

- 6 -

Der blev i august måned nedsat et udvalg med deltagelse fra arbejdegiverside og fra arbejderside. Dette udvalg skal belyse ligelønsspørgsmålet, foretage en analyse.

Der er endvidere af de to hovedorganisationer nylig nedsat et udvalg, som skal optage forhandlinger om mulighederne for en rammeaftale mellem arbejdsmarkedets parter om arbejdsstudier og produktivitetsfremmende lensystemer. Der lægges fra visse sider vægt på, at også dette udvalgs opgaver må omfatte arbejds-vurdering.

Der skal forelægge redegørelse fra udvalget inden 1. juli 1962, således at resultatet af udvalgenes arbejde kan inddrages i overenskomstforhandlingerne i 1963.

Det er beklageligt, at kun det ene udvalg har kvindelig repræsentation (een kvinde). - D.K. vil følge udvalgenes arbejde med stor interesse.

Det ny initiativ, vi tog sidste år med kursus for unge grøn-lændere under uddannelse hernede, er fulgt op i år med et tilsvarende kursus, der blev lagt samtidig med vort eget medborgerkursus, og det er mit indtryk af alt, hvad jeg har hørt, at det blev en fin succes.

Jeg vil gerne takke grønlandsudvalget for den utrolige energi, det er besjælet af. Jeg skal villigt indrømme her, at jeg tænkte, at vi godt kunne springe et år over, der var jo nok at se til endda, men ELSE WESTERBERG er ikke af den slags. Det var ikke til at komme uden om, at vi skulle prøve igen, og det var dejligt, at det gik så godt. Når vi økonomisk kunne magte opgaven, skylder vi Grønlandsministeriet og Det grønlandske Selskab samt Carlsbergs Mindelegat en varm tak.

Grønlandsudvalget af 1960 består stadig kun af mænd, og det til-sagn, vi fik om at blive tilkaldt, når der var spørgsmål af sær-lig interesse for kvinder, har vi hidtil ikke mærket noget til. Men det lykkedes på vort kursus at få en række af disse problemer frem, og det er mit indtryk, at grønlandsministeren personlig in-teresserer sig stærkt for alle disse problemer.

Om det særlige ligelønsproblem i Grønland har vi fået følgende notat fra Grønlandsministeren:

I henseende til kvinders lønningsmæssige ligestilling med mænd er man i Grønland faktisk i flere retninger nået vi-dere end i den øvrige del af landet.

Bemærkelsesværdigt er det således, at man i Grønland inden for de overenskomster mellem staten og Grønlandsk Arbej-dersammenslutning, som nærmest svarer til overenskomsterne på det private arbejdsmarked herned, forlangt har gennem-ført den lønmæssige ligestilling. Den grønlandske kvinde, som arbejder på en statslig grønlandsk arbejdsplads - og flertallet af de grønlandske arbejdspladser drives jo end-nu af staten - får den samme løn som den mandlige arbejder, hun samarbejder med, og der har ikke i Grønland været væ-sentlige vanskeligheder med at gennemføre dette. Måske kun-ne man lære noget af dette.

Den lønmæssige ligestilling føres faktisk endnu videre.