

[View this email in your browser](#)



Kære læser

Så er vi her igen med KVINFOS nyhedsbrev og denne gang fejrer vi 20-års-jubilæum for KVINFOS mentornetværk.

Det er ikke et hvilket som helst jubilæum eller et hvilket som helst mentorarbejde.

Det er en succes – og vi kan ligeså godt sige det lige ud: Vi er stolte.

Som du kommer til at læse om cirka 28 linjer, så handler alt dette om integration og beskæftigelse men også om værdighed, ligeværd, tillid, frivillighed, anerkendelse, demokrati og fællesskab. Det er nogle af de smukke, vægtige ord og begreber, som ellers ikke er hverdagskost i tale, debat og handleplaner om flygtningekvinder / indvandrerkvinder / minoritetskvinder – eller som vi kalder disse mennesker i arbejdshverdagen: mentees.

Mentornetværket så dagens lys i 2002. Visionen var at give kvinder fra etniske minoriteter de muligheder, som den danske kvindebevægelse havde kæmpet for siden starten af 1900-tallet: Lige adgang og lige muligheder for at deltage på arbejdsmarkedet og i samfundet.

Dengang i 2002 fik KVINFO på meget kort tid samlet mere end 300 frivillige kvinder til som mentorer. Og Bertel Haarder (V), Danmarks første integrationsminister, sørgede for både moralsk opbakning og økonomisk støtte.

I dag er mentees kvinder med flygtninge- og indvandrerbaggrund, mens mentorerne er alle mulige forskellige kvinder.

I årenes løb har næsten 5.000 mentees været med i KVINFOS mentornetværk. Og metoden virker:

For mange af kvinderne har mentorsamtalerne været med til at føre dem frem mod job, praktik, uddannelse, bedre dansk kundskaber og et bredere netværk i Danmark.

Ud af de evaluerede mentorforløb i 2021 kom 44 procent af kvinderne i job, 25 procent kom i uddannelse, og 79 procent oplevede at få bedre dansk kundskaber.

Med dette nyhedsbrev bringer vi dig:

- Hele historien om, hvordan en frivillig og vidensbaseret metode skaber resultater for integration og beskæftigelse
- 4 mentees' fortællinger om deres vej i job
- 100 siders indføring i, hvorfor det er kompliceret at få foden indenfor på det danske arbejdsmarked (der er også et resumé)
- Tilbud om selv at blive en del af succesen som frivillig mentor
- Invitation til vores samtalesalon om negativ social kontrol og skam - fortalt indefra

/KVINFO



Viser vej til job i Danmark

Af Thomas Kristensen, KVINFO

En af de mange kvinder, som er kommet i job efter et forløb i KVINFOs mentornetværk, er Fardowsa Jamac Qalad. Hun er født i Somalia, men har boet i Danmark siden 1998.

”Jeg havde svært ved at finde arbejde og også svært ved at søge arbejde. Men efter 18 år på kontanthjælp havde jeg meget stor lyst til at komme ud at arbejde,” fortæller Fardowsa Jamac Qalad.

Sammen med sin mentor fik hun mange gode snakke om det danske arbejdsmarked, og sammen kiggede de på hjemmesider, hvor man kunne lede efter job. Det gav hende modet til at skrive en uopfordret ansøgning til et plejehjem i Slagelse, som kaldte hende til samtale og senere tilbød hende et vikarjob.

"Nu får jeg vagter nok til, at jeg ikke længere behøver supplerende kontanthjælp. Det føles rigtig godt, for jeg har også børn, og man skal tjene sine egne penge," siger Fardowsa Jamac Qalad.

Nu drømmer hun om en dag at søge ind på SOSU-skole for at tage en social- og sundhedsuddannelse.

[Klik her for at læse flere personlige historier fra mentees i KVINFOs mentornetværk.](#)

Udgangspunkt i frivillighed

KVINFOs mentornetværk er grundlæggende baseret på frivillighed, ligeværd, tillid og respekt mellem mentee og mentor.

"Med udgangspunkt i den frivillige relation mellem mentor og mentee og med en dygtig og engageret mentorkoordinator til at understøtte og følge op, så ser vi igen og igen, hvordan mentees kan tage kvantespring i deres liv," forklarer Stinne Bech, national chef i KVINFO.

For arbejdsløse danskere kan det være vanskeligt nok at finde sig et job. Men kvinder med flygtninge- eller indvandrerbaggrund står ofte over for nogle helt særlige barrierer.

Det kan for eksempel være utilstrækkelige dansk kundskaber, mangel på netværk og manglende viden om det danske arbejdsmarked. I KVINFOs mentornetværk arbejder mentee og mentor sammen for, at mentee kan bryde disse barrierer.

En usikker fremtid

I dag er KVINFOs mentornetværk til stede i en lang række socialt udsatte bydele i Aarhus, Odense Svendborg, Slagelse og København. Her samarbejder de lokale mentornetværk med boligsociale helhedsplaner og lokale jobcentre.

Mentornetværkets arbejde er dog udfordret af, at de statslige bevillinger under Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) halveres i 2023.

"Vi har arbejdet hårdt for at få lokale myndigheder til at medfinansiere de lokale projekter, men det har desværre vist sig vanskeligt. Situationen er nu, at vi derfor desværre må lukke vores netværk i Odense ved udgangen af året og muligvis må nedskalere andre steder," siger Stinne Bech.

"KVINFOs mentornetværk virker. Netværket er med til at få kvinder med etnisk minoritetsbaggrund i arbejde. Dermed løser vi en vigtig samfundsudfordring i Danmark. Og derfor håber vi, at der kan findes penge til at sikre indsatsen næste år, så vi kan vedblive med at tilbyde frivillige mentorforløb for kvinder rundt om i landet."

Skabe og styrke netværk

20 årsjubilæet bliver fejret i flere af de byer, hvor arbejdet foregår.

”Det gør vi både for at fejre de mange kvinder, som er kommet i job eller uddannelse i de 20 år, vi har drevet mentornetværket. Men også for at fejre de lokale netværk og for at fejre de kvinder, som er i gang med et mentorforløb i dag,” siger Stinne Bech.

Der har allerede været jubilæumsfester i Svendborg og Aarhus, og på tirsdag den 22. november kommer turen til København, hvor festlighederne finder sted på Nørrebro.

”Vi holder jubilæumsfesterne tæt på mentornetværkets fysiske arbejdsområder for også at gøre det til en netværksaktivitet, hvor man lokalt kan mødes og være sammen med hinanden. At skabe og styrke netværk er en vigtig del af vores metode, fordi det at have relationer til andre mennesker er indgangsporten til rigtig mange jobs på det danske arbejdsmarked,” siger Stinne Bech.



Mød fire mentees

Disha Batt, Fartoun Abdullahi, Fardowsa Jamac Qalad og Yousra Chougui fortæller om deres vej i job.

[Får hele historien her](#)

[Gør som hundredevis af andre: Bliv frivillig mentor](#)

Bliv mentor og del din viden om jobsøgning, ansættelser og uddannelse.

I mentorforløbet arbejder mentee og mentor sammen om at styrke mentees mulighed for at komme i job eller uddannelse.

Alle mentorer arbejder frivilligt – altså uden løn. Til gengæld får mentorerne indsigt i en anden kvindes liv og glæden ved at hjælpe hende videre i livet.

[Det lyder spændende. Fortæl mig straks meget mere](#)



Derfor er det svært

Læs KVINFOs rapport om barrierer for kvinder med etnisk minoritetsbaggrund på arbejdsmarkedet.

Tryk her for at få rapporten

Fortællinger indefra

Yildis Akdogan, Souha el-Mersal, Uzma Ahmen og Nadia Kakasur taler om negativ social kontrol og skam som de selv kender det den 14. december kl. 16.

Det skal jeg helt klart med til



Så blev det tid til at takke af for denne gang. Vi gentager dog lige: Vil du være med i dette vigtige arbejde som frivillig mentor? Hvis du siger ja, så bliver du et led i den kæde, som i sammen skaber ligestilling gennem økonomisk frihed og anerkendelse. Få det hele at vide og meld dig til ved at klikke på dette link.



Copyright (C) 2022 KVINFO. All rights reserved.

Our mailing address is:

Want to change how you receive these emails?
You can [update your preferences](#) or [unsubscribe](#)

