

KVINFO
Christians Brygge 3
1219 København K
CVR-nr. 12 91 92 47

Årsrapport 2021

Indholdsfortegnelse

	<u>Side</u>
Institutionsoplysninger	1
Ledelsespåtegning	2
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	3
Ledelsesberetning	7
Anvendt regnskabspraksis	17
Resultatopgørelse for 2021	19
Balance pr. 31.12.2021	20
Noter	22
Bilag 1: Videnscenter og vidensformidling	25
Bilag 2: Mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder	26
Bilag 3: Aktiviteter i Mellemøst og Nordafrika	27

Institutionsoplysninger

KVINFO er et videnscenter for køn og ligestilling, hvis mission er på et vidensbaseret grundlag at kvalificere samfundsdebat og -forandringer og at fremme ligestilling i en aktuel kontekst nationalt og internationalt.

Gennem udvikling og anvendelse af redskaber, vidensformidling og fortalervirksomhed bidrager vi til norm-, kultur- og strukturændringer. KVINFOs øverste myndighed er bestyrelsen. Civilstyrelsen har det overordnede tilsyn.

Bestyrelsen består af:

- Camilla Hersom (bestyrelsesleder)

Udpeget af den øvrige bestyrelse iht. vedtægternes § 4 stk. 3 som supplerende medlem.

- Steen Baagøe Nielsen (vicebestyrelsesleder)

Udpeget af Danske Universiteter 2015, Roskilde Universitet

- Michael Nebeling Petersen

Udpeget af Det Frie Forskningsråd 2020, Københavns Universitet

- Andreas Reventlow

Udpeget af Danmarks Medie- og Journalisthøjskole 2020, Danmarks Medie og Journalisthøjskole

- Anne Jensen

Udpeget af Rektorkollegiet fra 2021, Københavns Universitet

- Robin May Schott

Udpeget af DIIS 2020, Dansk Institut for Internationale Studier

- Mette Marie Yde Poulsen

Udpeget af Kvinderådet 2020, Danner

- Fahad Saeed

Udpeget af Mino Danmark 2019

- Amma Asare-Nyako

Udpeget af Sabaah 2019, Sabaah

- Alexander Andersson

Udpeget af KVINFOs personale 2021, KVINFO

Institutionsoplysninger

KVINFO

Christians Brygge 3

1219 København K

Telefon: 33 15 50 88

E-mail: kvinfo@kvinfo.dk

CVR.nr.: 12919247

EAN-nr.: 5798009814371

Ledespåtegning

Vi har dags dato aflagt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2021 for KVINFO.

Årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med lov nr. 1531 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger, jf. lovbekendtgørelse nr. 2020 af 11. december 2020, idet Civilstyrelsen er tilsynsførende myndighed i forhold til den samlede virksomhed og Kulturministeriet fører tilsyn med den øremærkede bevilling til drift af videnscenter.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsregnskabet giver et retvisende billede af institutionens aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultatet.

Institutionen har etableret retningslinjer og procedurer, der sikrer, at de dispositioner, der er omfattet af årsregnskabet, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Der er endvidere etableret retningslinjer og procedurer, der sikrer at der tages skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen.

København, den 25. maj 2022

Direktion

Henriette Laursen
Direktør

Bestyrelse

Camilla Hersom
(bestyrelsesleder)

Steen Baagøe Nielsen

Michael Nebeling Petersen

Andreas Reventlow

Anne Jensen

Robin May Schott

Mette Marie Yde Poulsen

Fahad Saeed

Amma Asare-Nyako

Alexander Andersson

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til bestyrelsen for KVINFO

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for KVINFO for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2021, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger, jf. lovbekendtgørelse 2020 af 11. december 2020.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af institutionens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2021 samt af resultatet af institutionens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2021 i overensstemmelse med bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark samt god offentlig revisionsskik, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af institutionen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Fremhævelse af forhold vedrørende revisionen

Institutionen har i overensstemmelse med § 11 i bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet som sammenligningstal i resultatopgørelsen medtaget det af bestyrelsen godkendte resultatbudget for 2021. Resultatbudgettet har, som det også fremgår af årsregnskabet, ikke været underlagt revision.

Fremhævelse af forhold i regnskabet

Som omtalt i anvendt regnskabspraksis på side 18 har KVINFO i årsrapporten foretaget en opdeling af institutionens kapital i en bunden og en disponibel del, som krævet i §9 i Lov om Fonde og visse Foreninger. KVINFO har opgjort den bundne kapital til 10 t.kr. Civilstyrelsen er orienteret herom, men KVINFO har på nuværende tidspunkt ikke fået svar på, om denne opdeling er godkendt.

Vores konklusion er ikke modificeret som følge af disse forhold.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere institutionens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere institutionen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt god offentlig revisionsskik, jf. bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt god offentlig revisionsskik jf. bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af institutionens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om institutionens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at institutionen ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger.

Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de aktiviteter, der er omfattet af årsregnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. I vores juridisk-kritiske revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de undersøgte dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. I vores forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de virksomheder, der er omfattet af årsregnskabet.

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

København, den 25. maj 2022

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 96 35 56

Christian Dahlstrøm
Statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne35660

Ledelsesberetning

I 2021 vedtog KVINFOs bestyrelse den strategi, som sætter mål og retning for vores arbejde til og med 2024. Strategien¹ lægger vægt på, at KVINFO arbejder for forandring hen imod mere frie og ligestillede samfund. Denne ledelsesberetning har således som omdrejningspunkt netop forandringer, som vi i vores daglige og langsigtede virke arbejder for, bidrager til eller sikrer.

KVINFOs arbejde har i overordnede træk tre forskellige funktioner og tre forskellige emnefelt. For det første samler og skaber vi **viden**, vi udvikler **værktøjer**, og vi foreslår **løsninger** på samfundsproblemer, der har køn og ligestilling i centrum, eller hvor køn og ligestilling kan bruges til at analysere problemet eller forandre situationen.

Sexisme, kønssocialisering og brede samfundsdagsordener er de tre temaer, som vi fokuserer på. Arbejdet mod sexisme har i 2021 især handlet om den sexisme, som findes på arbejdsmarkedet bredt forstået, inklusiv politik, og som ofte omtales som MeToo. Kønssocialisering er den proces, som bevidst eller ubevidst former os i forhold til køn. KVINFO arbejder på dette felt især med kønssocialisering i folkeskolen og blandt andet for at forandre den stærke kønsopdeling i uddannelses- og jobvalg, som karakteriserer det danske arbejdsmarked². De brede samfundsdagsordener var i 2021 blandt andet diskussionen om balanceret barsels- og forældreorlov og integration og beskæftigelse af kvinder med etnisk minoritetsbaggrund, samtidig med at et udviklingsarbejde foregik med henblik på at skabe viden om kønsspecifikke problemstillinger og forandringmuligheder i klimakrisen.

Denne ledelsesberetning giver udvalgte eksempler på KVINFOs arbejde i 2021 i forhold til de tre funktioner og de tre emnefelt.

Først kommer dog neden for det økonomiske resultat for 2021 og forventninger til 2022. Og allerførst er her vores vision og mission:

KVINFOs VISION er et frit og ligestillet samfund. Med frit menes her et samfund, hvor strukturer, normer og stereotyper om køn understøtter individet i at udfolde sit fulde potentiale. Med ligestillet menes lige muligheder og rettigheder for at deltage på lige fod i samfundet, uanset køn.

KVINFOs MISSION er på et vidensbaseret grundlag at kvalificere samfundsdebat og -forandringer og at fremme ligestilling i en aktuel kontekst nationalt og internationalt. Gennem udvikling og anvendelse af redskaber, vidensformidling og fortalervirksomhed bidrager vi til norm-, kultur- og strukturændringer.

¹ <https://kvinfo.dk/wp-content/uploads/2021/12/KVINFO-STRATEGI-2021-24-LANG-enkelt sider.pdf>

² Danmark har et af EU's mest kønsopdelte arbejdsmarkeder (se fx: <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/39e67b83-852f-4f1e-b6a0-a8fbb599b256>). Den samme problemstilling gør sig gældende i fx Georgien, hvor KVINFO netop har åbnet projekt.

Ledelsesberetning

Økonomi – årets resultat

Det økonomiske resultat for 2021 er et balanceret resultat på 5 t.kr. mod et budgetteret overskud på 300 t.kr. Resultatet vurderes at være tilfredsstillende. Den samlede egenkapital er øget med 5 t.kr. i forhold til 2020 og er ultimo 2021 på samlet 1.948 t.kr.

Resultatet består af indtægter på samlet 43,2 mio.kr. og udgifter på 43,2 mio. kr., som er fordelt på videnscenter, Mentornetværk samt aktiviteter i Mellemøsten og Nordafrika (MENA). Indtægter og udgifter er øget med henholdsvis 9,3 mio.kr. og 9,8 mio.kr. i forhold til 2020.

Årets aktiviteter var primært finansieret af disse bevillinger:

- Kulturministeriets bevilling på 7,7 mio.kr til drift af videnscenter,
- Udlændinge- og Integrationsministeriets bevilling på 4 mio.kr. til styrkelse af etniske minoritetskvinders tilknytning til arbejdsmarkedet via Mentornetværket. Der blev indtægtsført 3,7 mio. kr. i 2021 samt
- Udenrigsministeriets bevilling under Dansk-Arabisk Partnerskabsprogram på 30 mio. kr. Der er i alt indtægtsført med 30,5 mio. kr. i 2021, hvilket også omfatter videreført bevilling fra tidligere år.

Aktiviteterne i videnscentret inkl. administration og projekter bidrager med et positivt resultat på 5 t.kr., hvilket er ca. 0,5 mio. kr. mindre end i 2020, hvor der var et overskud på knap 0,5 mio. kr.

Resultatet af Mentornetværkets aktiviteter samt aktiviteterne i Mellemøsten og Nordafrika er i balance med et resultat på 0.

Forventninger til 2022

Budgettet for 2022 er godkendt af KVINFOs bestyrelse i oktober 2021. Budgettet forventes at give et balanceret resultat med samlede indtægter på knap 36 mio.kr. Dvs. en omsætning der er godt 8 mio.kr. mindre end regnskabsresultatet for 2021.

Den forventede lavere omsætning i budgettet for 2022 skyldes udelukkende, at der i 2021 var en forventning om lavere indtægter fra Dansk Arabisk Partnerskab. Da der på budgetteringstidspunktet var mange ubekendte, forventes det nødvendigt med en budgetrevision i sommeren 2022.

Efter budgetgodkendelsen er flere bevillingsansøgninger blevet godkendt. Bl.a. har flere af de nye indsatser i 2021 med Novo Nordisk, Naboskabsprogrammet og Globalt Fokus åbnet døren til nye projekter:

Ledelsesberetning

- Nyt partnerskab med organisationer i Ukraine og Georgien³ og i Libanon, der som et tidligere projekt i Jordan foregår i den humanitære sektor.
- Arbejdet i Marokko, Tunesien, Egypten og Jordan fortsætter, idet KVINFO er partner i det ene af de to konsortier, som udgør det kommende Dansk-Arabisk Partnerskabsprogram (DAPP) 2022-27 efter et omfattende ansøgningsarbejde i 2021.

Sideløbende foregår arbejdet med at udvikle en fundraisingstrategi på tværs af nationale og internationale arbejdsområder⁴. Strategien forventes færdig i 2022.

Resultater ift. ligestilling, som KVINFO har bidraget til

At udpege en enkelt forandring som den væsentligste for ligestilling i Danmark er for en gangs skyld ikke så vanskeligt: I begyndelsen af i år vedtog Folketinget de nye regler, som sikrer mere ligestilling mellem forældre, når de holder orlov med deres helt små børn. Det skete efter års debat og forhandling. KVINFO har bidraget ved blandt andet at samle, formidle og operationalisere viden for eksempel om, hvordan andre lande håndterer barsels- og forældreorlov, og hvilke effekter der ses. Det drejer sig blandt andet om bedre tilknytning mellem barn og far⁵ og om øget ligestilling mellem fødende og ikke-fødende på arbejdsmarkedet i forhold til løn, pension og karriere⁶.

Folketingets beslutning om at følge EU's direktiv på barselsområdet er en landvinding for ligestilling. Et andet område, hvor forståelsen for køn og tilslutningen til ligestilling styrkes i disse måneder, er sexismen og MeToo. Disse behandles under ledelsesberetningens afsnit om KVINFOs vidensarbejde herunder.

Desværre ses fremskridt ikke over en bred kam. 2021 var 10-året for det arabiske forår, der nu ofte får hæftet et 'såkaldt' på sig. Den demokratiske forandring i årene umiddelbart efter 2011 har ikke holdt momentum eller er helt forsvundet i flere lande i Mellemøsten og Nordafrika⁷. Ikke mindst i Egypten, hvor civilsamfundets 'rum' nu betegnes som 'lukket'⁸. Vi understregede det presserende behov for samarbejde og diplomatisk pres blandt andet med en kronik i Jyllands-Posten⁹ og debatindlæg i Politiken¹⁰.

³ <https://kvinfo.dk/2022/01/27/nyt-projekt-koen-og-demokrati-i-ukraine-og-georgien/>.

⁴ Til brug for fundraising og bredt kommunikationsarbejde publicerede vi i 2021 denne pjece om KVINFOs internationale arbejde: https://kvinfo.dk/kvinfo-international_2021/.

⁵ Der findes ikke undersøgelser af effekt på tilknytning mellem barn og medforældre forstået som ikke-fødende forælder der ikke er en mand. Derfor nævnes her kun 'far'.

⁶ KVINFO har publiceret livligt om barsel de seneste mange år. Her er den nyeste, opsamlende tekst:

<https://kvinfo.dk/barsel/> KVINFOs høringssvar fra 8. december 2021 til ny lovgivning er her:

<https://kvinfo.dk/hoeringssvar-aendring-af-barselslov-2022/> Anbefalinger til øremærkning af barsels- og forældreorlov er her: <https://kvinfo.dk/anbefalinger-til-oeremaerket-foraeldreorlov/>.

⁷ <https://kvinfo.dk/internationalt-arbejde/>.

⁸ Den globale CIVICUS-alliance monitorerer civilsamfundets råderum og sikkerhed. Egyptens er vurderet som 'lukket' og er karakteriseret af bl.a. arbitrære fængslinger, trusler: <https://monitor.civicus.org/country/egypt/>

⁹ <https://jyllands-posten.dk/debat/kronik/ECE12707583/i-egypten-giver-metoo-haab-om-demokrati/>

Ledelsesberetning

Situationen kan ses i lyset af en stigende tendens i retning af mere autokratisering globalt¹¹, hvor blandt andet ligestilling og kvinders rettigheder er under pres. Tæt på Danmark har vi set det i Ungarn og Polen, og i 2021 blev det centrale ligestillingsspørgsmål om fri abort bragt op på politisk niveau, da MF Jens Rohde (tidl. Kr.dem.) tweetede, at 15.000 årlige aborter er et ”ikke fedt tal” og hævdede, at ”mange kvinder er efter en abort dybt ulykkelige¹²”.

I den efterfølgende debat blev det blandt andet fremhævet, at rettigheder sjældent er hugget i sten. De kan opnås, og de kan tabes. Den bevidsthed er også fremtrædende hos for eksempel KVINFOs samarbejdspartner i Tunesien¹³, hvor organisationen Ligue des Électriciennes Tunisiennes (LET) i 2021 med kampagnen *Je Ne Cederai Jamais Mes Acquis*¹⁴, der adresserede netop den problematik i lyset af den aktuelle politiske, økonomiske og sociale krise i Tunesien, hvor den seneste udvikling er, at præsident Kais Saied den 30. marts opløste parlamentet pr. dekret og konsoliderede sin egen magt¹⁵.

Interessant nok sker dette samtidig med, at tilslutningen vokser til at anerkende køn og ligestilling som centrale elementer, værdier og værktøjer i udviklingen af demokrati og velfungerende samfund. Flere af KVINFOs internationale samarbejdspartnere i Mellemøsten og Nordafrika noterede således i 2021, at der sker reelle forandringer i holdninger til dem og deres arbejde, ligesom de oplever, at de nu kan danne alliancer med for eksempel religiøse ledere og i retsvæsnen¹⁶.

En tilsvarende åbenhed kan ses i KVINFOs nye program i Georgien og Ukraine, der arbejder inden for rammen ’ligestilling’, men har specifikt fokus på af forandre stereotype og begrænsende kønsnormer¹⁷.

I Tunesien rakte denne åbenhed – trods en stadig mere usikker politisk situation – til også at omfatte LGBT+-personer og -organisationer. LGBT+-organisationen Mawjoudin blev i 2021 inviteret til at deltage i arbejds-

¹⁰ Fælles debatindlæg med Amnesty International, Globalt Fokus, Human Rights Watch, DIGNITY, EuroMed Rights og Oxfam IBIS: <https://politiken.dk/debat/art8075585/Danmark-m%C3%A5-se-at-kritisere-Egypten-%E2%80%93-det-hjalp-sidst>.

¹¹ https://v-dem.net/media/publications/dr_2022.pdf

¹² https://twitter.com/rohde_jens/status/1387286534987173891?s=20&t=Ved_SXDPGCPZOPa4FCRYxA

¹³ Tunesien blev tidligt efter ’foråret’ betegnet som foregangsland især på grund af landets omfattende lovreformarbejde i retning af ligestilling. Med forandringerne i den politiske situation i 2021 kan den betegnelse dårligt bruges fortsat. Se fx: <https://www.arabstates.undp.org/content/rbas/en/home/ourperspective/ourperspectivearticles/2021/ten-years-since-the-jasmine-revolution--it-s-time-for-the-tunisi.html>.

¹⁴ Løselig dansk oversættelse: *Jeg opgiver aldrig det, jeg har opnået.*

¹⁵ Se fx her: <https://www.washingtonpost.com/world/2022/03/31/tunisia-president-dissolution-parliament-political-crisis/>
Her et generelt blik på situationen i Tunesien: <https://www.washingtonpost.com/world/2022/03/31/tunisia-president-dissolution-parliament-political-crisis/>.

¹⁶ I KVINFOs årsrapport til Udenrigsministeriet for Gender Equality Programme under Dansk-Arabisk Partnerskabsprogram (DAPP), hedder det fx: *”Partners continue to observe real change in attitudes among duty bearers and rights holders and gain allies among religious leaders, politicians, educators, the judiciary and civil servants”* (side 5).

¹⁷ Programmet er en del af Udenrigsministeriets Naboskabsprogram. Det blev etableret i slutningen af 2021: <https://kvinfo.dk/2022/01/27/nyt-projekt-koen-og-demokrati-i-ukraine-og-georgien/>

Ledelsesberetning

grupper i det tunesiske Voldsobservatorium, der arbejder mod vold mod kvinder, og for første gang nogensinde anerkendte observatoriet vold baseret på seksuel orientering og kønsidentitet og -udtryk.

Disse i vid udstrækning modsatrettede tendenser kan ses som eksempler på polarisering nationalt og internationalt og vil være vigtige for KVINFO at monitorere fremover.

I det følgende beskrives KVINFOs arbejde inden for de tre temaer: viden, værktøjer og løsninger

VIDEN

Sexisme var i 2021 fortsat højt på dagsordenen i Danmark og internationalt. Her i landet fortsatte KVINFO sit todelte arbejde med at skabe og samle viden på området og at advokere for, at praktikere bruger nye og velafprøvede metoder, når de undersøger problemets omfang og bekæmper det¹⁸.

Igen i 2021 var nyhedsdækning og debat koncentreret om 'kendis'-sager, mens de dokumenterede problemer i for eksempel lavtuddannede brancher blev mindre dækket. KVINFO slog til lyd for mere bevågenhed og forandring på ikke-celebre arbejdspladser¹⁹.

På strukturelt niveau bevæger arbejdet med forandring sig fortsat fremad. Eksempelvis pågik trepartsforhandlinger om bekæmpelse af seksuel chikane på arbejdspladser året igennem og mandede i begyndelsen af 2022 ud i en aftale, der i overensstemmelse med KVINFOs anbefalinger sætter behov for kulturforandring i centrum²⁰. KVINFO er nu et af godt 21 medlemmer af *Alliance mod seksuel chikane på arbejdspladsen, uddannelser og i samfundet generelt*, som ligestillingsministeren har ansvar for.

Den 16. november 2021 gik vi til kommunalvalg. Op til valget publicerede KVINFO rapporten *Køn og kultur i kommunalpolitik*²¹, der undersøger både de skæve kønstal og hvorfor kvinder forlader kommunalpolitik. Rapporten viser helt kort fortalt, at det lokalpolitiske miljø er præget af forskelsbehandling på baggrund af køn herunder seksuel chikane. Sammen med undersøgelsesrapporten udgav KVINFO et sæt af anbefalinger til bekæmpelse af skævheder og uhensigtsmæssige kulturer i kommunalpolitik²². Dette arbejde fortsætter nu.

¹⁸ Se fx henvendelse til beskæftigelsesministeren den 12. april 2021: <https://bm.dk/arbejdsomraader/aktuelle-fokusomraader/opgoer-med-seksuel-chikane-paa-arbejdspladserne/>. KVINFOs vidensydelse på dette område omfattede i 2021 endvidere bl.a. *Omfang og karakter af forskelsbehandling og seksuel chikane i Radikale Venstre, Kortlægning af forskelsbehandling og uønskede seksuelle oplevelser i Akademikerpension, Undersøgelse af omfanget og karakteren af seksuel chikane og forskelsbehandling på baggrund af køn i SF*. Brug dette link for se liste med links til alle undersøgelser: <https://kvinfo.dk/undersogelser/>

¹⁹ Se fx: <https://www.altinget.dk/artikel/kvinfo-metoo-er-ikke-kun-for-de-hoejtuddannede-og-kendte>

²⁰ <https://bm.dk/arbejdsomraader/aktuelle-fokusomraader/opgoer-med-seksuel-chikane-paa-arbejdspladserne/>

²¹ https://kvinfo.dk/wp-content/uploads/2021/12/KV21_KVINFO-RAPPORT-KOeN-OG-KULTUR-I-KOMMUNALPOLITIK.pdf

²² https://kvinfo.dk/wp-content/uploads/2021/12/KV21_KVINFO-ANBEFALINGER.pdf. Se også dette debatindlæg, hvor behovet for forandring udfoldes: <https://jyllands-posten.dk/debat/breve/ECE13390620/demokratiet-taber-med-faerre-kvinder-i-kommunalpolitik/>

Ledelsesberetning

Undersøgelse og anbefalinger blev offentliggjort ved en konference med deltagelse af blandt andre formanden for Kommunernes Landsforening og formanden for Folketingets Ligestillingsudvalg²³. Et eksempel på internationalt arbejde i samme spor er tunesiske Ligue des Électriciennes Tunisiennes' (LET) arbejde med at dokumentere politisk vold mod folkevalgte kvinder²⁴.

Begrebet kønssocialisering bliver sjældent brugt uden for en snæver kreds af eksperter. Til gengæld bliver den voldsomme kønsopdeling af det danske arbejdsmarked oftere og oftere diskuteret som et problem: Erhvervslivet savner arbejdskraft og har udfordringer med at fastholde medarbejdere, og i det offentlige vokser arbejdskraftmanglen ikke mindst i omsorgsfag. KVINFO arbejder med disse problematikker ved at samle, producere og analysere viden om, hvordan kimen til denne kønsopdeling sker allerede tidligt i livet, når vi 'kønssocialiseres' til at vælge uddannelse inden for snævre kønsnormer²⁵. I 2021 begyndte vi en langsigtet indsats på dette område, der skal sikre, at der allerede i folkeskolen undervises i køn og arbejdes 'klogt' med køn²⁶, sådan at fremtidige generationer til alles nytte og gavn kan vælge mere frit. KVINFO deltager nu i Uddannelses- og Forskningsministeriets ekspertgruppe om det kønnede uddannelses- og jobvalg.

På brede samfundsordre har KVINFO blandt andet bidraget med en omfattende rapport om de barrierer, som kvinder med etnisk minoritetsbaggrund møder, når de forsøger at blive en del af det danske arbejdsmarked²⁷. Den viser blandt andet, at beskæftigelsesmotivationen i denne gruppe er høj, og at netværk er afgørende for gruppen for at komme i arbejde. Denne viden er givet videre til Udlændinge- og Integrationsministeriet og i adskillige debatindlæg i løbet af 2021²⁸. Rapporten vedrører danske forhold, men er også fremlagt internationalt som en del af KVINFOs arbejde i internationale mentornetværk²⁹.

²³ <https://fb.me/e/1LdBIXSi3>

²⁴ I Tunesien er politisk vold kriminaliseret. Lovforbuddet er et af eksemplerne på de positive og fremadskuende forandringer, som fandt sted i landet efter opstanden i 2011.

²⁵ Se problematikken beskrevet fx her: <https://avisendanmark.dk/artikel/debat-ligestilling-skal-skabes-i-folkeskolen>

²⁶ Begrebet 'klogskøn' er opfundet af professor Dorthe Staunæs ved Aarhus Universitet. Staunæs anbefaler denne tilgang til brug i folkeskolen (frem for fx 'kønsblind') ud fra, at køn uvægerligt er en del af virkelighed og hverdag også i der, og at arbejde med at løse snærende normer derfor er ineffektivt eller skadeligt, hvis tilgangen er at lukke øjnene for kønsdimensioner.

²⁷ Rapporten er et *deskstudy* og kan læses her: <https://kvinfo.dk/wp-content/uploads/2021/12/Barrierer-for-kvinder-med-indvandrer-og-flygtningebaggrund-paa-det-danske-arbejdsmarked.pdf>

²⁸ Se fx <https://jyllands-posten.dk/debat/kronik/ECE12989824/mange-ikkevestlige-kvinder-siger-at-de-ikke-vil-acceptere-begraensninger-i-deres-frihed-isaer-ikke-fra-en-aegtefaelle-hvorfor-forlader-forholdsvis-flere-saa-job-og-uddannelse-efter-de-er-blevet-gift/> og <https://www.altinget.dk/hovedstaden/artikel/kvinfo-regeringens-arbejdspligt-kan-blive-et-benspaend-for-ikkevestlige-kvinder>

²⁹ Mentorforløb med beskæftigelse og integration som mål er kernen i KVINFOs mentornetværk. Internationalt er mentorforløb også udbredt med samme formål, og KVINFO har i 20 år arbejdet internationalt med at dele erfaringer fra vores præmierede metode. Læs mere om KVINFOs mentorarbejde her: <https://kvinfo.dk/mentornetvaerk/>. Resultaterne fra deskstudy'et er blandt andet fremlagt internationalt på en konference i Letland arrangeret af Diversity Group og lettisk Røde Kors i oktober 2021: <https://www.diversitygroup.lt/2021/10/12/kvietimas-i-konferencija-stereotipu-atsiakymas-migracijos-suintensyvejimo-periodu/>.

Ledelsesberetning

En anden fremtrædende dagsorden er klimakrisen, hvor vi i 2021 opbyggede viden om kønsaspekter i forhold til både begrænsning og tilpasning. I februar 2021 kunne vi således invitere til det første offentlige arrangement om køn og klima³⁰. Vi fortsætter nu arbejdet med dette emne på både projekt- og policyniveau med blandt andre miljøministeren.

Som det fremgår, sætter KVINFO viden i arbejde for frie og ligestillede samfund på flere forskellige måder, blandt andet ved politisk interessevaretagelse og i den offentlige debat. Det daglige og strategiske kommunikationsarbejde er naturligvis også en del af dette arbejde.

I 2021 fik vi 20 gange publiceret debatindlæg om vores udvalgte emnefelter³¹. Vi udviklede og lancerede en ny hjemmeside, der fremhæver netop viden, værktøjer og løsninger i vores og andres arbejde for ligestilling. Samtidig fortsatte vi med at formidle viden og pege på problemer og løsninger på sociale medier, hvor vi stadig oplever vækst i både rækkevidde og antal følgere, der pr. 31. december 2021 så således ud:

KVINFOs følgere på sociale medier	2021	2020	2019	2018
Instagram	22.004	16.422	11.943	8.538
Twitter	6.834	5.748	4.655	3.895
LinkedIn	8.526	5.747	329	-
Facebook	14.654	12.437	11.868	11.119

Et andet centralt vidensarbejde er offentlige arrangementer. I 2021 inviterede KVINFO til 13 arrangementer, nogle gange i samarbejde med andre³². Efter et års pause på grund af Corona-pandemien kunne vi igen invitere til fejring af 8. marts. Det skete online med deltagelse af blandt andre HKH Kronprinsesse Mary, Statsministeren, Sofie Linde og en perlerække af andre bidragsydere. Tilslutningen var overvældende med flere end 3.000 mennesker, der så med online, og siden er optagelsen blevet vist flere end 31.000 gange³³. Godt et halvt år senere kunne vi på almindelig fysisk vis invitere til fejring af mændenes internationale dag den 19. november med to arrangementer: *Far 2021: Opdragelse til ligestilling*³⁴ og *Mandefællesskaber – Dilemmaer mellem mænd*³⁵. For første gang blev mandedagen markeret i samarbejde med to andre aktører – Dansk Mandesamfund og DareGender. Det samarbejde fortsætter vi i 2022.

³⁰ <https://fb.watch/bnizWZmvUh/>.

³¹ Her er en samlet liste: <https://kvinfo.dk/presse/>

³² Se en samlet liste her: https://www.facebook.com/kvinfo.dk/events/?ref=page_internal

³³ Arrangementet kan stadig ses: <https://fb.me/e/1xrOhCJ3A>

³⁴ <https://fb.me/e/T5RuU3X7>

³⁵ <https://fb.me/e/1h2gv1mQE>

Ledelsesberetning

VÆRKTØJER

Et af flagskibene blandt KVINFOs værktøjer for ligestilling er vores nu 20 år gamle og vidt berømmede mentornetværk³⁶, der netop er nævnt ovenfor. Mentormetoden bruges til at støtte kvinder med etnisk minoritetsbaggrund på deres vej til job ved at 'parre' dem med en frivillig mentor. Netværket levede i 2021 en modsætningsfyldt tilværelse. På den ene side faldt det nuværende projekt fuldt på plads³⁷, resultaterne er fortsat flotte³⁸, samarbejdet med jobcentre og boligsociale helhedsplaner er positivt og KVINFOs ekspertise efterspørges³⁹. På den anden side stak Corona-pandemien igen en pind i hjulet. Mens smittespredning lærte os, at vi i Danmark bor i små enheder af sogne, så oplevede netop nogle af de boligsociale helhedsplaner, hvor mentorarbejdet foregår, op til tre nedlukninger i rap. Det gjorde det svært at rekruttere mentees, der oftest benytter sig af at kunne møde koordinator og mentor ansigt til ansigt forud for at indgå i et forløb. KVINFO fortsatte derfor med at bruge de online-redskaber, som blev udviklet i 2020. Samtidig blev et nyt værktøj udviklet: et forhandlingskursus, der styrker både mentees og mentorers muligheder for at skabe mulighed for at deltage i et forløb og senere tage uddannelse og job. I forhold til mentees støtter forhandlingskurset også den værdighedsbaserede Du bestemmer-tilgang, som er centrum for KVINFOs mentorarbejde, og hvor der lægges vægt på *empowerment* og mentees agens⁴⁰.

Et andet velafprøvet men nyere værktøj er GenderLAB⁴¹. Også i forhold til dette skubbede Corona-pandemien på udvikling. Således er en onlineudgave af værktøjet nu udviklet og beskrevet i en omfattende guide, der er udgivet på engelsk og arabisk og bliver brugt i KVINFOs internationale arbejde⁴².

Vores Mangfoldighedsnetværk for praktikere fortsætte sine aktiviteter med medlemmer fra blandt andet DR, Deloitte, Dansk Byggeri, Dansk Industri, Forsvaret, Dansk Metal, FH, Beredskabsstyrelsen, Københavns Universitet og Nationalbanken⁴³.

FN's verdensmål er fortsat et omdrejningspunkt for KVINFOs arbejde i Danmark og internationalt. I 2021 afsluttedes et projekt finansieret af Globalt Fokus, som undersøgte, hvordan civilsamfundsorganisationer kan styrke deres strategiske arbejde med verdensmålene. Erfaringer og anbefalinger er givet videre til andres inspiration og brug i en rapport, som blev publiceret i 2022⁴⁴.

³⁶ <https://kvinfo.dk/mentornetvaerk/>

³⁷ Programmet eksisterer som en aftale med Udlændinge- og Integrationsministeriets (SIRI) og løber til og med 2024.

³⁸ Op imod 30 % af deltagende mentees kommer i job eller uddannelse.

³⁹ Bl.a. er KVINFO i det tidlige forår 2022 inviteret til at bidrage i forhold til arbejdet med at støtte ukrainske flygtninge i at komme i beskæftigelse.

⁴⁰ Metode og erfaringer fremlægges bl.a. på European Mentoring Summit i 2022: <https://mentoringsummit.eu/schedule-2/>.

⁴¹ <https://kvinfo.dk/genderlab/>

⁴² Engelsk version: https://kvinfo.dk/wp-content/uploads/2022/05/GenderLab_A-digital-guide_KVINFO-March-2022_English.pdf. Arabisk version: https://kvinfo.dk/wp-content/uploads/2022/05/GenderLab_A-digital-guide_KVINFO-March-2022_Arabic.pdf.

⁴³ <https://kvinfo.dk/mangfoldighedsnetvaerk-for-praktikere/>

⁴⁴ https://kvinfo.dk/wp-content/uploads/2022/05/Using-the-SDGS-for-Real-Change_KVINFO-April-2022.pdf.

Ledelsesberetning

Undersøgelser og analyser spiller en stadig større rolle i KVINFOs arbejde for frie og ligestillede samfund, både nationalt og internationalt⁴⁵. For eksempel har marokkanske Association Marocaine de Planification Familiale (AMPF) sammen med KVINFOs danske partner, Sex&Samfund brugt en *return on investment*-analyse til at løfte sit arbejde for at sikre regeringsstøtte til fri adgang til SRHR⁴⁶.

Her i landet har KVINFO blandt andet peget på behovet for mere viden om, hvem de personer er, som begår voldtægt, for derigennem bedre at kunne nedbringe antallet af voldtægter⁴⁷.

I 2021 introducerede KVINFO muligheden for at blive ligestillingsambassadør ved at tegne et støttemedlemskab. Det gjorde vi for at knytte tættere bånd til personer, som arbejder for ligestilling frivilligt eller professionelt, sådan at vi kan bidrage til at skabe en art fællesskab for dette arbejde. Støttemedlemmer får fire nyhedsbreve om året, der giver dem viden og inspiration til deres indsats⁴⁸. Ved udgangen af 2021 havde knap 200 personer tegnet sig.

Til internt brug har vi i 2021 etableret en vidensbank og en forskerbank. De samler viden og personer, som KVINFO kan bruge i eget arbejde og i vores servicering af for eksempel politikere og medier. På både praktisk og strategisk niveau er disse to værktøjer samtidig en styrkelse af vores samarbejde med kønsforskere i Danmark.

LØSNINGER

KVINFOs arbejde med at foreslå løsninger på samfundsproblemer, der vedrører køn og ligestilling, sker i praksis hovedsagelig på to måder: Ved at afgive høringssvar og ved at præsentere anbefalinger. Begge dele sker på baggrund af forskning og egen eller andres viden.

I løbet af 2021 optrappede vi vores arbejde med at afgive høringssvar i lovgivningsprocesser. Det skete i overensstemmelse med strategiens vægtning af, at KVINFO bidrager til forandringer i samfundet. Vi bruger samtidig høringssvarene som afsæt for vores politiske interessevaretagelse. Det konkrete udkomme i 2021 er høringssvar om

- måltal og politikker i erhvervslivet for det underrepræsenterede køn⁴⁹,
- kønssammensætning i ledelse og bestyrelse i det offentlige⁵⁰ og

⁴⁵ Find en samlet liste her: <https://kvinfo.dk/undersoegelser/>

⁴⁶ Sexual and Reproductive Health and Rights, der blandt andet indbefatter adgang til prævention.

⁴⁷ <https://jyllands-posten.dk/debat/breve/ECE13509722/gerningsmaend-er-ikke-monstre/>

⁴⁸ Læs mere om støttemedlemsskabskonceptet her: <https://kvinfo.dk/stoettedlemmer/> og hvis du ikke allerede har tegnet støttemedlemsskab, kan du gøre det her: <https://kvinfo.dk/bliv-ligestillingsambassador/>.

⁴⁹ <https://kvinfo.dk/maaltal-og-politikker-for-det-underrepraesenterede-koen/>.

⁵⁰ <https://kvinfo.dk/koenssammensaetning-i-ledelse-og-bestyrelser-i-det-offentlige/>.

Ledelsesberetning

- den ændring af barselsloven, som pr. 2. august 2022 sikrer mere ligelig fordeling af barsels- og forældreorlov⁵¹.

Året igennem udarbejdede vi anbefalinger i forhold til aktuelle samfundsmæssige forandringer og problemstillinger. Disse anbefalinger bruges på policyniveau og sættes i spil ved konferencer, i medierne og ved møder med politikere, ministre og andre aktører. Vi arbejdede i 2021 med anbefalinger af at:

- Danmarks nye udviklingspolitiske strategi sætter køn og lige økonomiske rettigheder som gennemgående prioriteter⁵²,
- arbejdet mod sexismen baseres på korrekt viden⁵³,
- øremærkning af forældre- og barselsorlov bliver ligelig og tager hensyn til fx soloforældre og regnbuefamilier⁵⁴,
- beskæftigelsesindsatsen for kvinder med flygtninge- og indvandrerbaggrund inkluderer at adressere de barrierer, som målgruppen møder på arbejdsmarkedet⁵⁵,
- kommuner, partier og ligestillingsministeren bekæmper sexismen i lokalpolitik⁵⁶,
- Danmark i FN's Menneskerettighedsråd fokuserer på ligestilling, kvinders og pigers rettigheder og for at sikre frie civilsamfund,
- den danske handlingsplan til og med 2024 på kvinder, fred og sikkerhedsdagsordenen koordineres og prioriteres⁵⁷ og
- at den danske delegation til den årlige CSW-konference⁵⁸ sikrer tiltag i forhold til MeToo og chikane mod kvinder i politik.

Her nær slutningen af ledelsesberetningen skal også nævnes det tidligere og meget omfattende forandringsarbejde, som i 2020 mandede ud i den såkaldte samtykkelovgivning. Et år senere, altså i slutningen af 2021, er der flere tegn på, at den nye lov ikke blot gør forståelsen af voldtægt tydeligere, men også bidrager til en ændret og mere nutidig og sund forståelse af seksuel frihed og selvbestemmelse⁵⁹.

⁵¹ <https://kvinfo.dk/hoeringssvar-aendring-af-barselslov-2022/>.

⁵² Denne anbefaling er her: <https://kvinfo.dk/prioriter-koen-og-politiske-og-oekonomiske-rettigheder/>. Den nye strategi, Fælles om verden, er her: <https://um.dk/danida/strategi-og-prioriteter/>.

⁵³ <https://kvinfo.dk/indsats-mod-sexisme-skal-baseres-paa-korrekt-viden/>, se også ovenfor i denne ledelsesberetning.

⁵⁴ <https://kvinfo.dk/anbefalinger-til-oeremaerket-foraeldreorlov/>.

⁵⁵ <https://kvinfo.dk/indvandrer-og-flygtningekvinders-beskaeftigelse/>.

⁵⁶ <https://kvinfo.dk/bekaempelse-af-sexisme-i-kommunalpolitik/>.

⁵⁷ Kvinder, fred og sikkerhedsdagsordenen udspringer af FN's Sikkerhedsråds resolution 1325 fra 2000: https://www.usip.org/gender_peacebuilding/about_UNSCR_1325.

⁵⁸ Commission on the Status of Women: <https://www.unwomen.org/en/csw>.

⁵⁹ <https://www.information.dk/indland/2022/01/vicestatsadvokat-aar-samtykkelov-sket-kulturaendring-retssystemet>.

Anvendt regnskabspraksis

Årsregnskabet og ledelsesberetningen aflægges efter Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger, jf. lovbekendtgørelse nr. 2020 af 11. december 2020.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde institutionen, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når institutionen som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå institutionen, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

Resultatopgørelsen

Indtægtskriterium

Modtagne formålsbestemte midler bogføres som gæld. Formålsbestemte midler indtægtsføres i takt med, at der afholdes tilskudsberettigede omkostninger til de konkrete aktiviteter.

Ikke formålsbestemte midler indtægtsføres, når indbetalingerne modtages.

Finansielle poster

Finansielle poster omfatter renteindtægter og -omkostninger.

Anvendt regnskabspraksis

Balancen

Tilgodehavender

Tilgodehavender er opført til pålydende værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Periodeafgrænsningsposter, aktiver

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter kontante beholdninger og bankindeståender.

Periodeafgrænsningsposter, passiver

Periodeafgrænsningsposter indregnet under forpligtelser omfatter modtagne indtægter til resultatføring i efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

Andre finansielle forpligtelser

Andre finansielle forpligtelser måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominal værdi.

Omregning af fremmed valuta

Alle mellemværender i fremmed valuta omregnes til danske kroner efter transaktionsdagens kurs. Likvide beholdninger er omregnet til statusdagens kurs. Realiserede kursgevinster og kurstab medtages i resultatopgørelsen.

Bunden egenkapital

KVINFO har i perioden 2019-2021 løbende haft dialog med Civilstyrelsen vedr. Civilstyrelsens tilsynspligt og regnskabskrav i forbindelse med KVINFOs regnskabsaflæggelse. Det er Civilstyrelsens opfattelse, at KVINFO ikke er undtaget af lov om fonde og visse foreninger § 1, stk. 2 nr. 7, hvilket betyder, at KVINFO skal aflægge årsregnskab i henhold til lov om fonde og visse foreninger, herunder opgøre bundne aktiver og bunden egenkapital.

KVINFO har i 2020 opgjort den bundne kapital til 10 t.kr. og orienteret Civilstyrelsen herom. Da Civilstyrelsen ikke har svaret på brevet medtager KVINFO bundne aktiver og bunden egenkapital på 10 t.kr. i årsregnskabet indtil der modtages svar herom.

Resultatopgørelse for 2021

	Note	2021 kr.	Budget (ej revideret) 2021 t.kr.	2020 t.kr.
Videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner	1	7.700.000	7.700	5.700
Projekter, videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner	2	1.363.188	500	808
Mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder	3	3.685.784	4.000	1.983
Aktiviteter i Mellemøsten og Nordafrika	4	30.476.441	28.360	25.431
Indtægter i alt		43.225.413	40.560	33.922
Videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner	5	8.386.722	7.700	5.480
Projekter, videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner	6	671.852	200	543
Mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder	7	3.685.784	4.000	1.983
Aktiviteter i Mellemøsten og Nordafrika	8	30.476.441	28.360	25.431
Omkostninger i alt		43.220.799	40.260	33.437
Resultat før finansielle poster		4.614	300	485
Renter		0	0	0
Årets resultat		4.614	300	485

Balance pr. 31.12.2021

	<u>Note</u>	<u>2021 kr.</u>	<u>2020 t.kr.</u>
Mellemregning med disponible aktiver		10.000	10
Bundne aktiver		10.000	10
Tilgodehavende tilskud		12.675.000	323
Andre tilgodehavender		290.488	448
Periodeafgrænsningsposter		136.863	73
Likvide beholdninger	9	28.281.023	27.125
Mellemregning med bundne aktiver		<u>(10.000)</u>	<u>(10)</u>
Disponible aktiver		<u>41.373.374</u>	<u>27.959</u>
Aktiver		<u><u>41.383.374</u></u>	<u><u>27.969</u></u>

Balance pr. 31.12.2021

	<u>Note</u>	<u>2021</u> <u>kr.</u>	<u>2020</u> <u>t.kr.</u>
Egenkapital primo		10.000	10
Overført resultat		<u>0</u>	<u>0</u>
Bunden egenkapital		<u>10.000</u>	<u>10</u>
Egenkapital primo		1.933.413	1.448
Overført resultat		<u>4.614</u>	<u>485</u>
Disponibel egenkapital		<u>1.938.027</u>	<u>1.933</u>
Egenkapital		<u>1.948.027</u>	<u>1.943</u>
Bankgæld		16.495	20
Formålsbestemte tilskud, overført til anvendelse i kommende år	10	36.697.893	22.430
Andre modtagne forudbetalinger		0	195
Indefrosne feriemidler		0	855
Feriepengeforpligtelse		1.111.512	876
Skyldige omkostninger		1.292.580	1.085
Skyldig lønafregning, feriepenge og ATP		<u>316.867</u>	<u>565</u>
Kortfristede gældsforpligtelser		<u>39.435.347</u>	<u>26.026</u>
Passiver		<u>41.383.374</u>	<u>27.969</u>

Noter

	<u>2021</u> <u>kr.</u>	<u>2020</u> <u>t.kr.</u>
1. Indtægter vedr. videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner		
Kulturministeriet / Kulturstyrelsen FL 2021	7.700.000	5.600
Kulturministeriet / Kulturstyrelsen FL TB 2021	0	100
	<u>7.700.000</u>	<u>5.700</u>
2. Indtægter vedr. projekter, videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner		
Prosaprojekt	0	130
Analyser mv.	1.111.521	426
Andre indtægter	251.667	252
	<u>1.363.188</u>	<u>808</u>
3. Indtægter vedr. Mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder		
Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI)	3.685.784	1.883
Trafik, Bygge og Boligstyrelsen, Svendborg/DOMEA	0	10
Københavns Kommune	0	90
	<u>3.685.784</u>	<u>1.983</u>
4. Indtægter vedr. aktiviteter i Mellemøsten og Nordafrika		
Globalt Fokus SDG	246.337	70
GEPP grant "Journal 2027-22274"	26.632.277	24.723
Novo Nordisk	542.726	569
Dansk Missionsråd Udviklingsafdeling	0	69
Globalt Fokus Tech 4 you	86.239	0
Novo Nordisk Libanon	1.264.097	0
EU Jordan	1.704.765	0
	<u>30.476.441</u>	<u>25.431</u>

Noter

	<u>2021</u> <u>kr.</u>	<u>2020</u> <u>t.kr.</u>
5. Udgifter vedr. videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner		
Driftsudgifter, viden og udvikling samt fællesudgifter	3.528.645	2.754
Lønoms-kostninger, viden og udvikling samt fællesudgifter	7.945.256	5.333
- Heraf finansieret med overhead fra MENA aktiviteter	(1.674.971)	(1.709)
- Heraf finansieret med administrationsbidrag fra MENA aktiviteter	(719.199)	(612)
- Heraf finansieret med administrationsbidrag fra Mentor aktiviteter	(600.000)	(270)
- Heraf finansieret med administrationsbidrag fra øvrige aktiviteter	(93.009)	(16)
	<u>8.386.722</u>	<u>5.480</u>
6. Udgifter vedr. projekter, videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner		
Prosaprojekt	0	70
Analyser mv.	442.176	221
Andre udgifter	229.676	252
	<u>671.852</u>	<u>543</u>
7. Udgifter vedr. Mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder		
Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI)	3.685.784	1.883
Trafik, Bygge og Boligstyrelsen, Svendborg/DOMEA	0	10
Københavns Kommune	0	90
	<u>3.685.784</u>	<u>1.983</u>

Noter

	<u>2021</u> <u>kr.</u>	<u>2020</u> <u>t.kr.</u>
8. Udgifter vedr. aktiviteter i Mellemøsten og Nordafrika		
Globalt Fokus SDG	246.337	70
Globalt Fokus Tech 4 you	86.239	0
GEPP grant ”Journal 2027-22274”	26.632.277	24.723
Novo Nordisk Jordan	542.726	569
Novo Nordisk Libanon	1.264.097	0
EU Jordan	1.704.765	0
Dansk Missionsråd Udviklingsafdeling	0	69
	<u>30.476.441</u>	<u>25.431</u>

9. Likvider

Kassebeholdning	1.196	1
Indestående i banker	6.324.138	6.243
Indestående i bank, Mellemøst-afdelingen	<u>21.955.689</u>	<u>20.881</u>
	<u>28.281.023</u>	<u>27.125</u>

10. Ikke anvendte formålsbestemte tilskud

	<u>2021</u> <u>kr.</u>
Styrelsen for International Rekruttering og integration (SIRI) 2020 og 2021	431.488
Novo Nordisk	667.201
EU – Accelerating gender equality locally	430.416
GEPP grant “Journal 2027-22274” – Bevillingsperiode 2017-2022	16.863.206
GEI – Gender and Inclusion	17.500.000
Globalt Fokus	157.280
DMRU	6.211
KODA	100.000
Hensættelse til tab på projekter	<u>542.091</u>
	<u>36.697.893</u>

Bilag 1: Videnscenter og vidensformidling

	Bevilling kr.	Bevilget pr. 31.12.2021 kr.	Rest bevil- ling kr.	Anvendt før 2021	Anvendt 2021 lønsom kr.	Anvendt 2021 projektomk. kr.	Anvendt 2021 i alt kr.	Rest af udbetalt 31.12.2021 kr.
Projekter								
KODA	100.000	100.000	0	0	0	0	0	100.000
I alt	100.000	100.000	0	0	0	0	0	100.000

Bilag 2: Mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder

	Bevilling kr.	Bevilget pr. 31.12.2021 kr.	Rest bevil- ling kr.	Anvendt før 2021	Anvendt 2021 lønsom kr.	Anvendt 2021 projektomk. kr.	Anvendt 2021 i alt kr.	Rest af udbetalt 31.12.2021 kr.
Mentornetværk								
Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) 2020	2.000.000	2.000.000	0	1.882.727	0	117.273	117.273	0
Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) 2021	4.000.000	4.000.000	0	0	2.871.683	696.829	3.568.512	431.488
I alt	6.000.000	6.000.000	0	1.882.727	2.871.683	814.102	3.685.785	431.488

Bilag 3: Aktiviteter i Mellemøst og Nordafrika

	Bevilling kr.	Bevilget pr. 31.12.2021 kr.	Restbevil- ling kr.	Anvendt før 2021	Anvendt 2021 lønsom kr.	Anvendt 2021 projektomk. kr.	Anvendt 2021 i alt kr.	Rest af udbetalt 31.12.2021 kr.
MENA								
GEPP grant "Journal 2027-22274" - Bevillingsperiode 2017-2022	125.000.000	125.000.000	0	81.504.517	4.977.378	21.654.899	26.632.277	16.863.206
Novo Nordisk Jordan – andel finansieret af GEP	111.365	111.365	0	0	0	111.365	111.365	0
Novo Nordisk Jordan	999.998	999.998	0	568.637	0	431.361	431.361	0
Novo Nordisk Libanon	1.931.298	1.931.298	0	0	0	1.264.097	1.264.097	667.201
Dansk Missionsråd Udviklingsafdeling	75.231	75.231	0	69.020	0	0	0	6.211
GEI	17.500.000	17.500.000	0	0	0	0	0	17.500.000
EU - Accelerating gender equality locally	3.000.000	2.135.181	864.819	0	147.327	1.557.438	1.704.765	430.416
Globalt Fokus Tech 4	169.295	169.295	0	0	0	86.239	86.239	83.056
Globalt Fokus	400.000	400.000	0	79.439	166.422	79.915	246.337	74.224
I alt	149.187.187	148.322.368	864.819	82.221.613	5.291.127	25.185.314	30.476.441	35.624.314

PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registereret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

NAVNE & ADRESSEBESKYTTET

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: 045f4348-0d7c-456a-a179-620df3f9d995

IP: 77.241.xxx.xxx

2022-06-04 06:13:08 UTC



Camilla Hersom

Bestyrelsesleder

Serienummer: PID:9208-2002-2-560606069188

IP: 93.167.xxx.xxx

2022-06-04 12:45:12 UTC



Mette Marie Yde Poulsen

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-510005806754

IP: 81.31.xxx.xxx

2022-06-06 18:52:59 UTC



Andreas Christian Reventlow

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: db03d50a-8d2b-444e-b5c2-5f8bb8e86804

IP: 77.241.xxx.xxx

2022-06-07 08:10:52 UTC



Christian Dahlstrøm

Revisor

Serienummer: CVR:33963556-RID:26818003

IP: 83.151.xxx.xxx

2022-06-07 08:59:11 UTC



Alexander Andersson

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: aa7546ff-ed0e-4edf-8c1e-1f5e57e3fd8b

IP: 188.64.xxx.xxx

2022-06-07 11:00:31 UTC



Anne Jensen

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-580266469941

IP: 130.226.xxx.xxx

2022-06-08 07:30:06 UTC



Robin May Schott

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-198626951863

IP: 5.56.xxx.xxx

2022-06-08 08:02:44 UTC



Penneo dokumentnøgle: E77U0-UHX6D-YEPNO-IQSTV-PCTTG-AIQH3

Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstempelt med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i denne PDF, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan kan du sikre, at dokumentet er originalt

Dette dokument er beskyttet med et Adobe CDS certifikat. Når du åbner dokumentet

i Adobe Reader, kan du se, at dokumentet er certificeret af **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette er din garanti for, at indholdet af dokumentet er uændret.

Du har mulighed for at efterprøve de kryptografiske signeringsbeviser indlejret i dokumentet ved at anvende Penneos validator på følgende websted: <https://penneo.com/validate>

ΠΕΝΝΕΟ

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registereret, og informationerne er listet herunder.

"Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument."

Henriette Laursen

Direktør

Serienummer: PID:9208-2002-2-202828995809

IP: 188.64.xxx.xxx

2022-06-09 08:56:58 UTC

NEM ID 

Navnet er skjult (CPR valideret)

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-621597252043

IP: 128.76.xxx.xxx

2022-06-13 08:44:18 UTC

NEM ID 

Steen Baagø Nielsen

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-096615836802

IP: 178.170.xxx.xxx

2022-06-16 14:08:09 UTC

NEM ID 

Fahad Saeed

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: 6d4cd456-8e62-449b-be6f-f21277228fe3

IP: 80.208.xxx.xxx

2022-06-20 09:04:52 UTC

Mit  

Penneo dokumentnøgle: E77U0-UHX6D-YEPN0-IQSTV-PCTTG-AIQH3

Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstemplet med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i denne PDF, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan kan du sikre, at dokumentet er originalt

Dette dokument er beskyttet med et Adobe CDS certifikat. Når du åbner dokumentet

i Adobe Reader, kan du se, at dokumentet er certificeret af **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette er din garanti for, at indholdet af dokumentet er uændret.

Du har mulighed for at efterprøve de kryptografiske signeringsbeviser indlejret i dokumentet ved at anvende Penneos validator på følgende websted: <https://penneo.com/validate>