

KVINFO
Christians Brygge 3
1219 København K
CVR-nr. 12 91 92 47

Årsrapport 2022

Indholdsfortegnelse

	<u>Side</u>
Institutionsoplysninger	1
Ledelsespåtegning	2
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	3
Ledelsesberetning	7
Anvendt regnskabspraksis	20
Resultatopgørelse for 2022	22
Balance pr. 31.12.2022	23
Noter	25
Bilag 1: Videnscenter og vidensformidling	28
Bilag 2: Mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder	29
Bilag 3: Aktiviteter i Mellemøst og Nordafrika	30

Institutionsoplysninger

KVINFO er et videnscenter for køn og ligestilling, hvis mission er på et vidensbaseret grundlag at kvalificere samfundsdebat og -forandringer og at fremme ligestilling i en aktuel kontekst nationalt og internationalt.

Gennem udvikling og anvendelse af redskaber, vidensformidling og fortalervirksomhed bidrager vi til norm-, kultur- og strukturændringer. KVINFOs øverste myndighed er bestyrelsen. Civilstyrelsen har det overordnede tilsyn.

Bestyrelsen består af:

- Camilla Hersom (bestyrelsesleder)

Udpeget af den øvrige bestyrelse iht. vedtægternes § 4 stk. 3 som supplerende medlem.

- Steen Baagøe Nielsen (vicebestyrelsesleder)

Udpeget af Danske Universiteter 2015, Roskilde Universitet

- Michael Nebeling Petersen

Udpeget af Det Frie Forskningsråd 2020, Københavns Universitet

- Andreas Reventlow

Udpeget af Danmarks Medie- og Journalisthøjskole 2020, Danmarks Medie og Journalisthøjskole

- Claus D. Hansen (suppleant for Anne Jensen)

Udpeget af Rektorkollegiet fra 2021, Københavns Universitet

- Robin May Schott

Udpeget af DIIS 2020, Dansk Institut for Internationale Studier

- Mette Marie Yde Poulsen

Udpeget af Kvinderådet 2020, Danner

- Fahad Saeed

Udpeget af Mino Danmark 2019

- Amma Asare-Nyako

Udpeget af Sabaah 2019, Sabaah

- Alexander Andersson

Udpeget af KVINFOs personale 2022, KVINFO

Institutionsoplysninger

KVINFO

Christians Brygge 3

1219 København K

Telefon: 33 15 50 88

E-mail: kvinfo@kvinfo.dk

CVR.nr.: 12919247

EAN-nr.: 5798009814371

Ledespåtegning

Vi har dags dato aflagt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 for KVINFO.

Årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med lov nr. 1531 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger, jf. lovbekendtgørelse nr. 2020 af 11. december 2020, idet Civilstyrelsen er tilsynsførende myndighed i forhold til den samlede virksomhed og Kulturministeriet fører tilsyn med den øremærkede bevilling til drift af videnscenter.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsregnskabet giver et retvisende billede af institutionens aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultatet.

Institutionen har etableret retningslinjer og procedurer, der sikrer, at de dispositioner, der er omfattet af årsregnskabet, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Der er endvidere etableret retningslinjer og procedurer, der sikrer at der tages skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen.

København, den 26. maj 2023

Direktion

Henriette Laursen
Direktør

Bestyrelse

Camilla Hersom
(bestyrelsesleder)

Steen Baagøe Nielsen

Michael Nebeling Petersen

Andreas Reventlow

Claus D. Hansen

Robin May Schott

Mette Marie Yde Poulsen

Fahad Saeed

Amma Asare-Nyako

Alexander Andersson

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til bestyrelsen for KVINFO

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for KVINFO for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger, jf. lovbekendtgørelse 2020 af 11. december 2020.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af institutionens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af institutionens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 i overensstemmelse med bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark samt god offentlig revisionsskik, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af institutionen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Fremhævelse af forhold vedrørende revisionen

Institutionen har i overensstemmelse med § 11 i bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet som sammenligningstal i resultatopgørelsen medtaget det af bestyrelsen godkendte resultatbudget for 2022. Resultatbudgettet har, som det også fremgår af årsregnskabet, ikke været underlagt revision.

Fremhævelse af forhold i regnskabet

Som omtalt i anvendt regnskabspraksis på side 21 har KVINFO i årsrapporten foretaget en opdeling af institutionens kapital i en bunden og en disponibel del, som krævet i §9 i Lov om Fonde og visse Foreninger. KVINFO har opgjort den bundne kapital til 10 t.kr. Civilstyrelsen er orienteret herom, men KVINFO har på nuværende tidspunkt ikke fået svar på, om denne opdeling er godkendt.

Vores konklusion er ikke modificeret som følge af disse forhold.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere institutionens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere institutionen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt god offentlig revisionsskik, jf. bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt god offentlig revisionsskik jf. bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af institutionens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om institutionens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at institutionen ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger.

Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de aktiviteter, der er omfattet af årsregnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. I vores juridisk-kritiske revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de undersøgte dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. I vores forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de virksomheder, der er omfattet af årsregnskabet.

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

København, den 26. maj 2023

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 96 35 56

Christian Dahlstrøm
Statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne35660

Ledelsesberetning

Det er nu knap to år siden, KVINFOs bestyrelse vedtog den strategi, som sætter mål og retning for vores arbejde fra 2021 til og med 2024. Strategien¹ lægger vægt på, at KVINFO arbejder for forandring hen imod mere frie og ligestillede samfund. Denne ledelsesberetning har således som omdrejningspunkt netop forandringer, som vi i vores daglige og langsigtede virke arbejder for, bidrager til eller sikrer.

Arbejdet foregår overordnet på tre forskellige emnefeltter og på tre forskellige måder.

De tre emnefeltter er:

- **Sexisme:** I 2022 har emnet sexisme i KVINFOs arbejde i overvejende grad handlet om sexisme på arbejdsmarkedet, på ungdoms- og videregående uddannelser, altså den slags sexisme, der ofte omtales som MeToo. Internationalt arbejder vi for langsigtede strukturelle ændringer af fx lovgivning, der forskelsbehandler på baggrund af køn.
- **Kønssocialisering:** Mennesker formes bevidst og ubevidst i forhold til køn. Den proces kaldes kønssocialisering. KVINFO arbejder på dette område især med kønssocialisering i folkeskolen og blandt andet for at forandre den stærke kønsopdeling i uddannelses- og jobvalg², som karakteriserer det danske arbejdsmarked, og som i disse år viser sig i omsorgs- og rekrutteringskriser. Internationalt arbejder KVINFO for at afdække, diskutere og udfordre normer og stereotyper for køn blandt unge, som led i at skabe lige muligheder for alle og bekæmpe kønsbaseret vold.
- **Køn og ligestilling i aktuelle samfundsdagsordner:** I 2022 har KVINFO beskæftiget sig med en række aktuelle dagsordener, hvor køn og ligestilling er i centrum eller spiller en rolle. Her skal fremhæves dels integrations- og beskæftigelsesarbejdet, som finder sted i KVINFOs mentornetværk³ og dels spørgsmålet om køn i krig og konfliktsituationer⁴. Samtidig har vi fortsat og styrket vores internationale arbejde for ligestilling gennem samarbejde med flere end 20 civilsamfundsorganisationer.

De tre funktioner er:

- **Viden:** KVINFO samler og skaber viden om køn og ligestilling og deler og bruger den indsamlede viden som afsæt for at støtte, bidrage til og skabe forandringer i Danmark og internationalt.
- **Værktøjer:** KVINFO udvikler værktøjer til brug i virksomheder, organisationer og samfundet bredt for at skabe mere frie og lige samfund for alle uanset køn.
- **Løsninger:** KVINFO foreslår løsninger på samfundsproblemer, der har køn og ligestilling i centrum, eller hvor køn og ligestilling kan bruges til at analysere problemet eller forandre situationen.

¹ <https://kvinfo.dk/wp-content/uploads/2021/12/KVINFO-STRATEGI-2021-24-LANG-enkelt sider.pdf>

² Danmark har et af EU's mest kønsopdelte arbejdsmarkeder: <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/39e67b83-852f-4f1e-b6a0-a8fbb599b256>

³ <https://kvinfo.dk/mentornetvaerk/>

⁴ <https://kvinfo.dk/2022/03/14/henriette-laursens-8-marts-tale-2022/>

Ledelsesberetning

Denne ledelsesberetning giver udvalgte eksempler på KVINFOs arbejde i 2022 inden for de tre emnefeltter: se-xisme, kønssocialisering og køn og ligestilling brede samfundsdagsordener. Undervejs refereres der til de to første funktioner, altså viden og værktøjer. Til slut giver ledelsesberetningen eksempler på KVINFOs forslag til løsninger. Og endelig kommer et kort blik på KVINFOs kommunikation udadtil.

Først kommer dog neden for det økonomiske resultat for 2022 og forventninger til 2023. Og allerførst er her vores vision og mission og rapportering på vores forskningssamarbejde:

KVINFOs VISION er et frit og ligestillet samfund. Med frit menes her et samfund, hvor strukturer, normer og stereotyper om køn understøtter individet i at udfolde sit fulde potentiale. Med ligestillet menes lige muligheder og rettigheder for at deltage på lige fod i samfundet, uanset køn.

KVINFOs MISSION er på et vidensbaseret grundlag at kvalificere samfundsdebat og -forandringer og at fremme ligestilling i en aktuel kontekst nationalt og internationalt. Gennem udvikling og anvendelse af redskaber, vidensformidling og fortalervirksomhed bidrager vi til norm-, kultur- og strukturændringer⁵.

Forskningssamarbejde

Ifølge resultatkontrakten med Kulturstyrelsen skal KVINFO arbejde for at styrke samarbejdet med forskere. Det er et gennemgående træk i vores arbejde og skete således i 2022 på en lang række måder. Måske mest fremtrædende i vores brug af forskere og forskning i vore publikationer og arrangementer. Dette giver ledelsesberetningen løbende eksempler på.

Her følger afrapportering på de tre specifikke mål i resultatkontrakten:

- Udvikler og vedligeholde en liste over danske forskningsmiljøer og 30-50 kønsforskere og hver deres specialområde: I 2022 blev listen udvidet med 127 poster. Der er nu i alt 277 poster.
- Udvikle og vedligeholde vidensbank med 2-300 årlige poster: I 2022 blev vidensbanken udvidet med 559 poster. Der er nu i alt 1.421 poster.
- Facilitere 1-2 årlige arrangementer om, hvordan forskningsbaseret viden kan omsættes til ligestillingspolitisk og praktisk forandring: I 2022 skete dette ved blandt andet disse arrangementer:
 - Forebyggelse af *femicide* med deltagelse af bl.a. Nicole Westmarland, prof. i kriminologi, Durham University (25. maj)⁶
 - Ny kønsforskning med deltagelse af bl.a. Kathrine Bjerg Bennike, ph.d., og Signe Uldbjerg Mortensen, ph.d. (26. maj)⁷

⁵ Der er meget mere om emnefeltter, funktioner og KVINFOs arbejde og mål i *KVINFOs strategi 2021-2024*: <https://kvinfo.dk/wp-content/uploads/2021/12/KVINFO-STRATEGI-2021-24-LANG-enkeltsider.pdf>

⁶ <https://fb.watch/ktShutYvn4/>

⁷ <https://fb.watch/ktSiKeOWcK/>

Ledelsesberetning

- Negativ social kontrol i forskningsperspektiv med deltagelse af Sofie Danneskiold-Samsøe, lektor og ph.d.⁸, og Ümit Necef, lektor emeritus og ph.d. (7. juni)⁹
- Ledelse af sessionen *Representation, Politics and Harrassment* på Københavns Universitets konference Dansk kønsforskning indre og ydre rammer (19. august)¹⁰
- En folkeskole for alle køn – også drenge med deltagelse af bl.a. Steen Bogøe, lektor (17. november)¹¹

Økonomi – årets resultat

Det økonomiske resultat for 2022 er opgjort til et overskud på 191 t. kr. mod et budgetteret resultat på 179 t. kr. Resultatet vurderes at være tilfredsstillende. Den samlede egenkapital er øget med 191 t.kr. i forhold til 2021 og er ultimo 2022 på samlet 2.139 t. kr.

Resultatet består af indtægter på samlet 41,5 mio. kr. og udgifter på 41,3 mio. kr., som er fordelt på videnscenter, mentornetværk samt aktiviteter internationalt.

Indtægter og udgifter er faldet med 1,7 mio. kr. i forhold til 2021.

Årets aktiviteter var primært finansieret af disse bevillinger:

- Kulturministeriets bevilling på 7,8 mio. kr. til drift af videnscenter,
- Udlændinge- og Integrationsministeriets bevilling på 4 mio. kr. til styrkelse af etniske minoritetskvinders tilknytning til arbejdsmarkedet via mentornetværket. Der blev indtægtsført 4,5 mio. kr. i 2022 hvilket skyldes videreførte midler fra 2021,
- Udenrigsministeriets bevilling under Dansk-Arabisk Partnerskabsprogram (DAPP) på 17,3 mio. kr. Der er i alt indtægtsført 19 mio. kr. i 2022, hvilket skyldes videreførte midler fra tidligere år.

Aktiviteterne i videnscentret inkl. administration og projekter bidrager med et positivt resultat på 191 t. kr., hvilket er ca. 186 t. kr. mere end i 2021, hvor der var et overskud på 5 t.kr. Resultatet af mentornetværkets aktiviteter samt aktiviteterne internationalt er i balance med et resultat på 0.

Forventninger til 2023

Budgettet for 2023 er godkendt af KVINFOs bestyrelse i oktober 2022. Budgettet forventes at give et underskud på 0,8 mio. kr. med samlede indtægter på 38,4 mio. kr. og omkostninger på 39,2 mio. kr.

⁸ <https://www.ucviden.dk/da/persons/sofie-danneskiold-sams%C3%B8e>

⁹ <https://fb.watch/ktS1IuXjZx/>

¹⁰ <https://koensforskning.ku.dk/rammer/Program2.pdf>

¹¹ <https://www.facebook.com/events/849496456056369/>

Ledelsesberetning

I forhold til regnskabsresultatet for 2022 er det et fald i indtægter og omkostning på hhv. 3,1 mio. kr. og 2,1 mio. kr.

Det forventede underskud i 2023 tager afsæt i KVINFOs strategi om investering i digitale løsninger, der styrker, effektiviserer og underbygger KVINFOs arbejde. Det forventes derfor at styrke de administrative funktioner i 2023.

På trods af en forventning til øget produktion af viden, er der budgetteret med en lavere indtægt i budgettet 2023, hvilket primært skyldes en reduceret bevilling til mentornetværket.

Budgettet for det internationale arbejde i 2023 forventes at være på niveau med 2022, men er baseret på 3 større bevillinger mod 10 i 2022. De 3 bevillinger er:

- Dansk-Arabiske Partnerskabsprogram (DAPP) 2017-2022 (GEP) er forlænget og afsluttes i første kvartal af 2023.
- *Gender, Equality and Inclusion*-programmet (GEI) i Ukraine og Georgien er på samlet 17,5 mio. kr. og har en projektperiode frem til 2024
- Dansk-Arabisk Partnerskabsprogram (DAPP) med en projektperiode fra 2022 til 2027 (HRIP) på 76 mio. kr. for hele perioden. Her forsætter KVINFO arbejdet i Marokko, Tunesien, Egypten og Jordan i det ene af to konsortier under DAPP.

SEXISME

KVINFOs arbejde mod sexisme i 2022 drejede sig i høj grad om den sexisme, som finder sted på arbejdspladser og uddannelsesinstitutioner.

Vi har i 2022 undersøgt, hvordan #MeToo bevægelser i Mellemøsten og Nordafrika har bidraget til at få sexisme på dagsordenen og styrket arbejdet med at afdække digital vold, særligt rettet mod kvinder, der er aktive i samfundet. I Danmark har vi som en del af vores vidensarbejde blandt andet udgivet rapporter om sexisme i musikbranchen¹², der ifølge afdækningen er kendetegnet af kønsstereotyper og forskelsbehandling på baggrund af køn, og vi har undersøgt, hvorvidt ungdomsuddannelsernes traditionsrige blå bøger bidrager til en sexistisk eller en inkluderende hverdag for de tusindvis af unge, der hver dag går i skole¹³. For Institut for Klinisk Medicin på Aarhus Universitet har vi undersøgt omfanget af forskelsbehandling på baggrund af køn og uønsket seksuel opmærksomhed¹⁴. Disse undersøgelser bidrager til det samlede billede af problemer med sexisme i Danmark, herunder omfang, karakter og påkrævede forandringer.

¹² https://kvinfo.dk/wp-content/uploads/2022/12/Hvorfor-er-der-saa-faa-kvinder-i-musikken_Undersoegelse_KVINFO_marts-2022.pdf

¹³ https://kvinfo.dk/wp-content/uploads/2022/09/Koen-og-kultur-sexisme-og-seksuel-chikane-i-gymnasiet_KVINFO-september-2022.pdf

¹⁴ <https://clin.medarbejdere.au.dk/fileadmin/www.clin.au.dk/Medarbejdere/KVINFO-rapport-IKM-280222.pdf>

Ledelsesberetning

Det gør os samtidig klogere på, hvilke værktøjer vi som institutioner og samfund kan bruge i arbejdet mod sexismen. I 2022 undersøgte vi nytten af og mulige problemer ved de ofte brugte og endnu oftere omtalte advokatundersøgelser i MeToo-sager¹⁵. Og vi producerede et undervisningsmateriale til Maritime Uddannelser, der skal hjælpe med at forbedre arbejdsmiljøet i forhold til seksuelle krænkelse for ansatte på havet, i havne, rederier og inden for shipping¹⁶. Ligesådan udviklede vi et online dialogværktøj om køn og maskulinitet til brug internationalt for ikke mindst unge mennesker i Mellemøsten og Nordafrika¹⁷.

TrykFonden bevilligede i slutningen af 2022 et toårigt projekt, hvor vi skal arbejde med et af de nyere områder inden for sexismen: Den digitale hverdagssexisme, som blandt andet udspiller sig blandt unge og på sociale medier¹⁸. Projektet har en styregruppe med repræsentanter for forskningsverdenen og er således et eksempel på, hvordan KVINFO løbende arbejder med at styrke forskningssamarbejde.

I 2022 tog vi også hul på et nyt område, som vi de næste år skal arbejde med internationalt: Spørgsmålet om, hvordan islam og ligestilling hænger sammen¹⁹. Med Marokko som case undersøger vi, hvordan islamisk tænkning kan fremme ligestilling og dermed mindske sexismen.

Vores mangeårige arbejde i Mellemøsten og Nordafrika fortsætter de næste fem år, efter at vi i 2022 vandt Udenrigsministeriets udbud om en ny periode for Dansk-Arabisk Partnerskabsprogram²⁰.

Det nye program har titlen Human Rights and Inclusion og har til formål at fremme og styrke unge menneskers rettigheder gennem støtte til civilsamfundet. Samtidig støtter programmet regeringer i Mellemøsten og Nordafrika i deres arbejde med at organisere lovgivning og institutioner, sådan at de sikrer unges deltagelse i samfundslivet uanset køn og fremmer ligestilling og respekt for menneskerettigheder.

Vi oplever en fortsat meget kraftig interesse i sexismen både i Danmark og internationalt, og både i forhold til viden, værktøjer og anbefaling af løsninger. Denne interesse giver sig udtryk på en lang række måder. Eksempelvis kunne vi efter godt to timer melde alt udsolgt, da vi i august inviterede til Statsministersamtale om køn og ligestilling mellem statsminister Mette Frederiksen og tidligere statsminister Helle Thorning-Schmidt²¹.

¹⁵ https://kvinfo.dk/wp-content/uploads/2022/03/Undersoegelse-af-erfaringer-med-brug-af-advokatundersoegelser-og-ordninger-ved-seksuel-chikane-og-kraenkelse_KVINFO_20220320.pdf

¹⁶ <https://kvinfo.dk/2022/11/29/ny-kurs-mod-sexisme-til-soes/>

¹⁷ <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6942449736578678784>

¹⁸ <https://kvinfo.dk/2022/12/14/nyt-projekt-mod-digital-hverdagssexisme/>

¹⁹ <https://kvinfo.dk/2022/12/09/ny-bevilling-ligestilling-og-islam/>

²⁰ <https://kvinfo.dk/2022/05/31/stor-bevilling-til-arbejde-med-koen-og-ligestilling-i-nordafrika-og-mellemoesten/>

²¹ <https://fb.watch/koFvqyTmZN/>

Ledelsesberetning

Som eksempel kan også nævnes den store interesse i medierne for KVINFOs arbejde, både når journalister henvender sig for at få interviews, og når vi skriver debatindlæg om sexismen og forskelsbehandling på baggrund af køn²². Ligesådan bliver vi i stigende grad inviteret til at deltage i andres arbejde mod sexismen. I 2022 for eksempel i Hærens *advisory board* om ligestilling og mangfoldighed og i Advokatrådets følgegruppe om advokatundersøgelser i blandt andet MeToo-sager²³.

I forhold til området for diversitet og forskelsbehandling på baggrund af køn har et særligt emne tiltrukket sig megen opmærksomhed: KVINFOs arbejde med blind rekruttering. Det er et af flere værktøjer, man kan gøre brug af for at sikre diversitet i ansættelser, og som i korte træk går ud på at bygge systemer, der kan sikre, at man ansætter nye medarbejdere og ledere uden at blive styret af egne bias.

Flere medier har publiceret om KVINFOs udvikling af metoden²⁴, og vi blev præmieret som *Diversity and Inclusion Initiative of the Year* i foråret 2022 ved Diversity Awards, der holdes af DI og Goodtalks²⁵.

2022 bød på to nye diversitetsværktøjer, som også har diversitet i centrum. Der er tale om *Mangfoldighed i praksis-netværket*²⁶ og *Mangfoldighed i praksis Masterclass*²⁷. Begge tilbyder viden, ekspertise og faglig refleksion til personer, der arbejder professionelt med diversitet på danske arbejdspladser. Møder og *masterclass*-timer videregiver viden, forskning og *best practice* foregår med brug af oplæg af blandt andet fremtrædende forskere.

Vi noterer os samtidig, at efterhånden mange år gamle værktøjer udviklet af KVINFO fortsat har interesse. Således har Danmarks nationalleksikon, Lex.dk, i udgangen af 2022 overtaget Dansk Kvindebiografisk Leksikon, som KVINFO 20 år tidligere udgav digitalt for at synliggøre de ”glemte” kvinder i Danmarkshistorien²⁸.

KØNSSOCIALISERING

I 2022 tog arbejdet med kønssocialisering for alvor fart og retning. Vi gennemførte pilotprojektet *Hvad kan jeg blive?* Med Den Grønne Friskole²⁹, og erfaringerne og viden derfra bidrager nu til vores videre arbejde med området.

²² Her er en liste med alle KVINFOs debatindlæg: <https://kvinfo.dk/presse/>

²³ <https://www.advokatsamfundet.dk/nyheder-medier/nyheder/2021/opslag-advokatmedlemmer-til-folgegruppe-om-advokatundersogelser/>

²⁴ Se for eksempel: <https://www.lederweb.dk/artikler/5-trin-saadan-bruger-du-blind-rekruttering/>,

<https://finans.dk/erhverv/ECE14095409/hos-kvinfo-ansætter-de-uden-at-kende-navn-koen-alder-udseende-eller-etnicitet/> og <https://erhvervplus.dk/job-og-arbejdsliv/har-brugt-blind-rekruttering-i-tre-aar-saadan-er-erfaringerne>

²⁵ <https://www.danishdiversityawards.dk/dda2022>

²⁶ <https://kvinfo.dk/mangfoldighed-i-praksis-netvaerk/>

²⁷ <https://kvinfo.dk/mangfoldighed-i-praksis-masterclass/>

²⁸ <https://kvinfo.dk/2022/12/06/dansk-kvindebiografisk-leksikon-faar-nyt-liv/>

²⁹ <https://kvinfo.dk/2022/09/16/koen-paa-skoleskemaet-hvad-kan-jeg-blive/>

Ledelsesberetning

I rapporten *Kønsligestilling i grundskolen* undersøgte vi i 2022 lovgivning og regler i de tre skandinaviske lande for, hvordan skoler skal arbejde med ligestilling og køn³⁰ og formulerede en række anbefalinger til, hvordan dansk lovgivning kan sikre en grundskole der modvirker stereotyp kønssocialisering. Rapporten er udgivet i foråret 2023 med artikel i blandt andet fagbladet Folkeskolen³¹.

Vi tog i 2022 hul på arbejdet med at opbygge en alliance om køn i uddannelse og at afdække viden og metoder til brug for dette. Samtidig er KVINFO nu tovholder i den arbejdsgruppe under *Gender Diversity Roundtable* (GDR), som arbejder med at udforme en politik for køn i grundskole, ungdomsuddannelser og videregående uddannelser³². GDR er beværtet af UN Women og Boston Consulting Group.

Endvidere er vi pr. invitation nu deltager i *advisory board* hos Danwise, der blandt andet arbejder med kønsskævhed i STEM-fag. Ligeledes deltager vi i Børne- og undervisningsministeriets ekspertgruppe om betydningen af køn for læring og udvikling i dagtilbud, folkeskole og ungdomsuddannelser og inddrager forskning i vores bidrag til arbejdet³³.

I løbet af 2022 arbejdede vi flere gange tæt sammen med Danmarks Pædagogiske Universitet i forbindelse med forskning i, hvordan køn historisk er blevet håndteret i undervisning i grundskolen og ikke mindst i, hvordan det bedst gøres nu og fremover. Forskningsarbejdet resulterede i udgivelsen *Det lovende er kønsklogt og responsivt. En kortlægning af pædagogiske og didaktiske interventioner vedr. køn i naturfag, matematik og STEM-aktiviteter i grundskolen*³⁴. KVINFO omsatte den omfangsrige viden til mere brugbare værktøjer og producerede en podcast og en kondenseret udgave af forskningspublikationen³⁵.

Også i vores internationale arbejde har kønssocialisering og kønsstereotyper opmærksomhed. I 2022 afsluttede vi for eksempel et projekt i Libanon, der blandt andet skabte dialog om stereotype kønsroller, og som ved at rykke ved netop disse søgte at skabe nye muligheder for kvinder, som har været udsat for partnervold³⁶. Vi fik produceret et studie om kønsstereotyper i forhold til arbejdsmarkedet i Jordan. Ligesådan udviklede vi et online dialogværktøj om køn og maskulinitet til brug internationalt for ikke mindst unge mennesker i Mellemøsten og Nordafrika³⁷.

³⁰ https://kvinfo.dk/wp-content/uploads/2023/03/Koensligestilling-i-grundskolen-i-Skandinavien_KVINFO_30032023.pdf

³¹ <https://www.folkeskolen.dk/kon-norge-sverige/kritik-ligestilling-er-slet-ikke-naevnt-i-folkeskoleloven/4711680>

³² <https://www.genderdiversity.dk/gdr-activities/>

³³ <https://www.uvm.dk/aktuelt/nyheder/uvm/2022/jun/220613-ekspertgruppe-skal-undersoege--hvordan-faglige-forskelle-mellem-drenge-og-piger-kan-mindskes>

³⁴ https://dpu.au.dk/fileadmin/edu/Udgivelser/Rapporter/Det_lovende_er_koensklogt_og_responsivt.pdf

³⁵ <https://dpu.au.dk/viden/temaer/koensklog-skole>

³⁶ <https://kvinfo.dk/2022/12/22/uddannelse-skaber-en-vej-ud-af-volden-for-kvinder-i-libanon/>

³⁷ <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6942449736578678784>

Ledelsesberetning

I Ukraine er en komponent af vores program netop forstå køn, kønsroller og kønsstereotyper og udfordre dem der, hvor de begrænser menneskers liv. I 2022 undersøgte vores samarbejdspartner Insight, hvordan unge ukrainere ser på kønsstereotyper og kønsroller.

Undersøgelsen var planlagt, allerede før invasionen af Ukraine og blev videreudviklet til også at analysere på, hvordan konflikten på dette forholdsvis tidlige tidspunkt påvirker forventninger til, syn på og roller afhængigt af køn. Resultatet er Insights udgivelse *Gender Stereotypes and Roles Through the Eyes of Youth: Before and after the beginning of full-scale Russian aggression*³⁸, der – som forskning i emnet også viser – at væbnet konflikt kan have positiv effekt på ligestilling.

BREDE SAMFUNDSDAGSORDENER

Integration og beskæftigelse

I 2022 fyldte KVINFOs roste og efterspurgte mentornetværk 20 år. Netværket arbejder med at støtte kvinder med flygtninge- og indvandrerbaggrund i at komme i job eller uddannelse³⁹. Arbejdet skaber konkrete og positive resultater, og de seneste år er der kommet et forskningsbaseret vidensarbejde til, som kvalificerer, hvordan vi selv og andres kan samtænke integration og beskæftigelse godt og effektivt og med blik for kønsmæssige perspektiver. Det har tidligere udmøntet sig i rapporten *Barrierer for kvinder med indvandrer- og flygtningebaggrund på det danske arbejdsmarked*⁴⁰.

I 2022 blev der indsamlet materiale blandt forskere og praktikere til en rapport om, hvordan og på hvilke måder negativ social kontrol påvirker beskæftigelsesgraden blandt kvinder med flygtninge- og indvandrerbaggrund. Det omfattende materiale bliver udgivet i slutningen af maj 2023 og forventes at blive nyttigt for en bred kreds af aktører på dette område.

20året blev markeret ved festligheder flere steder i landet⁴¹. Det skete dels for at fejre de personlige historier⁴² og dels for at dele de resultater, som selve mentor-værktøjet præsterer.

Resultater, metode og vigtigheden af at fundere integrationsarbejde i viden er gennemgående i KVINFOs mentornetværksarbejde. I 2022 bragte vi vores viden ud til offentligheden blandt andet også ved arrangementet *Negativ social kontrol og skam fortalt indefra*, hvor en række eksperter delte deres viden på området⁴³.

³⁸ <https://kvinfo.dk/2023/02/21/trods-knap-et-aar-med-krig-stadig-faerre-ukrainere-bakker-op-om-traditionelle-koensstereotyper/>

³⁹ <https://kvinfo.dk/mentornetvaerk/>

⁴⁰ <https://kvinfo.dk/wp-content/uploads/2021/12/Barrierer-for-kvinder-med-indvandrer-og-flygtningebaggrund-paa-det-danske-arbejdsmarked.pdf>

⁴¹ Se fx: <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7001550747410522112>

⁴² <https://kvinfo.dk/moed-fire-mentees/>

Ledelsesberetning

Trods behov, efterspørgsel og overbevisende resultater har mentornetværket med udgangen af 2022 været nødsaget til at nedjustere sine aktiviteter, på grund af nedgang i bevillingen. Vi har siden modtaget en ny, mindre bevilling via SSA-reserven og arbejder fortsat på yderligere finansiering.

Køn i krig og konfliktsituationer

Med Ruslands invasion af Ukraine den 24. februar 2022 kom krigen tæt på danskernes hverdag og også på KVINFOs arbejde. Vi havde netop udvidet vores internationale arbejde til også at omfatte programmer i Ukraine og Georgien⁴⁴, hvor vi i nært samarbejde med lokale organisationer skulle arbejde med unge og kønsstereotyper og med forholdet mellem køn og demokrati.

Invasionen kom naturligvis til at sætte kraftigt præg på arbejdet i især Ukraine og især i konfliktens første måneder, hvor vores samarbejdspartnere med hast og effektivitet omstillede deres arbejde til den nye situation.

Bare to uger efter invasionens begyndelse holdt vi den årlige fejring af 8. marts med et udsolgt show i VEGA i København⁴⁵. Vi besluttede, at KVINFOs direktørs velkomsttale⁴⁶ skulle være en solidarisk hilsen til ukrainerne og samtidig tage hul på spørgsmålet om køn og krig.

Det skulle vise sig at blive begyndelsen på et år, hvor netop denne dagsorden blev aktuel flere gange. KVINFOs perspektiv på problematikken bygger dels på forskning i væbnet konflikt og væbnet konflikts positive og negative betydninger for ligestilling og dels på vores mangeårige arbejde med FN-resolution 1325 om Kvinder, fred og sikkerhed, som også Udenrigsministeriet længe har været engageret i.

Også i Ukraine arbejdede vi med spørgsmålet om konfliktens betydning for ligestilling og køn, tydeligst i samarbejdet med organisationen Insights udgivelse af studiet *Gender Stereotypes and Roles Through the Eyes of Youth: Before and after the beginning of full-scale Russian aggression*⁴⁷, der – som forskning i emnet også viser – at væbnet konflikt kan have positiv effekt på ligestilling.

⁴³ Her er beskrivelse af arrangementet: <https://kvinfo.dk/events/samtalesalon-negativ-social-kontrol-og-skam-fortalt-indefra/> Arrangementet kan ses her: <https://www.facebook.com/kvinfo.dk/videos/1778225059208745>

⁴⁴ Se <https://kvinfo.dk/2022/01/05/nyt-project-unge-og-koensstereotyper-i-ukraine/> og <https://kvinfo.dk/2022/01/27/nyt-projekt-koen-og-demokrati-i-ukraine-og-georgien/>

⁴⁵ Hele fejringen skan ses her: <https://fb.watch/kqmXavOjRK/>

⁴⁶ Talen kan ses på tidskode 1:26:42 på dette link: <https://fb.watch/kqmXavOjRK/> eller læses her: <https://kvinfo.dk/2022/03/14/henriette-laursens-8-marts-tale-2022/>

⁴⁷ <https://kvinfo.dk/2023/02/21/trods-knap-et-aar-med-krig-stadig-faerre-ukrainere-bakker-op-om-traditionelle-koensstereotyper/>

Ledelsesberetning

Civilsamfund under pres

Et stadigt stærkere bekymringsområde i vores internationale arbejde er civilsamfundets vilkår og muligheder i de lande, vi arbejder i, og globalt. Den autokratiseringstendens⁴⁸, som præger store dele af verden, påvirker i høj grad nationale og internationale organisationers muligheder for at bedrive deres arbejde og skabe positive forandringer.

Arbejdet for ligestilling og demokrati i forhold til køn er stærkt præget af *shrinking civic space*-praksisser med begrænsninger som følge af love og regler, med chikane i form af for eksempel rejseforbud, indefrysning af bankkonti og fængslinger⁴⁹, og ikke mindst kvindelige menneskerettighedsforkæmpere (*Women Human Rights Defenders*, WHRD) er særligt udsatte i kraft af sexistisk chikane. KVINFO producerede i 2022 en læringsrapport om situationen for civilsamfund og kvindelige ligestillings- og menneskerettighedsforkæmpere i de fire lande, vi arbejder i Mellemøsten og Nordafrika.

Omsorgskrise

En stor dagsorden i Danmark i 2022 har været omsorgskrisen. KVINFO analyserede situationen i et kønspektiv og delte resultaterne både på vores egne kanaler⁵⁰, i pressen og ved et offentligt arrangement i forbindelse med folketingsvalget i november⁵¹. Vores arbejde med at forstå og fremlægge de kønsmæssige aspekter af omsorgskrisen er et eksempel på, hvordan den viden, som vi indsamler, skaber og i det hele taget arbejder med, bliver omsat til foreslåede løsninger. Det vender denne ledelsesberetning tilbage til om forholdsvis få linjer.

LØSNINGER

Som nævnt har KVINFO valgt at koncentrere sit arbejde i tre kategorier: viden, værktøjer og løsninger. Løsninger er her forslag til, hvordan samfundsproblemer kan forandres, når de har køn og ligestilling i centrum, eller hvor køn og ligestilling kan bruges til at analysere problemet eller forandre situationen.

I 2022 anbefalede vi løsninger på sådanne samfundsproblemer over for politikere og ministre, i debatindlæg, som en del af det af vores vidensarbejde, der munder ud i rapporter og andre publikationer, i høringsvar og i medierne.

⁴⁸ https://v-dem.net/media/publications/dr_2022.pdf

⁴⁹ Se fx https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/A-9-2022-0032_EN.html og <https://kvinnatillkvinna.org/wp-content/uploads/2021/08/IMPACT-OF-SHRINKING-CIVIC-SPACE-ON-FEMINISTS-ORGANISING-IN-JORDAN-1.pdf>

⁵⁰ Se fx <https://kvinfor.dk/2022/10/21/koen-er-ogsaa-en-noegle-til-at-arbejde-med-omsorgskrisen/> og nyhedsbrev udgivet 24. oktober 2022: <https://kvinfor.dk/nyhedsbrev/>

⁵¹ Debatten med deltagelse af Enhedslisten, Liberal Alliance, Moderaterne, Nye Borgerlige, Radikale og Socialdemokratiet kan ses her: <https://fb.watch/kqm3XDGdaS/>

Ledelsesberetning

Vi afgav i 2022 følgende høringsvar:

- Svar på høring om udmøntning af Treparts-aftale om initiativer til at modgå seksuel chikane på arbejdspladser - j.nr. 2022-4469⁵²
- Svar på høring om udkast til forslag til lov om ændring af lov om politiets virksomhed, straffeloven, lov om vagtvirksomhed og lov om social service (Styrket indsats mod
- utryghedsskabende adfærd og kriminalitet) - j.nr. 2021-10-0780⁵³
- KVINFOs bemærkninger til lovforslag om ændring af værnepligtsloven og forskellige andre love (j.nr. 2022/000094)⁵⁴

Ud over de anbefalinger, som er knyttet til vores udgivelser (se ovenfor), har vi blandt andet anbefalet ligestilling af værnepligten og at forsvaret arbejder for at skabe ligestilling og forhindre forskelsbehandling på baggrund af køn blandt ansatte⁵⁵ og at de samme perspektiver indtænkes i forhold til at gøre forsvaret dygtigere⁵⁶.

I forhold til integration og beskæftigelse (jf. vores mentorarbejde) anbefalede vi at anlægge et vidensbaseret syn på, hvordan for eksempel kvinder med flygtninge- og indvandrerbaggrund kan komme i arbejde og samtidig mindske den herskende arbejdskraftmangel⁵⁷. Med kønsocialisering (se ovenfor) som omdrejningspunkt anbefalede vi blandt andet, at Folkeskolelovens formålsparagraf ændres, så den kommer til at inkludere ligestilling og at læreruddannelsen fremover skal give viden om køn og ligestilling⁵⁸. I forhold til omsorgskrisen og dens kønsaspekter og det generelt kønsopdelte arbejdsmarked anbefalede vi blandt andet handlingsplaner til ændring af de kønsstereotype uddannelsesvalg⁵⁹.

Samtidig er vores arbejde med at holde oplæg i blandt andet organisationer og virksomheder i kraftig vækst. Oplæggene er som regel bygget op om vidensdeling og handlings- og forandringsanvisende anbefaling af løsninger.

I 2022 holdt vi oplæg om blandt andet sexismen og seksuel chikane, EU og ligestilling, diversitet for blandt andre Divisionsforeningen, DI's HR-netværk, en VL-gruppe, Branchefællesskabet for Arbejdsmiljø, Velfærd og Offentlig Administration, Aarhus Boligkontor, FIU Ligestilling, DTU's Feministisk Forum og lederforummet i medicinalfirmaet Boehringer Ingelheim.

⁵² <https://kvinfos.dk/wp-content/uploads/2022/08/KVINFOs-hoeringssvar-om-seksuel-chikane.pdf>

⁵³ <https://kvinfos.dk/wp-content/uploads/2022/04/220419-KVINFOs-hoeringssvar-om-utryghedsskabende-adfaerd.pdf>

⁵⁴ <https://kvinfos.dk/wp-content/uploads/2022/03/KVINFOs-hoeringssvar-om-vaernepligt.pdf>

⁵⁵ <https://www.berlingske.dk/kronikker/kvinfos-kvinder-skal-aftjene-vaernepligt-ellers-skal-den-afskaffes>

⁵⁶ <https://www.altinget.dk/artikel/kvinfos-kvinder-og-ligestilling-bidraget-til-fred-og-et-bedre-forsvar>

⁵⁷ https://borsen.dk/nyheder/opinion/tryk-paa-arbejdsmarkedet-kan-hjaelpe-kvindelige-indvandrere-i-job?utm_source=henriette-laursen&utm_medium=row_1&utm_campaign=list_1

⁵⁸ <https://www.a4medier.dk/ligestilling/artikel/kvinfos-en-folkeskole-der-skaber-ligestilling-og-bedre-liv-for-vores-boern>

⁵⁹ <https://www.a4medier.dk/ligestilling/artikel/kvinfos-koen-er-en-vigtig-noegle-til-at-loese-omsorgskrisen>

Ledelsesberetning

Internationalt støtter KVINFO civilsamfundet i at få en stemme og foreslå løsninger, der kan fremme ligestillede samfund. anbefalingerne er baseret på vidensproduktion og gives til regeringer i direkte dialog eller via de internationale menneskerettighedsmekanismer, såsom Commission on the Status of Women, CEDAW og Menneskerettighedsrådets peer review process (UPR).

EKSTERN KOMMUNIKATION

KVINFOs eksterne kommunikation er både vidensformidling, deling af værktøjer præsentation af løsninger til samfundsproblemer med køns- og ligestillingsperspektiver. Kommunikationen foregår dels i medierne (se ovenfor) og dels på KVINFOs egne kanaler. Det vil sige på kvininfo.dk, i vores nyhedsbrev⁶⁰ og på sociale medier.

De to sidstnævnte er i fortsat vækst. Således er antallet af abonnenter på KVINFOs nyhedsbrev nu over 7.000, mens åbningsraten i 2022 var på lige omkring 50 procent. Vores sociale medier-kanaler udvikler sig således:

KVINFOs følgere på sociale medier	2022	2021	2020	2019
Instagram	23.465	22.004	16.422	11.943
LinkedIn	12.171	8.526	5.747	329
Twitter	7.233	6.834	5.748	4.655
Facebook	14.559	14.654	12.437	11.868

I 2021 åbnede vi for, at man kan blive støttemedlem i KVINFO og på den måde bidrage til arbejdet for ligestilling og frie samfund. Med udgangen af 2022 kan vi konstatere, at støttemedlemmerne holder ved og vokser i antal, og at de tager særdeles vel imod den viden, vi deler med dem. Således ligger åbningsraten for de e-mails, vi sendte til støttemedlemmer i 2022 på mellem 65 og 83 procent.

Vores offentlige arrangementer er samtidig en mulighed for at bringe viden, værktøjer og løsninger ud til en bred målgruppe. Arrangementer bliver nu som standard *streamet* til hele landet via Facebook, med mindre særlige forhold forhindrer det.

⁶⁰ <https://kvininfo.dk/nyhedsbrev/>

Ledelsesberetning

I 2022 holdt vi følgende offentlige arrangementer:

- 8. marts-fejring, 8. marts 2022⁶¹
- Køn og klima, 24. februar 2022⁶²
- #MeToo [#EnaZeda] and Feminist Activism in Tunisia, 10. marts 2022⁶³
- Talk Town-arrangementer om forebyggelse af *femicide* om ny kønsforskning, 26. maj 2022⁶⁴
- Negativ social kontrol i forskningsperspektiv, 7. juni 2022⁶⁵
- Klimakamp er kvindekamp, 17. juni 2022⁶⁶
- Folkefeministisk fredagsbar, 17. juni 2022⁶⁷
- Hvordan får vi sexismen ud af politik? 18. juni 2022⁶⁸
- Samtale om køn og ligestilling med statsminister Mette Frederiksen og forhenværende statsminister Helle Thorning-Schmidt⁶⁹ 18. august 2022
- Lyden af fremtiden: Hvordan får vi alle talenter i spil? 16. september 2022⁷⁰
- Ligestillingsvalg 2022, 26. oktober 2022⁷¹
- Mænd i krig, 17. november 2022⁷²
- En folkeskole for alle køn – også drenge, 17. november 2022⁷³
- KVINFOs mentornetværks 20-års jubilæum, 22. november 2022⁷⁴
- Negativ social kontrol og skam fortalt indefra, 14. december 2022⁷⁵
- Lyden af fremtiden: Diversitet og køn i musikbranchen, 5. december 2022⁷⁶

⁶¹ <https://www.facebook.com/events/459987149170246/> og

⁶² <https://kvinfo.dk/events/wakeup-call-om-koen-og-klima/>

⁶³ <https://fb.me/e/2qWqAC04n>

⁶⁴ <https://fb.me/e/2w0GBfwrk> og <https://www.facebook.com/talktownfestival/videos/344444817775659>

⁶⁵ <https://fb.watch/kqsMBKPKFU/>

⁶⁶ <https://kvinfo.dk/events/kvinfo-paa-folkemoedet-2022/>

⁶⁷ <https://www.facebook.com/events/2222065447967570/>

⁶⁸ <https://www.facebook.com/events/606780747396784/>

⁶⁹ <https://fb.watch/koFvqyTmZN/>

⁷⁰ <https://www.facebook.com/events/645190203489284/>

⁷¹ <https://fb.me/e/3sXvmYWUo>

⁷² <https://www.facebook.com/events/1209720216256698/>

⁷³ <https://www.facebook.com/events/849496456056369/>

⁷⁴ <https://www.facebook.com/events/851748802850877/>

⁷⁵ <https://fb.watch/iFI1-KIjeA/>

⁷⁶ <https://kvinfo.dk/events/lyden-af-fremtiden-diversitet-og-koen-i-musikbranchen/>

Anvendt regnskabspraksis

Årsregnskabet og ledelsesberetningen aflægges efter Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger, jf. lovbekendtgørelse nr. 2020 af 11. december 2020.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde institutionen, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når institutionen som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå institutionen, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

Resultatopgørelsen

Indtægtskriterium

Modtagne formålsbestemte midler bogføres som gæld. Formålsbestemte midler indtægtsføres i takt med, at der afholdes tilskudsberettigede omkostninger til de konkrete aktiviteter.

Ikke formålsbestemte midler indtægtsføres, når indbetalingerne modtages.

Finansielle poster

Finansielle poster omfatter renteindtægter og -omkostninger.

Anvendt regnskabspraksis

Balancen

Tilgodehavender

Tilgodehavender er opført til pålydende værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Periodeafgrænsningsposter, aktiver

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter kontante beholdninger og bankindeståender.

Periodeafgrænsningsposter, passiver

Periodeafgrænsningsposter indregnet under forpligtelser omfatter modtagne indtægter til resultatføring i efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

Andre finansielle forpligtelser

Andre finansielle forpligtelser måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominal værdi.

Omregning af fremmed valuta

Alle mellemværender i fremmed valuta omregnes til danske kroner efter transaktionsdagens kurs. Likvide beholdninger er omregnet til statusdagens kurs. Realiserede kursgevinster og kurstab medtages i resultatopgørelsen.

Bunden egenkapital

KVINFO har i perioden 2019-2022 løbende haft dialog med Civilstyrelsen vedr. Civilstyrelsens tilsynspligt og regnskabskrav i forbindelse med KVINFOs regnskabsaflæggelse. Det er Civilstyrelsens opfattelse, at KVINFO ikke er undtaget af lov om fonde og visse foreninger § 1, stk. 2 nr. 7, hvilket betyder, at KVINFO skal aflægge årsregnskab i henhold til lov om fonde og visse foreninger, herunder opgøre bundne aktiver og bunden egenkapital.

KVINFO har i 2020 opgjort den bundne kapital til 10 t.kr. og orienteret Civilstyrelsen herom. Da Civilstyrelsen ikke har svaret på brevet medtager KVINFO bundne aktiver og bunden egenkapital på 10 t.kr. i årsregnskabet indtil der modtages svar herom.

Resultatopgørelse for 2022

	Note	2022 kr.	Budget (ej revideret) 2022 t.kr.	2021 t.kr.
Videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner	1	7.800.000	7.800	7.700
Projekter, videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner	2	1.601.734	900	1.363
Mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder	3	4.531.488	4.532	3.686
Aktiviteter i Mellemøsten og Nordafrika	4	27.487.705	31.380	30.476
Indtægter i alt		41.420.927	44.612	43.225
Videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner	5	8.482.425	8.294	8.387
Projekter, videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner	6	751.606	227	671
Mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder	7	4.531.488	4.532	3.686
Aktiviteter i Mellemøsten og Nordafrika	8	27.487.705	31.380	30.476
Omkostninger i alt		41.253.224	44.433	43.220
Resultat før finansielle poster		167.703	179	5
Renter		23.057	0	0
Årets resultat		190.760	179	5

Balance pr. 31.12.2022

	<u>Note</u>	<u>2022 kr.</u>	<u>2021 t.kr.</u>
Mellemregning med disponible aktiver		10.000	10
Bundne aktiver		10.000	10
Tilgodehavende tilskud		92.349.361	12.675
Andre tilgodehavender		325.530	290
Periodeafgrænsningsposter		55.000	137
Likvide beholdninger	9	6.071.772	28.281
Mellemregning med bundne aktiver		(10.000)	(10)
Disponible aktiver		98.791.663	41.373
Aktiver		98.801.663	41.383

Balance pr. 31.12.2022

	<u>Note</u>	<u>2022 kr.</u>	<u>2021 t.kr.</u>
Egenkapital primo		10.000	10
Overført resultat		<u>0</u>	<u>0</u>
Bunden egenkapital		<u>10.000</u>	<u>10</u>
Egenkapital primo		1.938.027	1.933
Overført resultat		<u>190.760</u>	<u>5</u>
Disponibel egenkapital		<u>2.128.787</u>	<u>1.938</u>
Egenkapital		<u>2.138.787</u>	<u>1.948</u>
Bankgæld		43.259	16
Formålsbestemte tilskud, overført til anvendelse i kommende år	10	93.282.161	36.698
Feriepengeforpligtelse		1.253.035	1.111
Skyldige omkostninger		1.104.147	1.293
Skyldig lønafregning, feriepenge og ATP		<u>980.274</u>	<u>317</u>
Kortfristede gældsforpligtelser		<u>96.662.876</u>	<u>39.435</u>
Passiver		<u>98.801.663</u>	<u>41.383</u>

Noter

	<u>2022</u> <u>kr.</u>	<u>2021</u> <u>t.kr.</u>
1. Indtægter vedr. videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner		
Kulturministeriet / Kulturstyrelsen FL 2022	7.800.000	0
Kulturministeriet / Kulturstyrelsen FL 2021	0	7.700
	<u>7.800.000</u>	<u>7.700</u>
2. Indtægter vedr. projekter, videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner		
Analyser mv.	1.063.845	1.111
Andre indtægter	537.889	252
	<u>1.601.734</u>	<u>1.363</u>
3. Indtægter vedr. Mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder		
Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI)	4.531.488	3.686
	<u>4.531.488</u>	<u>3.686</u>
4. Indtægter vedr. aktiviteter i Mellemøsten og Nordafrika		
Globalt Fokus SDG	24.945	246
Globalt Fokus Tech 4 you	76.053	86
GEPP grant "Journal 2027-22274"	18.989.275	26.632
Novo Nordisk	(45.863)	543
Novo Nordisk Libanon	615.274	1.264
DMRU	12.870	0
GEI	3.558.076	0
NCF	510.000	0
NCF Rapid Response	170.391	0
EU Jordan	854.582	1.705
GEP 2022/2027 – HRIC	2.722.102	0
	<u>27.487.705</u>	<u>30.476</u>

Noter

	<u>2022</u> <u>kr.</u>	<u>2021</u> <u>t.kr.</u>
5. Udgifter vedr. videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner		
Driftsudgifter, viden og udvikling samt fællesudgifter	3.056.191	3.529
Lønomkostninger, viden og udvikling samt fællesudgifter	8.925.821	7.945
- Heraf finansieret med overhead fra MENA aktiviteter	(1.779.777)	(1.675)
- Heraf finansieret med administrationsbidrag fra MENA aktiviteter	(1.106.703)	(719)
- Heraf finansieret med administrationsbidrag fra Mentor aktiviteter	(613.107)	(600)
- Heraf finansieret med administrationsbidrag fra øvrige aktiviteter	<u>0</u>	<u>(93)</u>
	<u>8.482.425</u>	<u>8.387</u>
6. Udgifter vedr. projekter, videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner		
Analyser mv.	239.184	442
Andre udgifter	<u>512.422</u>	<u>230</u>
	<u>751.606</u>	<u>672</u>
7. Udgifter vedr. Mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder		
Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI)	<u>4.531.488</u>	<u>3.686</u>
	<u>4.531.488</u>	<u>3.686</u>

Noter

	<u>2022</u> <u>kr.</u>	<u>2021</u> <u>t.kr.</u>
8. Udgifter vedr. aktiviteter i Mellemøsten og Nordafrika		
Globalt Fokus SDG	24.945	246
Globalt Fokus Tech 4 you	76.053	86
GEPP grant "Journal 2027-22274"	18.989.275	26.632
Novo Nordisk	(45.863)	543
Novo Nordisk Libanon	615.274	1.264
DMRU	12.870	0
GEI	3.558.076	0
NCF	510.000	0
NCF Rapid Response	170.391	0
EU Jordan	854.582	1.705
GEP 2022/2027 – HRIC	<u>2.722.102</u>	<u>0</u>
	<u>27.487.705</u>	<u>30.476</u>
9. Likvider		
Kassebeholdning	5.146	1
Indestående i banker	2.029.057	6.324
Indestående i bank, Mellemøst-afdelingen	<u>4.037.569</u>	<u>21.956</u>
	<u>6.071.772</u>	<u>28.281</u>
		<u>2022</u> <u>kr.</u>
10. Ikke anvendte formålsbestemte tilskud		
New Cooperation Fund		25.618
Rapid Response Fund of the New Democracy Fund		51.692
Novo Nordisk		381.774
Center for Kirkeligt Udviklingssamarbejde CKU		1.579.088
EU – Accelerating gender equality locally		440.652
GEPP grant “Journal 2027-22274” – Bevillingsperiode 2017-2022		2.736.142
GEI – Gender and Inclusion		13.941.924
GEPP grant "Journal 2027-22274" - Bevillingsperiode 2022-2027		73.527.899
Globalt Fokus		55.282
Hensættelse til tab på projekter		<u>542.090</u>
		<u>93.282.161</u>

Bilag 1: Videnscenter og vidensformidling

	Bevilling kr.	Bevilget pr. 31.12.2022 kr.	Rest bevil- ling kr.	Anvendt før 2022	Anvendt 2022 lønsom kr.	Anvendt 2022 projektomk. kr.	Anvendt 2022 i alt kr.	Rest af bevilling 31.12.2022 kr.
Projekter								
KODA	100.0000	100.000	0	0	71.651	28.349	100.000	0
I alt	100.000	100.000	0	0	71.651	28.349	100.000	0

Bilag 2: Mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder

	Bevilling kr.	Bevilget pr. 31.12.2022 kr.	Rest bevil- ling kr.	Anvendt før 2022	Anvendt 2022 lønsom kr.	Anvendt 2022 projektomk. kr.	Anvendt 2022 i alt kr.	Rest af bevilling 31.12.2022 kr.
Mentornetværk								
Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) 2021	4.000.000	4.000.000	0	3.568.512	0	431.488	431.488	0
Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) 2022	4.100.000	4.100.000	0	0	3.679.264	420.736	4.100.000	0
I alt	8.100.000	8.100.000	0	3.568.512	3.679.264	852.224	4.531.488	0

Bilag 3: Aktiviteter i Mellemøst og Nordafrika

	Bevilling kr.	Bevilget pr. 31.12.2022 kr.	Restbevil- ling kr.	Anvendt før 2022 kr.	Anvendt 2022 lønsom kr.	Anvendt 2022 projektomk. kr.	Anvendt 2022 i alt kr.	Rest af bevilling 31.12.2022 kr.	Mellemregning projekt- partnere kr.
MENA									
GEPP grant "Journal 2027-22274" - Bevillingsperiode 2017-2022 incl. cost extension	129.816.348	125.000.000	4.816.348	108.136.794	4.033.583	14.955.692	18.989.275	2.690.279	0
Novo Nordisk Jordan – andel ret af GEP	111.365	111.365	0	111.365	0	(65.502)	(65.502)	45.863	0
Novo Nordisk Libanon	1.931.298	1.931.298	0	1.264.097	153.772	461.501	615.273	51.928	329.846
GEI	17.500.000	17.500.000	0	0	342.612	3.215.464	3.558.076	13.941.924	0
EU - Accelerating gender equality locally	3.000.000	2.236.159	763.841	1.704.765	258.926	595.656	854.582	440.653	0
New Cooperation Fund	510.000	459.000	51.000	0	191.436	318.564	510.000	0	25.618
Rapid Response Fund of the New Democracy Fund	197.300	157.840	39.460	0	13.768	156.623	170.391	26.909	24.783
Center for Kirkeligt Udviklings-samarbejde (CKU)	1.579.088	0	1.579.088	0	0	0	0	1.579.088	0
GEPP grant "Journal 2027-22274" - Bevillings- periode 2022-2027	76.250.000	2.718.460	73.531.540	0	758.247	1.963.855	2.722.102	73.527.898	0
Globalt Fokus Tech 4	169.295	169.295	0	86.239	31.295	44.758	76.053	7.003	0
Globalt Fokus	400.000	400.000	0	325.776	0	25.945	25.945	48.279	0
I alt	231.464.694	150.683.417	80.781.277	111.629.036	5.783.639	21.672.556	27.456.195	92.359.824	380.247

PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registereret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

Andreas Christian Reventlow

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: db03d50a-8d2b-444e-b5c2-5f8bb8e86804

IP: 87.52.xxx.xxx

2023-05-30 06:40:41 UTC



Navnet er skjult

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: 045f4348-0d7c-456a-a179-620df3f9d995

IP: 77.241.xxx.xxx

2023-05-30 06:43:06 UTC



Christian Dahlstrøm

Revisor

Serienummer: CVR:33963556-RID:26818003

IP: 83.151.xxx.xxx

2023-05-30 07:35:54 UTC



Navnet er skjult

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: 77704605-2d30-4e07-b825-b255d0579d69

IP: 128.76.xxx.xxx

2023-05-30 07:36:46 UTC



Camilla Hersom

Bestyrelsesformand

Serienummer: 84baa87f-aea6-4ea7-bfda-f08792843a95

IP: 2.109.xxx.xxx

2023-05-30 07:42:44 UTC



Robin May Schott

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: 04ca0f9a-9ae9-41e4-ab64-a6f08259ea30

IP: 5.56.xxx.xxx

2023-05-30 08:13:36 UTC



Penneo dokumentnøgle: QP108-U67TY-X5CCZ-1NAV5-2WDOG-FFDTG

Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstemplet med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i denne PDF, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan kan du sikre, at dokumentet er originalt

Dette dokument er beskyttet med et Adobe CDS certifikat. Når du åbner dokumentet

i Adobe Reader, kan du se, at dokumentet er certificeret af **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette er din garanti for, at indholdet af dokumentet er uændret.

Du har mulighed for at efterprøve de kryptografiske signeringsbeviser i indlejret i dokumentet ved at anvende Penneos validator på følgende websted: <https://penneo.com/validator>

PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registereret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

Henriette Laursen

Adm. direktør

Serienummer: 080e9260-7af1-4940-b1c6-b8fb3b8b1605

IP: 188.64.xxx.xxx

2023-05-30 11:31:39 UTC



Alexander Andersson

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: aa7546ff-ed0e-4edf-8c1e-1f5e57e3fd8b

IP: 188.64.xxx.xxx

2023-05-30 11:34:24 UTC



Claus Dalsgaard Hansen

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: 03696a01-27e3-4a8e-8594-35c18bd0be4c

IP: 62.107.xxx.xxx

2023-05-31 04:42:23 UTC



Steen Baagøe Nielsen

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: eb33bee5-c461-4a87-8961-0318c741ca09

IP: 2.105.xxx.xxx

2023-06-01 10:23:53 UTC



Mette Marie Yde Poulsen

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: 08e39a0b-5ec3-4946-9c99-7a6c26303a8b

IP: 81.31.xxx.xxx

2023-06-05 14:01:22 UTC



Fahad Saeed

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: 6d4cd456-8e62-449b-be6f-f21277228fe3

IP: 62.243.xxx.xxx

2023-06-12 16:02:06 UTC



Penneo dokumentnøgle: QPT108-U677Y-X5CCZ-1NAV5-2WDOG-FFDTG

Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstempelt med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i denne PDF, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan kan du sikre, at dokumentet er originalt

Dette dokument er beskyttet med et Adobe CDS certifikat. Når du åbner dokumentet

i Adobe Reader, kan du se, at dokumentet er certificeret af **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette er din garanti for, at indholdet af dokumentet er uændret.

Du har mulighed for at efterprøve de kryptografiske signeringsbeviser i indlejret i dokumentet ved at anvende Penneos validator på følgende websted: <https://penneo.com/validator>