I forbindelse med markedsplanerne kunne det oplyses, at ligelønsprincippet ikke var trængt igennem overalt i disse lande, der har tilsluttet sig. Der var i Folketinget uddelt skrivelse fra Arbejdsgiverforeningen, der tog afstand fra den fortolkning, de danske myndigheder har givet ligelønsspørgsmålet.

Anna-Lisa Hohwy nævnede arbejdsvurderingen, som var et led i ligelønsspørgsmålet.

Forskellige opfattelser af arbejdsvurderingen gjorde sig gældende, og man var ikke sikre på, at arbejdsvurderingen ville klare begrebet, således at ligelønnen ikke trods denne kunne omgås.

Det blev nævnet, at der arrangeredes kursus for oplæring i arbejdsvurdering. A.O.F. har sådanne. Fagforeningen kan indstille til deltagelse heri, og så skal arbejdsgiveren betale lønnen under kursus.

LIS GRÆS spurgte, om man eventuelt skulle tage dette spørgsmål op på et sommerkursus. Når det drejer sig om politiske spørgsmål var kun ca. 1 % af deltagerne kvinder.

Foreslog, at man prøvede at snakke med fagforeningskvinder om at lave et kursus i sommerferien. Lave det specielt for kvinder. - Det kunne overvejes, om man kunne tage børnene med.

RITA KNUDSEN foreslog, at man talte med ÅKE ANDERSSON om problemerne. Han har sin egen skole

Under disse drøftelser kom man også ind på spørgsmålet om forskellen på mænds og kvinders sygedage. Det er rigtigt, at kvinder har flere sygedage end mændene; det burde lønmæssigt betyde kun c. 5 %, men man har en forskel i lønnen på ca. 25%. - Det kan næppe skade kvinderne, at man også tager dette spørgsmål op, - Det kan kun gavne.