

KVINFO

CHRISTIANS BRYGGE 3 - 1219 KØBENHAVN K
TLF: 33 13 50 88 - E-MAIL: KVINFO@KVINFO.DK
CVR.NR.: 12919247 - EAN NR.: 5798009814371

25. DECEMBER 2021
Alexander Andersson
alexander.andersson@kvinfo.dk
[+45] 51 59 80 05

Beskæftigelsesministeriet
(Ligestillingsafdelingen)
Holmens Kanal 20
1060 København K

Att.: Mette Kaae Hansen

KVINFOs bemærkninger til ændring af lov om ligestilling af kvinder og mænd (Måltal og politik for kønssammensætningen i ledelse og bestyrelser for offentlige institutioner og virksomheder m.v.) (journalnummer 2021- 8295)

Beskæftigelsesministeriet har 27. oktober 2021 anmodet om KVINFOs eventuelle bemærkninger til ændring af lov om ligestilling af kvinder og mænd (Måltal og politik for kønssammensætningen i ledelse og bestyrelser for offentlige institutioner og virksomheder m.v.).

KVINFO finder det positivt, at regeringen ønsker at styrke lovgivningen, så den i højere grad understøtter en mere ligelig kønssammensætning i offentlige institutioner og virksomheders ledelse og bestyrelser m.v.

KVINFO vurderer, at den foreslåede udvidelse af målgruppen af offentlige institutioner m.v. samt udvidelsen af forpligtelserne til også at gælde de øvre ledelsesniveauer virker hensigtsmæssige til at understøtte dette formål.

Offentliggørelse af måltal m.v.

Det er derudover positivt, at der lægges op til at etablere en hjemmeside, som formidler oplysninger om måltal og politikker og gør det muligt at følge udviklingen. Eftersom der ikke lægges op til sanktionsmuligheder eller andre former for incitamenter for arbejdet med måltal og politikker, kommer hjemmesiden til at spille en central rolle i at sikre, at mekanismen får den ønskede effekt, og det stiller store krav til dens indhold. Da der lægges op til, at ministeren for ligestilling bemyndiges til at kunne fastsætte regler for hjemmesiden, er det ikke muligt at vurdere på baggrund af lovforslaget, i hvor høj grad hjemmesidens indhold vil være velegnet til at understøtte lovens formål.

KVINFO anbefaler derfor, at ministeriet inddrager civilsamfundsorganisationer med viden om ligestilling i udviklingen af hjemmesiden.

KVINFO vurderer i den forbindelse, at hjemmesiden bl.a. bør kunne anvendes til følgende to formål:

1. Branding i forbindelse med rekruttering

KVINFO anbefaler, at hjemmesiden giver transparens om kønssammensætningen i bestyrelser og ledelser i de specifikke organisationer, så jobsøgende har mulighed for at vurdere potentielle arbejdspladser på dette parameter. Dette vil give organisationer et incitament til at



prioritere arbejdet med at fremme ligelig kønsfordeling som en del af deres arbejde med at tiltrække kvalificeret arbejdskraft. For at sikre at dette sker, kan ministeriet med fordel udbrede viden om hjemmesiden til myndigheder og organisationer, som er i kontakt med jobsøgende.

2. Udbredelse af gode praksisser

Evalueringen fra 2017 viser, at en stor del af de forpligtede virksomheder og institutioner ikke vurderer, at forpligtelserne under § 11 har fået dem til at arbejde mere aktivt med at få en ligelig fordeling. Evalueringen beskæftiger sig dog ikke med, hvorfor forpligtelserne i mange tilfælde ikke medfører den ønskede indsats. Hverken evalueringen eller ministeriets rapporter beskæftiger sig med indholdet af politikkerne, selvom indberetningerne indeholder en beskrivelse af disse. Reglerne for indrapportering kommer ikke med konkrete krav til politikernes indhold og de inspirationsmaterialer, som henvises til, er alle på det private område.

KVINFO *anbefaler* derfor, at ministeriet undersøger, hvilke typer for politikker, som viser gode resultater i den offentlige sektor, og formidler konklusionerne på hjemmesiden til inspiration for andre.

Opfølgning på reglernes effekt

KVINFO *anbefaler*, at ministeren som supplement til lovforslaget fastsætter måltal for, hvilken gennemsnitlig fordeling af mænd og kvinder man ønsker at opnå i hhv. bestyrelser og i øvre ledelseslag og hvornår man forventer at det lykkes. Dette vil kunne danne grundlag for fortløbende vurdering af reglernes effekt og behov for evt. yderligere justeringer.

Venlig hilsen

Alexander Andersson
Politisk konsulent