

KVINFO
Christians Brygge 3
1219 København K
CVR-nr. 12 91 92 47

Årsrapport 2020

Indholdsfortegnelse

	<u>Side</u>
Institutionsoplysninger	1
Ledelsespåtegning	2
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	3
Ledelsesberetning	7
Anvendt regnskabspraksis	19
Resultatopgørelse for 2020	21
Balance pr. 31.12.2020	22
Noter	24
Bilag 1: Mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder	27
Bilag 2: Aktiviteter i Mellemøst og Nordafrika	28

Institutionsoplysninger

KVINFO er et videnscenter for køn og ligestilling, hvis mission er på et vidensbaseret grundlag at kvalificere samfundsdebat og -forandringer og at fremme ligestilling i en aktuel kontekst nationalt og internationalt. Gennem udvikling og anvendelse af redskaber, vidensformidling og fortalervirksomhed bidrager vi til norm-, kultur- og strukturændringer. KVINFOs øverste myndighed er bestyrelsen. Civilstyrelsen har det overordnede tilsyn.

Bestyrelsen består af:

- Camilla Hersom (bestyrelsesleder)

Udpeget af den øvrige bestyrelse iht. vedtægternes § 4 stk. 3 som supplerende medlem.

- Steen Baagøe Nielsen (vicebestyrelsesleder)

Udpeget af Danske Universiteter 2015, Roskilde Universitet

- Michael Nebeling Petersen

Udpeget af Det Frie Forskningsråd 2020, Københavns Universitet

- Andreas Reventlow

Udpeget af Danmarks Medie- og Journalisthøjskole 2020, Danmarks Medie og Journalisthøjskole

- Anne Jensen

Udpeget af Rektorkollegiet fra 2017, Københavns Universitet

- Robin May Schott

Udpeget af DIIS 2020, Dansk Institut for Internationale Studier

- Mette Marie Yde Poulsen

Udpeget af Kvinderådet 2020, Danner

- Fahad Saeed

Udpeget af Mino Danmark 2019

- Dijana Dix Omerbasic

Udpeget af Sabaah 2019, Sabaah

- Jeannette Knudsen

Udpeget af KVINFOs personale 2019, KVINFO

Institutionsoplysninger

KVINFO

Christians Brygge 3

1219 København K

Telefon: 33 15 50 88

E-mail: kvinfo@kvinfo.dk

CVR.nr.: 12919247

EAN-nr.: 5798009814371

Ledelsespåtegning

Vi har dags dato aflagt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2020 for KVINFO.

Årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med lov nr. 1531 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger, jf. lovbekendtgørelse nr. 938 af 20. september 2012, idet Civilstyrelsen er tilsynsførende myndighed i forhold til den samlede virksomhed og Kulturministeriet fører tilsyn med den øremærkede bevilling til drift af videnscenter.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsregnskabet giver et retvisende billede af institutionens aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultatet.

Institutionen har etableret retningslinjer og procedurer, der sikrer, at de dispositioner, der er omfattet af årsregnskabet, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Der er endvidere etableret retningslinjer og procedurer, der sikrer at der tages skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen.

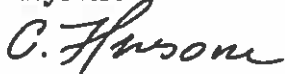
København, den 26. maj 2021

Direktion



Henriette Laursen
Direktør

Bestyrelse



Camilla Hersom
(bestyrelsesleder)



Steen Baagøe Nielsen



Michael Nebeling Petersen



Andreas Beventlow



Anne Jensen



Robin May Schott



Mette Marie Yde Poulsen



Fahad Saeed



Dijana Dix Omerbasic



Jeannette Knudsen

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til bestyrelsen for KVINFO

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for KVINFO for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2020, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger, jf. lovbekendtgørelse nr. 938 af 20. september 2012.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af institutionens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2020 samt af resultatet af institutionens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2020 i overensstemmelse med bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark samt god offentlig revisionsskik, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af institutionen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Fremhævelse af forhold vedrørende revisionen

Institutionen har i overensstemmelse med § 11 i bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet som sammenligningstal i resultatopgørelsen medtaget det af bestyrelsen godkendte resultatbudget for 2020. Resultatbudgettet har, som det også fremgår af årsregnskabet, ikke været underlagt revision.

Fremhævelse af forhold i regnskabet

Som omtalt i anvendt regnskabspraksis på side 16 har KVINFO i årsrapporten foretaget en opdeling af institutionens kapital i en bunden og en disponibel del, som krævet i §9 i Lov om Fonde og visse Foreninger. KVINFO har opgjort den bundne kapital til 10 t.kr. Civilstyrelsen er orienteret herom, men KVINFO har på nuværende tidspunkt ikke fået svar på om denne opdeling er godkendt.

Vores konklusion er ikke modificeret som følge af disse forhold.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere institutionens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere institutionen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt god offentlig revisionsskik, jf. bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt god offentlig revisionsskik jf. bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlingerne som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af institutionens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om institutionens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at institutionen ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de aktiviteter, der er omfattet af årsregnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. I vores juridisk-kritiske revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de undersøgte dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. I vores forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de virksomheder, der er omfattet af årsregnskabet.

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

København, den 26. maj 2021

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 96 35 56



Christian Dahlstrøm
Statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne35660

Ledelsesberetning

Arbejdet for frie og lige samfund

2020 var et foranderligt år for KVINFO på grund af især to faktorer. Dels prægede Coronapandemien arbejdet på adskillige måder: Fra den interne organisering over justering og omlægning af aktiviteter til et helt nyt emnefelt at beskæftige sig med i perspektiv af køn og ligestilling. Dels oplevede Danmark en anden bølge af Me-Too, som med styrke fornyede opmærksomheden på og arbejdet med sexisme og seksuel chikane på arbejdspladser.

Sexisme, Coronapandemien og viden om køn er de tre overordnede emner, som KVINFOs ledelsesberetning for 2020 er struktureret efter.

Ledelsesberetningen giver først indsigt i det økonomiske resultat for 2020, så et blik frem i tiden til det forventede resultat for 2021. Derefter følger udvalgte resultater af det arbejde, som fandt sted i 2020.

Allerførst er her dog den formelle baggrund for KVINFOs arbejde i helt kort form:

KVINFOs vision er et frit og ligestillet samfund, mens missionen til og med 2020 var ”på et vidensbaseret grundlag at kvalificere debat og fremme ligestilling i en aktuel kontekst gennem formidling, partnerskaber og innovative projekter, nationalt og internationalt”¹. Det daglige arbejde for at opfylde vision og mission foregår i tre spor: Vidensformidling, politisk interessevaretagelse og udvikling og anvendelse af innovative værktøjer.

Økonomi – årets resultat

Det økonomiske resultat for 2020 er opgjort til et overskud på 485 t.kr. mod et budgetteret resultat i balance. Resultatet vurderes at være tilfredsstillende.

Årets aktiviteter bestod primært af tre finanslovsbevillinger:

- Kulturministeriets bevilling på 5,7 mio.kr. til drift af videnscenter,
- Styrelsen for International Rekruttering og Integrations bevilling på 2 mio.kr. til styrkelse af etniske minoritetskvinders tilknytning til arbejdsmarkedet via Mentornetværket samt
- Udenrigsministeriets bevilling under Dansk-Arabisk Partnerskabsprogram på 25 mio. kr.

Årets resultat på 485 t. kr. er en forbedring i forhold til 2019 hvor resultatet var på 0. Den samlede egenkapital er forbedret med 485 t.kr. i forhold til 2019 og er ultimo 2020 på samlet 1.943 t.kr.

Resultatet har baggrund i indtægter på samlet 33,9 mio. kr. og udgifter på 33,4 mio.kr., som er fordelt på videnscenter, Mentornetværket samt aktiviteter i Mellemosten og Nordafrika (MENA). Indtægterne er steget med 4,2 mio. kr. i forhold til 2019 og udgifterne er steget med 3,7 mio. kr. i forhold til 2019. Aktiviteterne i videnscentret inkl. administrationen bidrager med et resultat på 220 t.kr., hvilket primært skyldes øget administrationsbidrag, desuden bidrager øvrige aktivitet i videnscenteret med et resultat på 265 t.kr. Mentornetværket er i balance i med et resultat i 0. De samlede aktiviteter i MENA er på niveau med budget.

¹ KVINFO har netop vedtaget ny strategi, som gælder fra 2021 til 2024, se nedenfor.

Ledelsesberetning

Forventninger til 2021

Med finansloven for 2021 har KVINFO fået bedre økonomiske betingelser for sit arbejde, end det har været tilfældet de seneste år. Samtidig har KVINFO fra 2020 udvidet den internationale donorporteføje med EU og Novo Nordisk Fonden. Arbejdet med videre diversificering af donorporteføje fortsætter i 2021. Bevillingerne på finansloven for 2021 bliver udmøntet i blandt andet styrkelse af KVINFOs vidensarbejde, således at vi fremover leverer endnu mere viden til specifikke grupper og den brede offentlighed, ligesom vi øger vores politiske interessevaretagelse. Med bevillingerne styrker vi desuden vores arbejde målrettet kvinder med etnisk minoritetsbaggrund, som ønsker at komme i arbejde eller uddannelse, men som møder barrierer i forhold til at lykkes.

Resultater 2020

Sexisme, Corona og køn. Det var tre markante emner og omdrejningspunkter i KVINFOs arbejde i Danmark og internationalt i 2020. Dem ser vi i denne ledelsesberetning nærmere på om lidt.

Men først to helt centrale resultater fra 2020. Det ene er en positiv forandring for alle i Danmark. Det andet vedrører KVINFO internt.

Samtykkebaseret voldtægtsbestemmelse

Den 17. december 2020 fik Danmark en ny voldtægtsbestemmelse i straffeloven, som er baseret på samtykke og således bestemmer, at hvis ikke begge parter har givet samtykke til samleje, så er der tale om voldtægt. Alle partier i Folketinget stemte for den nye bestemmelse.

KVINFO arbejdede sammen med en række andre aktører i flere år og med ekstra intensitet i 2020 for denne ændring af voldtægtsbestemmelsen og ser den nye 'samtykkelov' som en vigtig og nødvendig opdatering, fordi samtykke sikrer den enkeltes personlige frihed og seksuelle selvbestemmelse. På den måde er samtykke også i bedre overensstemmelse med en nutidig opfattelse af seksualitet.

Det er den generelle forventning, at samtykkebestemmelsen vil give bedre beskyttelse mod voldtægt. Vi har dog stadig til gode at se, hvordan eller om den påvirker domsafsigelser. Det er KVINFOs håb og forventning, at samtykkebestemmelsen under alle omstændigheder vil påvirke opfattelsen af sundt, ligestillet og frit seksuelt samliv positivt, fordi den lægger vægt på, at man altid skal sikre sig den andens aktive samtykke².

² For flere perspektiver på vigtigheden af samtykke i voldtægtsbestemmelsen, se fx: <https://kvinfo.dk/derfor-er-samtykke-vigtigt/> og <https://kvinfo.dk/samtykke-foer-samleje-ellers-er-det-voldtægt/>

Ledelsesberetning

Ny strategi

KVINFOs bestyrelse vedtog på sit første møde i 2021 en ny strategi, som gælder for årene 2021-24³. Den er udviklet i 2020 under bestyrelses- og medarbejderworkshops og i en arbejdsgruppe med deltagere fra medarbejdergruppen og bestyrelsen og med direktøren som leder.

Den nye strategi styrker KVINFOs mandat til at arbejde for forandring på ligestillingsområdet inden for de tre hovedspor for KVINFOs arbejde, som er vidensformidling, politisk interessevaretagelse og udvikling af værktøjer. Således hedder det:

”Vi ser det som vores forpligtelse at skabe offentlig værdi ved for eksempel at påpege og respondere på væsentlige samfundsudfordringer, som vedrører køn og ligestilling direkte, eller hvor viden om køn er en nøgle til at skabe forandringer.”

Som citatet antyder, sikrer strategien for 2021-24 samtidig et styrket fokus på køn som omdrejningspunkt for undersøgelse og analyse og som nøgle til forandring. KVINFO vil således bruge sin viden om køn til at udforske og afdække, hvilken rolle køn spiller i brede samfundsudfordringer, og hvordan køn kan være en relevant del af løsningen. I dette og andre dele af vores arbejde anerkender vi FN's Verdensmål som en vigtig drivkraft for bæredygtig udvikling, og vi bidrager til de mål, delmål og indikatorer, der er relevante for ligestilling på tværs af alle 17 mål og særligt mål 5 om ligestilling.

Sexisme

På en augustaften i 2020 begyndte Danmarks anden MeToo-bølge. Det skete, da tv-værten Sofie Linde ved Zulu Comedy Galla fortalte sin egen MeToo-historie⁴. I dagene efter fulgte *breaking* overskrifter og heftig debat, som dels stillede spørgsmål ved tv-værtens troværdighed og dels centrerede sig om, hvem den krænkende part var. De to reaktioner skulle vise sig at være generelle for det efterfølgende fokus på sexisme og seksuel chikane og krænkelse på arbejdspladser i Danmark: en tendens til at betvivle de mennesker, som fortalte om deres oplevelser og et udbredt fokus på enkeltpersoner og ikke mindst ønsket om afsløring af den krænkende part.

I løbet af sensommeren og efteråret og vinteren igennem har KVINFO arbejdet intenst med viden og fortalerarbejde mod sexisme og seksuel chikane og krænkelse på arbejdspladsen. Men arbejdet var allerede begyndt tidligere i 2020 med udarbejdelse og offentliggørelse af to omfattende undersøgelser for PROSA⁵. Arbejdet med disse undersøgelser kom til at udgøre det solide fundament for KVINFOs vidensdeling, politiske interessevaretagelse og arbejde med værktøjer i forhold til sexisme og seksuel chikane i de sidste 2020-måneder.

³ Se KVINFOs strategi 2021-24 her: <https://kvinfo.dk/wp-content/uploads/2021/04/KVINFO-STRATEGI-2021-24-LANG-enkeltsider.pdf>

⁴ Talen findes transskriberet her: <https://dansketales.dk/tale/sofie-lindes-tale-ved-zulu-comedy-galla-2020/>

⁵ Undersøgelserne blev offentliggjort den 5. marts 2020 og findes her: <https://kvinfo.dk/sexchikane-og-koenskraenkelse-plager-it-faget/>

Ledelsesberetning

Vidensdelingen foregik så at sige på alle platforme inklusive oplæg i Folketinget under høring om sexismen for Ligestillingsudvalget⁶ – og ikke mindst i medierne⁷. KVINFO delte viden fra forskning og undersøgelser om blandt andet:

- negative konsekvenser af sexismen og seksuel chikane: Ikke kun den enkelte krænkede påvirkes negativt. Den generelle trivsel påvirkes også negativt, ligesom virksomheders muligheder for rekruttering og fastholdelse påvirkes negativt⁸.
- grupper som er særligt udsatte for seksuel chikane og overgreb: Disse er unge og løst ansatte, som har forholdsvis ustabil tilknytning til arbejdspladsen eller arbejdsmarkedet generelt.
- faren ved at fokusere på enkeltstående og enkeltpersoner: Det individualiserede fokus slører blikket for, at der er tale om usunde og skadelige kulturer.

Samtidig blev KVINFOs viden og undersøgelseseksperise efterspurgt af både politiske partier, uddannelsesinstitutioner og private virksomheder⁹.

KVINFOs arbejde med udvikling af værktøjer på området for seksuel chikane og overgreb koncentrerede sig især om at understrege vigtigheden af at undersøge problemet grundigt, således at selve undersøgelsen ikke risikerer at *dække* for problemet frem for at *afdække* det. I forbindelse med den anden MeToo-bølge blev det tydeligt, at den dominerende metode til at undersøge problemet er de lovpligtige APV'er og nærmere bestemt ét spørgsmål: "Har du oplevet seksuel chikane på arbejdet inden for de seneste 12 måneder?" Undersøgelser viser imidlertid, at dette ene, overordnede spørgsmål giver et misvisende billede af problemet, hvorimod konkrete og specifikke spørgsmål udfoldet inden for Ligebehandlingslovens definition af seksuel chikane¹⁰ er nødvendige for at få et retvisende billede og dermed baggrund for at ændre det dårlige arbejdsmiljø og den negative kultur.

På policy-niveau foregik KVINFOs arbejde i nationalt perspektiv på to områder i forhold til sexismen og seksuel chikane og overgreb:

- Ligestillingsministeren bør tage initiativ til en national handlingsplan mod seksuel chikane med klare målsætninger og prioritering af ressourcer¹¹.
- Styrkelse af krænkedes retsstilling. Da forskning viser, at krænkede, der fører sag om seksuel chikane, ofte mister sit arbejde, bør godtgørelse for seksuel chikane hæves til niveauet for uberettiget afskedigelse. Man bør endvidere overveje at skærpe arbejdsgiveres ansvar for at sikre tilstrækkelig forebyggelse af seksuel chikane.

⁶ <https://www.ft.dk/samling/20201/almdele/LIU/bilag/14/2274565.pdf>

⁷ I løbet af de sidste fire måneder i 2020 steg antallet af mediehenvendelser til KVINFO markant. Et løseligt overslag er, at omfanget steg med mindst 50 procent sammenlignet med samme periode i 2019.

⁸ Også problemet med seksuel chikane og overgreb mod mænd var en del af dette arbejde, som dog ikke har fyldt meget i den brede samtale om problematikken: <https://kvinfo.dk/seksuel-chikane-rammer-ogsaa-maend/>

⁹ KVINFO har i skrivende stund afsluttet undersøgelser for AP Pension, Politiken, Radikale Venstre og SF. En undersøgelse for Radikal Ungdom er under udarbejdelse, og andre er til forhandling.

¹⁰ Konkrete spørgsmål kan være: "Har du oplevet, at din krop, seksualitet eller dit udseende blev kommenteret på en måde, som du fandt stødende eller ubehagelig?" eller "Har nogen forsøgt at tvinge dig til seksuelle handlinger (det kan fx være samleje, oralsex, analsex eller onani)?" Se mere her: <https://kvinfo.dk/bekaemp-sexisme-og-seksuel-chikane-paa-arbejdspladser/>

¹¹ <https://kvinfo.dk/kvinfo-til-ligestillingsministeren-lav-en-handlingsplan-mod-seksuel-chikane/>

Ledelsesberetning

Arbejdet mod sexismen og seksuel chikane foregik imidlertid ikke kun inden for Danmarks grænser. KVINFOs internationale arbejde i Mellemøsten og Nordafrika fokuserer blandt andet på alle borgernes muligheder for at deltage i det politiske liv og inkluderer for eksempel arbejde med beskyttelse af kvindelige politikere mod chikane. I 2020 var MeToo også på dagsordenen i flere af de lande i regionen, som KVINFO arbejder i, og for eksempel i Egypten – der ellers er præget af et stærkt restriktivt regime i forhold til rettigheder og politisk deltagelse – sås en åbning i forhold til retsforfølgelse af krænkere¹². Det kunne KVINFO fortælle i anledning af 10-året for det såkaldte arabiske forårs begyndelse. I Egypten foregik arbejdet ikke under hashtagget #MeToo, men med #AssaultPolice som samlende hashtag. En af KVINFOs samarbejdspartnere i Egypten fulgte op på den nye åbenhed om denne form for sexismen og dannede et netværk af civilsamfundsorganisationer, som dels støtter ofre for seksuelle overgreb og dels arbejder med politisk interessevaretagelse ved at påpege, hvordan lovændringer kan give reel beskyttelse mod denne form for krænkelse.

I 2020 var KVINFO samtidig aktiv i arbejdet med Danmarks officielle handlingsplan for FN's såkaldte *Women, Peace and Security*-dagsorden i resolutionen med nummer 1325¹³, der understreger dels behovet for at beskytte kvinder i situationer af voldelig konflikt og dels nytten af at inkludere kvinder i fredsskabende og -bevarende styrker og nødvendigheden af at inkludere kvinder i fredsforhandlinger. I forbindelse med handlingsplanens udarbejdelse anbefalede KVINFO blandt andet at:

- Danmark afsætter et specifikt budget til at efterleve 1325-resolutionen for at sikre Danmarks fortsatte position på området.
- beskyttelse af menneskerettighedsforkæmpere inklusive ligestillings- og kvinderettighedsforkæmpere bør prioriteres højt i Danmarks handlingsplan.
- det danske forsvar arbejder aktivt for at forhindre seksuelle krænkelse i egne rækker for at kunne rekruttere og fastholde kvindelige soldater.
- civilsamfundet inddrages i højere grad i monitorering af Danmarks arbejde med denne dagsorden¹⁴.

Også på internationalt niveau arbejdede KVINFO i 2020 med politisk interessevaretagelse. Eksempelvis gav KVINFO bidrag til Danmarks arbejde med at sikre civilsamfundets arbejdsfrihed og -mulighed¹⁵ og specifikt at give prioritet til den del af det internationale civilsamfund, som arbejder for ligestilling og kvinders rettigheder. Ud over policyanbefalinger mandede dette arbejde i begyndelsen af 2021 ud i et åbent brev til Udenrigsministeriet underskrevet af KVINFO og syv danske organisationer, som opfordrer ministeriet til at handle mod de udbredte menneskerettighedskrænkelser i Egypten¹⁶. Ligeledes bidrog KVINFO til det danske arbejde i FN's Menneskerettighedsråd i Geneve med særligt fokus på ligestilling og kønsretfærdighed. Bidraget fokuserer blandt andet på seksuel chikane af kvindelige menneskerettighedsforkæmpere, på børneægteskaber og på kvindelig omskæring.

¹² <https://kvinfo.dk/i-egypten-giver-metoo-haab-om-demokrati/>

¹³ <https://www.un.org/womenwatch/osagi/wps/>

¹⁴ <https://kvinfo.dk/freden-kommer-med-kvinderne/>

¹⁵ Ofte kaldet *civic space*-dagsordenen.

¹⁶ <https://kvinfo.dk/danmark-maa-se-at-kritisere-egypten-det-hjalp-sidst/>

Ledelsesberetning

I 2020 indledte KVINFO et samarbejde med den uafhængige podcast *Skamløs*, der arbejder med den form for sexismen, som ofte går under betegnelsen *negativ social kontrol*. I podcasten fortæller kvinder med minoritets-etnisk baggrund om deres personlige erfaringer med at holde fast i kærligheden til deres baggrund og familier, samtidig med at de bryder med de restriktive og ofte skam-behæftede normer, som de er vokset op med. Dette samarbejde bidrog således med viden og personlige indsigter til den ellers ofte simplificerede samfundsdebat om social kontrol i minoritetsmiljøer i Danmark. Samarbejdet med *Skamløs* inkluderer økonomisk støtte, offentlige arrangementer om emnet og samarbejde om at dele viden i medierne og på sociale medier¹⁷.

Corona

Coronapandemien nåede til Danmark i de første uger af 2020, og i marts blev det klart, at den lille, knoppe virus ville komme til at ændre på stort og småt for alle. Pandemien gav KVINFO en veritabel mavepuster, da Danmark 'lukkede ned' – og vi aflyste derfor den årlige markering af kvindernes internationale kampdag to dage før, den skulle være løbet af stablen med fuldt program og alle billetter solgt.

Som alle andre arbejdspladser i Danmark og verden omkring os måtte også KVINFO i løbet af årets første halvdel vænne sig nye måder at arbejde på. Alle medarbejdere var ad flere omgange hjemsendt i 2020 og den digitale møde- og arbejdskompetence blev udviklet i lyntempo og *on the go*. Nye bestyrelsesmedlemmer måtte nøjes med at møde deres bestyrelseskollegaer på skærmen. En betragtelig del af KVINFOs fortløbende vidensdeling ved offentlig arrangementer blev desuden flyttet til online platforme¹⁸. I første omgang virkede det som et tab, fordi det personlige møde ved arrangementer generelt er givende og en prioritet. I løbet af 2020 blev fordelene dog tydelige: Dels nåede KVINFOs nu digitale arrangementer ud til mennesker i hele Danmark (og uden for Danmarks grænser), som ikke ville have haft mulighed for at være med på adressen i København K. Dels steg antallet af deltagere i arrangementer markant¹⁹.

KVINFOs internationale arbejde blev naturligvis også stærkt påvirket af pandemien. Alle tjenesterejser blev aflyst, og internationale møder og konferencer blev flyttet til digitale platforme eller aflyst. Samarbejdspartnere i Mellemøsten og Nordafrika oplevede nationale smittesituationer og nedlukninger af voldsom karakter, men gennemførte på trods af den svære situation alle projekter. Partnerorganisationerne tilpassede aktiviteter til online eksekvering, hvor det gav mening, og prioriterede studier af Coronas effekter i et kønsperspektiv, fortalervirksomhed for kønsbevidste hjælpepakker, udvikling af manualer og dokumentation og at gennemføre kampanjer og anden respons på den stigende vold i hjemmet.

I Danmark var situationen i nogen grad den samme. Dagsordenen i medierne var i de første måneder praktisk taget 'lukket' for andre emner end Corona, nedlukning, smittespredning og smittestop. KVINFO kom hurtigt på

¹⁷ Se fx: <https://fb.me/e/1RxLW4yzy>

¹⁸ KVINFO brugte i begyndelsen af pandemien fortrinsvis Zooms webinarfunktion. Senere blev streaming på Facebook implementeret.

¹⁹ Ved arrangementer afholdt på KVINFOs adresse er det maksimale antal deltagere ifølge brandregulativet 58 personer inklusive oplægsholdere, moderator og personale. De digitale arrangementer i 2020 havde deltagerantal på op til 223, og arrangementerne *streamet* på Facebook havde op til 3.700 visninger i alt.

Ledelsesberetning

dagsorden og indsamlede og videregav forskningsbaseret viden om pandemien set i et kønsperspektiv, både nationalt og internationalt²⁰. Dette stykke arbejde er et eksempel på, hvordan KVINFO i stadig stigende grad ikke blot deler viden, men også arbejder med politisk interessevaretagelse: De første undersøgelser af pandemien viste, at kvinder og LGBT+-personer oplevede en stigning i vold og overgreb, mens mænd blev hårdere ramt af selve sygdommen. I samarbejde med Forum for Mænds Sundhed udarbejdede KVINFO et sæt af anbefalinger, som kan sikre mere lighed i arbejdet med pandemien²¹.

Stigningen i kønsbaseret vold under pandemien begrænsede sig ikke til at være et dansk fænomen. Også i de lande i Mellemøsten og Nordafrika, hvor KVINFO arbejder, blev det hurtigt nødvendigt at ændre planer for en del af partnerorganisationerne, sådan at de i endnu højere grad end normalt kunne yde støtte til de mennesker, som levede med mere eller ny kønsbaseret vold. Organisationerne var hurtige til at ændre planer og for eksempel oprette særlige telefonlinjer og flere pladser på krisecentre. Samtidig indsamlede de viden, der med al tydelighed viste, hvordan en 'presset' situation med nedlukning, udgangsforbud og økonomiske problemer for eksempel på grund af fyringer kan sætte kvinder og LGBT+-personer i en endnu dårligere situation, end de var i forvejen²². Undersøgelser- og analysearbejdet gav også i internationalt perspektiv anledning til et sæt af anbefalinger til, hvordan de umiddelbare følger af en pandemi i form af kønsbaseret vold kan mindskes, og til hvordan langsigtet arbejde for ligestilling kan mindske diskrimination på baggrund af køn.

Flere internationale partnerorganisationer benyttede endvidere den uventede situation med nedlukning og hjemsendelse til at opfordre familier til at deles om huslige pligter og opgaven med at passe børn og stå for hjemmeskole. Eksempelvis producerede marokkanske LDDF-Injad allerede i begyndelsen af 2020 videomateriale med opfordring til på den måde at rokke ved fastlåste kønsroller i den familiære sfære²³.

Corona ramte Danmark samtidig med, at KVINFOs nye projekt for integration af kvinder med etnisk minoritetsbaggrund på arbejdsmarkedet tog sin begyndelse. Projektet foregår i KVINFOs mentornetværk og er finansieret af Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). Trods nedlukning og restriktioner kom KVINFO i mål med at etablere de lokale samarbejdsaftaler, som er centrale for indsatsens effekt og bæredygtighed. Parterne er boligsociale helhedsplaner og jobcentre, og der blev i 2020 indgået aftaler i Svendborg, Aarhus og Vollsmose, ligesom KVINFO ansatte lokale koordinatore i områderne. Samarbejdsaftalerne sikrer en klar ansvars- og opgavefordeling de tre parter imellem og helhed i beskæftigelsesindsatsen.

Integrationsarbejdet nåede i 2020 ikke op på det ønskede omfang, hvad angår antallet af mentorforløb. KVINFOs lange arbejde med metoden har med tydelighed vist, at rekrutteringsarbejdet er stærkest, når det kan

²⁰ Se fx her: <https://kvinfo.dk/kan-en-virus-skelne-mellem-koen-ja-det-goer-coronavirus/> og her: <https://fb.me/e/EFH7GdW8>

²¹ <https://kvinfo.dk/anbefalinger-til-at-styrke-maends-sundhed-paa-baggrund-af-covid19-krisen/>

²² Se fx her: https://kvinfo.dk/wp-content/uploads/2021/03/2021-793-Post-covid-19-Challenges-and-Opportunities-rapport_opslag.pdf og her: <https://kvinfo.dk/jeg-er-bange-for-at-ende-i-faengsel-hvis-jeg-ikke-kan-betale/>. Flere af KVINFOs internationale partnere indsamlede og analyserede også kønsperspektiverede data for Coronapandemien, det skete bl.a. i Marokko, Tunesien og Jordan.

²³ <https://www.youtube.com/watch?v=Cw3yPujKCJA>

Ledelsesberetning

foregå på flere forskellige og lokalt tilpassede måder, og det var på lange stræk af 2020 ikke muligt på grund af nedlukning og forsamlingsrestriktioner. Det afgørende punkt for at etablere mentorrelationer og gennemføre vellykkede forløb er at skabe tillid og tilknytning mellem mentee og mentor, og netop det var en udfordring i 2020. Dels var både jobcentre og boligsociale helhedsplaner optaget af at omlægge deres arbejde i overensstemmelse med den nye situation. Dels kunne fremtidige mentee og mentor-par ikke mødes uforpligtigende for at danne grundlaget for tillid og tilknytning.

KVINFO omlagde en del af arbejdet, sådan at der blev brugt flere ressourcer end først planlagt til at udvikle værktøjer til digital kvalificering af mentorers kompetencer, ligesom også værktøjer til digital mentoring blev udviklet og taget i brug.

Samtidig blev der lagt kræfter i vidensarbejde på integrationsområdet. Det mandede blandt andet ud i et omfattende *desk study* af, hvilke barrierer kvinder med etnisk minoritetsbaggrund møder på det danske arbejdsmarked. Studiet viser blandt andet, at netop den befolkningsgruppe har større motivation for at arbejde og at komme i arbejde end andre grupper i Danmark, og at 'negativ social kontrol' ikke er den eneste barrierer for deres beskæftigelse²⁴. Således kunne dette stykke vidensarbejde og -deling bidrage med ofte oversete og nye perspektiver til integrationsarbejdet i Danmark.

Viden om køn

Da de nye aftaler om overenskomster på industriens område begyndte at tikke ind i foråret 2020, viste de en tydelig tendens til forandring i traditionelle kønsopfattelser: Aftalerne styrkede fædres og medforældres ret til at holde orlov med deres nye børn²⁵.

Arbejdsmarkedets parter satte således handling i gang på barselsområdet, som i 2020 også havde stor politisk bevågenhed i kraft af arbejdet med at implementere EU's såkaldte barselsdirektiv. KVINFO delte året igennem viden om de positive effekter af mere lige fordeling af forældreorlov og øremærkning af orlov til fædre og medforældre²⁶. Det skete i blandt andet i debatindlæg og artikler på kvininfo.dk, på sociale medier og som oplægsholder i rundbordsmøde om barsel hos Institut for Menneskerettigheder. Arbejdet med at sikre en god implementering af EU-direktivet på dansk jord fortsætter i 2021 og inkluderer blandt andet fortalerarbejde for at sikre, at de kommende danske barsels- og forældreorlovsregler i højere grad ligestiller forældrene, og at de tager hensyn til regnbuefamilier og andre mangfoldige familieformer²⁷.

²⁴ Se fx her: <https://kvininfo.dk/vigtig-rapport-kvinder-med-etnisk-minoritetsbaggrund-vil-geme-arbejde/> og her: <https://kvininfo.dk/direktoer-i-kvininfo-vi-ved-hvad-der-skal-til-for-at-faa-flere-ikke-vestlige-indvandrerkvinder-i-job-det-er-bare-med-at-komme-i-gang/>

²⁵ <https://kvininfo.dk/ok2020-giver-mere-ligestilling-med-faedreorlov/>

²⁶ Disse inkluderer økonomiske fordele, idet mænd og medforældre ifølge forskning ikke får effekt af at holde orlov med deres små børn, mens orlov kvinder 'betaler' med lavere løn og akkumuleret pension og karriereavancement. Se fx: <https://kvininfo.dk/paa-vej-mod-mere-lige-fordelt-barsel/>

²⁷ Se fx: <https://kvininfo.dk/11-organisationer-i-opraab-oeremaerk-lige-meget-barsel-til-far-og-mor/>

Ledelsesberetning

KVINFOs fokus på dette vigtige område for ligestilling inkluderede samtidig et bredere blik på fædre og farroller. Det skete for eksempel ved et offentligt arrangement²⁸ med maskulinitet, mande- og farroller som omdrejningspunkt. Arrangementet anlagde et intersektionelt perspektiv ved ikke blot at diskutere etnisk danske fædres ønsker, forventninger og muligheder i forhold til forældreskab, men også de ønsker, forventninger og muligheder som mænd med etnisk minoritetsbaggrund har.

Maskulinitet var også i 2020 et fortsat stærkt og generelt fokus for KVINFOs arbejde i Danmark og internationalt. Eksempelvis blev et nyt samarbejde indledt i 2020 med den jordanske organisation Ahel, der støtter unge i at engagere sig i forandringsprocesser i deres lokalsamfund, og som bruger diskussion af maskulinitetsidealer og -forståelser som et redskab til bedre at forstå de formelle og uformelle strukturer, som forandringsarbejdet indgår i²⁹.

KVINFO er opmærksom på de mange forskellige faktorer, der kan spille ind i forhold til arbejdet med køn og ligestilling. Fra det internationale arbejde i 2020³⁰ kan for eksempel nævnes det vellykkede projekt med at indføre seksualundervisning i grundskolen i Tunesien³¹ og det fortsatte arbejde med at forebygge børneægteskaber i Marokko, hvor en omfattende undersøgelse fra KVINFOs partnerorganisation dér viser, at ulighed i kønsnormer nok er en del af årsagen til den fortsatte udbredelse af den skadelige praksis, men for eksempel fattigdom er en mindst lige så vigtig – og i kraft af den økonomiske krise som følge af Coronapandemien – stadig vigtigere faktor³². Også i dette arbejde gik vidensdeling og politisk interessevaretagelse hånd i hånd: KVINFOs partnerorganisation indsamlede, analyserede og delte data og viden og publicerede den sammen med anbefalinger til, hvordan Marokko kan arbejde mere seriøst og effektivt mod børneægteskaber. Den indsamlede viden blev også delt ved et offentligt arrangement i Danmark³³.

En række danske og internationale undersøgelser viser med tydelighed, at deltagelse i digitale samtaler og debatter på for eksempel Facebook ikke kun er en forstørrelse af det demokratiske rum. Det er også et risikabelt rum at gå ind i, for digital chikane og vold er udbredt og ikke mindst de former, som er kønsbestemte og især rettes mod og rammer kvinder. Det satte KVINFO fokus på ved flere offentlige arrangementer i 2020, som gav anledning til både refleksion over konkrete oplevelser og problemets dokumenterede omfang i Danmark, Mellemøsten og Nordafrika. Der blev delt viden om, hvordan deltagere i 'det digitale liv' kan beskytte sig selv³⁴. Konsekvenserne af kønsbaseret vold – digital og fysisk – blev også analyseret i jordansk perspektiv, hvor en partnerorganisation udgav en undersøgelse, som viser sammenhængen mellem en generel accept af kønsbaseret vold og kvinders deltagelse i politik og i det offentlige liv i almindelighed. Studiet danner nu baggrund for det videre arbejde med fortalrarbejde for en ændring af den jordanske straffelov, sådan at den kan yde reel

²⁸ <https://fb.me/e/SY2mnV9J>

²⁹ <https://kvinfo.dk/med-forstaaelse-for-maskulinitet-er-det-lettere-at-aendre-samfundet/>

³⁰ For indblik i andre resultater, som KVINFOs internationale arbejde opnåede i 2020, se: <https://kvinfo.dk/wp-content/uploads/2021/04/Int-AR-mini-1.jpg>

³¹ Seksualundervisning bliver en realitet i tunesiske grundskoler, når skoleåret 2021/22 begynder.

³² <https://kvinfo.dk/ny-undersogelse-afdaekker-marokkos-fortsatte-problem-med-boerneagteskaber/>

³³ <https://fb.me/e/1mV9Ib3Vj>

³⁴ <https://fb.me/e/1PsoCBSSn> og <https://fb.me/e/5QYC0Z5zG>. Endnu et arrangement om dette emne blev afholdt den 11. marts 2021. Alle tre arrangementer fandt sted i samarbejde med Oxfam IBIS.

Ledelsesberetning

beskyttelse af kvinder mod denne form for vold, og således styrke kvinders mulighed for at deltage i landets demokratiske udvikling.

På dansk jord diskuterede KVINFO også i 2020 maskulinitet i forbindelse med markeringen af den internationale mandedag, som falder den 19. november, hvor omdrejningspunktet var at bryde tabuer om mænds sårbarhed og krise³⁵ for på den måde at udfordre og udvide begrænsende og fastlåste forestillinger om, at 'en rigtig mand' er en stærk, rig, dominerende person. Markering af den internationale mandedag er en tilbagevendende begivenhed for KVINFO, som bidrager til at understrege KVINFOs mandat som videnscenter for *køn* og ligestilling fremfor for kvinder.

Kønsbaseret vold er et selvstændigt fokus i KVINFOs internationale arbejde i Mellemøsten og Nordafrika. Arbejdet inkluderer både vidensproduktion og -deling og politisk fortalerarbejde. En særlig kategori i dette arbejde finder sted i Egypten, hvor en partnerorganisation arbejder for at mindske eller helt stoppe kvindelig omskæring (på engelsk, *female genital mutilation, FGM*). Et markant resultat fra 2020 var, at der efter intenst, vidensbaseret politisk fortalerarbejde blev indført et modul i anti-FGM på lægeuddannelsen i Egypten, og det langvarige fortalerarbejde bidrog til en stramning af strafferammen for at udføre kvindelig omskæring.

Ud over det allerede nævnte arbejde med at udvikle metoder til mentorarbejde online (se ovenfor), arbejdede KVINFO i 2020 med samarbejdspartnere i Mellemøsten og Nordafrika om to værktøjer, som begge bidrager til forståelse og accept af køn som et mangfoldigt begreb. I Tunesien udviklede en partner en tegneserie med en *queer* hovedperson, for på den måde at facilitere en venlig og let tilgængelig samtale om kønsidentitet. I Marokko begyndte arbejdet med at udvikle et digitalt spil, som udfordrer stereotype kønsnormer. Dette arbejde forventes afsluttet i 2021 og vil formodentlig også kunne inspirere dansk arbejde med at røkke ved begrænsende kønsnormer.

På de indre linjer

Afslutningsvis vil vi nævne et par af de områder, som trådte frem i 2020 i forhold til KVINFO som arbejdsplads og organisation.

Blind rekruttering

Mens KVINFOs bestyrelse har en ligelig kønsmæssig fordeling, har KVINFOs medarbejdersammensætning en tung kønsmæssig slagside til fordel for kvinder. På andre parametre og især hvad angår etnisk baggrund, må KVINFO betegnes som en mangfoldig arbejdsplads. I bestræbelsen på at diversificere medarbejdersammensætningen yderligere begyndte KVINFO i 2020 at arbejde med blind rekruttering. Praktisk forgik det ved, at ansøgninger til ledige stillinger blev 'blindet' i forhold til køn, alder, handicap og etnisk tilhørsforhold, før de blev givet til ansættelsesudvalget. Denne form for rekruttering er stadig på begynderniveau generelt i

³⁵ Se fx: <https://kvinfo.dk/det-er-jo-ikke-saadan-noget-man-normalt-fortaeller/>, <https://fb.me/e/4UFrcfAP9> og <https://fb.me/e/fwSzWmDzU>.

Ledelsesberetning

Danmark, og det viste sig, at der er udbredt offentlig og arbejdsgiverinteresse for muligheder og eventuelle begrænsninger i processen. KVINFO fortsætter udviklingsarbejdet med dette værktøj i 2021³⁶.

Diversitet i finansiering

KVINFO har i en længere periode haft som mål at diversificere sin finansiering ikke mindst af det internationale arbejde, hvor en bevilling fra Udenrigsministeriets Dansk-Arabisk Partnerskabsprogram (DAPP) tegner sig for størstedelen af midlerne. I 2019 kom den Europæiske Union til donorportefølgen, og i 2020 blev yderligere donorer føjet til: Novo Nordisk Fonden, EuropeAid og Center for Kirkeligt Udviklingssamarbejde (CKU).

Øget aktivitet på sociale medier

KVINFO arbejder på primært fire sociale medier, som er prioriteret i denne rækkefølge: Instagram, Twitter, LinkedIn og Facebook. I 2020 var der tilfredsstillende vækst i alle fire sociale mediers følgerskare og rækkevidde.

KVINFOs følgere på sociale medier ³⁷	2020	2019	2018	2017
Instagram	16.422	11.943	8.538	6.800
Twitter	5.748	4.655	3.895	3.400
LinkedIn	5.747	329	-	-
Facebook	12.437	11.868	11.119	10.738

Som det ses af tabellen ovenfor var der i 2020 betragtelig stigning i antallet af følgere på Instagram (37 procent) og LinkedIn (174 procent). Det skal dog bemærkes, at 2020 var det første fulde år med en LinkedIn-profil for KVINFO. De to var sammen med Twitter (vækst i antal af følgere på 23 procent) KVINFOs vigtigste kanaler. De er på KVINFOs arbejdsområde karakteriseret af nysgerrighed, venlighed og ønske om vidensdeling og fremskridt i arbejdet med ligestilling. Facebook (vækst i følgere: 5 procent) blev i 2020 hovedsagelig brugt til annoncering og deling af offentlige arrangementer. Denne tilgang til Facebook fortsætter i 2021, hvor KVINFO dog også eksperimenterer med at dele 'positive' nyheder i 'begejstret' stil især om egne resultater i et forsøg på at ændre tendensen til ofte ukonstruktive diskussioner om mænd mod kvinder, som også sås på den kanal i 2020.

³⁶ Se fx denne artikel publiceret 7. maj 2021 om KVINFOs blinde rekruttering:

<https://www.zetland.dk/historie/sOMVaX9x-moBPYRg9-3c09c>

³⁷ Antallet af følgere opgøres pr. 31. december årligt.

Ledelsesberetning

Arbejdspladsvurdering

I slutningen af 2020 gennemførte KVINFO den lovpligtige treårige arbejdspladsvurdering (APV). Tidligere undersøgelser fungerede som referencepunkt, men 2020-APV'en blev udvidet med særlige afsnit om blandt andet Coronapandemiens påvirkning af arbejdsmiljøet og spørgsmål til seksuel chikane, mobning, trusler og sikkerhed. Det videre arbejde med resultaterne fortsætter i perioden 2021-23.

Ledelse

KVINFO følger Kulturministeriets vejledning for god ledelse³⁸. Her skal blot følgende bemærkes:

- Sammensætning af KVINFOs bestyrelse er bestemt i KVINFOs vedtægter. Bestyrelsens sammensætning er mangfoldig i henseende til køn, etnicitet m.v. (punkt 3.1 i Kulturministeriets vejledning).
- KVINFOs strategi løber over fire år og ikke blot et år (punkt 4.1.1 i Kulturministeriets vejledning).
- Om bestyrelsesarbejdet skriver Kulturministeriet: "God ledelse er for bestyrelsesmedlemmer et reelt stykke arbejde, der medfører et ikke uvæsentligt tidsforbrug og et ansvar, der rækker ud over den almindelige interesse og engagement i relation til institutionen. Udvalget anbefaler derfor, at institutionen betaler et vederlag for bestyrelsesarbejdet³⁹." KVINFO betaler vederlag til bestyrelseslederen. Vederlaget udgør kr. 150.000 årligt (punkt 6 i Kulturministeriets vejledning).
- KVINFOs kommunikationsstrategi er udformet i 2019 og vil blive revideret i 2021 (punkt 7 i Kulturministeriets vejledning).

³⁸ https://kum.dk/fileadmin/kum/5_Publikationer/2011/Redegoerelse_god_ledelse.pdf

³⁹ Kulturministeriets vejledning, s. 5.

Anvendt regnskabspraksis

Årsregnskabet og ledelsesberetningen aflægges efter Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger, jf. lovbekendtgørelse nr. 938 af 20. september 2012.

KVINFO har i 2019 og 2020 løbende haft dialog med Civilstyrelsen vedr. Civilstyrelsens tilsynspligt og regnskabskrav i forbindelse med KVINFOS regnskabsaflæggelse. Det er Civilstyrelsens opfattelse, at KVINFO ikke er undtaget af lov om fonde og visse foreninger § 1, stk. 2 nr. 7, hvilket betyder, at KVINFO skal aflægge årsregnskab i henhold til lov om fonde og visse foreninger, herunder opgøre bundne aktiver og bunden egenkapital.

KVINFO har i 2020 opgjort den bundne kapital til 10 t.kr. og orienteret Civilstyrelsen herom. Da Civilstyrelsen ikke har svaret på brevet har KVINFO medtaget bundne aktiver og bunden egenkapital på 10 t.kr. i årsregnskabet for 2020, herudover tilpasset sammenligningstallene for 2019.

Den anvendte regnskabspraksis er bortset fra ovenstående uændret i forhold til sidste år.

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde institutionen, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når institutionen som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå institutionen, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

Resultatopgørelsen

Indtægtskriterium

Modtagne formålsbestemte midler bogføres som gæld. Formålsbestemte midler indtægtsføres i takt med, at der afholdes tilskudsberettigede omkostninger til de konkrete aktiviteter.

Ikke formålsbestemte midler indtægtsføres, når indbetalingerne modtages.

Finansielle poster

Finansielle poster omfatter renteindtægter og -omkostninger.

Anvendt regnskabspraksis

Balancen

Tilgodehavender

Tilgodehavender er opført til pålydende værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Periodeafgrænsningsposter, aktiver

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter kontante beholdninger og bankindeståender.

Periodeafgrænsningsposter, passiver

Periodeafgrænsningsposter indregnet under forpligtelser omfatter modtagne indtægter til resultatføring i efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

Andre finansielle forpligtelser

Andre finansielle forpligtelser måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominal værdi.

Omregning af fremmed valuta

Alle mellemværender i fremmed valuta omregnes til danske kroner efter transaktionsdagens kurs. Likvide beholdninger er omregnet til statusdagens kurs. Realiserede kursgevinster og kurstab medtages i resultatopgørelsen.

Resultatopgørelse for 2020

	Note	2020 kr.	Budget (ej revideret) 2020 t.kr.	2019 t.kr.
Videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner	1	5.700.000	5.600	3.600
Projekter, videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner	2	808.038	0	766
Mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder	3	1.982.727	2.000	1.267
Aktiviteter i Mellemøsten og Nordafrika	4	25.431.183	25.000	24.075
Indtægter i alt		33.921.948	32.600	29.708
Videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner	5	5.479.886	5.600	3.998
Projekter, videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner	6	543.597	0	82
Mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder	7	1.982.727	2.000	1.553
Aktiviteter i Mellemøsten og Nordafrika	8	25.431.183	25.000	24.075
Omkostninger i alt		33.437.393	32.600	29.708
Resultat før finansielle poster		484.555	0	0
Renter		0	0	0
Årets resultat		484.555	0	0

Balance pr. 31.12.2020

	<u>Note</u>	<u>2020</u> <u>kr.</u>	<u>2019</u> <u>t.kr.</u>
Mellemregning med disponible aktiver		10.000	10
Bundne aktiver		<u>10.000</u>	<u>10</u>
Tilgodehavende tilskud		322.755	1.172
Andre tilgodehavender		447.994	6
Periodeafgrænsningsposter		73.646	192
Likvide beholdninger	9	27.124.752	22.168
Mellemregning med bundne aktiver		<u>(10.000)</u>	<u>(10)</u>
Disponible aktiver		<u>27.959.147</u>	<u>23.528</u>
Aktiver		<u>27.969.147</u>	<u>23.538</u>

Balance pr. 31.12.2020

	<u>Note</u>	<u>2020 kr.</u>	<u>2019 t.kr.</u>
Egenkapital primo		10.000	10
Overført resultat		<u>0</u>	<u>0</u>
Bunden egenkapital		<u>10.000</u>	<u>10</u>
Egenkapital primo		1.448.857	1.449
Overført resultat		<u>484.555</u>	<u>0</u>
Disponibel egenkapital		<u>1.933.412</u>	<u>1.449</u>
Egenkapital		<u>1.943.412</u>	<u>1.459</u>
Bankgæld		19.987	42
Formålsbestemte tilskud, overført til anvendelse i kommende år	10	22.429.956	20.023
Andre modtagne forudbetalinger		194.650	0
Indefrosne feriemidler		855.487	0
Feriepengeforpligtelse		875.787	999
Skyldige omkostninger		1.085.364	735
Skyldig lønafregning, feriepenge og ATP		<u>564.504</u>	<u>280</u>
Kortfristede gældsforpligtelser		<u>26.025.735</u>	<u>22.079</u>
Passiver		<u>27.969.147</u>	<u>23.538</u>

Noter

	<u>2020</u> kr.	<u>2019</u> t.kr.
1. Indtægter vedr. videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner		
Kulturministeriet / Kulturstyrelsen FL 2020	5.600.000	3.600
Kulturministeriet / Kulturstyrelsen FL TB 2020	<u>100.000</u>	<u>0</u>
	<u>5.700.000</u>	<u>3.600</u>
2. Indtægter vedr. projekter, videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner		
Roskilde Fonden/ Donation til KVINFO/Tildelingspris	0	225
Prosaprojekt	130.301	82
Analyser mv.	426.008	0
Andre indtægter	<u>251.729</u>	<u>459</u>
	<u>808.038</u>	<u>766</u>
3. Indtægter vedr. Mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder		
Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI)	1.882.727	380
Trafik, Bygge og Boligstyrelsen, Svendborg/DOMEA	10.000	113
Odense Kommune	0	250
Københavns Kommune	90.000	0
Øvrige indtægter	0	100
VELUX FONDEN, PIFT 2.0	0	388
Kommuneaftaler, PIFT 2.0	<u>0</u>	<u>36</u>
	<u>1.982.727</u>	<u>1.267</u>
4. Indtægter vedr. aktiviteter i Mellemøsten og Nordafrika		
Globalt Fokus	70.506	9
GEPP grant "Journal 2027-22274"	24.723.020	24.066
Novo Nordisk	568.637	0
Dansk Missionsråd Udviklingsafdeling	<u>69.020</u>	<u>0</u>
	<u>25.431.183</u>	<u>24.075</u>

Noter

	<u>2020</u> kr.	<u>2019</u> t.kr.
5. Udgifter vedr. videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner		
Driftsudgifter, viden og udvikling samt fællesudgifter	2.754.074	2.592
Lønomskostninger, viden og udvikling samt fællesudgifter	5.333.455	3.844
- Heraf finansieret med overhead fra MENA aktiviteter	(1.708.855)	(1.584)
- Heraf finansieret med administrationsbidrag fra MENA aktiviteter	(612.467)	(553)
- Heraf finansieret med administrationsbidrag fra Mentor aktiviteter	(270.000)	0
- Heraf finansieret med administrationsbidrag fra øvrige aktiviteter	(16.321)	(301)
	<u>5.479.886</u>	<u>3.998</u>
6. Udgifter vedr. projekter, videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner		
Prosaprojekt	70.000	82
Analyser mv.	221.141	0
Andre udgifter	251.456	0
	<u>543.597</u>	<u>385</u>
7. Udgifter vedr. Mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder		
Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI)	1.882.727	380
Trafik, Bygge og Boligstyrelsen, Svendborg/DOMEA	10.000	109
Københavns Kommune	90.000	0
Odense Kommune	0	250
Øvrige driftsudgifter	0	302
VELUX FONDEN, PIFT 2.0	0	482
Kommuneaftaler, PIFT 2.0	0	30
	<u>1.982.727</u>	<u>1.554</u>

Noter

	<u>2020</u> <u>kr.</u>	<u>2019</u> <u>t.kr.</u>
8. Udgifter vedr. aktiviteter i Mellemøsten og Nordafrika		
Globalt Fokus	70.506	9
GEPP grant "Journal 2027-22274"	24.723.020	24.066
Novo Nordisk	568.637	0
Dansk Missionsråd Udviklingsafdeling	69.020	0
	<u>25.431.183</u>	<u>24.075</u>
9. Likvider		
Kassebeholdning	1.196	1
Indestående i banker	6.242.662	4.458
Indestående i bank, Mellemøst-afdelingen	20.880.894	17.709
	<u>27.124.752</u>	<u>22.168</u>
10. Ikke anvendte formålsbestemte tilskud		<u>2020</u> <u>kr.</u>
Trafik, Bygge og Boligstyrelsen, Svendborg/DOMEA		381.796
Styrelsen for International Rekruttering og integration (SIRI) 2020		117.273
Novo Nordisk		431.361
Dansk Missionsråd Udviklingsafdeling		6.211
EU – Accelerating gender equality locally		2.135.181
GEPP grant "Journal 2027-22274" – Bevillingsperiode 2017-2022		18.495.483
Globalt Fokus		320.561
Hensættelse til tab på projekter		542.090
		<u>22.429.956</u>

Bilag 1: Mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder

	Bevilling kr.	Bevilget pr. 31.12.2020 kr.	Rest bevil- ling kr.	Anvendt før 2020	Anvendt 2020 lønsom kr.	Anvendt 2020 projektomk. kr.	Anvendt 2020 i alt kr.	Rest af udbetalt 31.12.2020 kr.
Mentornetværk								
Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) 2019	475.000	475.000	0	475.000	0	0	0	0
Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) 2020	2.000.000	2.000.000	0	0	1.402.846	479.881	1.882.727	117.273
Trafik, Bygge og Boligstyrelsen, Svendborg/DOMEA	1.388.275	1.388.275	0	996.479	0	10.000	10.000	381.796
Københavns Kommune §18	90.000	90.000	0	0	0	90.000	90.000	0
I alt	3.953.275	3.953.275	0	1.471.479	1.402.846	579.881	1.982.727	499.069

Bilag 2: Aktiviteter i Mellemøst og Nordafrika

	Bevilling kr.	Bevilget pr. 31.12.2020 kr.	Restbevil- ling kr.	Anvendt før 2020	Anvendt 2020 lensum kr.	Anvendt 2020 projektomk. kr.	Anvendt 2020 i alt kr.	Rest af udbetalt 31.12.2020 kr.
MENA								
GEPP grant "Journal 2027-22274" - Bevillingsperiode 2017-2021	125.000.000	100.000.000	25.000.000	56.781.497	4.346.709	20.376.310	24.723.020	18.495.483
Novo Nordisk	999.998	999.998	0	0	46.870	521.767	568.637	431.361
Dansk Missionsråd Udviklingsafdeling	75.231	75.231	0	0	0	69.020	69.020	6.211
EU - Accelerating gender equality locally	3.000.000	2.135.181	864.819	0	0	0	0	2.135.181
Globalt Fokus	400.000	400.000	0	8.933	15.743	54.763	70.506	320.561
I alt	129.475.229	103.610.410	25.864.819	56.790.430	4.409.322	21.021.860	25.431.183	21.388.797