

Funktionærloven Folketinget har endvidere drøftet spørgsmål i forbindelse med revision af funktionærloven, og hvad der i denne forbindelse var særlig interesse for os: Forbedring af barselhvilebestemmelserne.

Lovforslaget når ikke at blive færdigbehandlet i denne samling og det familiepolitiske udvalg vil senere drøfte D.K.s ønsker. Vi har tidligere i forbindelse med sygekasselovgivningen kritiseret den store forskel, der er i barselhvilehjælpen til kvinder, der er beskæftiget som lønarbejdere, som medhjælpere, og som funktionærer og ved arbejde i hjemmet. De sociale følger af graviditet og fødsel rammer størstedelen af kvinder ens, hvadenten de er tjenestemænd, funktionærer eller medhjælpere.

Det er derfor helt uforståeligt, at samfundet behandler disse kvinder helt forskelligt, når de er i samme situation. Er en kvinde lønarbejder og over 18 år, vil hun kunne opnå dagpenge i 14 uger med et maks. beløb af 16,- kr. pr. dag. Er hun under 18 år, vil det størst opnåelige beløb kun udgøre 8,- kr. pr. dag.

Er hun lærling, nævner loven overhovedet ikke løn i forbindelse med graviditet og fødsel. Sygeforsikringsloven tilsikrer Færdighed indtil 8 uger før fødsel og indtil 6 uger efter. Den hjemmegående husmoder kan imidlertid kun opnå dagpenge i 14 dage, med et maksimalt beløb på 8,- kr. pr. dag.

Funktionærloven forpligter arbejdsgiveren til at yde halv løn i indtil 3 måneder før fødslen en måned efter fødslen, og det ny forslag vil udvide barselhvilen til 5 måneder i alt.

Tjenestemandsløven sikrer fuld løn i indtil 6 uger efter fødslen.

I forbindelse med medhjælperloven fremdrog vi et løfte, der blev givet os, da sygekasseloven var til revision om at funktionærer og medhjælperes forhold ville blive ordnet, når disse love kom frem til revision, og det er da mit håb, at vi kan finde frem til den rette løsning for funktionærernes vedkommende. De dagpenge, der ydes lønarbejdere, betales ikke af arbejdsgiverne, men af kommunerne, og spørgsmålet er, om man ikke for funktionærens vedkommende ligeledes skulle komme bort fra, at arbejdsgiveren får denne særlige byrde, når han anvender kvindelig arbejdskraft.

Børneinstitutioner

Loven om børne- og ungdomsforsorgen skulle have været til revision i denne samling, men da betænkningen kom så sent, er revisionen udsat til næste år. - Jeg vil opfordre alle interesserede til at studere denne betænkning, der bl.a. pålægger kommunerne at skaffe de fornødne børneinstitutioner.