

**KVINFO
Christians Brygge 3
1219 København K
CVR-nr. 12 91 92 47**

Årsrapport 2019

Indholdsfortegnelse

	<u>Side</u>
Institutionsoplysninger	1
Ledelsespåtegning	2
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	3
Ledelsesberetning	7
Anvendt regnskabspraksis	16
Resultatopgørelse for 2019	18
Balance pr. 31.12.2019	19
Noter	21
Bilag 1: Projekter, bibliotek, vidensformidling og fællesfunktioner	24
Bilag 2: Mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder	25
Bilag 3: Aktiviteter i Mellemøst og Nordafrika	26

Institutionsoplysninger

KVINFO er et videnscenter om køn, ligestilling og mangfoldighed, hvis mission er på et vidensbaseret grundlag at kvalificere debat og fremme ligestilling i en aktuell kontekst gennem formidling, partnerskaber og innovative projekter, nationalt og internationalt. KVINFO er en selvejende institution. KVINFOs øverste myndighed er bestyrelsen. Civilstyrelsen har det overordnede tilsyn.

Bestyrelsen består af:

- Camilla Hersom (bestyrelsesleder)

Udpeget af den øvrige bestyrelse iht. vedtægternes § 4 stk. 3 som supplerende medlem.

- Steen Baagøe Nielsen (vicebestyrelsesleder)

Udpeget af Rektorkollegiet 2015, Roskilde Universitet

- Michael Nibeling Petersen

Udpeget af Det Frie Forskningsråd 2011, Syddansk Universitet

- Andreas Reventlow

Udpeget af Danmarks Medie- og Journalisthøjskole 2020, International Media Support

- Anne Jensen

Udpeget af Rektorkollegiet fra 2017, Syddansk Universitet

- Robin May Schott

Udpeget af DIIS 2019, Dansk Institut for Internationale Studier

- Lea Friedberg

Udpeget af Kvinderådet 2016, Dansk Magisterforening

- Fahad Saeed

Udpeget af Mino Danmark 2019, Rådgiver i Europa Parlamentet

- Dijana Dix Omerbasic

Udpeget af Sabaah 2019, Sabaah

- Christian Larsen

Udpeget af KVINFOs personale 2020 som barselsvikar for Jeannette Knudsen, KVINFO

Institutionsoplysninger

KVINFO

Christians Brygge 3

1219 København K

Telefon: 33 15 50 88

E-mail: kvinfo@kvinfo.dk

CVR.nr.: 12919247

EAN-nr.: 5798009814371

Ledelsespåtegning

Vi har dags dato aflagt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2019 for KVINFO.

Årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med lov nr. 1531 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger, jf. lovbekendtgørelse nr. 938 af 20. september 2012, idet Civilstyrelsen er tilsynsførende myndighed i forhold til den samlede virksomhed og Kulturministeriet fører tilsyn med den øremærkede bevilling til drift af videnscenter.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsregnskabet giver et retvisende billede af institutionens aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultatet.

Institutionen har etableret retningslinjer og procedurer, der sikrer, at de dispositioner, der er omfattet af årsregnskabet, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Der er endvidere etableret retningslinjer og procedurer, der sikrer at der tages skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen.

København, den 26. maj 2020

Direktion

Henriette Laursen
Direktør

Bestyrelse

Camilla Hersom
(bestyrelsesleder)

Steen Baagøe Nielsen

Michael Nibeling Petersen

Andreas Reventlow

Anne Jensen

Robin May Schott

Lea Friedberg

Fahad Saeed

Dijana Dix Omerbasic

Christian Larsen

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til bestyrelsen for KVINFO

Konklusion med forbehold

Vi har revideret årsregnskabet for KVINFO for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2019, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger, jf. lovbekendtgørelse nr. 938 af 20. september 2012.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet, bortset fra opgørelse af bundne aktiver og bunden egenkapital, der er beskrevet i afsnittet "Grundlag for konklusion med forbehold", giver et retvisende billede af institutionens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2019 samt af resultatet af institutionens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2019 i overensstemmelse med bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger.

Grundlag for konklusion med forbehold

Som omtalt i anvendt regnskabspraksis på side 16 har KVINFO i årsrapporten ikke foretaget en opdeling af institutionens kapital i en bunden og en disponibel del, som krævet i §9 i Lov om Fonde og visse Foreninger. Den manglende opdeling medfører, at institutionen på nuværende tidspunkt ikke kan opgøre hvilke midler, der kan uddeles eller anvendes til dækning af evt. underskud.

Institutionen har ikke foretaget uddelinger i året.

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark samt god offentlig revisionsskik, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af institutionen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Fremhævelse af forhold vedrørende revisionen

Institutionen har i overensstemmelse med § 11 i bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet som sammenligningstal i resultatopgørelsen medtaget det af bestyrelsen godkendte resultatbudget for 2019. Resultatbudgettet har, som det også fremgår af årsregnskabet, ikke været underlagt revision.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere institutionens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere institutionen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt god offentlig revisionsskik, jf. bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt god offentlig revisionsskik jf. bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandling, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af institutionens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om institutionens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at institutionen ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis, og at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de aktiviteter, der er omfattet af årsregnskabet.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision vores ansvar at udvælge relevante emner til såvel juridisk-kritisk revision som forvaltningsrevision. Ved juridisk-kritisk revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ved forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de aktiviteter, der er omfattet af årsregnskabet.

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

København, den 26. maj 2020

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 96 35 56

Christian Dahlstrøm
Statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne35660

Ledelsesberetning

Vidensformidling, interessevaretagelse og værktøjer

KVINFOs vision er et frit og ligestillet samfund, mens missionen er ”på et vidensbaseret grundlag at kvalificere debat og fremme ligestilling i en aktuel kontekst gennem formidling, partnerskaber og innovative projekter, nationalt og internationalt.”

Det daglige arbejde for at opfylde vision og mission foregår i tre spor: Vidensformidling, politisk interessevaretagelse og udvikling og anvendelse af innovative værktøjer.

I 2019 har vores vidensformidling blandt andet inkluderet en række nye samarbejdspartnere og stemmer fra erhvervslivet, fagbevægelsen og universiteterne. Mens vidensarbejdet indholdsmæssigt favner bredt, træder tre emner særligt tydeligt frem: Øremærkning af forældreorlov til fædre/medforældre i lyset af EU’s forældreorlovsdirektiv, ændring af straffelovens voldtægtsbestemmelse til at være baseret på samtykke, og seksuel chikane og overgreb i brancher med udtalt kønsskævhed. I alle tre tilfælde har KVINFO stillet viden og analyse til rådighed for en bred offentlighed, serviceret medier og politikere og initieret og deltaget i debatter.

Vores politiske interessevaretagelse har inkluderet de samme emner. Ligeledes har vi i 2019 bidraget blandt andet til det danske arbejde med FN’s generalforsamlings resolution 1325 om kvinder, fred og sikkerhed og advokeret for aktiv dansk indsats for at beskytte civilsamfundet i lande, der oplever indskrænkning af organisationers arbejdsfrihed. Vores internationale arbejde har desuden været fokuseret på lovreformer i Marokko, Tunesien, Egypten og Jordan, hvor emnerne inkluderer kvinders og mænds lige ret til arv, ligestillingsrevision af familielovgivning og indførelse af seksualundervisning i grundskolen. KVINFOs arbejde i disse fire lande er hovedsagelig finansieret af Udenrigsministeriets Dansk-Arabisk Partnerskabsprogram. Det foregår i tæt samarbejde med flere end 20 partnere i regionen og med fire danske partnere: Danner, Kvinderådet, LGBT+ Danmark og Sex & Samfund.

GenderLAB er navnet på det nye værktøj, som vi i 2019 lancerede sammen med Copenhagen Business School, der også har været vores samarbejdspartner i udviklingsprocessen. Værktøjet er allerede efterspurgt blandt virksomheder og organisationer, som har brug for at skabe en arbejdspladskultur med større diversitet.

Læs mere om KVINFOs resultater i 2019 med vidensformidling, interessevaretagelse og værktøjer nedenfor.

Økonomi – årets resultat

Det økonomiske resultat for 2019 er opgjort til et resultat i balance. Da der var budgetteret med et resultat i balance, vurderes det som tilfredsstillende.

Ledelsesberetning

Basisfinansieringen af årets aktiviteter bestod af to finanslovsbevillinger: Kulturministeriets tilskud på 3,6 mio.kr. til drift af Videnscenter og 25 mio.kr. fra Dansk-Arabisk Partnerskabsprogram under Udenrigsministeriet for perioden 2017-2021, hvor den samlede projektbevilling udgør 125 mio.kr.

Derudover var vores arbejde med etniske minoritetskvinders tilknytning til arbejdsmarkedet i Mentornetværket finansieret af projektbevillinger fra Velux-Fonden, Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen, Styrelsen for International rekruttering og Integration og Odense Kommune.

Årets resultat på 0 kr. er en afvigelse på 1,8 mio.kr. i forhold til 2018. Den samlede egenkapital er uændret i forhold til 2018.

Resultatet har baggrund i indtægter og tilsvarende udgifter på 29,7 mio.kr., som er fordelt på Videnscenter, Mentornetværk samt aktiviteter i Mellemøsten og Nordafrika (MENA).

Aktiviteterne i Videnscentret inkl. administrationen bidrager med et underforbrug på 0,3 mio.kr., dette er på niveau med 2018 og vurderes for værende tilfredsstillende. Underforbruget skyldes primært reduktion i administrationsudgifter.

Mentornetværket bidrager med et merforbrug på 0,3 mio.kr., hvilket primært skyldes færre projektbevillinger samt afslutning af projekter fra tidligere år. Omsætningen og tilsvarende udgifter er faldet med 0,9 mio.kr. i forhold til 2018.

De samlede aktiviteter i MENA er på niveau med budget, hvilket er tilfredsstillende. I forhold til 2018 er der et fald i aktiviteter på 8,1 mio.kr., hvilket skyldes, at 2018 var afslutningsåret for en del projekter.

Forventninger til 2020

Med finansloven for 2020 har KVINFO fået bedre økonomiske betingelser for sit arbejde, end det har været tilfældet de seneste år. Samtidig har vi i 2019 også udvidet den internationale donorporteføje med EU og Novo Nordisk Fonden. Arbejdet med videre diversificering af donorporteføje fortsætter i 2020.

Bevillingerne på finansloven for 2020 bliver udmøntet i blandt andet styrkelse af KVINFOs vidensarbejde, således at vi fremover leverer endnu mere viden til specifikke grupper og den brede offentlighed, ligesom vi øger vores politiske interessevaretagelse. Med bevillingerne styrker vi desuden vores arbejde målrettet kvinder med etnisk minoritetsbaggrund, som ønsker at komme i arbejde eller uddannelse, men som møder barrierer i forhold til at lykkes.

Ledelsesberetning

Corona-pandemien har naturligvis også ramt KVINFOs arbejde både nationalt og internationalt og betyder, at arbejde flytter online. Pandemien er både en kilde til frustration og til nye tanker og udvikling af nye arbejds-metoder. Vi vil arbejde med at monitorere og dele viden om, hvordan pandemien udfolder sig og påvirker køn forskelligt. Det er endnu for tidligt at svare på, om den bliver et tilbageslag eller et fremskridt for ligestilling.

Begge muligheder er til stede og vi vil advokere for, at køn og ligestilling bør være elementer i både analyse, sundhedstiltag og samfundsmæssige reaktioner på situationen.

KVINFOs nuværende strategi udløber i 2021. Vi forventer derfor at vedtage en ny strategi for vores arbejde i løbet af 2020.

Resultater i 2019

I det følgende præsenteres et udpluk af aktiviteter og resultater i 2019.

Vidensformidling

KVINFOs formidling af viden om køn, ligestilling og mangfoldighed er efterspurgt af mange, fra politikere over journalister til eksperter, studerende og en bred offentlighed. KVINFO formidler både proaktivt på egne platforme og on demand, når fx politikere og medier efterspørger viden og analyse.

Kvalificering af fremtrædende 2019-dagsordener

Forsvaret, finansverdenen og IT er brancher med skæv kønsfordeling og beklageligvis også brancher med udfordringer i forhold til at bekæmpe og forhindre seksuelle krænkelser og overgreb. I 2019 undersøgte KVINFO omfanget på IT-arbejdspladser og -uddannelser. Det skete på fagforbundet PROSA's foranledning. KVINFOs omfattende undersøgelser, som blev offentliggjort i begyndelsen af 2020, viser udbredt chikane, som truer både trivsel, rekruttering og fastholdelse¹. Undersøgelserne skabte omfattende debat i medierne².

Forsvarets udfordringer med seksuel chikane og overgreb fik stor opmærksomhed i 2019, og i samarbejde med foreningen Kvindelige Veteraner fremlagde KVINFO viden og dokumentation, ligesom KVINFO udarbejdede forslag til kvalitetssikring af Forsvarets APV, som blev fremlagt for forsvarsministeren og Folketingets Forsvarsudvalg.

¹ <https://kvinfo.dk/sexchikane-og-koenskraenkelse-plager-it-faget/>

² Se fx <https://www.berlingske.dk/kultur/christine-er-paa-vej-ind-i-en-branche-med-udbredt-sexisme-de-sagde-at-jeg> og <https://www.magisterbladet.dk/aktuelt/2020/marts/ny-undersogelse-dokumenterer-chikane-udbredt-i-it-branchen>

Ledelsesberetning

Overgreb og manglende trivsel i forsvaret er også en international dagsorden. Danmarks indsats for FN's Sikkerhedsråds resolution 1325 om kvinder, fred og sikkerhed³ blev evalueret i 2019, og KVINFO blev fremhævet som en specialist partner, der har bidraget med stærke resultater⁴. Arbejdet med den næste danske 1325-handlingsplan begyndte i efteråret 2019. KVINFO har bidraget og forsætter med at bidrage til dette arbejde.

Øremærket barsel til fædre/medforældre har i flere år været en central ligestillingsdagsorden. I 2019 fik den ny næring med fremlæggelsen af EU's forældreorlovsdirektiv, der øremærker to måneder af forældreorloven til fædre/medforældre. KVINFO offentliggjorde i 2019 løbende viden om emnet, fx med overblik og analyse i forhold til gældende dansk lovgivning på kvininfo.dk, i debatindlæg og som kilde i mediernes dækning af emnet⁵. På centralt politisk niveau servicede KVINFO blandt andet Folketingets Ligestillingsudvalg med viden om direktivets konkrete konsekvenser for dansk lov og om erfaringer fra praksis i de andre nordiske lande. Ligeledes inviterede Ligestillingsministeren KVINFO til at deltage i dialogen med arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationerne om anbefalinger til, hvordan en dansk model bedst udformes på baggrund af EU's udstukne regler.

En *ny lovbestemmelse om voldtægt* på vej til behandling i Folketinget. Gennem hele 2019 kvalificerede KVINFO debatten om og arbejdet med denne vigtige lovændring med analyse og vidensoverblik i tekst, grafik og video, som blandt andet udlægger spørgsmålet, om den nye bestemmelse bør baseres på samtykke eller frivillighed. KVINFO har året igennem været i dialog med politikere fra et bredt udsnit af Folketingets partier om dette emne, ligesom vi har serviceret medier, meningsdannere og eksperter. KVINFO anbefaler, at den nye bestemmelse baseres på samtykke, således at den afspejler og understøtter en nutidig opfattelse af personlig frihed og seksuel selvbestemmelsesret. Det fremgår blandt andet af vores hørings svar, som blev indsendt den 16. marts i år⁶.

Den 19. november 2019 markerede KVINFO endnu en gang *den internationale mandedag*. Denne gang satte vi blandt andet fokus på ligestillingsudfordringer om sundhed og med overskriften *Mand på mange måder*. Undersøgelser viser, at sundhedssystemet er mindre befordrende for mænd og at fastlåste maskulinitetsidealer bidrager til mænds forholdsmæssigt svagere fysiske og mentale helbred⁷. Mandedagen tiltrak i 2019 betydeligt mere opmærksomhed fra medier og politikere end tidligere år. KVINFO fortsætter i 2020 sit arbejde med at påpege ofte oversete ligestillingsudfordringer, som for eksempel denne.

³ <http://unscr.com/en/resolutions/doc/1325>

⁴ http://www.netpublikationer.dk/UM/eval_danish_action_plan_resolution_1325/Html/kap04.html

⁵ Se fx <https://kvininfo.dk/eu-direktiv-sikrer-oeremaerkning-og-oekonomisk-kompensation/> og <https://kvininfo.dk/barsel-er-big-business-baade-inden-for-hjemmets-fire-vaegge-og-i-et-samfundsperspektiv/>

⁶ <https://kvininfo.dk/hoerings-svar-ny-bestemmelse-skal-give-bedre-beskyttelse-mod-voldtægt/>

⁷ <https://kvininfo.dk/kvininfo-saetter-fokus-paa-den-internationale-mandedag-2019/>

Ledelsesberetning

Folketingsvalget i juni 2019 var naturligvis også en tydelig dagsorden for samtalen om repræsentation og køn, ligestilling og mangfoldighed i forhold til opstillede og valgte kandidater, regeringsdannelse og fordeling af udvalgsposter.

Offentlige arrangementer

Offentlige arrangementer har længe været et centralt element i KVINFOs kvalificering af dialogen om køn, ligestilling og mangfoldighed, ligesom de er et element i vores politiske interessevaretagelse. Det er de fortsat, og vi har i 2019 styrket denne indsats.

Vi har to faste formater, som begge blev brugt og tiltrak flere interesserede end forventet: *Wakeup Calls*, som er et morgenarrangement på KVINFOs adresse og med live streaming på KVINFOs Facebook-profil, der deler viden og inviterer til debat om aktuelle dagsordener. I 2019 fx om #MeToo, der havde to års jubilæum, og *Mænd, maskulinitet og selvmord*. Det andet faste format er *Vækstlag*-arrangementer, der deler ny kønsforskning på speciale- og ph.d.-niveau. Det skete fire gange i 2019 og både i København og Aarhus med bl.a. *Sexisme og overgreb* som tema. *Vækstlag* arrangeres i samarbejde med Foreningen for Kønsforskning.

KVINFOs største årlige arrangement er festen i spillestedet Vega i København til *markering af kvindernes internationale kampdag den 8. marts*. I 2019 nåede antallet af gæster over 1.000. På scenen var både musikere, dansere, eksperter og daværende justitsminister Søren Pape Poulsen (K), der denne aften debuterede som fortæller for en samtykkebaseret voldtægtslovgivning. 8. marts-arrangementet er ikke udelukkende en fest og en markering af ligestillingsdagsordner. Det er også en anledning for KVINFO til at samarbejde med endnu flere interessenter på området. Således udvidedes sponsorfeltet endnu engang i 2019 og talte Autobranchen, Copenhagen Business School, Dansk Byggeri, Dansk Industri, Dansk Magisterforening, Deloitte, DJØF, Det Danske Kulturinstitut og Pulz Jeans.

Igen i 2019 var Allinge på Bornholm fyldt til randen med brede og politiske dagsordner og debatdeltagere på *Folkemødet*. KVINFO var igen fredagens vært for fest og veloplagt debat ved *Folkefeministisk Fredagsbar*, som vi arrangerer i samarbejde med dagbladet Politiken. KVINFO deltog i øvrigt med viden og dialog ved andre institutioners og organisationers arrangementer. I 2019 resulterede det i særdeles travle mødeprogrammer for hovedsagelig direktør og international chef, der debatterede ledelse, ligeløn, politisk repræsentation, menneskerettigheder, mænds særlige udfordringer, privilegier og verdensmål sammen med blandt andre Dansk Erhverv, Dansk Arbejdsgiverforening, HK, Dignity, UN Women, Udenrigsministeriets Dansk-Arabisk Partnerskabsprogram (DAPP), IWGIA, og Globalt Fokus⁸.

⁸ https://www.instagram.com/p/Bypf4_khvw7/?utm_source=ig_web_copy_link

Ledelsesberetning

Folkemødet er også anledning til at advokere for balanceret repræsentation af køn og etnicitet blandt debattørerne. Det gør vi blandt andet med den årlige folkemødeanalyse, som i 2019 blev suppleret med en tilsvarende af Ungdommens Folkemøde. Analyserne udarbejdes i samarbejde med arrangørerne⁹.

Ungdommens Folkemøde tiltrækker ligesom det bornholmske arrangement tusindvis af politisk og samfundsinteressererede gæster. KVINFO deltog med *privilege walk* og quiz om ligestilling og Verdensmål 5 i internationalt perspektiv. Samme fokus havde vi en måned senere på *Youth Dialogue Festival* i Marokko, hvor vi deltog i kraft af vores *Gender Equality Programme* under Udenrigsministeriets Dansk-Arabisk Partnerskabsprogram og havde fornøjelsen af HKH Kronprinsessens besøg¹⁰.

Blandt vores andre *samarbejdspartnere* i forhold til vidensformidling var i 2019 UN Women og Boston Consulting Group om *Gender Diversity Roundtable*, hvor vi bl.a. sammen med Ørsted, Google, Danish Crown, Novozymes, DIF, Børsen og universiteterne udformede fælles anbefalinger til en bedre kønsbalance i Danmark. KVINFO bidrog desuden til den brede debat om Verdensmålene i regi af Vores Mål både ved offentlige arrangementer på gymnasier og med analyse af indikatorer for den danske Verdensmålsindsats.

Kommunikationskanaler

KVINFO lægger i sit kommunikationsarbejde i stadig stigende grad vægt på dialog og inddragelse af en bred skare af interessenter på feltet for køn, ligestilling og mangfoldighed i Danmark og internationalt. Det sker i høj grad på vores kanaler på *sociale medier*: Twitter, Instagram, Facebook og LinkedIn.

Dette fokus udfoldes især ved at kuratere aktuelt og overraskende indhold med både væsentlighed og strategisk interesse og ved både at dele viden og skabe dialog. Dette arbejde fortsættes og udvides i 2020, blandt andet ved at øge arbejdet med at styrke *community* omkring ligestillingsdagsordenen, for eksempel i redigering af vores nyhedsbrev, der har 6.600+ abonnenter.

Data for KVINFOs kommunikationsarbejde			
	2019	2018	2017
Instagram, følgere	11.943	8.538	6.800
Twitter, følgere	4.655	3.895	3.400
LinkedIn, følgere	329	-	-
Facebook, følgere	11.868	11.119	10.738

⁹ Folkemødet: <https://kvinfo.dk/haarde-maend-og-bloede-kvinder/> Ungdommens Folkemøde: <https://kvinfo.dk/saadan-lige-repraesentation-af-koen-og-etnicitet/>

¹⁰ https://www.instagram.com/p/B3MqWP0BH77/?utm_source=ig_web_copy_link

Ledelsesberetning

KVINFOs *hjemmeside* blev i sin nuværende form sat i drift midt i 2018. I løbet af 2019 er mindre justeringer og fejlretninger udført. Hjemmesiden bruges i høj grad som *landing page* for det indhold, vi deler på sociale medier.

Presseomtale

Medierne henvender sig i stigende grad til KVINFO for at få viden og analyse af spørgsmål vedrørende køn, ligestilling og mangfoldighed. En årsag til dette er sandsynligvis, at KVINFO i stadig højere grad har positioneret sig i både medie- og samfundsbilledet som en aktør, det er både nødvendigt og værd at have med i samtalen om ligestilling¹¹.

I presseomtalen noteres to interessante tendenser:

- Flere regionale medier i Danmark ønsker citat eller viden og information om specifikke eller brede ligestillingsdagsordener. Dette kan muligvis ses som et tegn på, at bredere ligestillingsinteressen i forhold til både geografi og alder.
- KVINFO er i løbet af 2019 inviteret til at deltage i programmer (radio, tv) og artikler, som ligger uden for den forholdsvis strengt afgrænsede nyhedsdagsorden. KVINFOs direktør medvirker bl.a. i en kommende serie på DR om ubevidst bias i design og livsstilsperspektiv. Dette kan ses som en indikator på dels større kendskab til KVINFO og dels bredere interesse for ligestilling i forhold til emner og perspektiver.

Politisk interessevaretagelse

KVINFOs politiske interessevaretagelse handlede i 2019 både om at styrke ligestilling og om at bevare og styrke civilsamfundets råderum for de personer og organisationer, der støtter ligestilling inklusive LGBT+-personers rettigheder.

Blandt de markante indsatser på nationalt niveau i 2019 har været *samtykkebaseret voldtægtsbestemmelse og øremærkning af forældreorlov til fædre/medforældre*, begge beskrevet ovenfor. KVINFOs *støtte til kvinder med etnisk minoritetsbaggrund i deres bestræbelser på at få uddannelse og arbejde* – kendt som mentornetværket – er desuden en central og prisbelønnet del af KVINFOs arbejde. I 2019 kom denne vigtige indsats igen på den politiske dagsordenen og vi opnåede en bevilling til arbejdet på finansloven for 2020.

¹¹ Se fx bogen *Personer forgår magten* består af Christoph Houman Ellersgaard, Anton Grau Larsen og Sarah Steinitz (Hans Reitzels Forlag, 2019), der analyserer den danske magtelite, som KVINFOs direktør Henriette Laursen er en del af ifølge bogens analyse.

Ledelsesberetning

Som nævnt foregår KVINFOs arbejde for *FN's resolution 1325 om kvinder, fred og sikkerhed* både nationalt og internationalt. Indsatsen for at sikre råderum og sikkerhed for rettigheds fortalere og -organisationer spiller en væsentlig rolle i denne dagsorden. Det gør den også i et bredere perspektiv. Vi driver projekter i flere lande, hvor civilsamfundet og rettigheds fortalere for ligestilling må navigere med forsigtighed. Vores samarbejde i sådanne situationer er ligeledes en øvelse i navigation. Vi konstaterer med glæde, at for eksempel Udenrigsministeriet bifalder den fleksibilitet, vi selv arbejder med, og som vi viser vores samarbejdspartnere i Mellemøsten og Nordafrika (MENA). I marts 2019 fik dette arbejde bevågenhed ved konferencen *Claiming Civic Space*. Den var et element i vores arbejde med at påvirke dansk og international politik til at bevare og styrke civilsamfundets råderum for de personer og organisationer, der arbejder for ligestilling, kvinders og LGBT+ personers rettigheder.

Interessevaretagelse i vores projekter i Mellemøsten og Nordafrika (MENA) nåede flere mål i 2019. For eksempel er to vigtige lovreformer nu parat i Tunesien: Den ene giver mænd og kvinder *lige ret til arv*, den anden giver *mænd ret til barsel*. I Egypten var der i 2019 positive bevægelser i indsatsen mod *kvindelig omskæring (female genital mutilation, FGM)* og for *universel seksualundervisning*.

På både nationalt og internationalt niveau fortsætter vores arbejde med at *holde beslutningstagere og regeringer til ansvar for de internationale ligestillingsaftaler, de har indgået*. Arbejdet med UNSCR1325 er et eksempel på dette. Det er også vores arbejde med *Verdensmål*, hvor vi i Danmark i 2019 advokerede for fokus på ligestilling i det nationale arbejde med at udarbejde en *verdensmåls-baseline*. Et andet eksempel er vores deltagelse i *Kommissionen for kvinders rettigheder (Commission on the Status of Women, CSW)*, hvor vores forfatterarbejde i 2019 resulterede i, at *civilsamfundets råderum (civil space) er nævnt i det afsluttende dokument*. I vores projekter i MENA-regionen arbejdede vi også for at øge myndighedernes kapacitet på relevante områder. I 2019 skete det i en række *specifikke trænings- og undervisningsforløb* for dommere, politi og anklagemyndighed om blandt andet kønsbaseret vold og seksuel og reproduktiv sundhed (*sexual and reproductive health and rights, SRHR*).

Med afsæt i vores satellitkontor i Jordan indgik vi i 2019 *et strategisk partnerskab med FN's regionale kontor, UNESCWA*, som er ansvarlig for den regionale status i forbindelse med 25-året for FN's kvindekongress i Beijing, der er kendt som *Beijing +25* og under overskriften *Generation Equality*. Dette partnerskab har sikret en stærk stemme i analysen af den regionale situation. Samtidig – og epokegørende – lykkedes det at sikre tale tid til en LGBT+-organisation og således for første gang gøre seksuelle rettigheder og kønsidentitet til en del af den internationale ligestillingsdagsorden på højeste niveau i Mellemøsten.

Udvikling og anvendelse af innovative værktøjer

"Kom med en udfordring. Gå hjem med en løsning." Sådan lyder den helt korte beskrivelse af det nye værktøj – GenderLAB – som KVINFO i samarbejde med Copenhagen Business School (CBS) udviklede, lancerede og for alvor tog i brug i 2019.

Ledelsesberetning

GenderLAB

Som navnet siger, er GenderLAB¹² et laboratorium. Det skaber et udviklingsrum, hvor deltagerne arbejder innovativt og i trygge rammer med at identificere begrænsninger og udfordringer og finde løsninger og forandringsmuligheder.

Metoden har allerede i lanceringsåret tiltrukket international interesse. KVINFO blev således i 2019 inviteret til at deltage i et seminar på Stanford University, som samlede førende forskere og praktikere inden for *design thinking* og *equity*.

I løbet af anden halvdel af 2019 holdt KVINFO og CBS GenderLABs for blandt andre 125 ledere i Deloitte, der i et intensivt heldagslaboratorium udviklede et katalog med løsningsforslag til Deloittes arbejde med diversitet og inklusion. Interessen for GenderLAB er i det hele taget stor og stigende. Vi er i dialog med en række virksomheder og organisationer om fremtidige samarbejder, og metoden er allerede undervejs til at blive eksporteret til udviklingsarbejde i Jordan.

Mentor: Bryd tavsheden og forhandlingsteknik

KVINFOs mentorarbejde med kvinder med etnisk minoritetsbaggrund i deres bestræbelser på at få arbejde og uddannelse er en innovativ metode, som har høstet adskillige priser, og som er eksporteret til 30 lande. Den innovative tilgang til arbejdet fortsætter, og i mentorarbejdet bruges nu også metoderne *Good Help* og *Du bestemmer* til styrkelse af mentees' ejerskab over processen.

Innovation som princip

Blandt de organisationer, vi samarbejder med i Mellemøsten og Nordafrika er udvikling og brug af innovative metoder også i højsædet. Mawjoudin i Tunesien bruger for eksempel *LILO (Looking In, Looking Out)* i arbejdet med LGBT+-personers rettigheder. Danner har ledet udviklingen af metoder til drift af kvindekrisecentre. Arbejde er begyndt i 2019 med blandt andet det kunstig intelligens-baserede læringsværktøj *CanopyLAB*, og vi har indledt samarbejde med organisationen Lulu Lab, der udvikler undervisningsspil til brug i arbejdet med tabubelagte emner.

¹² <https://kvinfo.dk/genderlab/>

Anvendt regnskabspraksis

Årsregnskabet og ledelsesberetningen aflægges efter Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger, jf. lovbekendtgørelse nr. 938 af 20. september 2012.

KVINFO har i 2019 og 2020 løbende haft dialog med Civilstyrelsen vedr. Civilstyrelsens tilsynspligt og regnskabskrav i forbindelse med KVINFOS regnskabsaflæggelse. Det er Civilstyrelsens opfattelse, at KVINFO ikke er undtaget af lov om fonde og visse foreninger § 1, stk. 2 nr. 7, hvilket betyder, at KVINFO skal aflægge årsregnskab i henholdt til lov om fonde og visse foreninger, herunder opgøre bundne aktiver og bunden egenkapital.

KVINFO arbejder på at tilvejebringe informationer til at kunne opgøre KVINFOS bundne aktiver og bunden egenkapital. På baggrund heraf har KVINFO ikke opgjort bundne aktiver og bunden egenkapital pr. 31. december 2019.

Den anvendte regnskabspraksis er dermed uændret i forhold til sidste år.

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde institutionen, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når institutionen som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå institutionen, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

Resultatopgørelsen

Indtægtskriterium

Modtagne formålsbestemte midler bogføres som gæld. Formålsbestemte midler indtægtsføres i takt med, at der afholdes tilskudsberettigede omkostninger til de konkrete aktiviteter.

Ikke formålsbestemte midler indtægtsføres, når indbetalingerne modtages.

Finansielle poster

Finansielle poster omfatter renteindtægter og -omkostninger.

Anvendt regnskabspraksis

Balancen

Tilgodehavender

Tilgodehavender er opført til pålydende værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Periodeafgrænsningsposter, aktiver

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter kontante beholdninger og bankindeståender.

Periodeafgrænsningsposter, passiver

Periodeafgrænsningsposter indregnet under forpligtelser omfatter modtagne indtægter til resultatføring i efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

Andre finansielle forpligtelser

Andre finansielle forpligtelser måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Omregning af fremmed valuta

Alle mellemværender i fremmed valuta omregnes til danske kroner efter transaktionsdagens kurs. Likvide beholdninger er omregnet til statusdagens kurs. Realiserede kursgevinster og kurstab medtages i resultatopgørelsen.

Resultatopgørelse for 2019

	<u>Note</u>	<u>2019 kr.</u>	Budget (ej revideret) <u>2019 t.kr.</u>	<u>2018 t.kr.</u>
Bibliotek, formidling og fællesfunktioner	1	3.600.000	3.600	3.500
Projekter, bibliotek, formidling og fællesfunktioner	2	765.846	0	910
Mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrer- kvinder	3	1.267.241	1.538	2.105
Aktiviteter i Mellemøsten og Nordafrika	4	<u>24.074.515</u>	<u>25.000</u>	<u>32.169</u>
Indtægter i alt		<u>29.707.602</u>	<u>30.138</u>	<u>38.684</u>
Bibliotek, formidling og fællesfunktioner	5	3.997.752	3.600	5.413
Projekter, bibliotek, formidling og fællesfunktioner	6	81.699	0	385
Mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrer- kvinder	7	1.553.636	1.538	2.510
Aktiviteter i Mellemøsten og Nordafrika	8	<u>24.074.515</u>	<u>25.000</u>	<u>32.169</u>
Omkostninger i alt		<u>29.707.602</u>	<u>30.138</u>	<u>40.477</u>
Resultat før finansielle poster		0	0	(1.793)
Renter		<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Årets resultat		<u>0</u>	<u>0</u>	<u>(1.793)</u>

Balance pr. 31.12.2019

	<u>Note</u>	<u>2019 kr.</u>	<u>2018 t.kr.</u>
Mellemregning med samarbejdspartnere		0	1.099
Tilgodehavende tilskud		1.172.675	1.406
Andre tilgodehavender		5.849	101
Periodeafgrænsningsposter		<u>191.857</u>	<u>152</u>
Tilgodehavender		<u>1.370.381</u>	<u>2.758</u>
Likvide beholdninger	9	<u>22.167.696</u>	<u>22.355</u>
Omsætningsaktiver		<u>23.538.077</u>	<u>25.113</u>
Aktiver		<u><u>23.538.077</u></u>	<u><u>25.113</u></u>

Balance pr. 31.12.2019

	<u>Note</u>	<u>2019 kr.</u>	<u>2018 t.kr.</u>
Egenkapital	10	<u>1.458.857</u>	<u>1.459</u>
Egenkapital		<u>1.458.857</u>	<u>1.459</u>
Bankgæld		41.627	30
Formålsbestemte tilskud, overført til anvendelse i kommende år	11	20.023.315	21.431
Feriepengeforpligtelse		999.559	1.516
Skyldige omkostninger		734.612	555
Skyldig lønafregning, feriepenge og ATP		<u>280.107</u>	<u>122</u>
Kortfristede gældsforpligtelser		<u>22.079.220</u>	<u>23.654</u>
Passiver		<u>23.538.077</u>	<u>25.113</u>

Noter

	2019 kr.	2018 t.kr.
1. Indtægter vedr. bibliotek, formidling og fællesfunktioner		
Kulturministeriet / Slots- og Kulturstyrelsen	3.600.000	3.500
	3.600.000	3.500
2. Indtægter vedr. projekter, bibliotek, vidensformidling og fællesfunktioner		
Driftsudgifter, Folketingets Præsidium, Kulturstyrelsen. Kvinders grundlov i 100 år. Køn demokrati og velfærd 1915-2015.	0	385
Roskilde Fonden/ Donation til KVINFO/Tildelingspris	225.000	300
Prosaprojekt	81.699	0
Andre indtægter	459.147	225
	765.846	910
3. Indtægter vedr. Mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder		
Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI)	380.077	95
Trafik, Bygge og Boligstyrelsen, Svendborg/DOMEA	113.060	305
Odense Kommune	250.000	0
Øvrige indtægter	99.910	188
VELUX FONDEN, PIFT 2.0	387.944	779
Kommuneaftaler, PIFT 2.0	36.250	738
	1.267.241	2.105
4. Indtægter vedr. aktiviteter i Mellemøsten og Nordafrika		
470. Women's Societal Empowerment - A path towards gender equality	0	1.465
480. Globalt Fokus	8.933	0
485. Support to KVINFO, DAPP bridging grant "Journal 2016.6549"	0	1.736
701. Support to KVINFO, GEPP grant "Journal 2027-22274"	24.065.582	28.968
	24.074.515	32.169

Noter

	2019	2018
	kr.	t.kr.
5. Udgifter vedr. bibliotek, formidling og fællesfunktioner		
Driftsudgifter, viden og udvikling samt fællesudgifter	2.591.856	3.046
Lønomsudgifter, viden og udvikling samt fællesudgifter	3.843.992	4.991
- Heraf finansieret med overhead fra MENA aktiviteter	(1.583.471)	(1.714)
- Heraf finansieret med administrationsbidrag fra MENA aktiviteter	(552.753)	(810)
- Heraf finansieret med administrationsbidrag fra mentor aktiviteter	0	(99)
- Heraf finansieret med administrationsbidrag fra øvrige aktiviteter	(301.872)	(1)
	3.997.752	5.413
6. Udgifter vedr. projekter, bibliotek, formidling og fællesfunktioner		
Driftsudgifter, Folketingets Præsidium, Kulturstyrelsen. Kvinders grundlov i 100 år. Køn demokrati og velfærd 1915-2015.	0	385
Prosa-analyse	81.699	0
	81.699	385
7. Udgifter vedr. Mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder		
Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI)	380.233	95
Trafik, Bygge og Boligstyrelsen, Svendborg/DOMEA	108.887	305
Odense Kommune	250.000	0
Øvrige driftsudgifter	302.412	593
VELUX FONDEN, PIFT 2.0	481.868	779
Kommuneaftaler, PIFT 2.0	30.236	738
	1.553.636	2.510

Noter

	<u>2019</u> <u>kr.</u>	<u>2018</u> <u>t.kr.</u>
8. Udgifter vedr. Aktiviteter i Mellemøsten og Nordafrika		
Women's Societal Participation - A path towards gender equality	0	1.465
Globalt Fokus	8.933	0
Support to KVINFO, DAPP	0	1.736
Support to KVINFO, GEPP	<u>24.065.582</u>	<u>28.968</u>
	<u>24.074.515</u>	<u>32.169</u>
9. Likvider		
Kassebeholdning	1.195	1
Indestående i banker	4.458.109	5.354
Indestående i bank, Mellemøst-afdelingen	<u>17.708.392</u>	<u>17.000</u>
	<u>22.167.696</u>	<u>22.355</u>
10. Egenkapital		
Primosaldo	1.458.857	3.251
Årets resultat	<u>0</u>	<u>(1.792)</u>
Egenkapital ultimo	<u>1.458.857</u>	<u>1.459</u>
11. Ikke anvendte formålsbestemte tilskud		
Support to KVINFO, GEPP (701)		18.218.503
Trafik, Bygge og Boligstyrelsen, Svendborg/DOMEA (335)		741.355
Globalt Fokus (710)		391.066
Prosa Trivsel og Ligestilling		130.301
Hensættelse til tab på projekter		<u>542.090</u>
		<u>20.023.315</u>

Bilag 1: Projekter, bibliotek, vidensformidling og fællesfunktioner

	Bevilling kr.	Bevilget pr. 31.12.2019 kr.	Rest bevil- ling kr.	Anvendt før 2019	Anvendt 2019 lønsom kr.	Anvendt 2019 projektomk. kr.	Anvendt 2019 i alt kr.	Rest af udbetalt 31.12.2019 kr.
Mentornetværk								
Prosa-analyse	212.000	212.000	0	0	0	81.699	81.699	130.301
I alt	212.000	212.000	0	0	0	81.699	81.699	130.301

Bilag 2: Mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder

	Bevilling kr.	Bevilget pr. 31.12.2019 kr.	Rest bevil- ling kr.	Anvendt før 2019	Anvendt 2019 lønsom kr.	Anvendt 2019 projektomk. kr.	Anvendt 2019 i alt kr.	Rest af udbetalt 31.12.2019 kr.
Mentornetværk								
Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) (335)	475.000	380.000	95.000	94.923	371.030	9.047	380.077	(95.000)
VELUXFONDEN, PIFT 2.0 (375)	2.068.750	2.068.750	0	1.680.806	360.810	121.058	481.868	(93.924)
Kommuneaftaler, PIFT (375)	932.500	932.500	0	896.250	0	30.236	30.236	6.014
Trafik, Bygge og Boligstyrelsen, Svendborg/DOMEA (335)	1.388.275	1.388.275	0	538.180	102.210	6.530	108.740	741.355
Odense Kommune	250.000	250.000	0	0	235.759	14.241	250.000	0
I alt	5.114.525	5.019.525	95.000	3.210.159	1.069.809	181.112	1.250.921	558.445

Bilag 3: Aktiviteter i Mellemøst og Nordafrika

Bevillingsgiver: Udenrigsministeriet, Det Arabiske Initiativ

	Bevilling kr.	Bevilget pr. 31.12.2019 kr.	Restbevil- ling kr.	Anvendt før 2019	Anvendt 2019 lønsum kr.	Anvendt 2019 projektomk. kr.	Anvendt 2019 i alt kr.	Rest af udbetalt 31.12.2019 kr.
MENA								
Support to KVINFO, GEPP grant "Journal 2027-22274" Bevillingsperiode 2017-2021 (701)	125.000.000	75.000.000	50.000.000	32.715.915	3.946.083	20.119.499	24.065.582	18.218.504
Globalt Fokus (710) Bevillingsperiode 2019	400.000	400.000	0	0	0	8.933	8.933	391.067
I alt	125.400.000	75.400.000	50.000.000	32.715.915	3.946.082	20.128.432	24.074.515	18.609.571