I det nordiske og internationale er kræfterne koncentreret om afprøvning af fælles nordisk lovgivning på en række områder, afdækning af problemerne om harmonisering af lovgivning i et udvidet europæisk fællesmarked.

"Mathilde".-

DK har efter indstilling fra aktiv-og ideudvalget indstiftet en ny pris: "Mathilde". Den gives til personer og virksomheder, der har ydet en kvindesaglig indsats. "Mathilden" er foreløbig uddelt to gange. Første gang til Grethe Philip, fordi hun i Folketinget rejste spørgsmålet om hvad der vil ske med den danske kvindes faktiske og ret lige ligestilling ved Danmarks eventuelle optagelse i Fællesmarkedet. Den anden "Mathilde" blev givet til Gunhild Due på grund af hendes lovforslag om gennemførelse af ligeløn.

Arbejdsmarkedsudvalget

Et kraftigt slag i bordet- fra Kvindeligt Arbejderforbunds formand efterlod en lyd, der stadig gjalder.
I DK's jubilæumsår har spørgsmålet om ligeløn været et vitalt emne. Det blev højt prioriteret. Arbejdsmarkedsudvalgets indsats [illegible] gik på mange fronter, centralt og i kredsene. DK deltog og støttede ligelønsdemonstrationer, tilrettelagt af initiativgruppen vedrørende ligeløn, ligesom "Thilderne" også medvirkede ved en demonstration, der fandt sted i forbindelse med første behandling af Gunhild Due's lovforslag.Det var oppe under jul, og man kastede derfor brune ligeløns-kager ned til tingets medlemmer. - I Odense havde "Thildebørnene" ved en happening svejset ligeløn og pigeløn sammen. Resultatet blev bragt til København, og københavnske "Thilder" og Rødstrømper afleverede resultatet til LOs og Arbejdsgiverforeningens hovedkontorer.

Resultatet af overenskomsterne blev et protokolat, der siger, at lige løn skal gennemføres senest før næste overenskomst i 1973.

Arbejdsmarkedsudvalget har haft fortræde for Folketingsudvalget,- og peget på vigtigheden af, at spørgsmålet om indførelse af ligeløn støttes ved vedtagelse af lov, der også fastslår dette princip.- Udvalget har peget på de store grupper, der ikke er omfattet af LO.- og henledt folketingsudvalgets opmærksomhed på reelt at nedbryde skellene mellem mands- og kvindearbejde ved at fremme løsningen af følgende problemer:

Mulighed for at få dagpenge under orienteringskurser.
Mulighed for at yde gratis børnepasning til kvinder under uddannelse.
Mulighed for en børnepasningsordning for syge børn.
Mulighed for at udgifterne ved udbetaling af løn til funktionærer, der har barselsorlov, ikke påhviler arbejdsgiveren.

I bestræbelserne for at få løst ligeløns-problematikken er der skabt kontakt til mange grupper, fagforeninger, tillidskvinder, kvindeorganisationernes medlemmer m.v. - For mig at se har det været et enestående eksempel på et - måske nok lidt misbrugt begreb - søstersolidaritet. - Det er mit håb at denne solidaritet ikke alene kan medvirke til at løse ligelønsproblemet, men fortsætte i et samarbejde for gennemførelse af den fulde ligestilling på alle områder.