

Notat: Gennemgang af C25-virksomhedernes årsrapporter fra 2023 og 2024 for fokus på diversitet, ligestilling og inklusion (DE&I)

Som Finans.dk og mange andre medier har fortalt i slutningen af marts 2025, er al omtale af DE&I-indsatser og ord om diversitet, inklusion og køn skrevet ud af LEGOs årsrapport for 2024.

Det er vigtigt at vide, om det er en del af en større tendens. Derfor har KVINFO undersøgt årsrapporterne for 2024 for 25 af Danmarks største virksomheder, virksomhederne på C25-indekset, og sammenlignet dem med årsrapporterne for 2023. Målet har været at kunne vurdere, om der er sket en væsentlig ændring på området: Diversity, Equity and Inclusion (DE&I).

Fremgangsmåden har været at gennemgå virksomhedernes 'Sustainability Statements', herunder afsnittet 'Social information', for DE&I-tiltag – hvor meget det fokus fylder i virksomhedens årsrapport, hvordan de omtaler deres arbejde med DE&I, og om det fylder i deres sociale mål. Derefter har vi sammenlignet de sociale afsnit og mål for 2023 og 2024 for at se, om der er sket ændringer.

Omfanget af DE&I-fokus i virksomhedernes årsrapporter

Som del af undersøgelsen har vi overordnet vurderet, hvor meget DE&I-tiltag fylder i virksomhedernes årsrapporter i 2024.

- 9 ud af 25 virksomheder har meget udførlige rapporter på området.
- 15 ud af 25 virksomheder har lidt udførlige rapporter på området.
- 1 ud af 25 virksomheder har ingen omtale af DE&I (udover den tabel over kønsfordeling blandt ansatte, som er obligatorisk i forhold til lovgivningen).

Det, der gør nogle 'meget' frem for 'lidt' udførlige i vores gennemgang, er mængden af plads, der tildeles emnet i årsrapporterne, samt omfanget af DEI-tiltag, de forpligter sig til.

- Derudover ses det, at 24 ud af 25 ikke har ændret væsentligt på deres fokus på og mål for DE&I i årsrapporterne fra 2023 til 2024.

Kun for én virksomhed, Royal Unibrew, ses en væsentlig ændring. Royal Unibrew har blandt andet fjernet DEI som et af sine sociale mål i 2024-rapporten, mens det var med som et af to hovedmål i 2023 i det sociale afsnit. I 2023-rapporten havde virksomheden desuden en hel side om sin DEI-indsats og mål, mens det slet ikke bliver nævnt i 2024-rapporten, udover i en sætning om, at det ikke længere vurderes væsentlig for virksomhedens IRO. Det eneste, der har noget med køn at gøre i det sociale afsnit i 2024, er den tabel over kønsfordeling blandt ansatte, som er obligatorisk i forhold til lovgivningen.

Årsrapporterne er udgivet mellem januar og marts 2025

Det er vigtigt at være opmærksom på, at nogle af årsrapporterne i gennemgangen, hvor der ingen forskel er, er udkommet, før Trump blev præsident. Derfor kan der selvfølgelig være sket en ændring i deres tilgang til DE&I siden, som ikke bliver afspejlet i årsrapporterne.