

A large, light blue, stylized letter 'K' graphic that serves as a background for the main title. The 'K' is composed of three main parts: a vertical stem on the left, a diagonal bar extending from the top right to the middle of the stem, and another diagonal bar extending from the middle of the stem to the bottom right. The text is centered within the 'K' shape.

**KVINFO
STRATEGI
2021-2024**



Ligestilling via viden om køn

Ligestilling mellem køn er et grundlæggende princip i Danmark og er en af værdierne i Danmarks kanonen. Ligestilling vægtes desuden højt i Danmarks internationale engagement. Også globalt er ligestilling fortsat højt på dagsordenen: EU hviler på et værdigrundlag, der omfatter ligestilling, og ligestilling er et selvstændigt område i FN's Verdensmål. Trods store landvindinger er der stadig meget at gøre, før vi opnår et frit og ligestillet samfund. KVINFO bidrager til at fremme ligestilling både i Danmark og i udlandet.

Ligestilling giver alle mulighed for at deltage på lige fod i samfundet. Omvendt kan samfundet drage nytte af alle sine menneskelige ressourcer. Det er både den enkelte og hele samfundet, der vinder ved øget ligestilling.

Køn må ikke begrænse det enkelte menneskes frie valg af uddannelse eller erhverv. Alle skal have lige adgang til beslutningsfora herunder til indflydelse i politik, organisationer og erhvervsliv. Normer og stereotyper må ikke hindre, at individet udfolder sit potentiale.

MeToo-bevægelsen er seneste eksempel, der med al tydelighed viser, at behovet for mere frie og ligestillede samfund er yderst aktuelt og centralt. Bevægelsen blotlægger, at intet samfund er i mål med kønsligestilling. Det er KVINFOs rolle at bidrage til visionen om ligestilling med aktuel og relevant viden, der kan være med til at skabe de nødvendige forandringer.

KVINFOs strategi 2021-2024 er den overordnede strategiske ramme for de kommende fire år. Strategien har fokus på de forandringer, som KVINFO vil medvirke til at skabe i retning af mere frie og ligestillede samfund. Formålet med strategien er at skabe en fælles retning for KVINFOs indsatser og at foretage nødvendige prioriteringer.

Om KVINFO

KVINFO er Danmarks videnscenter for køn og ligestilling.

KVINFO er en selvejende institution med egen bestyrelse.

KVINFO finansieres med en finanslovsbevilling under Kulturministeriet. KVINFO er desuden strategisk partner i det Dansk-Arabiske Partnerskabsprogram (DAPP) under Udenrigsministeriet og driver et mentornetværk med en finanslovsbevilling under Udlændinge- og Integrationsministeriet. KVINFOs øvrige arbejde finansieres af fonde og institutionelle donorer.

KVINFO arbejder i krydsfeltet mellem viden, politik og praksis. Som videnscenter for køn og ligestilling skaber vi overblik over forskning og viden på området og bringer denne viden i spil bredt til beslutningstagere, medier, virksomheder, organisationer og offentlighed i Danmark og internationalt. Vi omsætter viden til forandring ved at udvikle redskaber og løsninger på konkrete udfordringer, der vedrører køn.

Vi ser det som vores forpligtelse at skabe offentlig værdi ved for eksempel at påpege og respondere på væsentlige samfundsudfordringer, som vedrører køn og ligestilling direkte, eller hvor viden om køn er en nøgle til at skabe forandringer.



EKSEMPLER PÅ KVINFOS ARBEJDE I DEN FORGANGNE STRATEGIPERIODE:

KVINFO PRODUCERER OG DELER VIDEN

KVINFO har på vegne af IT-fagforeningen PROSA allerede inden 2. bølge af MeToo foretaget videnskabelige undersøgelser af seksuel chikane og sexismen på IT-arbejdspladser og -studiesteder. Undersøgelserne viser bl.a. sammenhæng mellem trivsel og seksuel chikane, og resultaterne har vakt offentlig debat. For at skabe norm- og kulturforandring er undersøgelserne fulgt op af blandt andet *GenderLAB* på et af studiestederne.

KVINFO FORMULERER ANBEFALINGER PÅ BAGGRUND AF UNDERSØGELSER

KVINFO støtter civilsamfundsorganisationer i Mellemøsten og Nordafrika, der arbejder for ligestilling. KVINFO har for eksempel støttet den første landsdækkede undersøgelse af omfanget og årsager til børneægteskaber i Marokko, der trods forbud stadig er udbredt. Den viden informerer befolkning og beslutningstagere om de personlige og samfundsmæssige tab ved børneægteskaber og om, at praksis strider mod børns menneskerettigheder. På baggrund af data har en marokkansk samarbejdspartner påpeget huller i lovgivning og praksis og formuleret konkrete anbefalinger til beslutningstagere om, hvordan børneægteskaber kan stoppes.

KVINFO UDVIKLER OG ANVENDER VÆRKTØJER

KVINFO arbejder for, at kvinder med etnisk minoritetsbaggrund i boligsociale områder får mulighed for at deltage på lige fod med andre borgere på arbejdsmarkedet og i samfundslivet generelt. KVINFOs mentornetværk supplerer den eksisterende beskæftigelsesindsats i boligsociale helhedsplaner og på jobcentre med et unikt og prisbelønnet mentorværktøj. Mentorindsatsen bidrager med at afklare, forberede og tilknytte kvinderne til arbejdsmarkedet.

Vision og mission

VISION

KVINFOs vision er et frit og ligestillet samfund.

Med frit menes her et samfund, hvor strukturer, normer og stereotyper om køn understøtter individet i at udfolde sit fulde potentiale.

Med ligestillet menes lige muligheder og rettigheder for at deltage på lige fod i samfundet, uanset køn.

MISSION

KVINFOs mission er på et vidensbaseret grundlag at kvalificere samfundsdebat og -forandringer og at fremme ligestilling i en aktuel kontekst nationalt og internationalt. Gennem udvikling og anvendelse af redskaber, vidensformidling og fortalervirksomhed bidrager vi til norm-, kultur- og strukturændringer.

KVINFOs forståelse af køn

KVINFO arbejder med afsæt i viden om køn og køns mangfoldige betydninger og konsekvenser for samfund og for den enkelte. KVINFO fremmer viden om køn som grundlag for politiske beslutninger og insisterer på, at køn er et betydningsfuldt perspektiv til at forstå og kvalificere samfundsdebatten og -forandringer.

KVINFO betragter køn som foranderligt og anser køns betydning som afhængig af konteksten, hvor forskellige maskuliniteter og femininiteter får betydning. Kønnets betydning er også afhængig af andre parametre, for eksempel etnicitet, alder, seksuel orientering, socioøkonomisk baggrund, funktionsevne og nationalitet. KVINFO arbejder med dette intersektionelle udgangspunkt og ser samspil mellem køn og for eksempel racisme og sexismen. Både nationalt og internationalt lægger KVINFO vægt på, at køn tænkes ind i arbejde med for eksempel demokrati, menneskerettigheder, fattigdom og velfærd.

KVINFO forstår køn som et samspil mellem krop, sociale og økonomiske strukturer og normer, som udgøres af blandt andet forventninger og stereotyper, der knytter sig til forskellige kønsidentiteter. De strukturer og betingelser udgøres for eksempel af to-kønsforståelsen, der rammesætter og indskrænker muligheden for reel inklusion, at udfolde sit potentiale og at være den, man er. Køn er ikke fastlåst i et biologisk givet to-kønssystem. Friheden til at være den, man er, kan netop være at gøre op med begrænsende køns-kategorier.

KVINFOs målsætninger

KVINFO ønsker at medvirke til at skabe forandringer i retning af mere ligestillede og frie samfund i Danmark og internationalt. Vi vil blandt andet arbejde med:

- » **VÆRKTØJER.** Udvikle vidensbaserede værktøjer til norm- og kulturforandringer, der fremmer ligestilling mellem køn. Det kan for eksempel være metoder til at forandre en sexistisk kultur eller til at modvirke stereotyp køns-socialisering i skolen.
- » **UNDERSØGELSER OG ANALYSER.** Øge egenproduktion af undersøgelser og analyser, som sætter fokus på for eksempel fædre, udviklingen i maskulinitetsforståelser eller udbredelsen og betydningen af anden bølge af MeToo i Mellemøsten og Nordafrika.
- » **VIDENSBASEREDE YDELSER.** Udbygge tilbud om vidensbaserede ydelser i form af undersøgelser og værktøjer til flere aktører og til flere lande. Det kan for eksempel være afdækning af sexismen og seksuel chikane og *GenderLabs* til norm- og kulturændringer, der udbygges og udbydes til flere og som samtidig bidrager til vidensopbygning i KVINFO.
- » **FORSKNINGSSAMARBEJDE.** Styrke forskningssamarbejde, for eksempel ved at facilitere arrangementer og anden formidling og gennem tæt dialog med kønsforskningsmiljøer om, hvordan forskningsbaseret viden kan omsættes til ligestillingspolitisk og praktisk forandring.
- » **KØNSANALYSE.** Styrke arbejdet med kønsanalyse i bredere samfundsudfordringer, for eksempel ved at pege på, hvordan opmærksomhed på køn kan være en relevant del af løsningen.
- » **INTERNATIONALT CIVILSAMFUND.** Styrke civilsamfundsorganisationer i andre lande, der arbejder for ligestilling, for eksempel gennem partnerskaber, der bringer vores kompetencer i spil i forhold til faktorer som økonomi og arbejdsmarked, migration og radikaliserings og i forebyggelse af sexismen og diskrimination.
- » **SYNERGI.** Give det internationale og nationale vidensarbejde gensidig relevans, for eksempel ved at udveksle og lære af KVINFOs arbejde både i Danmark og internationalt.
- » **DOKUMENTATION.** Yderligere underbygge allerede eksisterende programmer med viden, for eksempel gennem dokumentation af god praksis fra KVINFOs internationale programarbejde, hvor vi udveksler viden og erfaringer og lærer sammen med lokale samarbejdspartnere. Eller underbygge arbejdet i boligsociale områder om minoritetsetniske kvinders deltagelse på lige fod på arbejdsmarkedet og i samfundet med viden.

KVINFO vil som altid fortsat også gribe og reagere på aktuelle dagsordener.

KVINFOs prioriterede temaer

KVINFO arbejder i Danmark og i udlandet for at sætte dagsordenen på følgende tematiske områder:

SEXISME OG SEKSUEL CHIKANE: SKABE SAMFUND, DER ER FRI FOR SEXISME OG SEKSUEL CHIKANE

KVINFO vil arbejde for at modvirke sexismen og seksuel chikane.

Sexisme og seksuel chikane har ikke bare negative konsekvenser for de, det går ud over. Også arbejdspladser og samfund er negativt påvirket af denne form for diskrimination. Vi ser sexismen og seksuel chikane som en måde at udøve magt over andre på, hvilket forhindrer deltagelse på lige fod i demokratiet, i arbejde og i uddannelse.

KVINFO vil afdække karakter, omfang og konsekvenser af sexismen og seksuel chikane og bidrage med redskaber til norm- og kulturforandringer. Vi undersøger effektiviteten af metoder og tiltag og arbejder via fortalervirksomhed for at skabe bedst mulige rammer, der kan modvirke sexismen og seksuel chikane.

KØNSSOCIALISERING: STEREOTYPE FORESTILLINGER OM KØN MÅ IKKE BEGRÆNSE FRIE VALG

KVINFO vil arbejde med bias og kønsstereotype forventninger til børn og unge i mødet med uddannelsessystemer og andre institutioner.

På det kønsopdelte arbejdsmarked med horisontal og vertikal arbejdsdeling fordeler kønnene sig systematisk forskelligt på brancher og sektorer og ulige i arbejdspladseres stillingshierarki. Begrænsende forestillinger om køn grundlægges i barndommen. Konsekvensen er uudnyttet potentiale både hos den enkelte borger og i samfundet, at arbejde udført af forskellige køn ikke har samme værdi, en ulige fordeling af arbejde i hjemmet, en ulige fordeling af barsel og ansvar for omsorg, ulige løn og pension, samt ulige muligheder for det enkelte menneske.

KVINFO vil med fortalervirksomhed arbejde for at skabe rammer, der modvirker kønsstereotyper og styrker diverse og inkluderende studiesteder og arbejdspladser. KVINFO vil endvidere kortlægge og afprøve metoder til at modvirke stereotyp kønsocialisering og barrierer, som for eksempel mænd med etnisk minoritetsbaggrund og kvinder møder i uddannelsessystemer og andre institutioner.

AKTUELLE SAMFUNDSDAGSORDENER: KØN SOM BIDRAG TIL LØSNING AF UDFORDRINGER

KVINFO vil bruge sin viden om køn til at udforske og afdække, hvilken rolle køn spiller i brede samfundsudfordringer, og hvordan køn kan være en relevant del af løsningen. I dette og andre dele af vores arbejde anerkender vi FN's Verdensmål som en vigtig drivkraft for bæredygtig udvikling og bidrager til de mål, delmål og indikatorer, der er relevante for ligestilling på tværs af alle 17 mål og særligt mål 5 om ligestilling.

KVINFO vil alt afhængig af mulighed for finansiering og aktualitet vælge en eller flere af nedenstående områder:

Udvikling og testning af ny teknologi, IT-programmer, sikkerhedsudstyr og medicin sker oftest med ung, mandlig fysik som normen. Viden kan afdække, hvad det betyder for sikkerhed og anvendelighed for hele befolkningen.

Kønsanalyse i **sundhed** vil hjælpe med at afdække blinde vinkler i forebyggelse, forskning og behandling af sygdomme. Vi ser for eksempel, at COVID-19 har en kønnet dimension.

Forståelse af normer og forventninger, der knytter sig til det maskuline og feminine, kan bidrage til forebyggelse og bekæmpelse af **radikalisering og vold**. En afdækning af kønnenes forskellige roller, både som radikaliserede og som personer, der kan opfange og forebygge radikalisering og vold, kan hjælpe til at styrke forebyggelse af vold og afradikaliseringsindsatser.

Viden om køn i forhold til, hvordan stereotype kønsroller spiller ind på beslutninger om **migration**, og på hvordan migration omvendt bidrager til at bryde kønsbestemte handlingsmønstre og magtpositioner, vil bidrage til at styrke arbejdet med migration overordnet set.

Undersøgelser viser tydeligt positive resultater, når kvinder deltager i **fredsftaler og fredsbevarende processer**. Det betyder, at kvinders deltagelse i fredsforhandlinger skal sikres. De skal sidde med ved bordet, når der forhandles fred, og de skal være medunderskrivere. På den måde opnår vi bedre og mere bæredygtige fredsftaler.

Vi ved, at **klimakrisen** har en kønsdimension. Ved at udforske og afdække denne dimension i klimatilpasning og begrænsning af klimaforandringer, kan indsatserne blive mere effektive og inddrage de mennesker, som oplever klimakrisen påvirke deres liv og hverdag.

Kønnet slagside i chikane, trusler, fysisk og digital vold truer **demokrati og civilsamfundets råderum**. Aktivister, politikere og organisationer, der arbejder for ligestilling, kvinders og LGBT+-personers rettigheder, er

særligt udsatte for chikane og trusler og for, at truslernes retter sig mod deres køn. Med dybere forståelse for årsager til denne form for vold og det tilbageslag for ligestilling, som den potentielt rummer, kan vi bedre forebygge og beskytte mod for eksempel digital vold og styrke ytringsfrihed og øge deltagelse i offentlige og politiske debatter for alle.



KVINFOs forståelse og anvendelse af viden

KVINFOS FORSTÅELSE AF VIDEN

KVINFO søger på et vidensbaseret grundlag at medvirke til at skabe forandringer i retning af mere frie og ligestillede samfund. Som Danmarks vidensbase om køn bringer vi denne viden i spil på måder, der kan skabe forandringer politisk og i praksis.

KVINFO bidrager med et systematisk overblik over forskning og viden om køn og om ligestillede, diverse og inkluderende fællesskaber og samfund. KVINFO fokuserer arbejdet strategisk og går i dybden med viden på de områder, hvor vi arbejder for at skabe forandring.

KVINFO ønsker at arbejde tæt sammen med forskningsmiljøer og vidensinstitutioner og deltager i forsknings- og vidensnetværk. KVINFO peger på områder, hvor der mangler viden og forskning.

KVINFO producerer undersøgelser, analyser og udvikler værktøjer. For at kvalitetssikre KVINFOs egen vidensproduktion og egne værktøjer, prioriterer vi dialog med relevante samarbejdspartnere, forskere og vidensinstitutioner, afprøver metoder og resultater og tilpasser dem til den aktuelle kontekst.

KVINFO anser diversitet i viden og forskning samt blandt forskere som en styrke og et væsentligt kvalitetsparameter. Vi lægger vægt på tværfaglighed og på at kombinere metoder.

KVINFO går kildekritisk til værks og anser alt fra forskning til erfaringsbaserede vidnesbyrd som væsentlige kilder til viden.

KVINFOS ANVENDELSE AF VIDEN

KVINFO anvender viden til at skabe forandringer på følgende måder:

Vidensformidling

KVINFO kommunikerer resultater og indsigter om viden og forskning via medierne og egne kommunikationskanaler, og vi initierer dialog og debat. KVINFO henviser desuden til eksperter på området.

Fortalervirksomhed

KVINFO arbejder i et samspil mellem viden og praksis. KVINFO omsætter viden til politikforslag og følger implementering af lovgivning.

Værktøjer

KVINFO udvikler på baggrund af viden og forskning værktøjer, som bidrager til norm- og kulturændringer.

KVINFOs målgruppe for vidensformidling, fortalervirksomhed og værktøjer er især de aktører, som på de enkelte områder er nøglen til forandring

Kommunikation

Viden, forskning, erfaringer og egne og andres anbefalinger er det centrale indhold i KVINFOs kommunikation. Vi kommunikerer for at engagere flere mennesker i arbejdet for frie og lige samfund og for at kvalificere samfundsdebat og -forandringer.

KVINFO ønsker at konsolidere sin position som den centrale institution i Danmark for viden om køn og ligestilling.

KVINFO vil desuden være en markant offentlig profil, der markerer sig tydeligt og troværdigt på den politiske dagsorden i spørgsmål om køn og ligestilling og på bredere samfundsdagsordner, hvor køn kan være en nøgle til løsning. Dette afspejles blandt andet i fortsat udvikling af vores deltagelse i offentlige debatter.

KVINFOs kommunikation retter sig især mod forandringsagenter på en given dagsorden og på den del af offentligheden, der gerne vil eller kan overtales til forandringer i retning af mere frie og ligestillede samfund.

KVINFO kommunikerer konstruktivt og inkluderende og eksperimenterer med form, platforme og kommunikationspartnerskaber for at gøre viden om køn og ligestilling tilgængelig for en bred kreds af modtagere.

Fundraising

KVINFO understøtter sin mission og vision med fundraising ved gennem stærke partnerskaber at udvikle projekter og afprøve værktøjer for på den måde at omsætte viden i praksis.

KVINFO udvikler en samlet strategi for fundraising for hele institutionen for at sikre et solidt og kontinuerligt finansieringsgrundlag.

KVINFO vil gennem differentieret fundraising sikre, at vi har midler og uafhængighed til at bidrage med viden, der kan skabe positive forandringer i retning af mere frie og ligestillede samfund. KVINFO vil derfor styrke partnerskaber med nuværende donorer: Udenrigsministeriet, Kulturministeriet og Udlændinge- og Integrationsministeriet, EU samt virksomheder og fonde i ind- og udland. Vi ønsker yderligere at differentiere vores finansiering, så vi kan udvide vores geografiske rækkevidde.

KVINFO internt

For at kunne levere på strategien, vil KVINFO arbejde med organisationen på følgende områder:

KVINFO vil være en god og attraktiv arbejdsplads. Vi vil være effektive og styrke og gøre brug af kønsfaglige kompetencer. Vi vil opdyrke og genere viden, for eksempel gennem deltagelse i konferencer.

KVINFO vil søge midler til ombygning af det tidligere bibliotek, så det kan understøtte vores ambition om at være et tværfagligt og inkluderende samlingspunkt for studier og samtaler om køn.

KVINFO vil i det hele taget være en åben og inkluderende institution og blandt andet arbejde med at sikre diversitet i sammensætning af bestyrelse og blandt ansatte. KVINFO ønsker desuden at indføre normkritisk ledelsespraksis, hvor vi arbejder med at afmontere individuelle og institutionelle blinde vinkler.

KVINFO vil investere i digitale løsninger, der styrker, effektiviserer og underbygger KVINFOs arbejde.

KVINFO vil tage klimahensyn i blandt andet indkøbs- og rejsepolitik, og vi mainstreamer klimahensyn i alle eksisterende projekter i ind- og udland.

KVINFO vil anvende nye indsigter fra coronapandemien til at gentænke en fleksibel arbejdsplads og til at styrke samarbejdet nationalt og internationalt via digitale hjælpe-midler.



KVINFO

Christians Brygge 3
1219 København K

kvinfo.dk

Tlf: 33 13 50 88

E-mail: kvinfo@kvinfo.dk