

København den 5. februar 1971

Til pressen

Følgende resolution er gendt fra Dansk Kvindesamfunds arbejdsmarkedsudvalg til arbejdsminister Lauge Dahlgård.

"Dansk Kvindesamfund henstiller til arbejdsministeren, at arbejdsformidlingskontorerne instrueres om ikke at medtage køns- eller aldersvilkår i lister over ledige stillinger eller i det hele taget at akceptere eventuelle forhåndskrav fra arbejdsgivere vedrørende køn eller alder på arbejssøgende.

Dansk Kvindesamfund har for nylig ved hjælp af en række aktuelle eksempler over for statsministeren gjort opmærksom på, at endog det offentlige i stillingsannoncer gennemfører en kønsdiskriminering og dermed bl.a. medvirker til at bevare specielle mands- og kvindefag.

Arbejdsformidlingskontorerne er et vigtigt led i formidlingen af arbejdskraft både til offentlige og private virksomheder og bør derfor i følge Dansk Kvindesamfunds opfattelse gå foran i bestræbelserne på at udrydde diskriminerende indslag i stillingsannoncer.

Dansk Kvindesamfund skal i denne forbindelse gøre opmærksom på de instrukser om at undgå diskrimination i arbejdsformidlingskontorernes arbejde, som den svenske Arbetsmarknadsstyrelsen har udsendt til de svenske arbejdsformidlingskontorer (Littera A. nr. 21/1970). Instruksen er udarbejdet på baggrund af en undersøgelse, som den svenske justitieombudsmand Ulf Lundvik har gennemført vedrørende diskriminering i svenske stillingsannoncer. Justitieombudsmanden fandt på kort tid flere hundrede eksempler på diskriminering, som kritiseres skarpt i undersøgelsens konklusion.

Med venlig hilsen

DANSK KVINDESAMFUND

Eva Hemmer Hansen
landsformand

Tove Mølzer
formand for Dansk Kvindesamfunds
Arbejdsmarkedsudvalg