

KVINFO
Christians Brygge 3
1219 København K
CVR-nr. 12 91 92 47

Årsrapport 2023

Indholdsfortegnelse

	<u>Side</u>
Institutionsoplysninger	1
Ledelsespåtegning	3
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	4
Ledelsesberetning	8
Anvendt regnskabspraksis	20
Resultatopgørelse for 2023	22
Balance pr. 31.12.2023	23
Noter	25
Bilag 1: Videnscenter og vidensformidling	29
Bilag 2: Mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder	30
Bilag 3: Internationale aktiviteter	31

Institutionsoplysninger

KVINFO er et videnscenter for køn og ligestilling, hvis mission er på et vidensbaseret grundlag at kvalificere samfundsdebat og -forandringer og at fremme ligestilling i en aktuell kontekst nationalt og internationalt.

Gennem udvikling og anvendelse af redskaber, vidensformidling og fortalervirksomhed bidrager vi til norm-, kultur- og strukturændringer. KVINFOs øverste myndighed er bestyrelsen. Civilstyrelsen har det overordnede tilsyn.

Bestyrelsen består af:

- Camilla Hersom (bestyrelsesleder)

Vicedirektør, Danske Regioner

Udpeget af den øvrige bestyrelse iht. vedtægternes § 4 stk. 3 som supplerende medlem. Udpeget første gang april 2017, genudpeget herefter. Udpeges for et år ad gangen.

- Michael Nebeling Petersen (vicebestyrelsesleder)

Lektor, Københavns Universitet

Udpeget af Det Frie Forskningsråd fra 2020. Genudpeget i 2024 til og med forårsmøde 2028.

- Anne-Mette Hvas

Dekan, Aarhus Universitet

Udpeget af Danske Universiteter fra 2023 til og med forårsmøde 2027.

- Line Schmeltz Dam

Docent, Danmarks Medie- og Journalisthøjskole

Udpeget af Danmarks Medie- og Journalisthøjskole fra 2023 til og med forårsmøde 2027.

- Anne Jensen

Afdelingsleder, Københavns Universitet

Udpeget af Rektorkollegiet fra 2021 til og med forårsmøde 2025.

- Robin May Schott

Seniorforsker, DIIS, Dansk Institut for Internationale Studier

Udpeget af DIIS fra 2020. Genudpeget i 2024 til og med forårsmøde 2028.

- Mette Marie Yde Poulsen

Vicedirektør, Danner

Udpeget af Kvinderådet fra 2020. Genudpeget i 2024 til og med forårsmøde 2028.

Institutionsoplysninger

- Amma Asare-Nyako

Generalsekretær, Sabaah

Udpeget af Sabaah fra 2019. Genudpeget 2024 til og med forårsmøde 2028.

- Alexander Andersson

Politisk seniorkonsulent, KVINFO

Udpeget af KVINFOs personale fra 2021 til og med efterårsmøde 2025.

Institutionsoplysninger

KVINFO

Christians Brygge 3

1219 København K

Telefon: 33 15 50 88

E-mail: kvinfo@kvinfo.dk

CVR-nr.: 12 91 92 47

EAN-nr.: 5798009814371

Ledelsespåtegning

Vi har dags dato aflagt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023 for KVINFO.

Årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med lov nr. 1531 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger, jf. lovbekendtgørelse nr. 2020 af 11. december 2020, idet Civilstyrelsen er tilsynsførende myndighed i forhold til den samlede virksomhed, og Kulturministeriet fører tilsyn med den øremærkede bevilling til drift af videnscenter.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsregnskabet giver et retvisende billede af institutionens aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultatet.

Institutionen har etableret retningslinjer og procedurer, der sikrer, at de dispositioner, der er omfattet af årsregnskabet, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Der er endvidere etableret retningslinjer og procedurer, der sikrer, at der tages skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen.

København, den 21. maj 2024

Direktion

Henriette Laursen
Direktør

Bestyrelse

Camilla Hersom
(bestyrelsesleder)

Michael Nebeling Petersen

Anne-Mette Hvas

Line Schmeltz Dam

Anne Jensen

Robin May Schott

Mette Marie Yde Poulsen

Amma Asare-Nyako

Alexander Andersson

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til bestyrelsen for KVINFO

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for KVINFO for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger, jf. lovbekendtgørelse 2020 af 11. december 2020.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af institutionens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2023 samt af resultatet af institutionens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023 i overensstemmelse med bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark samt god offentlig revisionskik, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af institutionen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Fremhævelse af forhold vedrørende revisionen

Institutionen har i overensstemmelse med § 11 i bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet som sammenligningstal i resultatopgørelsen medtaget det af bestyrelsen godkendte resultatbudget for 2023. Resultatbudgettet har, som det også fremgår af årsregnskabet, ikke været underlagt revision.

Fremhævelse af forhold i regnskabet

Som omtalt i anvendt regnskabspraksis på side 21 har KVINFO i årsrapporten foretaget en opdeling af institutionens kapital i en bunden og en disponibel del, som krævet i §9 i Lov om Fonde og visse Foreninger. KVINFO har opgjort den bundne kapital til 10 t.kr. Civilstyrelsen er orienteret herom, men KVINFO har på nuværende tidspunkt ikke fået svar på, om denne opdeling er godkendt.

Vores konklusion er ikke modificeret som følge af disse forhold.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere institutionens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere institutionen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt god offentlig revisionsskik, jf. bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt god offentlig revisionsskik jf. bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af institutionens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om institutionens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at institutionen ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger.

Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de aktiviteter, der er omfattet af årsregnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. I vores juridisk-kritiske revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de undersøgte dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. I vores forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de virksomheder, der er omfattet af årsregnskabet.

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

København, den 21. maj 2024

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 96 35 56

Christian Dahlstrøm
Statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne35660

Ledelsesberetning

KVINFOs strategi¹ (2021-24) sætter mål og retning for vores arbejde og understreger, at KVINFO arbejder for forandring hen imod mere frie og ligestillede samfund. Denne ledelsesberetning har som omdrejningspunkt netop forandringer, som vi i vores daglige og langsigtede virke arbejder for.

Arbejdet foregår overordnet på tre forskellige temaer og på tre forskellige måder.

De tre temaer er:

- **Sexisme:** I 2023 fortsatte vores og andres arbejde med at forstå, modvirke og forhindre sexisme nationalt og internationalt. 2023 blev også året, hvor der kom mere fokus på behovene for ændringer i skoler og ungdomsuddannelser.
- **Kønssocialisering:** Som mennesker har vi biologisk køn og det køn, som vi socialiseres til at have. Man kunne også kalde det at blive opdraget til at være et køn. KVINFO arbejder med kønssocialisering af hensyn til det enkelte menneskes frihed og for at forandre den stærke kønsopdeling i uddannelses- og jobvalg², som karakteriserer det danske arbejdsmarked, og som i disse år viser sig i omsorgs- og rekrutteringskriser. Internationalt arbejder KVINFO for at afdække, diskutere og udfordre normer og stereotyper for køn blandt unge, som led i at skabe lige muligheder for alle og bekæmpe kønsbaseret vold og anden kønsuretfærdighed.
- **Køn og ligestilling i aktuelle samfundsdagsordner:** I 2023 har en lang række brede dagsordener været en del af KVINFOs arbejde. Et par eksempler: Integration, krig og konflikt, abort og – ikke mindst – om dansk lovgivning opfylder sine forpligtelser til at fremme ligestilling.

De tre funktioner er:

- **Viden:** KVINFO samler og skaber viden om køn og ligestilling og deler og bruger den indsamlede viden som afsæt for at bidrage til forandringer i Danmark og internationalt.
- **Værktøjer:** KVINFO udvikler værktøjer til brug i virksomheder, organisationer og samfundet bredt for at skabe mere frie og lige samfund for alle uanset køn.
- **Løsninger:** KVINFO foreslår løsninger på samfundsproblemer, der har køn og ligestilling i centrum, eller hvor køn og ligestilling kan bruges til at analysere problemet eller forandre situationen.

Denne ledelsesberetning giver udvalgte eksempler på KVINFOs arbejde i 2023 inden for de tretemaer. Undervejs refereres der til de to første funktioner, altså viden og værktøjer. Til slut giver ledelsesberetningen eksempler på KVINFOs forslag til løsninger. Og endelig kommer et kort blik på KVINFOs kommunikation udadtil.

Ledelsesberetning

Først kommer dog neden for det økonomiske resultat for 2023 og forventninger til 2024. Og allerførst er her vores vision og mission og rapportering på vores forskningssamarbejde:

¹ <https://kvinfo.dk/wp-content/uploads/2021/12/KVINFO-STRATEGI-2021-24-LANG-enkeltsider.pdf>

² Danmark har et af EU's mest kønsopdelte arbejdsmarkeder: <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/39e67b83-852f-4f1e-b6a0-a8fbb599b256>

KVINFOs VISION er et frit og ligestillet samfund. Med frit menes her et samfund, hvor strukturer, normer og stereotyper om køn understøtter individet i at udfolde sit fulde potentiale. Med ligestillet menes lige muligheder og rettigheder for at deltage på lige fod i samfundet, uanset køn.

KVINFOs MISSION er på et vidensbaseret grundlag at kvalificere samfundsdebat og -forandringer og at fremme ligestilling i en aktuel kontekst nationalt og internationalt. Gennem udvikling og anvendelse af redskaber, vidensformidling og fortalervirksomhed bidrager vi til norm-, kultur- og strukturændringer³.

Styrket forskningssamarbejde

I KVINFOs resultatkontrakt med Kulturstyrelsen fremgår nogle konkrete mål for, hvordan KVINFO vil styrke forskningssamarbejdet.

Forskningssamarbejde er et gennemgående træk ved KVINFOs arbejde. Måske mest fremtrædende anvendes interviews med forskere og forskningsartikler systematisk i vores undersøgelser og publikationer, som ledelsesberetningen løbende giver eksempler på. Vi er desuden i dialog med forskere under udvikling af projekter og metoder. I vores projekt om digital hverdagssexisme, som beskrives nedenfor, har vi for eksempel følgende tre forskere med i det advisory board, der hjælper med at kvalitetssikre projektet: Leon Derczynski, associate professor hos ITU, Sara Louise Muhr, professor på Copenhagen Business School og Rune Vammen Lesner, seniorforsker hos VIVE.

Her følger afrapportering på de tre specifikke mål i resultatkontrakten:

KVINFO udvikler og vedligeholder en liste over danske forskningsmiljøer og 30-50 kønsforskere og hver deres specialområde: I 2023 blev listen udvidet med 56 poster. Der er nu i alt 357 poster.

KVINFO udvikler og vedligeholder vidensbank med 2-300 årlige poster: I 2023 blev vidensbanken udvidet med 126 poster. Der er nu i alt 1577 poster. Vi har pr. august 2023 besluttet at standse opdateringen af vidensbanken og i stedet systematisere informationssøgningen i KVINFO gennem årlige kurser for relevante medarbejdere i kildesøgning, samt øget allokering af ressourcer til kildesøgning. Efter en evaluering af brugen af vidensbanken kunne det konkluderes, at ressourcerne med at opdatere databasen ikke stod mål med anvendelsen.

Ledelsesberetning

KVINFO faciliterer 1-2 årlige arrangementer om, hvordan forskningsbaseret viden kan omsættes til ligestillingspolitisk og praktisk forandring: I 2023 skete dette ved:

- Debat på Folkemødet om køn i skolen med deltagelse af professor i pædagogik Dorthe Staunæs

³ Der er meget mere om emnefeltet, funktioner og KVINFOs arbejde og mål i *KVINFOs strategi 2021-2024*: <https://kvinfo.dk/wp-content/uploads/2021/12/KVINFO-STRATEGI-2021-24-LANG-enkeltsider.pdf>

- Afholdelse af rundbordssamtale om mænds og drenges ligestillingsudfordringer med deltagelse af forskerne Steen Baagøe Nielsen, Kenneth Reinicke og Hakan Kalkan.
- 8. marts-fejringen i VEGA i 2023, hvor historiker og forfatter Gry Jexen holdt oplæg om den frie aborts historie i Danmark⁴

Økonomi – årets resultat

Det økonomiske resultat for 2023 er opgjort til et underskud på 1 t.kr. mod et budgetteret underskud på 800 t.kr. Resultatet vurderes at være tilfredsstillende. Den samlede egenkapital er reduceret med 1 t.kr. og er ultimo 2023 på samlet 2.137 t.kr.

Resultatet består af indtægter på samlet 41,1 mio. kr. og udgifter på 41,3 mio. kr., som er fordelt på videnscenter, mentornetværk samt aktiviteter internationalt. Hertil kommer 0,2 mio. kr. i finansielle nettoindtægter.

Indtægter er faldet med 0,3 mio. kr. i forhold til 2022. Udgifterne er uændrede.

Årets aktiviteter var primært finansieret af disse bevillinger:

- Kulturministeriets bevilling på 8,1 mio. kr. til drift af videnscenter.
- Udlændinge- og Integrationsministeriets bevilling på 3,1 mio. kr. til styrkelse af etniske minoritetskvindes tilknytning til arbejdsmarkedet via mentornetværket. Der blev indtægtsført 2,8 mio. kr. i 2023 hvilket skyldes et mindreforbrug. Der forventes videreført midler fra 2023 til 2024.
- Udenrigsministeriets bevilling under Dansk-Arabisk Partnerskabsprogram (HRIC) på i alt 76,25 mio. kr. i perioden 2022-2027. Der er i alt indtægtsført 14,1 mio. kr. i 2023.
- Udenrigsministeriets bevilling under Naboskabsprogrammet (GEI) på i alt 17,5 mio. kr. i perioden 2022-2024. Der er i alt indtægtsført 9,1 mio. kr. i 2023.
- Udenrigsministeriets bevilling under Dansk-Arabisk Partnerskabsprogram (GEP) på i alt 129,8 mio. kr. i perioden 2017-2022. Der er i alt indtægtsført 3,0 mio. kr. i 2023.

Aktiviteterne i videnscentret inkl. administration og projekter bidrager med et positivt resultat på 536 t.kr., hvilket er ca. 345 t.kr. mere end i 2022.

Resultatet af mentornetværkets aktiviteter samt aktiviteterne internationalt er i balance med et resultat på 0.

Ledelsesberetning

Forventninger til 2024

Budgettet for 2024 er godkendt af KVINFOs bestyrelse i oktober 2023. Budgettet forventes at give et balance-ret resultat med samlede indtægter på 42,3 mio. kr. og omkostninger på 42,3 mio. kr.

I forhold til regnskabsresultatet for 2023 er det en stigning i indtægter og omkostning på hhv. 1,2 mio. kr. og 1 mio. kr.

⁴ <https://www.facebook.com/kvinfo.dk/videos>

Den øgede indtægt i budgettet for 2023 er udtryk for, at Kulturministeriets bevilling er øget fra 8,1 til 8,5 mio. kr. mens bevillingen fra SIRI er reduceret fra 3,1 til 2,7 mio. kr. Øvrige indtægter i Viden og Mentor forventes øget i forhold til 2023.

Budgettet for det internationale arbejde i 2024 forventes at være på niveau med 2023, men er baseret på 2 større bevillinger. De 2 bevillinger er:

- *Gender, Equality and Inclusion*-programmet (GEI) i Ukraine og Georgien er på samlet 17,5 mio. kr. og har en projektperiode frem til 2024
- Dansk-Arabisk Partnerskabsprogram med en projektperiode fra 2022 til 2027 (HRIP) på 76 mio. kr. for hele perioden. Her forsætter KVINFO arbejdet i Marokko, Tunesien, Egypten og Jordan i det ene af to konsortier under DAPP.

SEXISME

Arbejdet med at forhindre og mindske sexismen og seksuel chikane fortsatte i 2023 og på flere niveauer. Dels er det tydeligt, at der på et overordnet niveau er stadig mere opmærksomhed på problemet. Dels træder et specifikt arbejdsområde nu tydeligere frem: Sexisme i skole- og uddannelsessammenhænge.

Sexisme og ligestilling

Mænds og drenges ligestillingsudfordringer træder tydeligere frem i politik og offentlig debat end tidligere. KVINFO har arbejdet med området i længere tid⁵, blandt andet i forbindelse med kønsulighed i sundhed, levealder og hjemløshed og ikke mindst i perspektiv af kønsstereotyper (se også afsnittet om kønssocialisering herunder). I 2023 arbejdede vi blandt andet med ligestilling i forhold til adgang til krisecentre og psykologhjælp, når mænd er udsat for partnervold. Det skete også ved dialogmøder med ligestillingsminister Marie Bjerre (V) og ved en rundbordssamtale, der samlede viden og forslag til ministerens kommende handleplan på dette område⁶.

Ledelsesberetning

Tilsvarende arbejde om at fremme ligestilling ved at adressere og bekæmpe sexismen er en hjørnesten i vores internationale arbejde. I Marokko og Egypten og regionalt i Mellemøsten og Nordafrika (MENA) er vi regi af Dansk-Arabisk Partnerskabsprogram⁷ (DAPP) engageret i arbejdet med reform af familielovene, sådan at områder som ægteskab, skilsmisse og forældremyndighed ligestilles. I Ukraine har vi samarbejdet med organisationen Insight om et studie af, hvordan kønsstereotyper forandrer sig nu, mens der er krig⁸.

⁵ Se eksempelvis <https://kvinfo.dk/2020/11/19/det-er-jo-ikke-saadan-noget-man-normalt-fortaeller/?lang=en>, <https://kvinfo.dk/wp-content/uploads/2023/11/Dreng-og-maends-ligestillingsudfordringer.pdf> og <https://x.com/KVINFO/status/1710246891210809533>

⁶ https://www.instagram.com/p/CsBb70dMTV9/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA==

⁷ <https://www.dapp.dk/>

⁸ <https://kvinfo.dk/2023/02/21/trods-knap-et-aar-med-krig-stadig-faerre-ukrainere-bakker-op-om-traditionelle-koensstereotyper/>

Sexisme og seksuel chikane fungerer beklageligvis også som en barriere for at deltage i politik og i samfundslivet bredt forstået. I et læringsstudie viser vi, hvordan vores arbejde i MENA bidrager til at modvirke dette⁹. Ligesådan har vi over længere tid arbejdet med at nedbryde barrierer for kvinders politiske deltagelse i Jordan. Et element er at lokalpolitikere læser CEDAW i et religiøst perspektiv, hvilket har vist sig at være en gavnlig metode til at nedbryde fordomme og andre forhindringer¹⁰. I 2023 udgav KVINFO som et forsøg på at kommunikere mere indbydende om de komplicerede emner en tegneserie om dette arbejde¹¹.

Sexisme på arbejdsmarkedet

Efter bølgen af MeToo-sager og -forandringer indgik regeringen og arbejdsmarkedets parter en trepartsaftale om bekæmpelse af seksuel chikane, som har fokus på kulturforandring på arbejdsmarkedet¹². Vi har deltaget i arbejdet på invitation fra ligestillingsministeren. Samtidig har 2023 været et år med betragtelig efterspørgsel på KVINFOs bidrag til netop kulturforandring i en bred vifte af brancher og institutioner.

Vi har således blandt andet holdt workshops på ITU, DTU, KU og forskellige virksomheder, hvor dagsordenerne har været for eksempel forebyggelse af seksuel chikane, inkluderende læringsmiljøer og bias, køn og ledelse. Endvidere begyndte vi i 2023 et samarbejde med Hæren om at styrke kønsbalancen blandt ansatte og herunder værnepligtige netop gennem forbedret arbejdsmiljø og kulturforandring (se også nedenfor i afsnittet Brede samfundsdagsordener).

Som et eksempel på vores vidensarbejde kan endvidere nævnes, at vi i 2023 bidrog med to kapitler til en antologi om krænkende adfærd med fokus på, hvordan man kan arbejde med det i praksis på organisationsniveau. Den udgives af Djøf senere i 2024.

⁹ Studiet blev til som en del af afslutningen på det tidligere DAPP-program, der sluttede i 2023.

¹⁰ <https://kvinfo.dk/2022/09/21/tre-dage-der-aendrede-jordanske-politikers-syn-paa-kvinderettighedskonvention/>

¹¹ Tegneserien hedder *Nye tider* og er udgivet på arabisk, engelsk og dansk. Den bruges lokalt i Jordan af vores samarbejdspartnere. https://kvinfo.dk/wp-content/uploads/2023/07/Nye-tider_Gender-Equality-Jordan_KVINFO-2023.pdf

¹² <https://bm.dk/nyheder/pressemeddelelser/2022/03/trepartsaftale-om-seksuel-chikane-skal-fremme-en-sund-kultur-paa-arbejdspladser/>

Ledelsesberetning

Sexisme i uddannelse

Mens sexisme de seneste år er blevet diskuteret og belyst på arbejdsmarkedet, er der nu også et voksende fokus på problemet på skoler og uddannelsessteder. Her er det nu blandt andet tydeligt, at børn og unge er dårligt beskyttet på grund af mangelfuld undervisningsmiljølovgivning, ligesom kønsstereotype normer bidrager til problemet.

Vi har tidligere sat fokus på sammenhængen mellem køn, kultur og sexisme i gymnasier¹³, og i 2023 blev dette arbejde udbygget med en række samarbejder. Blandt andet har flere gymnasier efterspurgt vores bidrag til kulturforandring. Og vi har med finansiering fra Ligestillingsministeriets Alliance mod seksuel chikane sat det flerårige projekt *Tryggere fællesskaber* i værk¹⁴. Projektet skal blandt andet udvikle værktøjer til at håndtere sexisme på ungdomsuddannelser og foregår i samarbejde med flere ungdomsuddannelser, brancheorganisationer, og elevorganisationer.

Digital sexisme

Både i Danmark og internationalt har sexisme i den digitale sfære i nogen tid fyldt i vores arbejde. Internationalt betegnes problemet *Technology Facilitated Gender-Based Violence* (TFGBV) og betragtes ikke overraskende som en voksende trussel¹⁵.

I MENA tog vi i 2023 hul på planlægningen af det kommende arbejde mod denne form for vold med en række studier, der kortlægger fænomenet og ser på hvorvidt lovgivningen beskytter tilstrækkeligt, og om lovgivning i forhold til cyberkriminalitet faktisk misbruges til at indskrænke civilsamfundets råderum. På dette års møde i Kommissionen for kvinders rettigheder (CSW) var netop inkluderende og bedre reguleret teknologi et prioriteret tema¹⁶.

Også i vores arbejde i Georgien og Ukraine er der fokus på digitalt liv inklusive de trusler, som digitalisering medfører. Vi samarbejder for eksempel om et kursus i digital sikkerhed, som vi kommer til at gentage blandt vores egne medarbejdere.

På dansk jord tog vi i 2023 hul på et toårigt projekt om *digital hverdagssexisme* med en bevilling fra TrykFonden¹⁷. Projektet foregår i samarbejde med Analyse & Tal og skal udvikle redskaber, som kan skabe tryghed og ligestilling i det digitale liv for alle uanset køn.

¹³ https://kvinfo.dk/wp-content/uploads/2022/09/Koen-og-kultur-sexisme-og-seksuel-chikane-i-gymnasiet_KVINFO-september-2022.pdf

¹⁴ <https://kvinfo.dk/2024/02/20/mere-tryghed-mindre-sexisme/>

¹⁵

<https://www.unfpa.org/TFGBV#:~:text=Technology%2Dfacilitated%20gender%2Dbased%20violence%20takes%20many%20forms%2C%20including%20cyberbullying%3B%20online%20gender%20and%20sexual>

¹⁶ <https://press.un.org/en/2023/sgsm21716.doc.htm>

¹⁷ <https://kvinfo.dk/2022/12/14/nyt-projekt-mod-digital-hverdagssexisme/>

Ledelsesberetning

KØNSSOCIALISERING

2023 har i høj grad været et år, hvor vi har styrket fokus på spørgsmålet om kønsocialisering internt, blandt fagfolk og politikere og i samfundet generelt. Her menes den 'oplæring' i køn, som foregår blandt børn og unge og i vores arbejde foreløbig især i grundskole og på ungdomsuddannelse.

I årets løb har vi deltaget i Børne- og Undervisningsministeriets ekspertgruppe om betydningen af køn for læring og udvikling i dagtilbud, folkeskole og ungdomsuddannelser. Vi har igennem arbejdet delt fokus med de deltagende forskere og repræsentanter for arbejdsmarkedets parter: Fagligheden må styrkes blandt de professionelle, sådan at alle børn kan mødes som dem, de er, frem for med kønsstereotype forventninger og begrænsninger¹⁸.

Vores skandinaviske nabolande er frontløbere i at arbejde med køn og ligestilling i skole og skolelovgivning. I 2023 analyserede vi love og regler i detaljer og udgav rapporten *Kønsligestilling i grundskolen i Skandinavien*, der giver indsigt, overblik og en række anbefalinger til forbedring af dansk praksis og lovgivning¹⁹.

Mens kønsocialisering i sin kerne har det enkelte menneskes møde med køn og dertil knyttede forventninger, så har den proces også tydelige virkninger for samfundet. Eksempelvis har vi i Danmark et stærkt kønsopdelt arbejdsmarked og både privat og offentlige arbejdsgivere, der råber på bedre og mere divers rekruttering, blandt andet for at imødegå omsorgskrisen og manglen på arbejdskraft i STEM-fag. I 2023 bidrog vi på dette område blandt andet gennem dialogmøde med KL og arbejdsmarkedets parter om køn, uddannelsesvalg og arbejdsmarked og med oplæg om samme hos Dansk Arbejdsgiverforening.

KØN OG LIGESTILLING I BREDE SAMFUNDSDAGSORDENER

Ligestilling i lovgivning

I 2023 tog vi hul på en helt grundlæggende del af ligestillingsarbejdet i Danmark. Vi analyserede lovgivningsarbejdet over flere år og afdækkede, om der foretages de såkaldte *ligestillingsvurderinger*, som er en del af dansk lovarbejde, idet alle love skal fremme ligestilling²⁰. Denne analyse kommer i årene fremover til at ligge til grund for en årlige 'eksamination' af dansk lovgivningsarbejde, sådan at vi hvert år kan hjælpe ministre og embedsværk med at blive bedre til at sikre ligestilling hvad enten en ny eller revideret lov handler om abort eller trafikplanlægning.

¹⁸ Ekspertgruppens rapport udkom den 11. april 2024: <https://www.uvm.dk/aktuelt/nyheder/uvm/2024/april/240411-ekspertgruppe-om-koen-er-klar-med-anbefalinger>

¹⁹ https://kvinfo.dk/wp-content/uploads/2023/03/Koensligestilling-i-grundskolen-i-Skandinavien_KVINFO_30032023.pdf

²⁰ Det korte svar er, at det gør lovene generelt ikke. Her er den fulde version: Vi udgiver et analysenotat om *ligestillingsvurderinger af lovforslag* https://kvinfo.dk/wp-content/uploads/2023/02/Ligestillingsvurdering-af-lovforslag_KVINFO_Februar-2023.pdf

Ledelsesberetning

Køn i krig og konfliktsituationer

Ruslands krig i Ukraine har medført et særdeles stærkt fokus på militært forsvar inklusive hvordan køn og ligestilling kan bidrage til det. Flere på hinanden følgende forlig har bevilliget milliarder til dansk forsvar, og samtidig pågår et nødvendigt arbejde for at gøre forsvaret til en arbejdsplads, som flere mennesker på tværs af køn ønsker at søge og blive på.

Som nævnt ovenfor (afsnittet Sexisme / Sexisme og ligestilling) arbejder vi nu sammen med Hæren om netop dette. Samtidig har vi ved flere lejligheder i 2023 bidraget til Forsvarsministeriets arbejde på dette område, blandt andet gennem oplæg om mangfoldige organisationer. Ligestilling af værnepligt var til diskussion flere gange i det forgangne år. Vi deltog blandt andet i Ligestillingsudvalgets temamøde²¹.

Mangfoldighed i praksis

I tråd med ovenstående ses en fortsat og voksende interesse for mangfoldighed. For eksempel i erhvervslivet, hvor mangfoldig rekruttering anses for nødvendig af hensyn til en lang række forhold inklusive problemanalyse, udvikling af løsninger, arbejdsmiljø, fastholdelse og forbedret bundlinje.

Vores arbejde med mangfoldighed i praksis har i flere år bidraget til dette og vi afholder nu et masterclassforløb i mangfoldighed²², hvor deltagerne undervises i 1) rekruttering og bias, 2) arbejdspladskultur og -normer, 3) inklusion af alle i diversitetsarbejdet og 4) sexisme og seksuel chikane. Deltagerne kommer fra en mangfoldig kreds af arbejdspladser indenfor blandt andet transport og logistik, forsvar, det akademiske område og bankverdenen.

Efterspørgslen efter at kunne skabe bedre arbejdspladser viser sig i vores arbejde ved at vi bidrager med blandt andet oplæg og træning i for eksempel inkluderende organisationer, om blind rekruttering, inkluderende sprog og DEI&B²³ i så forskellige fora som DI, kommuner, politiske partier, musikbranchen, fagbevægelse og blandt Institut for Menneskerettigheders samarbejdspartnere i Tunesien.

Ligestilling og retten til egen krop

I 2023 kunne vi i Danmark fejre 50 år med fri abort. Det skete i en meget bred alliance med 25 organisationer og institutioner og med forstærket kraft på arbejdet for at forbedre loven. I skrivende stund er den nye model netop aftalt og offentliggjort²⁴.

²¹ <https://www.ft.dk/udvalg/udvalgene/LIU/kalender/64550/index.htm>

²² <https://kvinfo.dk/mangfoldighed-i-praksis-masterclass/>

²³ *Diversity, Inclusion, Equity, and Belonging*

²⁴ <https://ism.dk/nyheder/2024/maj/nye-politiske-aftaler-om-abort-styrker-kvindernes-selvbestemmelse#:~:text=Det%20er%20en%20historisk%20dag,en%20st%C3%B8rre%20risiko%20for%20komplikationer>

Ledelsesberetning

Jubilæet gav også anledning til præcisering af KVINFOs position i forhold til såkaldt 'juridisk abort', altså mænds juridiske og økonomiske fraskrivelse af faderskab før et barn er født.²⁵

Styrkelse af feminisme og kvinderettighedsorganisationer

I vores arbejde i Mellemøsten og Nordafrika er vi engageret i at styrke og kvalificere det lokale arbejde med feminisme som begreb og værktøj for forandring. Det drejer sig om så forskelligartede tiltag som feministiske skoler i Tunesien og Egypten og undersøgelse af, hvordan en sekulær og en islamisk tilgang til feminisme i Marokko kan finde fælles fodslag i at fremme ligestilling. Det sidste sker med en bevilling fra Center for Kirkeligt Udviklingssamarbejde (CKU).

Om et år fylder Beijing-erklæringen²⁶ om kvinders rettigheder 30 år. Den blev vedtaget enstemmigt af verdens stater i 1995 og ses som det afgørende internationale dokument for kvinders rettigheder og ligestilling. Gennem vores arbejde under Dansk-Arabisk Partnerskabsprogram (DAPP) arbejder vi i Marokko, Tunesien, Egypten og Jordan i nogle af de lande, som har verdens dårligste vilkår for ligestilling og kvinderettigheder. Med en bevilling fra DAPP's såkaldte *acceleration funds* arbejder vi nu med at sikre, at civilsamfundet i MENA kan deltage i det arbejde for ligestilling, som får forøget kraft i forbindelse med jubilæet og under overskriften *Beijing +30*. Det sker i samarbejde med Dansk Institut for Menneskerettigheder og den ansvarlige FN-organisation for MENA.

Integration, beskæftigelse og negativ social kontrol

Ved udgangen af 2022 var vores integrationsarbejde i mentornetværket²⁷ i en svær situation på grund af en særbevillings udløb. Det lykkedes dog at få en ny bevilling på SSA-reserven, og det roste og efterspurgte arbejde fortsatte i 2023 med lokale indsatser i Aarhus, Svendborg, Slagelse og København.

Integrationsminister Kaare Dybvad Bek (S) besøgte arbejdet i Slagelse i slutningen af 2023 og kaldte KVINFOs mentornetværk "et effektivt værktøj" til at sikre, at kvinder med etnisk minoritetsbaggrund kan komme i arbejde²⁸.

Ministerens besøg gav samtidig mulighed for at briefe det øverste politiske lag om den nyeste viden om, hvordan beskæftigelse kan bidrage til at forebygge negativ social kontrol. Det undersøgte og viste vi med udgivelsen af en rapport i efteråret 2023²⁹. Også en ekspertgruppe i Københavns Kommunes Beskæftigelses- og Integrationsforvaltning har efterspurgt vores ekspertise på dette område, ligesom eksperter, politikere og samarbejdspartnere efterspørger den.

²⁵ <https://kvinfo.dk/fraskrivelse-af-juridiske-og-oeconomiske-forpligtelser-over-for-et-barn/>

²⁶ https://www.unwomen.org/sites/default/files/Headquarters/Attachments/Sections/CSW/PFA_E_Final_WEB.pdf

²⁷ <https://kvinfo.dk/mentornetvaerk/>

²⁸ <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7140999723854741504>

²⁹ https://kvinfo.dk/wp-content/uploads/2023/09/Negativ-social-kontrol-og-beskaeftigelse-blandt-kvinder-med-minoritsetnisk-baggrund_KVINFO-2023.pdf

Ledelsesberetning

Vores mentormetode har i årevis været internationalt anerkendt og berømmet. Og i det hele taget er mentoring et velbrugt værktøj i forbindelse med integration. Hvad der virker ekstra godt, undersøger vi i projektet *Kvinder i job*, hvor vi samarbejder med kolleger i Norge og Finland på baggrund af en bevilling fra Nordisk Ministerråd³⁰.

LØSNINGER

Som nævnt har KVINFO valgt at koncentrere sit arbejde i tre funktioner: viden, værktøjer og løsninger. Løsninger er her forslag til, hvordan samfundsproblemer kan forandres, når de har køn og ligestilling i centrum, eller hvor køn og ligestilling kan bruges til at analysere problemet eller forandre situationen.

Vi kategoriserer disse bidrag til løsninger som dels anbefalinger og dels høringssvar.

Høringssvar

Vi afgav i 2023 disse høringssvar:

- Svar på forslag til lov om Kulturens Analyseinstitut, j-nr. 82978³¹
- Svar på udkast til Danmarks tredje UPR-midtvejsrapport³²
- Svar på forslag til ændring af lov om assisteret reproduktion, j.nr.2023- 2308034³³

Anbefalinger

Ovenfor er vores anbefalinger fra 2023 beskrevet i forbindelse med forskellige indsatser og udgivelser. Her følger en oversigt:

- Ligestillingsvurdering af lovforslag³⁴
- En skole, der skaber ligestilling (maj 2023)³⁵
- Ligestilling i forsvaret (maj 2023)³⁶
- Ligestilling og grøn omstilling (september 2023)³⁷
- Negativ social kontrol og beskæftigelse (september 2023)³⁸

³⁰ <https://kvinfo.dk/2023/06/02/kvinfo-vinder-integrationsudbud/>

³¹ <https://kvinfo.dk/wp-content/uploads/2023/03/KVINFO-Hoeringssvar-Kulturens-Analyseinstitut.pdf>

³² <https://kvinfo.dk/wp-content/uploads/2023/10/KVINFOs-hoeringssvar-UPR-midtvejsrapport.pdf>

³³ <https://kvinfo.dk/wp-content/uploads/2023/10/KVINFOs-bemaerkninger-til-forslag-til-aendring-af-lov-om-assisteret-reproduktion.pdf>

³⁴ <https://kvinfo.dk/anbefalinger/6585-2/>

³⁵ <https://kvinfo.dk/anbefalinger-grundskole/>

³⁶ <https://kvinfo.dk/anbefalinger-ligestilling-i-forsvaret/>

³⁷ <https://kvinfo.dk/anbefalinger/ligestilling-oggroen-omstilling-idanmark/>

³⁸ <https://kvinfo.dk/anbefalinger/negativ-social-kontrol-og-beskaeftigelse/>

Ledelsesberetning

Anbefalingerne er offentliggjort på vores hjemmeside og bruges aktivt i møder med politikere og ministre, over for samarbejdspartnere, i alliancer og i vores medvirken i pressen via interviews og debatindlæg.

I 2023 fik vi publiceret 17 debatindlæg³⁹ om blandt andet kønssocialisering og herunder uddannelsesvalg og kønsopdelt arbejdsmarked, sexisme og integration og negativ social kontrol. Vi har med debatindlæg bidraget til at mænds og drenges ligestillings- og kønnede udfordringer bliver en del af det nationale ligestillingsarbejde, hvilket vi anser for en dagsorden, som vi og andre kommer til at arbejde mere med fremover. I 2023 havde vi ligeledes to gange succes med at få publiceret debatindlæg med afsæt i vores internationale arbejde. Det ene med overskriften *Også mænd bliver voldtaget, når der er krig. Det skal vi have langt mere fokus på*⁴⁰, der med udgangspunkt i vores arbejde i Ukraine deler viden om en overset problematik. Det andet med overskriften *Georgiens civilsamfund er nøglen til demokrati – og dermed ligestilling*, beskriver netop ligestillings- og demokratiarbejdet i det georgiske civilsamfund som afgørende i landet, er balancerer mellem Europa og EU på den ene side og Rusland på den anden⁴¹.

EKSTERN KOMMUNIKATION

KVINFOs eksterne kommunikation bidrager med viden om samfundsproblemer med køns- og ligestillingsperspektiver og deling af værktøjer og løsninger på de problemer. Dette arbejde er stærkt funderet i vores debatindlæg (se overfor) og et omfangsrigt mediesamarbejde. Det er vores analyse, at vores ageren da samtalen om MeToo var yderst fremtrædende, har placeret os centralt hos et stort antal af medier, når de dækker spørgsmål om køn og ligestilling. Vi kan således konstatere, at vores medvirken i medierne er støt og præget af saglighed og netop vidensdeling frem for kategoriske eller polariserende debatter på dårligt oplyst grundlag.

Det andet ben i den eksterne kommunikation er vores egne kanaler: kvinfo.dk, i vores nyhedsbrev⁴² og på sociale medier. Nyhedsbrevet har knap 6.500 abonnenter, der tager imod indholdet med imponerende åbningsrater på aldrig under 45 procent. Vores sociale medier-kanaler udvikler sig således:

KVINFOs følgere på sociale medier	2023	2022	2021	2020
Instagram	24.408	23.465	22.004	16.422
LinkedIn	15.751	12.171	8.526	5.747
Twitter	7.213	7.233	6.834	5.748
Facebook	17.654	14.559	14.654	12.437

³⁹ <https://kvinfo.dk/presse/>

⁴⁰ <https://www.information.dk/debat/2023/02/ogsaa-maend-voldtaget-naar-krig-langt-mere-fokus-paa>

⁴¹ <https://www.information.dk/debat/2023/04/georgiens-civilsamfund-noeglen-demokrati-dermed-mere-ligestilling>

⁴² <https://kvinfo.dk/nyhedsbrev/>

Ledelsesberetning

Vores støttemedlemmer⁴³ ligger støt på omkring 500 personer, der ligesom tidligere tager spektakulært godt imod de e-mails med viden og værktøjer, vi sender til dem: Åbningsraten er på mellem 69 g 75 procent. Samtidig ved vi nu, at støttemedlemmerne ønsker sig mere af det, de allerede får fra os. Vi gennemførte i 2023 en brugerundersøgelse, hvor hele 78,4 procent efterspørger månedlige nyhedsbreve frem for de fire, som de for nuværende modtager hvert år. En betragtelig andel efterspørger aktiviteter i hele landet (møder, arrangementer) og næsten alle er tilfredse med at få viden og argumenter for ligestilling fra os – blot vil de helst have endnu mere. For nuværende har vi ikke kapacitet til at imødekomme ønskerne om 'mere'.

Ved offentlige arrangementer bringer vi ligeledes viden, værktøjer og løsninger ud til en bred målgruppe. Arrangementer bliver nu som standard *streamet* til hele landet via Facebook, med mindre særlige forhold forhindrer det.

I 2023 holdt vi følgende offentlige arrangementer:

- 8. marts-fejring, 8. marts 2023⁴⁴
- Kvindekampen i Iran, 7. juni 2023⁴⁵
- Markering af 50året for fri abort, 3. oktober 2023⁴⁶
- Fejring af mændenes internationale dag, 19. november 2023⁴⁷

⁴³ <https://kvinfo.dk/bliv-ligestillingsambassador/>

⁴⁴ <https://www.facebook.com/kvinfo.dk/videos>

⁴⁵ <https://www.facebook.com/events/6168526753237575>

⁴⁶ <https://www.facebook.com/events/987098075907387>

⁴⁷ <https://www.facebook.com/events/633131889021056>

Anvendt regnskabspraksis

Årsregnskabet og ledelsesberetningen aflægges efter Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger, jf. lovbekendtgørelse nr. 2020 af 11. december 2020.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde institutionen, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når institutionen som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå institutionen, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

Resultatopgørelsen

Indtægtskriterium

Modtagne formålsbestemte midler bogføres som gæld. Formålsbestemte midler indtægtsføres i takt med, at der afholdes tilskudsberettigede omkostninger til de konkrete aktiviteter.

Ikke formålsbestemte midler indtægtsføres, når indbetalingerne modtages.

Finansielle poster

Finansielle poster omfatter renteindtægter og -omkostninger.

Anvendt regnskabspraksis

Balancen

Tilgodehavender

Tilgodehavender er opført til pålydende værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Periodeafgrænsningsposter, aktiver

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter kontante beholdninger og bankindeståender.

Periodeafgrænsningsposter, passiver

Periodeafgrænsningsposter indregnet under forpligtelser omfatter modtagne indtægter til resultatføring i efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

Andre finansielle forpligtelser

Andre finansielle forpligtelser måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominal værdi.

Omregning af fremmed valuta

Alle mellemværender i fremmed valuta omregnes til danske kroner efter transaktionsdagens kurs. Likvide beholdninger er omregnet til statusdagens kurs. Realiserede kursgevinster og kurstab medtages i resultatopgørelsen.

Bunden egenkapital

KVINFO har i perioden 2019-2023 løbende haft dialog med Civilstyrelsen vedr. Civilstyrelsens tilsynspligt og regnskabskrav i forbindelse med KVINFOs regnskabsaflæggelse. Det er Civilstyrelsens opfattelse, at KVINFO ikke er undtaget af lov om fonde og visse foreninger § 1, stk. 2 nr. 7, hvilket betyder, at KVINFO skal aflægge årsregnskab i henhold til lov om fonde og visse foreninger, herunder opgøre bundne aktiver og bunden egenkapital.

KVINFO har i 2020 opgjort den bundne kapital til 10 t.kr. og orienteret Civilstyrelsen herom. Da Civilstyrelsen ikke har svaret på brevet, medtager KVINFO bundne aktiver og bunden egenkapital på 10 t.kr. i årsregnskabet, indtil der modtages svar herom.

Resultatopgørelse for 2023

	<u>Note</u>	<u>2023 kr.</u>	Budget (ej revideret) 2023 t.kr.	<u>2022 t.kr.</u>
Videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner	1	8.100.000	8.100	7.800
Projekter, videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner	2	2.689.398	1.505	1.602
Mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder	3	3.113.960	2.403	4.531
Internationale aktiviteter	4	<u>27.229.952</u>	<u>26.402</u>	<u>27.488</u>
Indtægter i alt		<u>41.133.310</u>	<u>38.410</u>	<u>41.421</u>
Videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner	5	8.607.833	9.270	8.482
Projekter, videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner	6	1.645.857	1.135	752
Mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder	7	3.113.960	2.403	4.531
Internationale aktiviteter	8	<u>27.928.117</u>	<u>26.402</u>	<u>27.488</u>
Omkostninger i alt		<u>41.295.767</u>	<u>39.210</u>	<u>41.253</u>
Resultat før finansielle poster		(162.457)	(800)	168
Renter		<u>160.992</u>	<u>0</u>	<u>23</u>
Årets resultat		<u>(1.465)</u>	<u>(800)</u>	<u>191</u>

Balance pr. 31.12.2023

	<u>Note</u>	<u>2023</u> <u>kr.</u>	<u>2022</u> <u>t.kr.</u>
Mellemregning med disponible aktiver		10.000	10
Bundne aktiver		10.000	10
Tilgodehavende tilskud		73.052.969	92.349
Andre tilgodehavender		1.062.840	326
Periodeafgrænsningsposter		0	55
Likvide beholdninger	9	4.569.043	6.072
Mellemregning med bundne aktiver		(10.000)	(10)
Disponible aktiver		78.674.852	98.792
Aktiver		78.684.852	98.802

Balance pr. 31.12.2023

	<u>Note</u>	<u>2023 kr.</u>	<u>2022 t.kr.</u>
Egenkapital primo		10.000	10
Overført resultat		0	0
Bunden egenkapital		<u>10.000</u>	<u>10</u>
Egenkapital primo		2.128.787	1.938
Overført resultat		(1.465)	191
Disponibel egenkapital		<u>2.127.322</u>	<u>2.129</u>
Egenkapital		<u>2.137.322</u>	<u>2.139</u>
Bankgæld		4.081.637	43
Formålsbestemte tilskud, overført til anvendelse i kommende år	10	68.837.457	93.282
Feriepengeforpligtelse		1.397.722	1.253
Skyldige omkostninger		1.314.191	1.104
Skyldig lønafregning, feriepenge og ATP		916.523	981
Kortfristede gældsforpligtelser		<u>76.547.530</u>	<u>96.663</u>
Passiver		<u>78.684.852</u>	<u>98.802</u>

Noter

	2023	2022
	kr.	t.kr.
1. Indtægter vedr. videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner		
Kulturministeriet / Kulturstyrelsen FL 2023	8.100.000	0
Kulturministeriet / Kulturstyrelsen FL 2022	0	7.800
	8.100.000	7.800
2. Indtægter vedr. projekter, videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner		
Trygfonden - hverdagssexisme	571.788	0
Alliancen - ungdomsuddannelser	229.190	0
Analyser mv.	826.804	1.064
Andre indtægter	1.061.616	538
	2.689.398	1.602
3. Indtægter vedr. mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder		
Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI)	2.843.679	4.531
§18-tilskud fra Århus Kommune	40.000	0
”Kvinder i job” Nordisk Ministerråd	230.281	0
	3.113.960	4.531

Noter

	2023	2022
	kr.	t.kr.
4. Indtægter vedr. internationale aktiviteter		
GEP 2022/2027 – HRIC	14.146.745	2.722
GEI	9.113.259	3.558
GEPP grant "Journal 2027-22274"	3.043.357	18.990
CKU	568.589	0
EU Jordan	353.752	855
Globalt Fokus SDG	4.250	25
DMRU	0	13
Novo Nordisk Libanon	0	615
NCF	0	510
NCF Rapid Response	0	170
Globalt Fokus Tech 4 you	0	76
Novo Nordisk	0	(46)
	27.229.952	27.488
5. Udgifter vedr. videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner		
Driftsudgifter, viden og udvikling samt fællesudgifter	3.068.462	3.056
Lønømkostninger, viden og udvikling samt fællesudgifter	9.100.514	8.926
- Heraf finansieret med overhead og adm.bidrag fra internationale aktiviteter	(3.532.858)	(2.887)
- Heraf finansieret med administrationsbidrag fra Mentor aktiviteter	(15.065)	(613)
- Heraf finansieret med bidrag fra Videns teamets aktiviteter	(13.220)	0
	8.607.833	8.482
6. Udgifter vedr. projekter, videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner		
Trygfonden - hverdagssexisme	571.789	0
Alliancen - ungdomsuddannelser	229.190	0
Analyser mv.	70.771	239
Andre udgifter	774.107	513
	1.645.857	752

Noter

	2023	2022
	kr.	t.kr.
7. Udgifter vedr. mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder		
Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI)	2.843.679	4.531
§18-tilskud fra Århus Kommune	40.000	0
”Kvinder i job” Nordisk Ministerråd	230.281	0
	3.113.960	4.531
8. Udgifter vedr. internationale aktiviteter		
GEP 2022/2027 – HRIC	14.146.745	2.722
GEI	9.113.259	3.558
GEPP grant "Journal 2027-22274"	3.043.357	18.990
CKU	568.589	0
EU Jordan	375.152	855
Globalt Fokus SDG	0	25
Globalt Fokus Tech 4 you	1.250	76
Novo Nordisk	0	(46)
Novo Nordisk Libanon	0	615
DMRU	0	13
NCF	0	510
NCF Rapid Response	0	170
Andre udgifter	679.765	0
	27.928.117	27.488
9. Likvide beholdninger		
Kassebeholdning	2.254	5
Indestående i banker	1.257.503	2.029
Indestående i bank, Mellemøst-afdelingen	3.309.286	4.038
	4.569.043	6.072

Noter

	2023 kr.
10. Ikke anvendte formålsbestemte tilskud	
Nordisk Ministerråd	962.297
Center for Kirkeligt Udviklings samarbejde CKU	1.010.499
Hverdagssexisme, Trygfonden	1.415.512
Ungdomsuddannelser Alliance	704.115
GEI – Gender and Inclusion	4.828.665
GEPP grant "Journal 2027-22274" - Bevillingsperiode 2022-2027 (HRIC)	59.381.155
Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) 2023	256.321
Globalt Fokus	44.018
Hensættelse til tab på projekter	234.875
	68.837.457

Bilag 1: Videnscenter og vidensformidling

	Bevilling kr.	Bevilget pr. 31.12.2023 kr.	Rest bevil- ling kr.	Anvendt før 2023	Anvendt 2023 lønsom kr.	Anvendt 2023 projektomk. kr.	Anvendt 2023 i alt kr.	Rest af bevilling 31.12.2023 kr.
Projekter								
Ungdomsuddannelser Alliance	933.305	466.653	466.652	0	155.624	73.566	229.190	704.115
Hverdagssexisme, Trygfonden	1.987.300	1.987.300	0	0	264.400	307.388	571.788	1.415.512
I alt	2.920.605	2.453.953	466.652	0	420.024	380.954	800.978	2.119.627

Bilag 2: Mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder

	Bevilling kr.	Bevilget pr. 31.12.2023 kr.	Rest bevil- ling kr.	Anvendt før 2023	Anvendt 2023 lønsom kr.	Anvendt 2023 projektomk. kr.	Anvendt 2023 i alt kr.	Rest af bevilling 31.12.2023 kr.
Mentornetværk								
Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) 2023	3.100.000	2.675.000	425.000	0	562.797	2.280.882	2.843.679	256.321
Nordisk Ministerråd	1.192.578	477.031	715.547	0	211.911	18.370	230.281	962.297
I alt	4.292.578	3.152.031	1.140.547	0	774.708	2.299.252	3.073.960	1.218.618

Bilag 3: Internationale aktiviteter

	Bevilling kr.	Bevilget pr. 31.12.2023 kr.	Restbevilling kr.	Anvendt før 2023 kr.	Anvendt 2023 lønsom kr.	Anvendt 2023 projektomk. kr.	Korrektion tidl. år kr.	Anvendt 2023 i alt kr.	Egenfinansie- ring kr.	Tilbagebetalt til tilskudsgi- ver 31.12.2023 Kr.	Rest af bevilling 31.12.2023 kr.
MENA											
GEPP grant "Journal 2027-22274" - Bevillingsperiode 2017-2022 incl. cost extension	129.816.348	129.816.348	0	127.080.205	718.085	2.325.272	0	3.043.357	(307.215)	0	0
Novo Nordisk Libanon	1.931.298	1.931.298	0	1.879.370	0	0	0	0	0	51.928	0
GEI	17.500.000	14.500.000	3.000.000	3.558.076	558.512	8.554.747	0	9.113.259	0	0	4.828.665
EU - Accelerating gender equality locally	3.000.000	2.913.100	86.900	2.559.347	37.709	337.444	0	375.152	(21.400)	86.900	0
Rapid Response Fund of the New Democracy Fund	197.300	170.391	26.909	170.391	0	0	0	0	0	26.909	0
Center for Kirkeligt Udviklingssamarbejde (CKU)	1.579.088	271.871	1.307.217	0	112.975	455.614	0	568.589	0	0	1.010.499
GEPP grant "Journal 2027-22274" - Bevillingsperiode 2022-2027	76.250.000	9.111.448	67.138.552	2.722.102	5.228.645	8.918.100	0	14.146.745	0	0	59.381.154
Globalt Fokus Tech 4	169.295	169.295	0	162.282	0	1.250	0	1.250	(1.250)	7.013	0
Globalt Fokus	400.000	400.000	0	351.732	0	0	4.250	4.250	0	0	44.018
I alt	230.843.329	159.283.750	71.559.579	138.483.504	6.655.926	20.592.426	4.250	27.252.602	(329.865)	172.750	65.264.337