

KVINFO
Christians Brygge 3
1219 København K

CVR.nr. 12 91 92 47

Årsrapport 2018

Indholdsfortegnelse

	<u>Side</u>
Institutionsoplysninger	1
Ledelsespåtegning	2
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	3
Ledelsesberetning	7
Økonomi – årets resultat	8
Ledelsesberetning	9
Resultater i 2018	10
Anvendt regnskabspraksis	17
Resultatopgørelse for 2018	19
Balance pr. 31.12.2018	20
Noter	22
Bilag 1: Mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder	26
Bilag 2: Aktiviteter i Mellemøst og Nordafrika	27

Institutionsoplysninger

KVINFO er et videnscenter om køn, ligestilling og mangfoldighed, hvis formål er på et vidensbaseret grundlag at kvalificere debat og fremme ligestilling i en aktuel kontekst gennem formidling, partnerskaber og innovative projekter – nationalt og internationalt.

KVINFO er en selvejende institution under Kulturministeriet. Civilstyrelsen har det overordnede tilsynsansvar og godkender derfor også institutionens vedtægter.

KVINFOs øverste myndighed er bestyrelsen.

Bestyrelsen består af:

- **Camilla Hersom (bestyrelsesleder)**. Udpeget af KVINFOs øvrige bestyrelse jf. vedtægternes § 4.
- **Steen Baagøe Nielsen** udpeget af Danske Universiteter maj 2015, Roskilde Universitet.
- **Christina Fiig** udpeget af Det Frie Forskningsråd december 2016, Aarhus Universitet.
- **Trine Nielsen** udpeget af Danmarks Medie- og Journalisthøjskole oktober 2016, Danmarks Medie- og Journalisthøjskole.
- **Anne Jensen** udpeget af Danske Universiteter foråret 2017, Syddansk Universitet.
- **Robin May Schott** udpeget af DIIS april 2016, DIIS – Dansk Institut for Internationale Studier.
- **Lea Friedberg** udpeget af Kvinderådet juni 2016, Dansk Magisterforening.
- **Jeanette Knudsen** udpeget af KVINFOs personale april 2018, KVINFO.

Institutionsoplysninger

KVINFO – Videnscenter for køn, ligestilling og mangfoldighed

Christians Brygge 3

1219 København K

Telefon: 33 13 50 88

E-mail: kvinfo@kvinfo.dk

CVR.nr.: 12919247

EAN-nr.: 5798009814371

Ledelsespåtegning

Vi har dags dato aflagt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2018 for KVINFO.

Årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med lov nr. 1531 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger, jf. lovbekendtgørelse nr. 938 af 20. september 2012, idet Civilstyrelsen er tilsynsførende myndighed i forhold til den samlede virksomhed og Kulturministeriet fører tilsyn med den øremærkede bevilling til drift af videnscenter.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsregnskabet giver et retvisende billede af institutionens aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultatet.

Institutionen har etableret retningslinjer og procedurer, der sikrer, at de dispositioner, der er omfattet af årsregnskabet, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Der er endvidere etableret retningslinjer og procedurer, der sikrer at der tages skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen.

København, den 20. maj 2019

Direktion



Henriette Laursen
Direktør

Bestyrelse



Camilla Hersom
(bestyrelsesleder)



Steen Baagø Nielsen



Christina Fiig



Trine Nielsen



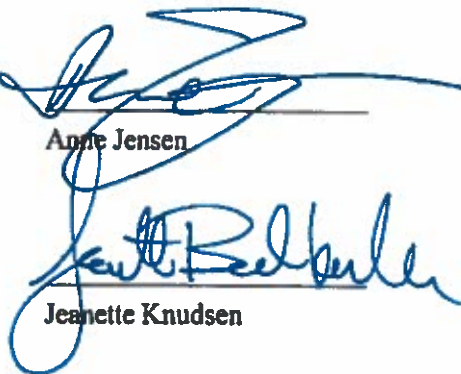
Anne Jensen



Robin May Schott



Lea Friedberg



Jeanette Knudsen

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til bestyrelsen for KVINFO

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for KVINFO for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2018, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af institutionens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2018 samt af resultatet af institutionens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2018 i overensstemmelse med bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark samt god offentlig revisionsskik, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af institutionen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Fremhævelse af forhold vedrørende revisionen

Institutionen har i overensstemmelse med § 11 i bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet som sammenligningstal i resultatopgørelsen medtaget det af bestyrelsen godkendte resultatbudget for 2017. Resultatbudgettet har, som det også fremgår af årsregnskabet, ikke været underlagt revision.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere institutionens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere institutionen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt god offentlig revisionsskik, jf. bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt god offentlig revisionsskik jf. bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af institutionens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om institutionens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at institutionen ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis, og at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de aktiviteter, der er omfattet af årsregnskabet.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision vores ansvar at udvælge relevante emner til såvel juridisk-kritisk revision som forvaltningsrevision. Ved juridisk-kritisk revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ved forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de aktiviteter, der er omfattet af årsregnskabet.


Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

København, den 20. maj 2019

Debitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 96 35 56


Søren Jensen
statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne7901


Christian Dahlstrøm
statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne35660

Ledelsesberetning

2018 har været et udviklings- og investeringsår, hvor KVINFO påbegyndte implementeringen af sin nye strategi, der dækker indsatser og fokusområder i årene 2018-2020. Strategien, der blev udarbejdet i 2017, tegner institutionens profil som et videnscenter for køn, ligestilling og mangfoldighed, der gennem sine aktiviteter bidrager til opfyldelse af FN's 5. verdensmål om ligestilling mellem kønnene. Ifølge FN skal målet om kønsligestilling nås i 2030. Yderligere information om KVINFOs strategi findes på KVINFOs hjemmeside kvinfo.dk.

Ligestilling handler dog ikke kun om køn og om lige muligheder, men også om mangfoldighed (herunder fx etnicitet, seksualitet og klasse). KVINFOs fokus er primært ligestilling på arbejdsmarkedet, i uddannelserne, i erhvervslivet, i civilsamfundet og i politik.

Året blev derfor også karakteriseret af et højt aktivitetsniveau, der både skulle sikre målopfyldelse i forhold til brugere og bevillingsgivere og især (videre)udvikle tiltag, der understøtter KVINFOs vision og mission i de kommende år.

Blandt årets mange resultater kan fx nævnes:

UDVIKLING AF GENDERLAB

Som navnet siger, er der tale om et laboratorium, hvor der eksperimenteres, stilles nysgerrige spørgsmål, tænkes utraditionelt og der afprøves, udforskes og udvikles redskaber og løsninger – og hvor aktørerne i sig selv afspejler diversitet; læreanstalter, arbejdsmarked, erhvervsliv, civilsamfund, aktivisme og politik.

I GenderLAB nytænkes ligestillingsudfordringer, og der løses aktuelle og konkrete problematikker. Det er ikke en præmis, at den specifikke udfordring handler om køn, ligestilling eller diversitet, men løsningen vil uvilkårlig indeholde et fokus på normer, som fx kan vedrøre køn, etnicitet, seksualitet, alder osv., og et potentiale for ændringer af disse,

GenderLAB blev afviklet første gang i samarbejde med CBS (Copenhagen Business School) i forbindelse med KVINFOs 8. marts arrangement i 2019. En række større virksomheder og institutioner har efterfølgende vist stor interesse for metoden. Det vil derfor være et indsatsområde i 2019 at videreudvikle konceptet med henblik på en bred anvendelse af metoden.

VISION

KVINFOs vision er et frit og ligestillet samfund

Med frit menes et samfund, der ikke er begrænset af strukturer, normer og stereotyper om køn, som udgør en barriere for, at det enkelte individ kan realisere sit fulde potentiale.

Med ligestillet menes lige muligheder og rettigheder for at deltage på lige fod i samfundet, uanset køn.

MISSION

KVINFOs mission er på et vidensbaseret grundlag at kvalificere debat og fremme ligestilling i en aktuel kontekst gennem formidling, partnerskaber og innovative projekter – nationalt og internationalt.

Ledelsesberetning

NYE PARTNERSKABER OG RELATIONER

KVINFO leverer, med et partipolitisk neutralt afsæt, viden og mulige løsninger på aktuelle køns- og ligestillingspørgsmål. Der har derfor i 2018 været et fokus på at indgå i nye, og måske overraskende, samarbejdsrelationer. Resultatet af denne indsats kan især aflæses af 8. marts arrangementet i 2019, der foruden justitsminister Søren Pape Poulsens og ligestillingsminister Eva Kjær's deltagelse omfattede nye partnere: Tuborgfondet, Djøf, Deloitte Danmark, Dansk Byggeri, Dansk Magisterforening, Dansk Industri – DI, AutoBranchen Danmark, Copenhagen Business School, Dansk Kulturinstitut/Danish Cultural Institute og Pulz Jeans.

Af andre nye relationer kan nævnes organisationen Freemuse, hvor KVINFO på Christiansborg faciliterede præsentationen af organisationens rapport om ”Women and Artistic Freedom”. KVINFO deltog i ”Verdens Bedste Nyheder’s” event, hvor temaet var Verdensmål 5 og endelig var der mødet med den franske præsident Macron, da denne var på statsbesøg.

Økonomi – årets resultat

Med bortfald af bevillingen til biblioteksdrift mv., den efterfølgende omlægning af bevilling fra Udlændinge- og Integrationsministeriet og opgaven med at etablere et fremtidigt videnscenter, var der i 2018 mange indsatsområder at tage fat på – ikke mindst opgaven med at konsolidere økonomien i forhold til den nye identitet og de ændrede finansieringsforhold. Økonomisk set blev 2018 derfor et investeringsår, hvor gennemførelsen af aktiviteterne betød et bevidst træk på egenkapitalen.

Det økonomiske resultat for 2018 kunne ved årets udgang opgøres til et underskud på knap 1,8 mio. kr., hvilket er en afvigelse på 1,4 mio.kr. set i forhold til 2017, hvor der realiseredes et mindre teknisk underskud på 0,2 mio. kr. samt et merforbrug af tilsvarende størrelse. Den samlede egenkapital, der i 2017 var på 3,3 mio. kr., er ultimo 2018 på 1,5 mio. kr.

På trods af merforbruget vurderes det, at der i forhold til årets forbrug er iagttaget god forvaltning, og årets resultat vurderes samlet set som værende tilfredsstillende, idet der på den ene side er realiseret et væsentligt merforbrug, men det på den anden side, på trods af konditionerne, har været muligt løbende at tilpasse omkostningerne, således at den samlede budgetafvigelse ved årets udgang alene udgjorde 0,1 mio. kr.

Basisfinansieringen af årets aktiviteter bestod af to finanslovsbevillinger: Kulturministeriets tilskud på 3,5 mio. kr. til drift af videnscenter og 25,0 mio. kr. vedrørende Udenrigsministeriets Dansk-Arabisk Partnerskabsprogram for perioden 2017-2021, hvor den samlede projektbevilling udgør 125,0 mio. kr.

Derudover var en række mentorindsatser finansieret af flerårige projektbevillinger: fra Velux-Fonden, Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen, samt Styrelsen for International rekruttering og Integration. Odense Kommune bevilgede fra §18-midlerne et etårigt tilskud i 2018. Dette projekt er efterfølgende videreført med ny bevilling i 2019.

Ledelsesberetning

Den økonomiske aktivitet i 2018 var samlet set højere end niveauet i 2017. Ses der på aktiviteterne forskellige bidrag til årets resultat, lå videnscenter og mentoraktiviteter ikke overraskende væsentligt lavere end året før. Dette skyldes dels projekter, der afsluttedes med udgangen af 2017, dels den reducerede finansiering af områdernes aktiviteter. I modsætning hertil er aktiviteterne vedrørende MENA markant højere. Dette skyldes periodisering af aktiviteterne, idet GEP-projektet i 2017 først blev iværksat medio året, hvorfor de planlagte aktiviteter først kunne færdiggøres og afregnes i 2018. Endvidere afsluttedes to projekter fra tidligere år regnskabsmæssigt i 2018.

Ses der på videnscentret kan årets merforbrug opgøres til 0,7 mio. kr., der altovervejende skyldes ikke-realiserede indtægtsforventninger. Det blev ved tilslutningen til årets budget besluttet at indarbejde en indtægtsforventning med henblik på finansiering af ca. 1½ årsværk. Årsværkene, der var en investeringsudgift, skulle medgå til udvikling og drift af et videnscenter, der fra 2018 ikke længere var direkte forankret i et forskningsbibliotek.

I forhold til mentoraktiviteterne skyldes merforbruget på samlet 0,4 mio. kr., dels at projektbevilling fra tidligere år ikke fuldt har kunnet inddække de medgåede lønomkostninger dels har sagsbehandlingstiden vedrørende især statslige tilsagn været væsentligt forlænget, hvilket har forsinket igangsættelse af aktiviteterne.

På fællesomkostningerne realiseres et merforbrug på 0,7 mio. kr. I og med at mange af udgiftsposterne er kapacitetsudgifter, der enten ikke varierer fuldt med antallet af medarbejdere eller har en relativ lang tilpasningstid, så var et merforbrug forventet. Det er dog tilfredsstillende, at det over året var muligt at reducere de variable udgifter i sådant et omfang, at merforbruget på KVINFOs deciderede kerneydelser, set i forhold til årets budget, i det store hele kunne inddækkes.

ØKONOMI 2019

Med reducerede bevillinger og opgaven med at konsolidere og dog samtidig videreudvikle KVINFO som videnscenter, er der i 2019 mange initiativer at tage fat på – ikke mindst i økonomisk henseende. Der er allerede, som nævnt tidligere, udvist stor interesse for GenderLAB såvel nationalt som internationalt og i forhold til mentoraktiviteter, har flere kommunale helhedsplaner tilkendegivet ønsker om samarbejdsprojekter vedrørende beskæftigelsesindsatser, der retter sig mod borgere med anden etnisk baggrund og ingen eller lav tilknytning til arbejdsmarkedet. Med disse tilkendegivelser og nødvendige driftsmæssige tilpasninger har det for 2019 være muligt at udarbejde et budget i balance.

Ledelsesberetning

Resultater i 2018

Idet følgende præsenteres der et udpluk af de aktiviteter og resultater, der på de forskellige fagområder blev gennemført og opnået i 2018. Bevillingerne til dette arbejde fremgår af noter. Udover de direkte fagrelaterede indsatser kan der på det politiske niveau, som er et element i KVINFOS strategi, nævnes politisk interessevaretagelse via KVINFOS møder med

- Kulturministeren og kulturordfører vedrørende videnscentrets driftsbevilling,
- Finansministeren og formand for Folketingets Tværpolitiske Netværk vedrørende Danmarks arbejde med verdensmålene
- Beskæftigelsesministeren vedrørende regeringens udspil om udenlandsk arbejdskraft. KVINFO har desuden været i dialog med både Dansk Industri, Dansk Erhverv og Dansk Arbejdsgiverforening om samme.
- Ligestillingsministeren og medlemmer af Folketingets Ligestillingsudvalg

KVINFOS VIDENSCENTER

GenderLAB

Som nævnt tidligere udviklede KVINFO i 2018 koncept for GenderLAB, der er et intensivt innovationsforløb, udviklet, rammesat og faciliteret af KVINFO og udviklet i tæt samarbejde med forskere fra Copenhagen Business School. En overordnet målsætning med GenderLAB er at skabe et udviklingsrum, hvor du kan træde ind med en udfordring og ud med en løsningsmodel. Varighed og procesforløb for GenderLAB varierer alt efter udfordringens kompleksitet og samarbejdspartnerens behov og ønsker.

Arrangementer og kommunikation

KVINFOS videnscenter stillede også i 2018 forskning og viden til rådighed for en bredt interesseret offentlighed.

Der blev i 2018 introduceret et nyt koncept 'Wake up Calls'. 'Wake up Calls' er korte morgensessioner med oplæg og diskussion, hvor temaerne i 2018 har haft fokus på etniske minoritetsmænd- og kvinder, seksuelle og digitale krænkelser:

- 'Omar og de andre mænd' om etniske minoriteter og bandekonflikter med Aidyn Soei
- Maskulinitet i Mellemøsten med canadisk/jordanske Suhail Abualsameed
- Partnervold og seksuelle krænkelser med Statens Institut for Folkesundhed.
- Digitale krænkelser med advokat Miriam Michaelsen og ansvarlig Presse.
- Tvangsopdragelse i hjemlandet med udgangspunkt i bogen 'Himlen over min fars tag' med Zeinab Musawi og Geeti Amiri.

Derudover har der været afholdt to 'Vækstlag'. Arrangementerne, der afvikles i et samarbejde mellem KVINFO og Foreningen for Kønsforskning, præsenterer fra en række forskellige studieretninger nye specialer og ph.d.-afhandlinger inden for den nyeste kønsforskning. For yderligere information henvises til kvinfo.dk.

Ledelsesberetning

KVINFO var også i 2018 repræsenteret på Folkemødet på Bornholm, hvor der årligt i samarbejde med Folkemødet udarbejdes analyse på køn og etnicitet af deltagere i debatterne.

KVINFOs engagement i Folkemødet afspejler det strategiske fokus på nye relationer og partnerskaber. Der afholdtes således i samarbejde med Politiken en velbesøgt Feministisk Fredagsbar og KVINFO deltog i debatter om bl.a. sexismen inviteret af HK, digital chikane af Folketingspolitikere inviteret af Amnesty og om Verdensmålene inviteret af Care.

Endelig holdt KVINFO 8.marts fejring i VEGA, hvor 1.000 gæster deltog og var vidner til en aften med latter, eftertanke og rørende øjeblikke. Læs eventuelt mere om arrangementet på KVINFOs hjemmeside.

Hjemmeside

I 2017 påbegyndtes omlægning og opdatering af kvininfo.dk med Mentornetværkets hjemmeside og Nordisk Kvindelitteraturhistorie, der begge blev teknisk og designmæssigt opgraderet, hvorefter den samlede ny hjemmeside blev sat i drift i maj 2018.

Pressedækning

Antallet af omtaler i pressen i 2018 var det halve i forhold til året før. Faldet tilskrives, at 2018 i kommunikationsmæssig henseende i højere grad var et driftsår set i forhold til 2017, hvor debatten vedrørende flytning af biblioteket og Mentornetværkets aktiviteter fyldte meget i medierne.

Kommunikationsaktivitet fordelt på kanaler

	2018	2017	2016
Presseomtaler (infomedia suppleret med manuel registrering)	711	1.995	846
Hjemmeside, sidevisninger	679.360	939.336	876.264
Hjemmeside, unikke brugere	357.018	347.608	311.992
Facebook, følgere	11.119	10.738	9.629
Twitter, følgere	3.895	3.400	3.000
Instagram, følgere	8.538	6.800	3.170

Sociale medier

I 2017 forstærkede KVINFO sin indsats på sociale medier, blandt andet med mål om at fokusere mere på aktuelle debatter og temaer samt en segmentering af budskaber og nyheder mellem de tre medier. En strategi der har haft en positiv effekt i og med, at antallet af følgere i 2018 på alle tre platforme er øget på trods af, at presseomtaler faldt. Trafikken på hjemmesiden er ligeledes faldet, hvilket umiddelbart tilskrives den mere målrettede SoMe-indsats i kombination med, at 2018 i forhold til medieomtale i højere grad var et driftsår.

Ledelsesberetning

Bibliotek

En ting er administrativt at beslutte en opgaveoverførsel, en anden er den praktiske håndtering. Derfor bar første halvår af 2018 da også præg af migreringsopgaven til Det Kgl. Bibliotek (KB). Den fysiske flytning blev gennemført ved, at KB allokerede KVINFOs overflyttede medarbejdere til indsatsen med at identificere og overflytte unikke materialer. Udover det væsentlige arbejde med at gennemgå samlingen og udvælge litteratur, skulle der ligeledes tages stilling til de forskellige digitale samlingers placering og ikke mindst den videre drift af disse.

I forhold til de digitale samlinger er der over året indgået aftale om, at

- Nordisk Kvindelitteraturhistorie overgår til Gøteborg Universitet, der herefter overtager driften af samlingen.
- Danske kvinders fotoarkiv overgår til KB, der allerede opbevarer negativer og står for kopiering af billederne.
- Tidsskriftsamlingen og Kvindekilder indtil videre forbliver i KVINFOs regi.
- Kvindebiografisk leksikon: forbliver ligeledes i KVINFO, hvor muligheden for at overdrage databasen til portal om danske opslagsværker og encyklopædier vil blive undersøgt.

2019

Et væsentligt indsatsområde i 2019 vil være arbejdet med at videreudvikle konceptet for GenderLAB. Metoden tænkes fx anvendt i forbindelse med indsatser vedrørende unges ligestillingsudfordringer og i virksomheders arbejde med at opnå ligestilling og diversitet i ledelse.

Som en naturlig konsekvens af dels de nye samarbejdsrelationer dels af analysearbejdet bl.a. i forbindelse med Folkemødet, vil der i 2019 blive prioriteret at indgå samarbejder vedrørende analyseopgaver og undersøgelser om blandt andet trivsel med et ligestillingsfokus.

KVINFO vil desuden fortsætte med at bygge bro mellem academia og praksis på området køn og ligestilling herunder formidle vanskeligt tilgængelig forskning, så beslutningstagere, meningsdannere og andre relevante aktører forstår og kan handle og skabe forandring på baggrund af relevant viden.

KVINFOS ARBEJDE MED INDVANDRERKVINDER

Nationale resultater

Etniske minoritetskvinder i Danmark udgør en uforholdsmæssig højt andel statistikker over både arbejdsløshed og delbeskæftigelse. KVINFOs Mentornetværk har derfor i en årrække faciliteret mentormetoder og - forløb, der understøtter, at nydanske kvinder udenfor arbejdsmarkedet bliver matchet med kvinder, der er aktive i det danske samfund og arbejdsmarked.

Ledelsesberetning

Aktiviteterne var frem til og med 2017 finansieret af bevilling fra Udlændinge- og integrationsministeriet, hvorefter bevillingen bortfaldt. Som en naturlig følge heraf har Mentornetværket i 2018 arbejdet med udvikling af en økonomisk bæredygtig strategi for det videre arbejde med målgruppen. Dette arbejde har blandt andet udmøntet sig i en mere fleksibel aktivitetsmodel, hvor Mentornetværket spænder over en opgaveløsning, der går fra som eneaktør at håndtere den fulde opgave til at indgå i samarbejder med aktører, der ligeledes arbejder med samme målgruppe og formål, for dermed at opnå synergieffekter af begge indsatser.

Indenfor den reviderede aktivitetsmodel kan især nævnes to flerårige projekter. Det ene projekt, hvor der samarbejdes med den boligsociale helhedsplan i Langkærparken, Århus, er finansieret af Udlændinge- og Integrationsministeriets puljer, der administreres af Styrelsen for International Rekruttering. Det andet projekt er finansieret af Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen, hvor der er indgået partnerskab med Svendborgs boligsociale helhedsplan. Bevillingerne til dette arbejde fremgår af noter.

Som afsæt for en tilsvarende samarbejdsmodel modtog Mentornetværket et tilskud fra Odense Kommune til først en klassisk mentorindsats i Vollsmose, hvorefter indsatsen i 2019 videreføres med et væsentligt større volumen og en samarbejdsmodel i stil med Århus.

I alle projekterne er målgruppen kvinder med etnisk minoritetsbaggrund som har svag eller ingen tilknytning til arbejdsmarkedet. Formålet er, at få målgruppen tættere på arbejdsmarkedet ved at supplere helhedsindsatsen med en mentorindsats. For yderligere information om Mentornetværket henvises til mentor.kvinfo.dk.

KVINFO og Foreningen Nydansker samarbejder om projektet PIFT, der er en frivillig mentorindsats for psykisk sårbare unge kvinder i alderen 15-30 år. Projektet er finansieret af VELUXFONDEN og kommunale samarbejdsaftaler. Læs mere om PIFT på hjemmesiden pift.nu.

På den internationale bane har KVINFOs mentornetværk i dag etableret søsterprogrammer i mere end 30 lande rundt omkring i verden. 2018 blev ikke anderledes med gennemførte træningskurser i både Myanmar og Minsk og med konsultationer og sparring i Spanien.

Som en afrunding på 2018 blev mentornetværket inviteret som oplægsholder til TEDx Odense Women og fik der mulighed for at fortælle om "The surprising power of mentoring immigrants".

2019

Mentornetværket vil, udover de allerede igangværende projekter, i 2019 arbejde med frivillighed og (økonomisk) fundering i forbindelse med etablering og drift af professionelle netværk for især kvinder med anden etnisk baggrund, der på trods af et relativt højt uddannelsesniveau står udenfor det danske arbejdsmarked. Det beskæftigelsesfremmende tiltag vil ligeledes være et fokuspunkt i forhold til nye samarbejder uanset om det drejer sig om virksomheds- eller kommunale samarbejder.

Et andet indsatsområde vil være at arbejde med den sociale kontrol og begrænsning, der opleves af især unge kvinder. Social kontrol udøves i alle miljøer, og kan disse miljøer, uanset om det drejer sig om familierelationer eller sociale fritidstilbud ændres til at blive mere rummelige, vil meget være opnået.

Ledelsesberetning

KVINFOS INTERNATIONALE ARBEJDE

KVINFOS internationale arbejde har som mål at støtte en udvikling hen mod mere ligestillede samfund. Størstedelen af arbejdet foregår i Mellemøsten og Nordafrika, hvor der arbejdes med lovreformer, kvinders politiske deltagelse, kønsbaseret vold og seksuelle og reproduktive sundhed og rettigheder. Aktiviteterne er finansieret af Udenrigsministeriets Dansk-Arabisk Partnerskabsprogram (DAPP). Bevillingerne til dette arbejde fremgår af noter.

Derudover arbejder KVINFO med civilsamfundets råderum for de personer og organisationer, der kæmper for ligestilling, kvinders rettigheder og LGBTIQ+ rettigheder og med rapportering til internationale menneskerettighedsmekanismer, fx Universal Periodic Review, Kommissionen for kvinders status, CEDAW og med Kvinder, fred og sikkerhed ifm. FN Sikkerhedsråds resolution 1325. Gender Equality Programme

Gender Equality Programme

Gender Equality Programme, eller i daglig tale GEP, blev vundet ved et EU-udbud i december 2016 med opstart fra 1. juli 2017. KVINFO leder programmet, der implementeres i partnerskab med 11 civil-samfundsorganisationer i Marokko, Tunesien, Egypten og Jordan samt fire danske organisationer. KVINFO har i 2018 udstationeret en medarbejder i Jordan. Derudover var der en lokal konsulent i Tunesien og en lokal ekspert på køn og statistik ansat i Jordan. GEP bidrager til danske udenrigspolitiske prioriteter om et mere stabilt, demokratisk Mellemøsten med økonomisk vækst. Kønsligestilling ses som et af midlerne til at opnå dette.

Styrkelse af implementeringen og læring med og mellem KVINFOS partnere har været afdelingens hovedfokus gennem hele året. KVINFO holdt bl.a. et læringsmøde for alle KVINFOS MENA partnere, hvor nye samarbejder på tværs blev etableret og nye emner såsom maskulinitet og arbejdet med Verdensmålene blev introduceret. Derudover afholdtes to læringsmøder med de danske partnere med fokus på kønsforståelse og forandringsteorier. KVINFO har desuden etableret nye partnerskaber i både Egypten og Jordan og startet dialog med mulige partnere i Marokko og Tunesien.

Fakta om

GENDER EQUALITY PROGRAM

17 projekter inden for fire tematiske områder: Juridiske reformer for kønsligestilling, seksuel og reproduktiv sundhed og rettigheder, lige politisk deltagelse og kønsbaseret vold

11 partnere i fire arabiske lande og 4 partnere i Danmark.

Danske partnere: Kvinderådet, Sex og Samfund, LGBT Danmark, Danner.

Partnere i Marokko: Fédération des Ligues des Droits des Femmes (FLDF), LDDF-Injad, Droit et Justice, Association Marocaine de Planification Familiale (AMPF)

Partnere i Tunesien: Ligue des Electricités Tunisiennes (LET), Association des Femmes Tunisiennes pour la Recherche sur le Développement (AFTURD), Association Tunisienne de la Santé de la Reproduction (ATSR) samt en lokal LGBT-organisation.

Partnere i Jordan: Jordanian Women's Union (JWU)

Partnere i Egypten: Tadwein Gender Research and Training Centre

Bevilling 2017-2021: 125 mio.kr.

Ledelsesberetning

KVINFO har derudover afholdt arrangement om civilsamfundets råderum, som optakt til en stor international konference afholdt i 2019, deltaget i Ungdommens folkemøde og faciliteret et besøg af et netværk af kvindelige politikere fra MENA regionen til Danmark.

Resultater

I 2018 er GEP indsatsen blevet konsolideret og implementeringen følger plan og budget i Jordan, Tunesien og Marokko. I Egypten har vores partner udfordringer med at få myndighedernes godkendelse af projektet. Alligevel har de opnået mange resultater ved at fortsætte deres fortalervirksomhed på en mindre synlig måde. 87% af det allokerede budget blev brugt. I 69% tilfælde støttede partnerne flere fra målgruppen end, nemlig 14.730 mod de planlagte 9.820 – en stigning på 50%.

Alle GEP partnere bidrog til øget anerkendelse (recognition) af kønsligestilling som en menneskerettighed. De har påvirket formulering, vedtagelse og implementering af national lovgivning, som nu nærmer sig internationale standarder og fjernet nogle af de iboende kønsdiskriminerende elementer i lovgivningen. Skadelige praksis såsom børneægteskaber og omskæring af piger samt kønsbaseret vold er blevet adresseret via stærkere lovgivning samt kampagner og oplysning. Større accept af LGBTIQ+ rettigheder er blevet fremmet via afholdelse af den første Queer filmfestival i Tunesien og gennemførelse af workshops, der handler om at acceptere sig selv som LGBTIQ + person.

Partnerne bidrog til kvinders politiske repræsentation gennem træning af og støtte til kvinder, der opstillede og i nogle tilfælde blev valgt ind, fx ved det Tunesiske kommunalvalg. Kvinders adgang til økonomiske ressourcer blev fremmet ved at presse på for at få indført budgetter, der reflekterer kønsligestilling, og arbejdet med familielovgivningen, særligt om lige arveret.

GEP bidrog til flere af Verdensmålene, særligt mål 5 om kønsligestilling og styrkelse af kvinder og pigers position i samfundet, mål 16 om god regeringsførelse, mål 3 om sundhed og seksuelle og reproduktive rettigheder og mål 8 om kvinders økonomiske deltagelse. GEP operationaliserer det fundamentale princip i Verdensmålene om ikke at efterlade nogen (leave no one behind) ved at fokusere på: LGBTIQ+ personer, som ikke er eksplicit nævnt i verdensmålene; kvinder, som ikke har lige muligheder pga. diskrimination i lov og praksis; unge, som ikke har lige uddannelses- og jobmuligheder og mangler adgang til SRSR services; og landbefolkninger, der mangler adgang til basale services og politisk indflydelse.

Ledelsesberetning

Eksempler på forandringer, som GEP partnere bidrog til i 2018:

Anerkendelse af rettigheder

- Forbedret lovgivning om kønsbaseret vold vedtaget i Marokko og Tunesien
- Progressiv valglov vedtaget i Tunesien
- Partnere i Egypten og Jordan har formuleret forslag til ny familielov, som fjerner diskrimination af kvinder. Lovforslaget bliver vurderet og evalueret af juridiske eksperter og fremmet af parlamentarikere, som partnerne samarbejder strategisk med
- Forslag til ny lov i Jordan, der anerkender vold mod kvinder som en forbrydelse
- Forslag om lige arveret og afkriminalisering af homoseksualitet som del af anbefalinger fra Tunesisk komité om, hvordan Grundloven kan omsættes til praksis
- Bedre og mere præcis data til at styrke fortalervirksomhed, fx studier om vold mod kvinder i Jordan og Marokko, og studie om forældreorlov i Tunesien
- Seksualundervisning som en del af skolepensum er vedtaget i Tunesien
- Holdningen til børneægteskaber i Marokko er under forandring pga. kampagner og træning af fx dommere og kampagne om FGM i Egypten inddrager mænd og adresserer lægers rolle

Repræsentation

- 47% kvinder i kommunalbestyrelser i Tunesien efter lokalvalget, mange af dem er trænet og støttet af GEP partnere
- Større viden om effekterne af politisk vold og kønsperspektiver i valget i Tunesien via valg observationsanalyse foretaget af GEP partner
- Kvinder i Marokko har fået adgang til at blive religiøse ledere (Adoules)
- Større bevidsthed om køn gennem træning af unge mænd og kvinder fra hele det politiske spektrum i Marokko
- Større bevidsthed om demokratisk valg og forslag til ny valglov gennem oplysning og træning i hele Jordan

Ressourcer

- Flere ressourcer allokeret til SRSR i Marokko
- Kønsbaseret budgettering vedtaget i Tunesien
- Retshjælp til kvinder i Egypten ifm arv, skilsmisse, børnepenge mv
- Fortalervirksomhed for ændring af familieloven i alle landene, hvor bl.a. lige arveret og kvinders ret til uddannelse og arbejde uden tilladelse fra mandlig værge vil være stort fremskridt for kvinders adgang til og bestemmelse over ressourcer

Anvendt regnskabspraksis

Årsregnskabet og ledelsesberetningen aflægges efter Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet, herunder følgende hovedprincipper:

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

Årsrapporten er aflagt i danske kroner.

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde institutionen, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når institutionen som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå institutionen, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

Resultatopgørelsen

Indtægtskriterium

Modtagne formålsbestemte midler bogføres som gæld. Formålsbestemte midler indtægtsføres i takt med, at der afholdes tilskudsberettigede omkostninger til de konkrete aktiviteter.

Ikke formålsbestemte midler indtægtsføres, når indbetalingerne modtages.

Finansielle poster

Finansielle poster omfatter renteindtægter og -omkostninger.

Balancen

Tilgodehavender

Tilgodehavender er opført til pålydende værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Anvendt regnskabspraksis

Periodeafgrænsningsposter, aktiver

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter kontante beholdninger og bankindeståender.

Periodeafgrænsningsposter, passiver

Periodeafgrænsningsposter indregnet under forpligtelser omfatter modtagne indtægter til resultatføring i efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

Andre finansielle forpligtelser

Andre finansielle forpligtelser måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Omregning af fremmed valuta

Alle mellemværender i fremmed valuta omregnes til danske kroner efter transaktionsdagens kurs. Likvide beholdninger er omregnet til statusdagens kurs. Realiserede kursgevinster og kurstab medtages i resultatopgørelsen.

Resultatopgørelse for 2018

	Note	2018 kr.	Budget (ej revideret) 2018 t.kr.	2017 t.kr.
Bibliotek, formidling og fællesfunktioner	1	3.500.000	3.500	6.800
Projekter, bibliotek, formidling og fællesfunktioner	2	910.259	700	481
Mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder	3	2.105.287	3.174	3.059
Aktiviteter i Mellemøsten og Nordafrika	4	<u>32.168.675</u>	<u>25.000</u>	<u>20.212</u>
Indtægter i alt		<u>38.684.221</u>	<u>32.374</u>	<u>30.553</u>
Bibliotek, formidling og fællesfunktioner	5	5.412.681	5.671	7.406
Projekter, bibliotek, formidling og fællesfunktioner	6	384.797	0	83
Mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder	7	2.510.501	3.398	3.214
Aktiviteter i Mellemøsten og Nordafrika	8	<u>32.168.676</u>	<u>25.000</u>	<u>20.238</u>
Omkostninger i alt		<u>40.476.654</u>	<u>34.069</u>	<u>30.941</u>
Resultat før finansielle poster		(1.792.433)	(1.695)	(389)
Renter		<u>0</u>	<u>0</u>	<u>(2)</u>
Årets resultat		<u>(1.792.433)</u>	<u>(1.695)</u>	<u>(391)</u>

Balance pr. 31.12.2018

	<u>Note</u>	<u>2018 kr.</u>	<u>2017 t.kr.</u>
Mellemregning med samarbejdspartnere	9	1.098.743	6.662
Tilgodehavende tilskud		1.406.294	1.294
Andre tilgodehavender		101.222	46
Periodeafgrænsningsposter		<u>151.989</u>	<u>249</u>
Tilgodehavender		<u>2.758.248</u>	<u>8.251</u>
Likvide beholdninger	10	<u>22.355.230</u>	<u>14.504</u>
Omsætningsaktiver		<u>25.113.478</u>	<u>22.756</u>
Aktiver		<u>25.113.478</u>	<u>22.756</u>

Balance pr. 31.12.2018

	<u>Note</u>	<u>2018</u> <u>kr.</u>	<u>2017</u> <u>t.kr.</u>
Egenkapital	11	1.458.857	3.251
Egenkapital		<u>1.458.857</u>	<u>3.251</u>
Bankgæld		30.031	84
Formålsbestemte tilskud, overført til anvendelse i kommende år	12	21.431.676	16.248
Feriepengeforpligtelse		1.515.701	1.516
Gæld til samarbejdspartner		0	64
Skyldige omkostninger		555.010	1.158
Skyldig lønafregning, feriepenge og ATP		<u>122.203</u>	<u>435</u>
Kortfristede gældsforpligtelser		<u>23.654.621</u>	<u>19.505</u>
Passiver		<u>25.113.478</u>	<u>22.756</u>

Noter

	2018	2017
	kr.	t.kr.
1. Indtægter vedr. bibliotek, formidling og fællesfunktioner		
Kulturministeriet / Slots- og Kulturstyrelsen	3.500.000	6.800
	3.500.000	6.800
2. Indtægter vedr. projekter, bibliotek, vidensformidling og fællesfunktioner		
Driftsudgifter, Folketingets Præsidium, Kulturstyrelsen. Kvinders grundlov i 100 år. Køn demokrati og velfærd 1915-2015.	384.797	0
Hulda Petersens Legat. Stemmeretsjubilæet i 2015	0	83
Roskilde Fonden/ Donation til KVINFO	300.000	0
Andre indtægter	225.462	398
	910.259	481
3. Indtægter vedr. Mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder		
Udlændinge- og Integrationsministeriet	0	2.000
Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI)	94.923	0
Trafik, Bygge og Boligstyrelsen, Svendborg/DOMEA	304.802	0
Øvrige indtægter	187.802	0
VELUX FONDEN, PIFT 2.0	779.009	902
Kommuneaftaler, PIFT 2.0	738.750	158
	2.105.287	3.059
4. Indtægter vedr. aktiviteter i Mellemøsten og Nordafrika		
Partnerskabsaftale om udvikling af demokratiske fagforeninger og social dialog	0	804
Women's Societal Participation - A path towards gender equality	0	4.282
Women's Societal Empowerment - A path towards gender equality	1.464.549	8.314
Support to KVINFO, DAPP	1.736.076	3.064
Support to KVINFO, GEPP	28.968.050	3.748
	32.168.675	20.212

Noter

	<u>2018</u> kr.	<u>2017</u> t.kr.
5. Udgifter vedr. bibliotek, formidling og fællesfunktioner		
Driftsudgifter, viden og udvikling samt fællesudgifter	3.045.823	5.086
Lønoms-kostninger, viden og udvikling samt fællesudgifter	4.991.084	5.763
- Heraf finansieret med overhead fra MENA aktiviteter	(1.714.287)	(1.914)
- Heraf finansieret med administrationsbidrag fra MENA aktiviteter	(810.131)	(1.191)
- Heraf finansieret med administrationsbidrag fra mentor aktiviteter	(99.274)	(300)
- Heraf finansieret med administrationsbidrag fra øvrige aktiviteter	(535)	(39)
	<u>5.412.681</u>	<u>7.406</u>
 6. Udgifter vedr. projekter, bibliotek, formidling og fællesfunktioner		
Driftsudgifter, Folketingets Præsidium, Kulturstyrelsen. Kvinders grundlov i 100 år. Køn demokrati og velfærd 1915-2015.	384.797	0
Driftsudgifter, Hulda Petersens Legat. Stemmeretsjubilæet i 2015	0	43
Lønoms-kostninger, Hulda Petersens Legat. Stemmeretsjubilæet i 2015	0	40
	<u>384.797</u>	<u>83</u>
 7. Udgifter vedr. Mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder		
Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriet §14.69.10: Mentornetværk	0	2.155
Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI)	94.923	0
Trafik, Bygge og Boligstyrelsen, Svendborg/DOMEA	304.802	0
Øvrige driftsudgifter	593.016	0
VELUX FONDEN, PIFT 2.0	779.009	902
Kommuneaftaler, PIFT 2.0	738.750	158
	<u>2.510.501</u>	<u>3.214</u>

Noter

	<u>2018</u> kr.	<u>2017</u> t.kr.
8. Udgifter vedr. Aktiviteter i Mellemøsten og Nordafrika		
Partnerskabsaftale om udvikling af demokratiske fagforeninger og social dialog	0	804
RUC. aftale om Development of Master Programme, Yemen, fase II	0	4.282
Women's Societal Participation - A path towards gender equality	1.464.549	8.314
Women's Societal Empowerment - A path towards gender equality	0	25
Support to KVINFO, DAPP	1.736.076	3.064
Support to KVINFO, GEPP	<u>28.968.050</u>	<u>3.748</u>
	<u>32.168.676</u>	<u>20.238</u>
		<u>2018</u> kr.
9. Mellemregning med samarbejdspartnere		
FLDDF - Fédération de la Ligue Démocratique des Dr		31.606
KVINDERÅDET		1.023.215
DEDI		36.840
Øvrige		<u>7.082</u>
		<u>1.098.743</u>

Noter

	<u>2018</u> kr.	<u>2017</u> t.kr.
10. Likvider		
Kassebeholdning	1.466	2
Indestående i banker	5.353.544	7.463
Indestående i bank, Mellemøst-afdelingen	<u>17.000.220</u>	<u>7.040</u>
	<u>22.355.230</u>	<u>14.504</u>
11. Egenkapital		
Primosaldo	3.251.289	3.643
Årets resultat	<u>(1.792.432)</u>	<u>(391)</u>
Egenkapital ultimo	<u>1.458.857</u>	<u>3.251</u>
		<u>2018</u> kr.
12. Ikke anvendte formålsbestemte tilskud		
Support to KVINFO, GEPP (701)		17.284.085
Trafik, Bygge og Boligstyrelsen, Svendborg/DOMEA (335)		1.388.275
KHALIHA Women's Societal Participation A path towards gender equality (420)		817.545
Globalt Fokus (710)		400.000
VELUXFONDEN, PIFT 2.0 (375)		387.944
Kommuneaftaler, PIFT (375)		36.250
Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) (335)		186.577
Hensættelse til imødegåelse af projektrisici		<u>931.000</u>
		<u>21.431.676</u>

Bilag 1: Mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder

Mentornetværk	Bevilling kr.	Bevilget pr. 31.12.2018 kr.	Rest bevil- ling kr.	Anvendt før 2018	Anvendt 2018 lønsom kr.	Anvendt 2018 projektomk. kr.	Anvendt 2018 i alt kr.	Rest af udbetalt 31.12.2018 kr.
Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRD) (335)	475.000	285.000	190.000	0	84.585	10.338	94.923	186.577
VELUXFONDEN, PIFT 2.0 (375)	2.068.750	2.068.750	0	901.797	637.065	141.944	779.009	387.944
Kommuneaftaler, PIFT (375)	932.500	932.500	0	157.500	0	738.750	738.750	36.250
Trafik, Bygge og Boligstyrelsen, Svendborg/DOMEA (335)	1.388.275	1.388.275	0	0	0	0	0	1.388.275
I alt	4.864.525	4.674.525	190.000	1.059.297	721.650	891.032	1.612.682	1.990.046

Bilag 2: Aktiviteter i Mellemøst og Nordafrika

Bevillingsgiver: Udenrigsministeriet, Det Arabiske Initiativ

	Bevilling kr.	Bevilget pr. 31.12.2018 kr.	Restbevil- ling kr.	Anvendt før 2018	Anvendt 2018 løsum kr.	Anvendt 2018 projektomk. kr.	Anvendt 2018 i alt kr.	Rest af udbetalt 31.12.2018 kr.
MENA								
KHALIHA Women's Societal Participation A path towards gender equality. Bevillings- periode 2014 – 2015 (420)	23.000.000	23.000.000	0	22.182.455	0	0	0	817.545
ALSABEEL Women's Societal Empower- ment A path towards gender equality Bevillingsperiode 2016 (470)	17.700.000	17.700.000	0	16.235.451	0	1.464.549	1.464.549	0
Support to KVINFO, DAPP bridging grant "journal 2016.6549" Bevillingsperiode 2017 (485)	4.800.000	4.800.000	0	3.063.923	0	1.736.077	1.736.077	0
Support to KVINFO, GEPP grant "Journal 2027-22274" Bevillingsperiode 2017-2021 (701)	125.000.000	50.000.000	75.000.000	3.747.865	3.751.409	25.216.641	28.968.050	17.284.085
Globalt Fokus (710) Bevillingsperiode 2019	400.000	400.000	0	0	0	0	0	400.000
I alt	170.900.000	95.900.000	75.000.000	45.229.694	3.751.409	28.417.267	32.168.676	18.501.630