

- 3 -

ANNA-LISA HOHWY meddelte, at man ville trække på disse medlemmer ved de ligelønskurser, som man var ved at forberede.

Sommerlejrudvalget har indstillet Helga Lønsted, Ballerup til udvalget.

Hovedstyrelsen vedtog FU's indstillinger til udvalgsbesættelser. Grete Westergård og Gurli Madsen tilknyttedes som associerede.

Pkt. 3 Orientering ved landsformanden om udvalgs- distrikts- og kredsarbejde.

---

LANDSFORMANDEN meddelte, at denne orientering var ny i forbindelse med hovedstyrelsesmødet. Det var et svar på debatten ved hovedstyrelsesmødet i november. DK's fornyelse skal ikke komme fra rødstrømperne, men fra os selv, og det kræver en analyse af, hvor kvindesagen befinder sig. Spørgsmålet om ligeret har vel aldrig været så meget til debat, som det er i øjeblikket. Vurderer vi DK's arbejde, så har vi ført sagen på det samfundsmæssige plan, og det vil hovedsagelig sige - på det sociale og det retlige. De typiske sager, vi har arbejdet med, har været henvendelser til offentligheden, regering og folketing og offentlighed i almindelighed, og de har bl.a. gået på forsørgerbegrebets betydning i lovgivningen, sambeskatning på arbejdsmarkedsforhold og oprettelse af en række servicefunktioner for familie og mennesker, alt sammen et stort arbejde for at nå ligeretten gennem kvinders og mænds økonomiske uafhængighed.

Hvis vi ser på rødstrømpebevægelsen, som er det andet led af kvindesagen i øjeblikket, så har de koncentreret sig meget om de personlige og de familære problemer. På den måde at de har med kvindernes identitetsfølelse og arbejdet ud fra en fornemmelse af, at kvinderne var underlegne, og de har påpeget mændenes identitetsfølelse som overlegne.

Rødstrømperne har forsåvidt tilført kvindesagen en personlig dimension, som vi måske kan føle, at vi i Dansk Kvindesamfund har manglet. DK må tage denne udfordring op og finde oversættelse for dette uformidlede forhold mellem det samfundsmæssige og det menneskelige i vores arbejde. I hovedstyrelsen må vi erkende, at vi arbejder med vanskeligheder. Der er svigtende medlemstilgang, og det er vanskeligt at besætte formands- og bestyrelsesposterne rundt omkring i vores forskellige led.

Jeg kan berette om, at det samarbejde vi har i FU som tager det daglige administrative ansvar for DK er meget godt. Et samarbejde som går på, at vi deler arbejdsopgaverne meget, og at hver trækker et stort læs, og dette samarbejdsmonster vil vi meget gerne fremme også i hovedstyrelsen.

Jeg tror nok, at vi må se det således, at DK har arbejdet på den måde, at vi havde en meget høj grad af ekspertise i de tidligere hovedstyrelses- og forretningsudvalgsmedlemmer. Ekspertise der gjorde, at der virkelig var en vægt i de henvendelser, der blev sendt til offentligheden. Denne ekspertise har vi også til en vis grad nu, men samtidig må vi sige, at det arbejde vi skal udføre, det skal i der