskriver problematikken og dels peger mod fælles løsninger<sup>3</sup>. Vi er fortsat i tæt dialog med musikbranchen om at skabe de tiltrængte forandringer. KVINFO blev inviteret til at deltage i en vidensdag på Københavns Universitet sammen med en gruppe af forskere i musik og ligestilling fra de nordiske lande. Forskerne kom fra Sverige, Norge, Finland, Island og Danmark og er alle del af netværket *Equality and Nordic Music*.

I forbindelse med kommunalvalget i november 2025 undersøgte KVINFO situationen for [sexisme og seksuel chikane i kommunalpolitik](#). Desværre viser vores undersøgelse og analyse, at sexismen og seksuel chikane fortsat er udbredt i kommunalpolitik, og der er således stadig behov for handling for at sikre, at lokaldemokratiet i Danmark reelt kan rumme alle.

## MANGFOLDIGT OG INKLUDERENDE ARBEJDSMARKED

KVINFOs anerkendte mentormetode er fortsat i arbejde i [KVINFOs mentornetværk](#), der med overbevisende resultater støtter kvinder med minoritetsetnisk baggrund i at komme i uddannelse eller arbejde. Det sker for [72 procent af deltagerne](#). Samtidig oplever [58 procent af deltagerne](#), at deres danskundskaber bliver styrket i løbet af et mentorforløb.

Sideløbende med det praktiske mentorarbejde producerer projektet viden med basis i forskning og undersøgelser. Det sætter KVINFO i stand til at anbefale politiske forandringer, der forbedrer målgruppens situation. Da regeringen i begyndelsen af 2025 offentliggjorde sit udspil til [bekæmpelse af negativ social kontrol](#), skete det således med tydelig brug af KVINFOs dokumentation i vores undersøgelse af [sammenhængen mellem negativ social kontrol og beskæftigelse](#).

---

<sup>3</sup> Se også <https://kvinfo.dk/wp-content/uploads/2025/06/Rapport-Lyden-af-Mod-den-videre-vej-frem2706.pdf> og [https://kvinfo.dk/wp-content/uploads/2025/04/LydenAfMod.final\\_01d.pdf](https://kvinfo.dk/wp-content/uploads/2025/04/LydenAfMod.final_01d.pdf)

## Ledelsesberetning

Under indtryk af de amerikanske tendenser, der begrænser diversitetsarbejde i virksomheder, foretog KVINFO i 2025 en [analyse af danske C25-virksomheders årsrapporter med fokus på diversitet, ligestilling og inklusion \(DE&I\)](#). Den viser, at der på daværende tidspunkt – med data fra årsrapporter for 2023 og 2024 – ikke kunne konstateres en markant afstandtagen fra DE&I-dagsordenen.

Barselsrettigheder er fortsat et levende emne i forhold til ligestilling på arbejdsmarkedet. I 2025 kunne vi analysere de første – positive – forandringer som følge af ændrede regler. Samtidig kunne vi pege på, at [funktionærloven fortsat forfordeler mænd i forhold til løndækning under forældreorlov](#).

I 2025 blev såkaldt familiepolitik et emne for flere af Folketingets partier. Som respons udarbejdede KVINFO en række [anbefalinger til familiepolitik](#). De tager udgangspunkt i forskning og undersøgelser og sigter mod at sikre, at ligestilling tænkes ind i forslagene. De blev fremlagt for blandt andet Folketingets Ligestillingsudvalg.

KVINFO var fortsat vært for netværket [Mangfoldighed i praksis](#), der samler praktikere, som arbejder med diversitet på arbejdspladser i Danmark. Netværket giver deltagerne ny viden fra forskning og praksis og faciliterer den vigtige dialog om udfordringer og løsninger i arbejdet med diversitet. I 2025 har vi blandt andet haft kvinders sundhed og LGBT+-personers trivsel på dagsordenen.

## KØNSBASERET VOLD, HERUNDER DIGITAL VOLD

I KVINFOs internationale arbejde tager digital sexism / TFGBV (Technology Facilitated Gender-Based Violence) en stadig mere tydelig plads.

Problematikken i Jordan blev i 2025 beskrevet i undersøgelsen [The Impact of Technology Facilitated Gender-Based Violence \(TFGBV\) on Survivors in Jordan](#). Den viser med tydelighed, at TFGBV begrænser kvinders liv og samfundsdeltagelse og i nogle tilfælde sætter dem i fare. Samarbejdspartnere i Marokko og Tunesien gennemførte i 2025 tilsvarende undersøgelser. Det samlede resultat med tilhørende anbefalinger fremlægges i andet kvartal i 2026. Der er dog allerede konkret virkning af vores samarbejde i regionen.

I Marokko har to politiske partier bragt et lovforslag om forebyggelse og håndtering af TFGBV fra vores samarbejdspartner dér videre til parlamentet, og der er etableret et nationalt observatorium for TFGBV. I Egypten har vi sammen med lokale organisationer testet et AI-redskab til at afkode hadtale. Lokale organisationer er blevet undervist i at anvende dette *open source*-redskab.

I flere lande samarbejder KVINFO gennem vores samarbejdspartnere med universiteter om at forebygge og respondere på sager, så de ikke går ubehandlet hen, og så der skabes stærk opmærksomhed på problemet. Det sker også i Egypten, hvor undervisning af civilsamfundsorganisationer, advokater og medier i behandling og forebyggelse af TFGBV blandt andet har ført til en opsigtsvækkende TV-udsendelse om digital vold mod kvinder.

## Ledelsesberetning

Desuden er vi i gang med at undersøge konsekvenserne af TFGBV på tværs af regionen og hvad denne voldsform betyder for ofres og overleveres personlige liv og deltagelse i samfundet. Dette er en del af vores arbejde i Dansk-Arabisk Partnerskabsprogram (DAPP) under Udenrigsministeriet.

I KVINFOs arbejde som en del af Udenrigsministeriets Naboskabsprogram træder TFGBV også tydeligt frem. KVINFOs samarbejdspartnere i Moldova og Armenien har styrket deres kapacitet til at forstå TFGBV som fænomen og de mange måder, TFGBV kan manifestere sig på.

En samarbejdspartner i Moldova samarbejder med landets største fagforbund om at forebygge og reagere på sexisme på en lang række arbejdspladser, hvor fagforbundet organiserer ansatte.

### DELTAGELSE OG REPRÆSENTATION I POLITIK OG UDVIKLING AF SAMFUNDET

Snævre normer for køn præger de fire lande – Marokko, Tunesien, Egypten og Jordan – som vi arbejder i i Mellemøsten og Nordafrika som en del af Dansk-Arabisk Partnerskabsprogram under Udenrigsministeriet.

Unge mennesker i Marokko tager livtag med problematikken og [udfordrer skadelige kønsnormer](#). De analyserede i 2025 [kønsstereotyper i forhold til ligestilling](#) og, hvordan de samme [stereotyper spiller sammen med marokkansk lovgivning og juridisk praksis på familieområdet](#).

Samspil mellem juridiske rettigheder og tro er omdrejningspunktet i vores projekt om [islamisk feminisme](#). Det foregår i Marokko og samler forskere og praktikere om at finde strategier til at fremme ændringer af familielovgivningen, således at ligestilling og deltagelse i samfundslivet kan styrkes uanset køn. Dette projekt er finansieret af Center for Kirkeligt Udviklingsarbejde, CKU.<sup>4</sup>

Et af KVINFOs anerkendte værktøjer, den såkaldte [GenderLAB-metode](#), blev i 2025 udbredt til Egypten. Metoden er udviklet i samarbejde med *Copenhagen Business School (CBS)*, *The Royal Institute of Technology* i Stockholm and *The GODESS Institute* på *Hanken School of Economics* i Helsinki. Metoden bruger *design thinking* til at analysere og udvikle løsninger på køns- og ligestillingsudfordringer. I Egypten vil den blive brugt i konservative lokalsamfund til ændring af skadelige, kønsstereotype normer og specifikt til at begrænse børneægteskaber, kvindelig omskæring (*Female Genital Mutilation, FGM*) og kønsbaseret vold (*Gender-Based Violence, GBV*) og til at fremme seksuel og reproduktiv sundhed og rettigheder (SRHR). Arbejdet er finansieret af Dansk-Arabisk Partnerskabsprogram under Udenrigsministeriet.

---

<sup>4</sup> Se også <https://kvinfor.dk/2025/06/20/kan-en-mere-moderne-laesning-af-koranen-bane-vej-for-ligestilling/> og <https://kvinfor.dk/2025/06/20/hvad-er-islamisk-feminisme/>.

## Ledelsesberetning

### ØKONOMISK LIGESTILLING

Arbejdet med at øge økonomisk ligestilling foregår både i meget langsigtet perspektiv i forhold til eksempelvis at ændre kønsstereotyper, der forhindrer ligestillet arbejdsmarkedsdeltagelse i forhold til køn. Og på konkret niveau i forhold til at skabe indtægt og sikre rettigheder for mennesker i prekære situationer.

I Jordan og Tunesien samarbejder KVINFO med kvindelige landarbejdere på daglejerlignende vilkår om deres organisering og mobilisering for at sikre rimelige arbejdsvilkår. Et første skridt er at sikre adgang til førstehjælp. Derefter følger eksempelvis etablering af toilet- og badeforhold og senere ret til fridage og indførsel af egentlige kontrakter mellem arbejdsgiver og -tager. Dette er del af DAPP-programmet.

I Ukraine samarbejder KVINFO med en organisation, der tilbyder kurser i iværksætteri til kvinder, der er internt fordrevet i landet på grund af den russiske invasion. Dette sætter kvinderne i stand til at åbne egen virksomhed og forsørge dem selv og deres familier.

I nabolandet Moldova har en samarbejdspartner fokus på at skabe økonomisk mulighed for, at kvinder kan forlade voldelige parforhold. Det sker ved at facilitere jobs til netop den målgruppe.

### ARRANGEMENTER OG FORMIDLING

KVINFO formidler viden og forskning både digitalt på egne platforme, i kronikker og debatindlæg<sup>5</sup> i medierne og ved offentlige arrangementer.

Markering af 8. marts skete for første gang i 2025 i et nyt format, hvor vi lagde [tungere vægt på viden og forskning](#) end i de foregående år. Det foregik i et udsolgt Nørrebro Teater med blandt andre [forskere, forfattere og musikere på scene](#). Samtidig præsenterede vi for første gang en mini-vidensfestival, hvor publikum i pausen kunne dykke ned i vores og forskeres viden og resultater på køns- og ligestillingsområdet. Arrangementet var sponsoreret af DJØF, DM, IDA, BUPL, Finansforbundet og HK.

KVINFO markerede også [mændenes internationale dag](#) den 19. november med formidling af viden og forskning. Har var blandt andet maskulinitetsidealer og kønsforskelle i uddannelse en del af KVINFOs program ved et arrangement på Arbejdersmuseet.

I anledning af det danske EU-formandskab holdt KVINFO et arrangement under overskriften [Ligestilling i modvind. Er det EU, der redder os?](#), hvor videnspersoner og praktikere udlagde den globale situation for ligestilling.

---

<sup>5</sup> Se alle debatindlæg her: <https://kvinfo.dk/presse/>

## Ledelsesberetning

På Folkemødet var KVINFO værter ved tre arrangementer, der formidlede både forskning og praktiske erfaringer med mansofære, sexismen i relationsbårne brancher og [den foruroligende fremmarch for den såkaldte anti-gender-bevægelse](#).

KVINFOs vidensformidling sker derudover på hjemmeside, sociale medier og i nyhedsbreve<sup>6</sup>. I KVINFOs nyhedsbreve fokuserer vi på at formidle forskning og kompliceret viden i tilgængelige formater. På sociale medier koncentrerer vi nu vores indsats på [Instagram](#) og [LinkedIn](#). Begge steder med vægt på formidling af viden og forskning, men naturligvis i forskellige stil med skyldig hensyntagen til de to platformes forskelligheder. KVINFO har 28.100 følgere på Instagram, som nu ligger på et stabilt højt niveau. På LinkedIn har vi omkring 24.800 følgere, hvor vi er i fortsat kraftig vækst.

---

<sup>6</sup> Find tidligere nyhedsbreve her – og bliv selv abonnent: <https://kvinfo.dk/nyhedsbrev/>

## Anvendt regnskabspraksis

Årsregnskabet og ledelsesberetningen aflægges efter Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1817 af 29. december 2025 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger, jf. lovbekendtgørelse nr. 2020 af 11. december 2020.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

### Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde institutionen, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når institutionen som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå institutionen, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

## Resultatopgørelsen

### Indtægter

Modtagne formålsbestemte midler bogføres som gæld. Formålsbestemte midler indtægtsføres i takt med, at der afholdes tilskudsberettigede omkostninger til de konkrete aktiviteter.

Ikke formålsbestemte midler og øvrige indtægter indtægtsføres i det regnskabsår de vedrører.

### Omkostninger

Omkostninger omfatter andre eksterne omkostninger og lønomkostninger.

Andre eksterne omkostninger består af omkostninger til eksterne konsulenter, administration, husleje, mødeudgifter, rejseudgifter, bestyrelsesudgifter mv.

Personaleomkostninger omfatter løn og gager samt sociale omkostninger, pensioner mv. til fondens personale.

### Finansielle poster

Finansielle poster omfatter renteindtægter og -omkostninger.

## Anvendt regnskabspraksis

### Balancen

#### Tilgodehavender

Tilgodehavender er opført til pålydende værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

#### Periodeafgrænsningsposter, aktiver

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

#### Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter kontante beholdninger og bankindeståender.

#### Periodeafgrænsningsposter, passiver

Periodeafgrænsningsposter indregnet under forpligtelser omfatter modtagne indtægter til resultatføring i efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

#### Gældsforpligtelser

Kortfristede gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi.

#### Omregning af fremmed valuta

Alle mellemværender i fremmed valuta omregnes til danske kroner efter transaktionsdagens kurs. Likvide beholdninger er omregnet til statusdagens kurs. Realiserede kursgevinster og kurstab medtages i resultatopgørelsen.

#### Bunden egenkapital

KVINFO har i perioden 2019-2025 løbende haft dialog med Civilstyrelsen vedr. Civilstyrelsens tilsynspligt og regnskabskrav i forbindelse med KVINFOs regnskabsaflæggelse. Det er Civilstyrelsens opfattelse, at KVINFO ikke er undtaget af lov om fonde og visse foreninger § 1, stk. 2 nr. 7, hvilket betyder, at KVINFO skal aflægge årsregnskab i henhold til lov om fonde og visse foreninger, herunder opgøre bundne aktiver og bunden egenkapital.

KVINFO har fra og med 2020 opgjort den bundne kapital til 10 t.kr. og orienteret Civilstyrelsen herom. KVINFO medtager KVINFO bundne aktiver og bunden egenkapital på 10 t.kr. i årsregnskabet indtil der modtages andet svar fra Civilstyrelsen.

## Resultatopgørelse for 2025

	<u>Note</u>	<u>2025 kr.</u>	<b>Budget (ej revideret)</b> <u>2025 t.kr.</u>	<u>2024 t.kr.</u>
Videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner	1	8.700.000	9.119	8.500
Projekter, videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner	2	2.341.511	4.104	2.753
Mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder	3	3.257.366	2.295	3.630
Internationale aktiviteter	4	30.223.475	30.150	24.982
<b>Indtægter i alt</b>		<b><u>44.522.352</u></b>	<b><u>45.668</u></b>	<b><u>39.865</u></b>
Videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner	5	9.172.496	9.119	8.632
Projekter, videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner	6	1.917.433	4.104	2.781
Mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder	7	3.301.748	2.295	3.631
Internationale aktiviteter	8	30.502.611	30.150	25.181
<b>Omkostninger i alt</b>		<b><u>44.894.288</u></b>	<b><u>45.668</u></b>	<b><u>40.225</u></b>
<b>Resultat før finansielle poster</b>		<b>(371.936)</b>	<b>0</b>	<b>(360)</b>
Renter		146.791	0	73
<b>Årets resultat</b>		<b><u>(225.145)</u></b>	<b><u>0</u></b>	<b><u>(287)</u></b>

**Balance pr. 31.12.2025**

	<u>Note</u>	<u>2025 kr.</u>	<u>2024 t.kr.</u>
Mellemregning med disponible aktiver		10.000	10
<b>Bundne aktiver</b>		<b>10.000</b>	<b>10</b>
Tilgodehavende tilskud		57.815.613	60.762
Andre tilgodehavender		104.558	350
Periodeafgrænsningsposter		175.896	0
Likvide beholdninger	9	6.484.913	27.248
Mellemregning med bundne aktiver		(10.000)	(10)
<b>Disponible aktiver</b>		<b>64.570.980</b>	<b>88.350</b>
<b>Aktiver</b>		<b>64.580.980</b>	<b>88.360</b>

**Balance pr. 31.12.2025**

	<u>Note</u>	<u>2025 kr.</u>	<u>2024 t.kr.</u>
Egenkapital primo		10.000	10
Overført resultat		0	0
<b>Bunden egenkapital</b>		<b><u>10.000</u></b>	<b><u>10</u></b>
Egenkapital primo		1.840.215	2.127
Overført resultat		(225.145)	(287)
<b>Disponibel egenkapital</b>		<b><u>1.615.070</u></b>	<b><u>1.840</u></b>
<b>Egenkapital</b>		<b><u>1.625.070</u></b>	<b><u>1.850</u></b>
Bankgæld		3.042.992	5.062
Formålsbestemte tilskud, overført til anvendelse i kommende år	10	55.694.297	76.584
Feriepengeforpligtelse		2.157.188	1.783
Skyldige omkostninger		1.756.530	2.031
Skyldig lønafregning, feriepenge og ATP		304.903	958
Modtagne forudbetalinger		0	92
<b>Kortfristede gældsforpligtelser</b>		<b><u>62.955.910</u></b>	<b><u>86.510</u></b>
<b>Passiver</b>		<b><u>64.580.980</u></b>	<b><u>88.360</u></b>

## Noter

	<b>2025</b> <b>kr.</b>	<b>2024</b> <b>t.kr.</b>
<b>1. Indtægter vedr. videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner</b>		
Kulturministeriet / Kulturstyrelsen FL 2025	8.700.000	0
Kulturministeriet / Kulturstyrelsen FL 2024	0	8.500
	<b>8.700.000</b>	<b>8.500</b>
<b>2. Indtægter vedr. projekter, videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner</b>		
Trygfonden - hverdagssexisme	498.920	917
Alliancen - ungdomsuddannelser	255.785	448
Tuborgfonden – Lyden af mod	699.667	300
Respekt for fællesskab	64.032	0
Analyser mv.	312.944	324
Andre indtægter	510.163	764
	<b>2.341.511</b>	<b>2.753</b>
<b>3. Indtægter vedr. mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder</b>		
Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) 2025	2.520.052	0
Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) 2024	338.973	2.361
Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) 2023	0	256
§18-tilskud fra Århus Kommune	0	50
Mentorvenner 2025-2028 (SIRI)	398.341	0
”Kvinder i job” Nordisk Ministerråd	0	963
	<b>3.257.366</b>	<b>3.630</b>

## Noter

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
	<b>kr.</b>	<b>t.kr.</b>
<b>4. Indtægter vedr. internationale aktiviteter</b>		
GEPP 2022-2027 – HRIC	19.897.236	20.101
GEI	94.902	4.514
GEPP grant "Journal 2027-22274"	0	104
CKU	596.790	189
GEI II 2025-2027	9.634.547	20
NCM – Creating partnership in Armenia	0	54
	<b>30.223.475</b>	<b>24.982</b>
<b>5. Udgifter vedr. videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner</b>		
Driftsudgifter, viden og udvikling samt fællesudgifter	4.094.004	3.814
Lønomskostninger, viden og udvikling samt fællesudgifter	8.318.559	8.389
- Heraf finansieret med overhead og adm.bidrag fra internationale aktiviteter	(2.784.298)	(3.145)
- Heraf finansieret med administrationsbidrag fra Mentor aktiviteter	(433.058)	(368)
- Heraf finansieret med bidrag fra Videns teamets aktiviteter	(22.711)	(58)
	<b>9.172.496</b>	<b>8.632</b>
<b>6. Udgifter vedr. projekter, videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner</b>		
Trygfonden - hverdagssexisme	509.033	917
Alliancen - ungdomsuddannelser	258.436	448
Tuborgfonden – Lyden af mod	699.667	300
Respekt for fællesskab	64.032	0
Analyser mv.	7.421	384
Andre udgifter	378.844	732
	<b>1.917.433</b>	<b>2.781</b>

## Noter

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
	<b>kr.</b>	<b>t.kr.</b>
<b>7. Udgifter vedr. mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder</b>		
Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) 2025	2.543.475	0
Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) 2024	338.973	2.361
Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) 2023	0	256
§18-tilskud fra Århus Kommune	0	50
Mentorvenner 2025-2028 (SIRI)	398.341	0
”Kvinder i job” Nordisk Ministerråd	20.959	964
	<b>3.301.748</b>	<b>3.631</b>
<b>8. Udgifter vedr. internationale aktiviteter</b>		
GEP 2022/2027 – HRIC	19.897.236	20.101
GEI	94.902	4.514
GEPP grant "Journal 2027-22274"	0	104
CKU	596.790	189
GEI II 2025-2027	9.634.547	20
NCM – Creating partnership in Armenia	0	54
Andre udgifter	279.136	199
	<b>30.502.611</b>	<b>25.181</b>
<b>9. Likvide beholdninger</b>		
Kassebeholdning	1.367	2
Indestående i banker	824.243	10.188
Indestående i bank, Mellemøst-afdelingen	5.659.303	17.058
	<b>6.484.913</b>	<b>27.248</b>

## Noter

	<b>2025</b> <b>kr.</b>
<b>10. Ikke anvendte formålsbestemte tilskud</b>	
Center for Kirkeligt Udviklingssamarbejde CKU	224.399
GEI 2025-2027	20.345.530
GEPP grant "Journal 2027-22274" - Bevillingsperiode 2022-2027 (HRIC)	30.911.628
Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) 2025	179.948
Mentorvenner 2025-2028 (SIRI)	3.601.659
Respekt i fællesskab	431.133
Hensættelse til tab på projekter	<u>0</u>
	<b><u>55.694.297</u></b>

**Bilag 1: Videnscenter og vidensformidling**

	Bevilling kr.	Bevilget pr. 31.12.2025 kr.	Rest- bevilling kr.	Anvendt før 2025 kr.	Anvendt 2025 lønsom kr.	Anvendt 2025 projektomk. kr.	Anvendt 2025 i alt kr.	Egenfinan- siering kr.	Rest af bevilling 31.12.2025 kr.
<b>Projekter</b>									
Ungdomsuddannelser Alliance	933.305	933.305	0	677.520	123.164	135.272	258.436	(2.651)	0
Hverdagssexisme, Trygfonden	1.987.300	1.987.300	0	1.488.380	127.841	381.192	509.033	(10.113)	0
Lyden af mod, Tuborgfonden	999.660	999.660	0	299.993	270.615	429.052	699.667	0	0
Respekt i fællesskab	495.165	84.545	410.620	0	64.032	0	64.032	0	431.133
<b>I alt</b>	<b>4.415.430</b>	<b>4.004.810</b>	<b>410.620</b>	<b>2.465.893</b>	<b>585.652</b>	<b>945.516</b>	<b>1.531.168</b>	<b>(12.764)</b>	<b>431.133</b>

## Bilag 2: Mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder

	Bevilling kr.	Bevilget pr. 31.12.2025 kr.	Rest- bevilling kr.	Anvendt før 2025	Anvendt 2025 lønsom kr.	Anvendt 2025 projektomk. kr.	Anvendt 2025 i alt kr.	Egenfinan- siering kr.	Rest af bevilling 31.12.2025 kr.
<b>Mentornetværk</b>									
Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) 2025	2.700.000	2.475.000	225.000	0	2.267.070	276.405	2.543.475	(23.422)	179.948
Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) 2024	2.700.000	2.700.000	0	2.361.027	338.973	0	338.973	0	0
Mentorvenner 2025-2028 (SIRI)	4.000.000	366.667	3.633.333	0	209.070	189.271	398.341	0	3.601.659
Nordisk Ministerråd – Kvinder i Job	1.192.578	1.192.578	0	1.193.646	5.310	15.649	20.959	(22.028)	0
<b>I alt</b>	<b>10.592.578</b>	<b>6.734.245</b>	<b>3.858.333</b>	<b>3.554.673</b>	<b>2.820.423</b>	<b>481.325</b>	<b>3.301.749</b>	<b>(45.451)</b>	<b>3.781.607</b>

### Bilag 3: Internationale aktiviteter

	Bevilling kr.	Bevilget pr. 31.12.2025 kr.	Rest- bevilling kr.	Anvendt før 2025 kr.	Anvendt 2025 lønsom kr.	Anvendt 2025 projektomk. kr.	Anvendt 2025 i alt kr.	Egen-finan- siering kr.	Tilbagebe- talt til til- skudsgiver 31.12.2025 kr.	Rest af bevilling 31.12.2025 kr.
<b>MENA</b>										
GEI (2022-2024)	17.500.000	17.500.000	0	17.185.481	0	94.902	94.902	0	219.617	0
GEPP grant "Journal 2027-22274" - Bevillingsperiode 2022-2027	87.778.168	49.757.855	38.020.313	36.969.304	4.448.352	15.448.884	19.897.236	0	0	30.911.628
GEI (2024-2027)	30.000.000	15.000.000	15.000.000	19.923	1.370.902	8.263.645	9.634.547	0	0	20.345.530
Center for Kirkeligt Udviklingssamarbejde (CKU)	1.579.088	1.052.744	526.344	757.900	192.286	404.503	596.790	0	0	224.398
Globalt Fokus	400.000	400.000	0	355.982	0	0	0	(11)	44.029	0
<b>I alt</b>	<b>137.257.256</b>	<b>83.710.599</b>	<b>53.546.657</b>	<b>55.288.590</b>	<b>6.011.540</b>	<b>24.211.934</b>	<b>30.223.475</b>	<b>(11)</b>	<b>263.646</b>	<b>51.481.556</b>