

KVINFO
Christians Brygge 3
1219 København K
CVR-nr. 12 91 92 47

Årsrapport 2024

Indholdsfortegnelse

	<u>Side</u>
Institutionsoplysninger	1
Ledelsespåtegning	4
Ledelsesberetning	10
Anvendt regnskabspraksis	26
Resultatopgørelse for 2024	28
Balance pr. 31.12.2024	29
Noter	31
Bilag 1: Videnscenter og vidensformidling	35
Bilag 2: Mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder	36
Bilag 3: Internationale aktiviteter	37

Institutionsoplysninger

KVINFO er et videnscenter for køn og ligestilling, hvis mission er på et vidensbaseret grundlag at fremme ligestilling i en aktuel national og international kontekst.

Gennem udvikling og anvendelse af redskaber, vidensproduktion og –formidling samt fortalervirksomhed bidrager vi til norm-, kultur- og strukturændringer. KVINFOs øverste myndighed er bestyrelsen. Civilstyrelsen har det overordnede tilsyn.

Bestyrelsen består af:

- Birgitte Qvist-Sørensen (bestyrelsesleder)

Forhenværende generalsekretær i Folkekirkens Nødhjælp. Bestyrelsesforperson hos Frececo Fonden og bestyrelsesmedlem i Investeringsfonden for Udviklingslande. Udpeget første gang april 2025. Udpeges for et år ad gangen.

- Michael Nebeling Petersen (vicebestyrelsesleder)

Lektor, Københavns Universitet

Udpeget af Det Frie Forskningsråd fra 2020. Genudpeget i 2024 til og med forårsmøde 2028.

- Amma Asare-Nyako

Generalsekretær, Sabaah

Udpeget af Sabaah fra 2019. Genudpeget 2024 til og med forårsmøde 2028.

- Anne Jensen

Instituttleder, Københavns Universitet

Udpeget af Danske Universiteter fra 2021 til og med forårsmøde 2025.

- Anne-Mette Hvas

Dekan, Aarhus Universitet

Udpeget af Danske Universiteter fra 2023 til og med forårsmøde 2027.

- Line Schmeltz Dam

Docent, Danmarks Medie- og Journalisthøjskole

Udpeget af Danmarks Medie- og Journalisthøjskole fra 2023 til og med forårsmøde 2027.

- Mette Marie Yde Poulsen

Vicedirektør, Danner

Udpeget af Kvinderådet fra 2020. Genudpeget i 2024 til og med forårsmøde 2028.

- Prince Henry Kwesi Asare

Programplanlægger, Det Kongelige Teater

Udpeget af Mino Danmark fra 2024 til og med forårsmøde 2028.

- Robin May Schott

Seniorforsker, DIIS, Dansk Institut for Internationale Studier

Udpeget af DIIS fra 2020. Genudpeget i 2024 til og med forårsmøde 2028.

- Rasmus Brygger

Policy director, Operate

Udpeget af den øvrige bestyrelse i henhold til vedtægternes § 4 stk. 3 som supplerende medlem. Udpeget første gang april 2025. Udpeges for et år ad gangen.

- Mathilde Nordenlund (medarbejderrepræsentant)

Kommunikationsmedarbejder, KVINFO

Udpeget af KVINFOs medarbejdere 22. august 2024.

Institutionsoplysninger

Institutionsoplysninger

KVINFO

Christians Brygge 3

1219 København K

Telefon: 33 15 50 88

E-mail: kvinfo@kvinfo.dk

CVR-nr.: 12 91 92 47

EAN-nr.: 5798009814371

Ledelsespåtegning

Vi har dags dato aflagt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024 for KVINFO.

Årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med lov nr. 1531 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger, jf. lovbekendtgørelse nr. 2020 af 11. december 2020, idet Civilstyrelsen er tilsynsførende myndighed i forhold til den samlede virksomhed, og Kulturministeriet fører tilsyn med den øremærkede bevilling til drift af videnscenter.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsregnskabet giver et retvisende billede af institutionens aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultatet.

Institutionen har etableret retningslinjer og procedurer, der sikrer, at de dispositioner, der er omfattet af årsregnskabet, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Der er endvidere etableret retningslinjer og procedurer, der sikrer, at der tages skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen.

København, den 27. maj 2025

Direktion

Henriette Laursen
Direktør

Bestyrelse

Birgitte Qvist-Sørensen
(bestyrelsesleder)

Michael Nebeling Petersen

Amma Asare-Nyako

Anne Jensen

Anne-Mette Hvas

Line Schmeltz Dam

Mette Marie Yde Poulsen

Prince Henry Kwesi Asare

Robin May Schott

Rasmus Brygger

Mathilde Nordenlund

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til bestyrelsen for KVINFO

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for KVINFO for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger, jf. lovbekendtgørelse 2020 af 11. december 2020.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af institutionens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2024 samt af resultatet af institutionens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024 i overensstemmelse med bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark samt god offentlig revisionsskik, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af institutionen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Fremhævelse af forhold vedrørende revisionen

Institutionen har i overensstemmelse med § 11 i bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet som sammenligningstal i resultatopgørelsen medtaget det af bestyrelsen godkendte resultatbudget for 2024. Resultatbudgettet har, som det også fremgår af årsregnskabet, ikke været underlagt revision.

Fremhævelse af forhold i regnskabet

Som omtalt i anvendt regnskabspraksis på side 21 har KVINFO i årsrapporten foretaget en opdeling af institutionens kapital i en bunden og en disponibel del, som krævet i §9 i Lov om Fonde og visse Foreninger. KVINFO har opgjort den bundne kapital til 10 t.kr. Civilstyrelsen er orienteret herom, men KVINFO har på nuværende tidspunkt ikke fået svar på, om denne opdeling er godkendt.

Vores konklusion er ikke modificeret som følge af disse forhold.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere institutionens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere institutionen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt god offentlig revisionsskik, jf. bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt god offentlig revisionsskik jf. bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af institutionens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om institutionens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at institutionen ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger.

Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved driften af institutionen og forvaltningen af de midler, der er omfattet af årsregnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. Dette indebærer, at vi vurderer risikoen for, at der er væsentlige regelbrud i de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, eller væsentlige forvaltningsmangler i de systemer og processer, som ledelsen har etableret. På grundlag af risikovurderingen fastlægger vi de afgrænsede emner, som vi skal udføre juridisk-kritisk revision eller forvaltningsrevision af.

Ved en juridisk-kritisk revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed, om de dispositioner, der er omfattet af det udvalgte emne, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ved en forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de systemer, processer eller dispositioner, der er omfattet af det udvalgte emne, understøtter skyldige økonomiske hensyn ved driften af institutionen og forvaltningen af de midler, der er omfattet af årsregnskabet.

Vores revision af hvert udvalgt emne tager sigte på at opnå tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis som grundlag for en konklusion med høj grad af sikkerhed om det pågældende emne. Ved en revision kan der ikke opnås fuldstændig sikkerhed for at opdage alle regelbrud eller forvaltningsmangler. Da vi alene har udført juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af de udvalgte emner, kan vi ikke udtale os med sikkerhed om, at der ikke kan være væsentlige regelbrud eller væsentlige forvaltningsmangler på områder, der falder uden for de udvalgte emner.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse

København, den 27. maj 2025

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 96 35 56

Christian Dahlstrøm
Statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne35660

Ledelsesberetning

KVINFOs strategi¹ sætter mål og retning for vores arbejde og understreger, at KVINFO arbejder for forandring hen imod mere frie og ligestillede samfund.

Denne ledelsesberetning har som omdrejningspunkt netop forandringer, som vi i vores daglige og langsigtede virke arbejder for. Arbejdet foregår overordnet på fire forskellige temaer (jævnfør målaftale med Slots- og Kulturstyrelsen) og på tre forskellige måder.

De fire temaer er:

- **Sexisme og seksuel chikane:** I 2024 fortsatte vores og andres arbejde med at forstå, modvirke og forhindre sexisme nationalt og internationalt med særligt fokus på digital vold.²
- **Kønssocialisering:** Som mennesker har vi et biologisk køn og det køn, som vi socialiseres til at have. Man kunne også kalde det at blive opdraget til at være et køn. KVINFO arbejder med kønssocialisering af hensyn til det enkelte menneskes frihed og for at forandre den stærke kønsopdeling i uddannelses- og jobvalg, som karakteriserer det danske arbejdsmarked, og som i disse år viser sig i omsorgs- og rekrutteringskriser.³
- **Køn og ligestilling i aktuelle samfunds dagsordner:** I 2024 har en lang række brede dagsordener været en del af KVINFOs arbejde. Et par eksempler: Polarisering, anti-gender, integration og beskæftigelse, abort, værnepligt og om vi i dansk lovgivning opfylder vores forpligtelser til at fremme ligestilling.
- **Forskningssamarbejde:** KVINFOs arbejde funderes på forskning, ligesom forskere bidrager i vores videns- og metodeudvikling, eksempelvis som medlemmer af følgegrupper og *advisory boards* i vores projekter. Samtidig prioriterer vi at give scene og taletid til forskere ved offentlige arrangementer.

De tre funktioner er:

- **Viden:** KVINFO samler og skaber viden om køn og ligestilling og deler og bruger den indsamlede viden som afsæt for at bidrage til forandringer i Danmark og internationalt.
- **Værktøjer:** KVINFO udvikler værktøjer til brug i virksomheder, organisationer og samfundet bredt som en hjælp til at skabe mere frie og lige samfund for alle uanset køn.
- **Løsninger:** KVINFO foreslår løsninger på samfundsproblemer, der har køn og ligestilling i centrum, eller hvor køn og ligestilling kan bruges til at analysere problemet eller forandre situationen.

¹ <https://kvinfo.dk/wp-content/uploads/2021/12/KVINFO-STRATEGI-2021-24-LANG-enkeltsider.pdf>

² Kønsbaseret vold i den digitale sfære kaldes *Technology Facilitated Gender Based Violence*: <https://www.unfpa.org/TFGBV>

³ Danmark har et af EU's mest kønsopdelte arbejdsmarkeder: <https://op.europa.eu/en/publication-detail/publication/39e67b83-852f-4f1e-b6a0-a8fbb599b256>

Ledelsesberetning

Denne ledelsesberetning giver udvalgte eksempler på KVINFOs arbejde i 2024 inden for de fire temaer. Derefter giver ledelsesberetningen eksempler på KVINFOs forslag til løsninger samt et kort blik på KVINFOs kommunikation udadtil.

Først redegør vi dog for det økonomiske resultat for 2024 og forventninger til 2025 samt KVINFOs vision og mission:

KVINFOs vision er frie, ligestillede og demokratiske samfund for alle uanset køn.

KVINFOs mission er på et vidensbaseret grundlag at fremme ligestilling mellem køn i en aktuel national og international kontekst. Gennem udvikling og anvendelse af redskaber, vidensproduktion og -formidling samt fortalervirksomhed bidrager vi til norm-, kultur- og strukturændringer.

ØKONOMI – ÅRETS RESULTAT

Det økonomiske resultat for 2024 er opgjort til et underskud på 287 t.kr. mod et budget i balance. Resultatet vurderes at være tilfredsstillende. Den samlede egenkapital er reduceret med 287 t.kr. og er ultimo 2024 på samlet 1.850 t.kr.

Resultatet består af indtægter på samlet 39,9 mio. kr. og udgifter på 40,2 mio. kr., som er fordelt på videnscenter, mentornetværk samt aktiviteter internationalt.

Indtægterne er faldet med 1,3 mio. kr. i forhold til 2023. Udgifter er tilsvarende reduceret med 1,1 mio. kr.

Årets aktiviteter var primært finansieret af disse bevillinger:

- Kulturministeriets bevilling på 8,5 mio. kr. til drift af videnscenter.
- Bevillinger fra TrygFonden, Alliancen mod seksuel chikane under Ligestillingsministeriet og Tuborgfondet på i alt 3,9 mio. kr. til værktøjer til arbejde mod sexisme i ungdomsuddannelser, undersøgelser af hverdagssexisme og sexisme i musikbranchen. Der er i alt indtægtsført 1,7 mio. kr. i 2024.
- Udlændinge- og Integrationsministeriets bevilling på 2,7 mio. kr. til styrkelse af tilknytning til arbejdsmarkedet via mentornetværket for kvinder med etnisk minoritetsbaggrund. Hertil kommer 256 t.kr. overført fra 2023-bevillingen, 50 t.kr. i §18-tilskud fra Aarhus Kommune samt bevilling fra Nordisk Ministerråd på 1,2 mio.kr.

Ledelsesberetning

Der blev i alt indtægtsført 3,6 mio. kr. i 2024. Det mindre forbrug af bevillingen på 2,7 mio. kr. skyldes bl.a. ansættelsesstop i forbindelse med udmelding om evt. bortfald af bevillingen. Der forventes videreført 0,3 mio. kr. fra 2024 til 2025.

- Udenrigsministeriets bevilling under Dansk-Arabisk Partnerskabsprogram på i alt 76,25 mio. kr. i perioden 2022-2027. Her arbejder KVINFO i HRIC-konsortiet, der fremmer menneskerettigheder og inklusion. Bevillingen er i 2024 forøget med yderligere 4,2 mio. kr. i form af accelerationsbevillinger. Der er i alt indtægtsført 20,1 mio. kr. i 2024.

- Udenrigsministeriets bevilling under Naboskabsprogrammet (GEP) på i alt 17,5 mio. kr. i perioden 2022-2024. Der er i alt indtægtsført 4,5 mio. kr. i 2024. Programmet er forlænget med en ny bevilling på 30 mio. kr. i perioden 2024-2027. Der i indtægtsført 19 t.kr. af denne bevilling i 2024.

Underskuddet på 287 t.kr. skyldes et merforbrug i driftsudgifter vedr. videnscenteret. Øvrige projektbevillinger giver et balanceret resultat.

FORVENTNINGER TIL 2025

Budgettet for 2025 er godkendt af KVINFOs bestyrelse i oktober 2024. Budgettet forventes at give et balanceret resultat med samlede indtægter på 45,7 mio. kr. og omkostninger på 45,7 mio. kr.

I forhold til regnskabsresultatet for 2024 er det en stigning i indtægt og omkostning på hhv. 5,8 mio. kr. og 5,5 mio. kr.

Den øgede indtægt i budgettet for 2025 er udtryk for at Kulturministeriets bevilling er øget fra 8,5 til 8,7 mio. kr., mens bevillingen fra SIRI forventes uændret på 2,7 mio. kr. Øvrige indtægter i vidensteam og mentornetværk forventes uændrede i forhold til 2024.

Budgettet for det internationale arbejde forventes øget fra knap 25 mio. kr. i 2024 til knap 31 mio. kr. i 2025, og er baseret på to større bevillinger. De to bevillinger er:

- Gender, Equality and Inclusion-programmet (GEI) i Ukraine, Georgien, Moldova og Armenien er på samlet 30 mio. kr. og har en projektperiode frem til 2027.
- Dansk-Arabisk Partnerskabsprogram med en periode fra 2022 til 2027. Primo 2025 har KVINFO fået godkendt endnu en accelerationsbevilling af konsortiet. KVINFOS andel af konsortiets bevilling udgør dermed i alt 87,8 mio. kr. KVINFO øger hermed indsatsen i Marokko, Tunesien, Egypten og Jordan i HRIC-konsortiet.

Ledelsesberetning

SEXISME OG SEKSUEL CHIKANE

Sexisme og seksuel chikane var i 2024 fortsat et omdrejningspunkt for KVINFOs arbejde – på grund af problemernes omfang, på grund den stadig større interesse for at bekæmpe dem, og fordi vores ekspertise på området efterspørges.

KVINFO samarbejdede således nationalt og internationalt med en meget lang række aktører på kort såvel som lang bane. Vores arbejde på både dette og andre områder forgår i stadig stærkere grad intersektionelt⁴, altså med ikke blot køn som perspektiv eller linse, men også eksempelvis klasse, etnisk tilhørsforhold og alder.

Sexisme og ligestilling

Et markant eksempel på efterspørgslen på KVINFOs ekspertise var i 2024 et samarbejde med Hæren om en undersøgelse med titlen *Køn, kultur og minoriteter i Hæren*. Denne undersøgelse afdækker problemer med sexisme og anbefaler tiltag, der kan gøre Hæren til en mere attraktiv arbejdsplads for mennesker, der for nuværende er underrepræsenteret. Det vil i denne sammenhæng sige kvinder og personer med etnisk minoritetsbaggrund.⁵

I 2024 blev KVINFO også en del af *advisory board* for frivillighed og ligestilling i værnepligten og Forsvaret, idet forsvarsministeren udpegede vores direktør som et af medlemmerne.

I årets løb bød adskillige andre projekter og andre aktiviteter på udforskning, afdækning og løsningsforslag i forskellige sammenhænge:

- Musikbranchen er plaget af sexisme. Vores projekt *Lyden af mod* afdækkede i 2024 sexisme i stort set alle led af branchen.⁶ Projektet, der er finansieret af Tuborgfondet, fortsætter i 2025 i et stærkt samarbejde med centrale aktører i branchen. Samme problematik blev udfoldet i dokumentaren *Sexisme i musikbranchen*, som vi bidrog til med videns- og forskningsformidling.
- Unges trivsel svækkes af sexisme, seksuel chikane og snærende kønsstereotyper. Mens trivsel blandt børn og unge er undersøgt og diskuteret i vidt omfang, er sexisme og seksuel chikane fortsat et område med mindre opmærksomhed. Det rettede vores projekt *Tryggere fællesskaber* op på ved at udvikle undervisningsmateriale og andre redskaber, der forebygger og håndterer problemerne på ungdomsuddan-

⁴ Intersektionalitet dækker som begreb bevidstheden om, at forskellige former for diskrimination i praksis overlapper hinanden og skaber særligt udsatte grupper og personer i forhold til identitetsmarkører såsom seksuel orientering, kønsidentitet, etnicitet, klasse, alder osv. Man kan for eksempel være særligt udsat, hvis man både er etnisk minoritet og transkønnet. Se fx Crenshaw, K., 1991. *Mapping the Margins: Intersectionality, Identity Politics, and Violence against Women of Color*. Stanford Law Review, 43(6), 1241–1299.)

⁵ Rapport udgivet i april 2025: <https://kvinfo.dk/wp-content/uploads/2025/04/HaerrapportA230425.pdf>

⁶ Lyden af mod, 1. delrapport: https://kvinfo.dk/wp-content/uploads/2025/04/LydenAfMod.final_.01d.pdf

Ledelsesberetning

nelser.⁷ Projektet er støttet af Alliancen mod seksuel chikane under Ligestillingsministeriet, som også inviterede os til at præsentere projektets resultater og diskutere fremtidens arbejde mod seksuel chikane på en konference om trykke ungdomsfællesskaber. Se mere om unges trivsel i forhold til køn og ligestilling i afsnittet om *Kønssocialisering* herunder.

- Ikke overraskende er sexismen også et fremherskende tema for vores internationale arbejde. I 2024 blandt andet ved at vi udgav en omfangsrig undersøgelse, *MeToo in Context: Against Sexual Violence in Morocco, Tunisia, Egypt and Jordan*, der kortlagde og analyserede MeToo-bevægelser og deres effekter i de fire lande.⁸
- I Marokko udviklede en af KVINFOs partnere en guide til at bekæmpe seksuel chikane. Siden fortalte denne organisation om seksuel chikane, og hvordan den kan bekæmpes, og flere institutioner bad efterfølgende om hjælp til at forebygge og reagere på seksuel chikane.
- Også i Marokko begyndte en reform af familielovgivningen med KVINFOs støtte til samarbejdspartnere, der advokerede for en lov fri for diskrimination i spørgsmål om ægteskab, skilsmisse, forældremyndighed og arv. KVINFOs samarbejdspartnere kæmper endvidere for forbud mod polygami, totalt forbud mod ægteskab for børn under 18 år, delt forældremyndighed ved skilsmisse og kriminalisering af voldtægt i ægteskabet. I vores samarbejde var der særlig opmærksomhed på at give unge en stemme i reformprocessen.
- Et andet perspektiv blev lagt på forholdene i Georgien, hvor vi analyserede sammenhænge mellem økonomisk uafhængighed og kønsbaseret vold.⁹ Et af de fremtrædende resultater er, at kvinder oplever mindre kønsbaseret vold, også i nære relationer, når de er økonomisk uafhængige. Et lignende studie fra Georgien undersøgte økonomisk vold. Studiet viste, at selve begrebet er ukendt blandt mange georgiere, og at problemet er udbredt og hænger sammen med andre former for vold.
- I anledning af valget til Europaparlamentet undersøgte vi danske EP-kandidaters holdninger til køn og ligestilling. Kandidaterne så overordnet positivt på EU's påvirkning af medlemslandenes ligestillingspolitik og mente, at EU har haft positiv betydning for fremskridt på ligestillingsområdet.¹⁰

KVINFO har også fastholdt vores tradition med at gennemgå dansk lovgivning for, om den lever op til standarden for ligestillingsvurdering af lovforslag. I Folketingsåret 2023-24 blev kun 12 procent af nye lovforslag undersøgt for deres mulige konsekvenser for ligestilling. Det er en nedgang på tre procentpoint i sammenligning med nye lovforslag i 2022-23.¹¹

⁷ Materialet *Vi taler om det – Sammen mod sexismen* blev udgivet i 2025: <https://kvinfo.dk/vi-taler-om-det-sammen-mod-sexisme/> Mere om projektet *Tryggere fællesskaber* her: <https://kvinfo.dk/2024/02/20/mere-tryghed-mindre-sexisme/>

⁸ https://kvinfo.dk/wp-content/uploads/2024/01/MeToo-in-Context_MENA.pdf

⁹ Undersøgelsen er her: <https://kvinfo.dk/wp-content/uploads/2024/08/GBV-and-its-relationship-to-economic-independence-combined-Georgia-2024.pdf> To artikler på dansk om samme: <https://kvinfo.dk/2024/02/22/georgien-udbredt-oekonomisk-vold-mod-kvinder/> og <https://kvinfo.dk/2024/09/04/ny-kvinfo-rapport-koensbaseret-vold-og-kvindes-oekonomiske-uafhaengighed-i-georgien/>

¹⁰ <https://kvinfo.dk/2024/06/06/holdninger-til-ligestilling-og-koen-blandt-kandidater-til-europaparlamentsvalget/>

¹¹ <https://kvinfo.dk/2024/09/29/nye-tal-kun-12-af-nye-lovforslag-undersoeger-konsekvenser-for-ligestilling/>

Ledelsesberetning

To vigtige lovændringer om ligestilling blev vedtaget i 2025:

- Nye abortregler: Abortgrænsen blev hævet til 18 uger, og aldersgrænsen for at skulle have forældres samtykke til abort blev sænket til 15 år. Derudover blev lokale abortråd erstattet af et nationalt. KVINFO har deltaget i arbejdet for at få ændret abortloven og medvirket i Alliancen for fri abort, der tegner et meget bredt udsnit af civilsamfundet. De nye abortregler blev vedtaget 24. april 2025.
- Ligestilling af værnepligt: Ved KVINFOs valgarrangement tilbage i 2022 blev det tydeligt, at der var bred tilslutning blandt partierne til at ligestille værnepligten¹². Den politiske aftale blev klar i folketingsåret 2024-25, og ændringen forventes i skrivende stund vedtaget inden Folketingets sommerferie.

Ligestilling og anti-sexisme var endvidere i vidt omfang temaer, når vi holdt oplæg eller deltog i arrangementer og formidlede viden, forskning og forslag til handling. I 2024 skete det for eksempel ved:

- Oplæg for ledelsen på Det Kgl. Bibliotek om diversitet og inklusion.
- Paneldebat på RUC og CBS om sexisme i den akademiske verden.
- Deltagelse Ligestillingstopmøde i fagbevægelsen inkl. workshop om sexisme og seksuel chikane.
- Bidrag til Uddannelses- og Forskningsministeriets HR-netværk om anonym rekruttering.
- Oplæg for Dansk Standard om intersektionalitet.
- [Workshoppen *Hvordan kan vi skabe 'et tryggere rum' som grundlag for samtalen om sexisme på årets kønsforskningskonference på Københavns Universitet.*](#)
- Deltagelse i *Gender Diversity Roundtable* beværtet af UN Women og Boston Consulting Group.

Ved udgangen af 2024 indledte KVINFO et nyt samarbejde for ligestilling i Armenien og Moldova. Det skete som følge af en ny bevilling fra Udenrigsministeriet på 30 millioner kroner over tre år med overskriften *Gender Justice and Inclusion Programme*, der også omfatter Georgien og Ukraine, hvor vi begyndte at arbejde i 2022.¹³

Digital sexisme

FN har introduceret begrebet *Technology Facilitated Gender Based Violence*¹⁴ (TFGBV) som betegnelse for vold, overgreb og sexistiske krænkelser, der foregår digitalt. Det er en del af vores arbejde her i landet og internationalt.

¹² <https://www.facebook.com/share/v/19CRaSFQHU/>

¹³ <https://kvinfo.dk/2024/12/19/kvinfo-opstarter-ligestillings-og-inklusionsprogram-i-oesteuropa/>

¹⁴ <https://www.unfpa.org/TFGBV>

Ledelsesberetning

Allerede under Tahrir-revolutionen i Egypten tilbage i 2011 blev teknologi fremhævet som et afgørende element for både aktivister og regimet, og de folkelige krav om forandring fik tilnavnet *The Twitter Revolution*. Siden har digitale værktøjer spillet en stadig større rolle i forandringsarbejde i Mellemøsten og Nordafrika, desværre også med stærkt negativt fortegn. Rettighedsaktivister udsættes således for overvågning og chikane, der ikke sjældent bevæger sig fra det digitale til det fysiske rum, eller omvendt. Ligesådan for den vold, som for eksempel familier og lokalsamfund udsætter blandt andre unge kvinder for. I 2024 adresserede vi problematikken blandt andet med en konference i samarbejde med en af vores partnerorganisationer. Her blev en ny rapport om hyppighed og former for TFGBV i Egypten fremlagt¹⁵, ligesom danske erfaringer blev delt.

I 2024 foretog vi studier i både Marokko, Tunesien og Jordan af omfang og typer af digital vold, samt hvordan lovgivning beskytter eller netop ikke beskytter mod dette. Studierne viste, at kvinder, der deltager i den offentlige debat og i politik eller arbejder med køn, ligestilling, LGBT+-rettigheder, migration og klimaretfærdighed, er særligt udsatte. Studierne viste også, at de *cybercrime*-love, der skal typisk bruges for at beskytte borgere mod digital vold, ofte er formuleret sådan, at de kan bruges af myndigheder og regeringer mod kritiske røster.

I Marokko samarbejdede vi med en partnerorganisation om at udvikle forslag til en lov, der skal beskytte kvinder og piger fra digital vold. Forslaget blev taget godt imod af to partier i parlamentet, hvilket er lovende for, at det kan blive diskuteret i parlamentet.

Med udbredelsen af TFGBV er spørgsmålet om digital sikkerhed blevet endnu mere aktuelt for rettighedsforkæmpere. Både i Danmark og i Georgien og Ukraine holdt vi seminarer om trusler og, hvordan man kan beskytte sig imod dem som aktivister, og hvad der skal til af lovændringer for bedre at kunne retsforfølge udøvere af digital vold. Lignende arbejde foregik i Jordan og Egypten, hvor vi begyndte et nyt samarbejde om opsporing af kønsspecifik hadtale.

Et andet perspektiv i forhold til at begrænse digital sexism, er det, man kunne kalde digital hygiejne i kommentarer på eksempel Facebook. Det arbejdede vi om i projektet *Digital hverdagssexisme*, finansieret af TrykFonden. Projektet undersøger blandt andet, hvordan mere og bedre moderation af debatter på sociale medier kan mindske problemet – og ikke mindst hvordan sådanne tiltag kan mindske tendensen til, at stadig flere mennesker trækker sig fra det, der skulle være demokratiske samtaler. Projektet afsluttes i 2025.¹⁶

¹⁵ Rapport: <https://drive.google.com/file/d/1Igc31do9L5saLxY7XIFVODV-SxjZm4Ah/view> Her artikel om samarbejdet i Egypten om TFGBV: <https://kvinfo.dk/2024/02/19/koensbaseret-vold-paa-internettet-bruger-skam-som-afpresning/>

¹⁶ Rapport udgivet i april 2025: <https://kvinfo.dk/2022/12/14/nyt-projekt-mod-digital-hverdagssexisme/>

Ledelsesberetning

Mænds og drenges ligestillingsudfordringer

Det er desværre almindelig praksis at tænke 'kvinder', når ordet 'ligestilling' nævnes. Ligesådan er det almindeligt at fokusere på situationer og områder, hvor kvinder stilles dårligt, hvilket der historisk har været fornuft i.

Hvad angår mænd og drenge, bliver der almindeligvis fokuseret på mere ekstreme forhold, når der tales om ligestillingsproblemer. At mænd dør tidligere, lever dårligere liv, bruger sundhedssystemet mindre, oftere begår selvmord og oftere er hjemløse end kvinder.

Det ændrede KVINFO på i 2024, hvor vi udgav et sæt anbefalinger til mænds og drenges ligestillingsudfordringer.¹⁷ Centralt er her, at mænd og drenge også hæmmes og begrænses af snærende traditioner og normer for køn, hvilket tydeligt ses i skoler og uddannelser og i den omsorgs- og rekrutteringskrise, som Danmark står i.

Et helt konkret eksempel på forandring i mænds ligestilling var, da adgang til krisecenter blev ligestillet for alle køn i maj 2024 på blandt andet KVINFOs opfordring.¹⁸

KØNSSOCIALISERING

Kønssocialisering er de normer og stereotype forestillinger, der ofte ubevidst påvirker os til at 'være' eller opføre os som et køn. Vi afdækker, diskuterer og udfordrer normer og stereotyper for køn, som begrænser det enkelte menneske, og som skaber problemer i samfundet – for eksempel når erhvervslivet kun kan rekruttere fra en enkelt del af befolkningen. Ligesådan er arbejdet med normer for køn en del af arbejdet med at bekæmpe kønsbaseret vold og anden kønsuretfærdighed.

Undervisningsministeriets ekspertgruppe for betydning af køn for læring og udvikling i dagtilbud, skoler og ungdomsuddannelser udgav sine anbefalinger, blandt andet på baggrund af KVINFOs deltagelse. Vores aftryk ses blandt andet ved, at gruppen anbefaler, at uddannelsesinstitutionerne arbejder med at modvirke kønsstereotyper.¹⁹

Ekspertgruppen bestod af forskere og repræsentanter fra blandt andet arbejdsmarkedets parter og undervisningssektoren anbefalingerne baseredes på forskning og undersøgelser. Det ses blandt andet, at elever

¹⁷ <https://kvinfo.dk/wp-content/uploads/2024/11/KVINFOs-anbefalinger-Maend-og-drenges-ligestillingsudfordringer.pdf>

¹⁸ <https://mim.dk/nyheder/pressemeddelelser-om-ligestilling/2024/april/ny-lov-sikrer-ligestilling-af-krisecentertilbud-til-voldsramte-maend>

¹⁹ <https://www.uvm.dk/aktuelt/nyheder/uvm/2024/april/240411-ekspertgruppe-om-koen-er-klar-med-anbefalinger>

Ledelsesberetning

mistrives under snævre kønsnormer og oplever kønsstereotype forventninger til faglig kunnen og til, hvilke kompetencer de bør fokusere på. Drengene sakker bagud på karakterer, og piger har ondt i livet, og unge tilpasser deres uddannelsesvalg efter omgivelsernes forventninger. Imens er arbejdsmarkedet præget af kønsopdelte brancher, som hungre efter at kunne tiltrække talenter fra hele ungdommen. Ekspertgruppen anbefalede løsninger og initiativer, der modvirker kønsstereotype forventninger og normer.

Beklageligvis modtog undervisningsministeren ekspertgruppens rapport og anbefalinger med modvilje. Anbefalingerne er således foreløbig ikke blevet implementeret. Vi arbejder fortsat med at forandre situationen, sådan at børn og unge kan se og udleve deres fulde potentialer.

Også internationalt er der stigende opmærksomhed på, hvordan kønsstereotyper påvirker mennesker og samfund og begrænser både individuel og samfundsmæssig forandring og udvikling. Vi har tidligere undersøgt forholdet i Ukraine, og i 2024 gennemførte vi et omfattende studie i Marokko af unges syn på kønsstereotyper. Første skridt var at træne en række unge i feministisk tilgang til at interviewe. Derefter interviewede de en række unge i forskellige regioner af Marokko. På den baggrund blev der holdt workshop for unge marokkanere om netop kønsstereotyper, og en rapport bliver udgivet i 2025. Vi arbejdede ligeledes med unge i Marokko om, hvordan kønsstereotyper kommer til udtryk i landets lovgivning. Det var et afsæt for at komme med anbefalinger til, hvordan en ny familielov skal se ud.

KØN I BREDE SAMFUNDSDAGSORDENER

Polarisering og anti-gender

Et par måneder inde i præsident Trumps regeringsperiode – mens disse ord skrives – står det klart, at polarisering er en ny virkelighed, og at anti-gender-bevægelsen er rykket ud i fuld styrke og volumen fra et tidligere mere stille liv på den yderste højrefløj.

KVINFO fulgte udviklingen tæt i 2024 og fortsætter med det for på bedst mulige måde at kunne mindske eller forhindre angreb på rettigheder.

På dagen for det amerikanske præsidentvalg holdt vi et offentligt arrangement med titlen *Vil kampen om kvindekroppen afgøre valget i USA?* På arrangementet deltog blandt andre en forsker fra DIIS, og der var fuldt hus.²⁰

²⁰ <https://kvinfo.dk/events/vil-kampen-om-kvindekroppen-afgoere-valget-i-usa/>

Ledelsesberetning

Vi gik i dybden med problematikken i et nyhedsbrev om anti-gender-bevægelsen i Danmark og internationalt. Det formidlede praktiker og forskeres perspektiver på bevægelsen, der er velorganiseret, velfinansieret og vinder stadig mere rum for at begrænse især kvinders og minoriteters rettigheder.²¹

Et af de steder i verden, hvor polarisering og anti-gender-dagsordener tordner frem, er i Georgien, og tendensen blev kun forstærket efter, at partiet Georgian Dream vandt parlamentsvalget i efteråret 2024. Allerede i sommeren 2024 fortalte vi om den komplicerede og farlige situation for rettighedsforkæmpere, da vi i samarbejde med dagbladet Information sendte forfatterne Kristina Stoltz og Kristian Bang Foss til Georgien for at dække forholdene for demokratiet og den folkelige deltagelse i det.²² Siden er det kun blevet værre, og for tiden kan vi ikke kommunikere om vores arbejde i Georgien, når vi samtidig skal tænke på vores partners og egen sikkerhed. Vi er i tæt dialog med samarbejdspartnere og Udenrigsministeriet om dette.

I en række europæiske lande og EU har der i længere tid foregået arbejde i for eksempel forskning og civilsamfundet for at forhindre et skred mod mindre demokrati og svækkelse af rettigheder. Et eksempel var i 2024 kampagnen *Come Out 4 Europe*, der op til Europaparlamentsvalget i juni gav støtte til transkønnede – et af de ifølge forskning mest udsatte segmenter for had og anti-gender-aktivisme.²³

Modstrategier var også temaet, da vi holdt et *Feminist Youth Summit* for unge feminister fra Marokko og Tunesien, hvor de arbejdede med konkrete tiltag til at styrke feministisk tænkning og handling i en verden, hvor anti-feministiske holdninger er i fremgang.²⁴ Og da vi holdt et seminar om *Gender and Authoritarianism* med talere fra nogle af de lande, vi arbejder i. Af hensyn til de medvirkendes sikkerhed var det et lukket arrangement.

Indskrænkning af civilsamfundets råderum

Parallelt med anti-gender-dagsordenen ses fortsat indskrænkning af civilsamfundets muligheder for at arbejde med samfundsmæssige problemstillinger. Dette ses tydeligt og bekymrende i Mellemøsten og Nordafrika. I Jordan undersøgte en samarbejdspartner netop civilsamfundets råderum. Rapporten udgives i 2025, hvis det kan lade sig gøre af sikkerhedsmæssige årsager.

I 2024 blev råderummet stadig mere indskrænket for civilsamfundet i Tunesien. Vi ser med stor alvor på situationen og afholder os fra at kommunikere om vores arbejde der.

²¹ <https://mailchi.mp/kvinfo.dk/valg24-14525280?e=eec32e1875>

²² <https://www.information.dk/serie/fortaellinger-georgien>

²³ <https://kvinfo.dk/2024/05/27/had-mod-transkoennede-affoeder-kampagne-foer-eu-valg/>

²⁴ <https://kvinfo.dk/2024/12/19/saadan-vil-naeste-generations-feminister-i-marokko-og-tunesien-styrke-de-unges-stemme/> og https://www.instagram.com/p/DEKLvw3Tlc7/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA

Ledelsesberetning

Et af de nødvendige skridt for at forhindre demokratisk og ligestillingsmæssigt tilbageslag er at støtte kvinderektighedsorganisationer. Det gør KVINFO i vid udstrækning i vores internationale arbejde.

I 2024 bidrog en række af vores samarbejdspartnere i Mellemøsten og Nordafrika til national og regional af- rapportering på kvinders rettigheder, som hvert år fremlægges og diskuteres i forbindelse med FN's *Commission on the Status of Women* (CSW) i New York. Bidragene blev mulige som følge af en samarbejdsaftale mellem KVINFO og FN's afdeling for Mellemøsten og Nordafrika, UNESCWA. Der var tale om en unik konstruktion, der helt usædvanligt gav civilsamfundet i regionen mulighed for at komme til orde.

Vi lagde særlig vægt på, at unge feminister fik mulighed for at deltage i den regionale FN-ledede proces, hvor fremskridt – og mangel på samme – bliver analyseret. Ligeledes støttede vi de nationale processer, for eksempel da unge i Marokko udarbejdede en såkaldt alternativ rapport, og da KVINFOs samarbejdspartnere i Egypten producerede vurdering af kvinders rettigheder 30 år efter den globale kvindekonference i Beijing som alternativ til den egyptiske regerings vurdering. Vi samarbejdede også med et regionalt kvinderektighedsnetværk i Mellemøsten og Nordafrika, der skrev en stærkt kritisk rapport om manglende fremskridt for kvinder rettigheder og om, hvorfor der i deres perspektiv er brug for en ny verdenskonference for kvinders rettigheder.²⁵

Integration, beskæftigelse og negativ social kontrol

KVINFOs mentornetværk²⁶ fortsatte i 2024 sit integrationsarbejde ved at støtte kvinder med etnisk minoritetsbaggrund i at komme i job eller uddannelse, og resultaterne er fortsat stærkt positive: Det lykkes i 74 procent af forløbene.²⁷

De seneste år har vi arbejdet med at producere og formidle viden på området for integration igennem beskæftigelse. I 2024 blev dette udvidet til at omfatte Norge og Finland. *Kvinder i job* hed projektet finansieret af Nordisk Ministerråd, der samlede metoder og erfaringer fra tre anerkendte mentorindsatser: KVINFO, Luckan i Finland og SAJO i Norge. En rapport undersøgte mentorprogrammerne og deres positive resultater for integrationen af kvinder med etnisk minoritetsbaggrund i de tre lande.²⁸ Rapporten blev formidlet på en tværnordisk konference²⁹, hvor der også blev indsamlet viden til et senere udgivet erfaringskatalog, der formidler metoder og værktøjer.³⁰

²⁵ <https://kvinfo.dk/2025/03/07/den-er-jo-ikke-hellig-tid-til-opgoer-med-beijing-handlingsplanen-for-kvinders-rettigheder/>

²⁶ <https://kvinfo.dk/mentornetvaerk/>

²⁷ https://kvinfo.dk/wp-content/uploads/2025/05/Resultater-KVINFOs-mentornetvaerk_20250502.pdf

²⁸ <https://kvinfo.dk/wp-content/uploads/2024/04/Kvinder-i-job-mentoring-for-migranter-i-de-nordiske-lande.pdf>

²⁹ <https://kvinfo.dk/2024/09/12/to-ud-af-tre-kommer-videre-i-job-eller-uddannelse-efter-mentorforloeb/>

³⁰ https://kvinfo.dk/wp-content/uploads/2024/09/Erfaringskatalog_kvinder-i-job.pdf

Ledelsesberetning

Både praktisk, fagligt og politisk er interessen forsat stor for KVINFOs unikke kombination af mentorforløb, integration og beskæftigelse. I 2024 havde vi foretræde for Folketingets Ligestillingsudvalg, hvor vi fremlagde rapporten *Negativ kontrol og beskæftigelse blandt kvinder med minoritetsetnisk baggrund*³¹, som er en del af vores vidensproduktion på dette område. Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) inviterede os til at holde oplæg for kommunale fagpersoner i Aarhus og Helsingør, ligesom vi har bidraget med viden og forskningsformidling hos Nationalt Center mod Æresrelaterede Konflikter, Kommissionen for den glemte kvindekamp og i Københavns Kommunes Ekspertgruppe til forebyggelse af negativ social kontrol.

FORSKNINGSSAMARBEJDE

En løbende anledning til forskningssamarbejde og -formidling er vores to faste formater: Netværket Mangfoldighed i praksis³² og masterclass'en af samme navn³³. I begge formater inviteredes praktikere fire gange i 2024 til at deltage i opkvalificering på højt niveau, hvor blandt andet førende forskere deler deres viden og indsigter.

Ved KVINFOs offentlige arrangementer er forskningsformidling et fast element. I 2024 for eksempel ved markeringen af kvindernes internationale kampdag den 8. marts³⁴, ved arrangementet *Vil kampen om kvindekroppen afgøre valget i USA?*³⁵ i november og på mændenes internationale dag den 17. november³⁶. Disse er en del af resultatkontrakten med Slots- og kulturstyrelsen, der sætter mål om afholdelse af 1-2 arrangementer årligt.

Forskning og forskningssamarbejde er ligeledes en integreret del af vores vidensproduktion og -formidling. Således hviler vores projekter altid på et forskningsoverblik, og vi inviterer vanligvis forskere ind i vores projekter i følgegrupper og *advisory boards*.

KVINFO samarbejdede i 2024 også med en række forskere og bidrog selv med to kapitler til antologien *Krænkelssfrie organisationer – Metoder og veje til kulturforandring*. Den udkommer i maj 2025.

To nye projekter om køn i uddannelse blev udviklet og efter KVINFOs politiske interessevaretagelse medtaget som projekter under Forskningsreserven for 2024.³⁷ Det ene er en systematisk, national forsknings- og vidensindsats på området. Det andet er praksisnær forskning i køn og uddannelse. Begge følger op på Børne-

³¹ [Negativ-social-kontrol-og-beskaeftigelse-blandt-kvinder-med-minoritetsetnisk-baggrund_KVINFO-2023.pdf](https://kvinfo.dk/mangfoldighed-i-praksis-netvaerk/)

³² <https://kvinfo.dk/mangfoldighed-i-praksis-masterclass/>

³³ <https://kvinfo.dk/events/kvinfo-fejrer-8-marts-2024/>

³⁴ <https://kvinfo.dk/events/vil-kampen-om-kvindekroppen-afgoere-valget-i-usa/>

³⁵ <https://kvinfo.dk/events/maendenes-internationale-dag-2024/>

³⁶ <https://kvinfo.dk/events/maendenes-internationale-dag-2024/>

³⁷ <https://ufm.dk/aktuelt/pressemeddelelser/2024/bredt-flertal-sikrer-milliarder-til-forskning-i-fremtidens-losninger-inden-for-klima-sikkerhed-og-sundhed>

Ledelsesberetning

og Undervisningsministeriets Ekspertgruppe om betydning af køn i uddannelse, der har opbakning fra FH, DA og DE, og som også omtales i afsnittet 'Kønssocialisering' ovenfor.

Se de øvrige afsnit i denne ledelsesberetning for beskrivelse af, hvordan vi styrer samarbejdet med forskning i vores daglige arbejde.

Vidensbank og forskerbank

I august 2023 besluttede KVINFO at ophøre med at opdatere vores vidensbank, da ressourcerne ikke stod mål med anvendelsen. Forskerbanken anvendes fortsat. Den indeholder over 300 forskere og en beskrivelse over deres forskningsfelt i relation til køn og ligestilling.

LØSNINGER

Vi udvikler og fremlægger forslag til løsninger på problemer i forhold til ligestilling og køn i stort set alle de store og små projekter og opgaver, vi arbejder med. Det sker for eksempel i medier, på møder og konferencer og når vi bliver inviteret til at dele vores viden og analyseapparat i specifikke sammenhænge eller af firmaer.

Derudover benytter vi høringssvar og anbefalinger som måder at foreslå forandring og skabe mere lige og frie samfund.

Høringssvar

I 2024 afgav vi høringssvar til følgende forslag til love og bekendtgørelser³⁸:

- Afskaffelse af ligestillingsvurdering af lovforslag.
- Forslag til lov om ændring af sundhedsloven (ændring af ugegrænsen for den fri abort m.v.), forslag til lov om ændring af sundhedsloven (Abort uden forældresamtykke eller tilladelse fra et abortsamaråd for 15-17 årige) og forslag til lov om ændring af sundhedsloven (Oprettelse af et nyt abortnævn m.v.).
- Udkast til bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om barselsudligning på det privat arbejdsmarked.
- Udkast til ny bekendtgørelse om ret til barselsdagpenge.
- Bekendtgørelse om initiativer til fremme af ligestilling.
- Høring over udkast til forslag til lov om ændring af lov om tilhold, opholdsforbud og bortvisning (Forsøgsordning med elektronisk kontrol som supplement til opholdsforbud).

³⁸ Samlet liste over høringssvar: <https://kvinfo.dk/hoeringssvar/>

Ledelsesberetning

Anbefalinger til politisk forandring

I 2024 udgav vi følgende anbefalinger:

- Mænd og drenge ligestilling: <https://kvinfo.dk/wp-content/uploads/2024/11/KVINFOs-anbefalinger-Maend-og-drenge-ligestillingsudfordringer.pdf>
- Familierpolitik: <https://kvinfo.dk/anbefalinger-familierpolitik/>

KOMMUNIKATION

KVINFOs eksterne kommunikation drejer sig om vores arbejde og resultater inden for de fire temaer og om køn i forhold til brede samfundsdagsordener. Kommunikationen foregår fortrinsvis på fire måder, der kort beskrives herunder.

Presse

KVINFO bidrager til mediers dækning af vores og andres arbejde med og for køn og ligestilling via interviews og baggrundsinformation. Samtidig folder vi viden og forskning ud i medierne gennem en omfangsrig produktion af debatindlæg, kommentarer og kronikker. I 2024 fik vi optaget 12 debatindlæg m.m. i danske aviser, hvilket er lidt mindre end de to tidligere år³⁹.

Nyhedsbreve

KVINFOs nyhedsbreve er vores mulighed for at folde problematikker i forhold til køn og ligestilling ud grundigt og i mange nuancer og samtidig anwise handling. Alt sammen til et videbegærligt publikum, hvilket ses tydeligt af nyhedsbrevens åbningsrater, der ligger støt på 50 procent og derover.

I 2024 udsendte vi nyhedsbrev til godt 6.000 abonnenter om blandt andet MeToo i Mellemøsten, mænds ligestillingsudfordringer og ligestilling i forhold til EU i anledning af valget til Europaparlamentet.⁴⁰

Vi sendte også nyhedsbreve til vores støttemedlemmer. Emnerne var blandt andet det amerikanske valgs kønspektiver.⁴¹

³⁹ Liste over debatindlæg: <https://kvinfo.dk/presse/>

⁴⁰ Nyhedsbrevene kan læses her: <https://kvinfo.dk/nyhedsbrev/> Nye abonnenter kan skrive sig på adresselisten samme sted.

⁴¹ Støttemedlemsskab tegnes via KVINFOs hjemmeside og alle er velkomne: <https://kvinfo.dk/bliv-ligestillingsambassador/>

Ledelsesberetning

Sociale medier

KVINFOs tilstedeværelse på sociale medier foregår især på LinkedIn og Instagram. Vi har tidligere besluttet at begrænse vores tilstedeværelse på Facebook, da platformen fortrinsvis faciliterer harske udvekslinger og ikke den samtale og vidensdeling, vi ønsker. I løbet af 2024 blev det tydeligt, at også X, der tidligere har været en prioriteret social platform, ikke længere er væsentlig eller brugbar for vores kommunikationsarbejde.

Antallet af følgere på KVINFOs sociale medier udgør:

KVINFOs følgere på sociale medier	2024	2023	2022	2021
LinkedIn	20.578	15.751	12.171	8.526
Instagram	26.112	24.408	23.465	22.004
X	6.754	7.213	7.233	6.834
Facebook	15.987	17.654	14.559	14.654

Som det fremgår er væksten stærk på LinkedIn. Den foregår fortsat udelukkende organisk. Væksten på Instagram er stagneret over de senere år. Vi arbejder med at justere vores formater, således at de så vidt muligt matcher algoritmen, hvilket dog ikke altid er muligt, da vi formidler viden, og platformen i nogen udstrækning prioriterer følelsesudbrud.

Offentlige arrangementer

Vores vidensdeling foregår ligeledes ved offentlige arrangementer. Vi deltager i vidt omfang som talere og pannedeltagere hos andre arrangører hvert år. Samtidig inviterer vi hvert år til mindst to offentlige arrangementer jævnfør målaftalen med Slots- og Kulturstyrelsen. I 2024 således:

- Kvindernes internationale kampdag blev markeret 8. marts på spillestedet Vega, sådan som det er foregået de seneste år. Flere end 1.300 betalende gæster deltog. Desværre blev arrangementet afbrudt af en demonstration for Palæstina og imod statsministeren, der netop var gået på scenen for at holde tale. Efter et godt kvarters tid blev programmet genoptaget dog uden politiske taler.⁴²
- Mændenes internationale dag blev markeret den 19. november under overskriften *Maskulinitetsidealer gennem tiden*. Flere end 200 deltog i en fyldt festsal på Arbejdermuseet.⁴³
- *Fra samtykkelov til samtykkekultur* var overskriften på vores arrangement på Folkemødet i 2024, hvor vi også, som traditionen foreskriver, holdt *Folkefeministisk Fredagsbar* i samarbejde med Politiken.⁴⁴

⁴² <https://kvinfo.dk/events/kvinfo-fejrer-8-marts-2024/> Et sammenklip af aftenen kan ses her:

<https://www.facebook.com/share/v/15hSSvbs3Q/>

⁴³ <https://kvinfo.dk/events/maendenes-internationale-dag-2024/>

⁴⁴ Liste over de arrangementer vi holdt og deltog i på FMDK24:

https://www.instagram.com/p/C8HPqW2MuDk/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRlODBiNWFlZA==

Ledelsesberetning

- *Vil kampen om kvindekroppen afgøre valget i USA?* spurgte vi på selve valgdagen den 5. november til et udsolgt arrangement, hvor spørgsmål om abort, kvinde- og minoritetsrettigheder blev udlagt og diskuteret.⁴⁵
- Vi var endvidere medarrangør af en konference i Fællessalen på Christiansborg om situationen i Palæstina med overskriften *Kvinder, Sikkerhed og fred*.⁴⁶

⁴⁵ <https://kvinfo.dk/events/vil-kampen-om-kvindekroppen-afgoere-valget-i-usa/>

⁴⁶ <https://kvinfo.dk/events/konference-palaestina-kvinder-sikkerhed-og-fred/>

Anvendt regnskabspraksis

Årsregnskabet og ledelsesberetningen aflægges efter Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om økonomiske og administrative forhold for modtagere af driftstilskud fra Kulturministeriet og lov om fonde og visse foreninger, jf. lovbekendtgørelse nr. 2020 af 11. december 2020.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde institutionen, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når institutionen som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå institutionen, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

Resultatopgørelsen

Indtægtskriterium

Modtagne formålsbestemte midler bogføres som gæld. Formålsbestemte midler indtægtsføres i takt med, at der afholdes tilskudsberettigede omkostninger til de konkrete aktiviteter.

Ikke formålsbestemte midler indtægtsføres, når indbetalingerne modtages.

Finansielle poster

Finansielle poster omfatter renteindtægter og -omkostninger.

Anvendt regnskabspraksis

Balancen

Tilgodehavender

Tilgodehavender er opført til pålydende værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Periodeafgrænsningsposter, aktiver

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter kontante beholdninger og bankindeståender.

Periodeafgrænsningsposter, passiver

Periodeafgrænsningsposter indregnet under forpligtelser omfatter modtagne indtægter til resultatføring i efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

Andre finansielle forpligtelser

Andre finansielle forpligtelser måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Omregning af fremmed valuta

Alle mellemværender i fremmed valuta omregnes til danske kroner efter transaktionsdagens kurs. Likvide beholdninger er omregnet til statusdagens kurs. Realiserede kursgevinster og kurstab medtages i resultatopgørelsen.

Bunden egenkapital

KVINFO har i perioden 2019-2024 løbende haft dialog med Civilstyrelsen vedr. Civilstyrelsens tilsynspligt og regnskabskrav i forbindelse med KVINFOs regnskabsaflæggelse. Det er Civilstyrelsens opfattelse, at KVINFO ikke er undtaget af lov om fonde og visse foreninger § 1, stk. 2 nr. 7, hvilket betyder, at KVINFO skal aflægge årsregnskab i henhold til lov om fonde og visse foreninger, herunder opgøre bundne aktiver og bunden egenkapital.

KVINFO har i 2020 opgjort den bundne kapital til 10 t.kr. og orienteret Civilstyrelsen herom. Da Civilstyrelsen ikke har svaret på brevet, medtager KVINFO bundne aktiver og bunden egenkapital på 10 t.kr. i årsregnskabet, indtil der modtages svar herom.

Resultatopgørelse for 2024

			Budget (ej revideret)	
	Note	2024 kr.	2024 t.kr.	2023 t.kr.
Videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner	1	8.500.000	8.500	8.100
Projekter, videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner	2	2.753.304	3.110	2.689
Mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder	3	3.629.645	3.400	3.114
Internationale aktiviteter	4	24.981.559	27.295	27.230
Indtægter i alt		39.864.508	42.305	41.133
Videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner	5	8.632.415	8.500	8.608
Projekter, videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner	6	2.781.028	3.110	1.646
Mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder	7	3.630.713	3.400	3.114
Internationale aktiviteter	8	25.180.578	27.295	27.928
Omkostninger i alt		40.224.734	42.305	41.296
Resultat før finansielle poster		(360.226)	0	(162)
Renter		73.119	0	161
Årets resultat		(287.107)	0	(1)

Balance pr. 31.12.2024

	Note	2024 kr.	2023 t.kr.
Mellemregning med disponible aktiver		10.000	10
Bundne aktiver		10.000	10
Tilgodehavende tilskud		60.761.820	73.053
Andre tilgodehavender		350.260	1.063
Periodeafgrænsningsposter		0	0
Likvide beholdninger	9	27.248.088	4.569
Mellemregning med bundne aktiver		(10.000)	(10)
Disponible aktiver		84.130.868	78.675
Aktiver		88.360.168	78.685

Balance pr. 31.12.2024

	Note	2024 kr.	2023 t.kr.
Egenkapital primo		10.000	10
Overført resultat		0	0
Bunden egenkapital		10.000	10
Egenkapital primo		2.127.322	2.129
Overført resultat		(287.107)	(2)
Disponibel egenkapital		1.840.215	2.127
Egenkapital		1.850.215	2.137
Bankgæld		5.062.283	4.082
Formålsbestemte tilskud, overført til anvendelse i kommende år	10	76.584.233	68.837
Feriepengeforpligtelse		1.782.627	1.398
Skyldige omkostninger		2.030.533	1.314
Skyldig lønafregning, feriepenge og ATP		957.877	917
Modtagne forudbetalinger		92.400	0
Kortfristede gældsforpligtelser		86.509.953	76.548
Passiver		88.360.168	78.685

Noter

	2024 kr.	2023 t.kr.
1. Indtægter vedr. videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner		
Kulturministeriet / Kulturstyrelsen FL 2024	8.500.000	0
Kulturministeriet / Kulturstyrelsen FL 2023	0	8.100
	8.500.000	8.100
2. Indtægter vedr. projekter, videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner		
Trygfonden - hverdagssexisme	916.592	572
Alliancen - ungdomsuddannelser	448.330	229
Tuborgfonden – Lyden af mod	299.993	0
Analyser mv.	324.304	827
Andre indtægter	764.085	1.061
	2.753.304	2.689
3. Indtægter vedr. mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder		
Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) 2024	2.361.027	0
Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) 2023	256.321	2.844
§18-tilskud fra Århus Kommune	50.000	40
”Kvinder i job” Nordisk Ministerråd	962.297	230
	3.629.645	3.114

Noter

	2024 kr.	2023 t.kr.
4. Indtægter vedr. internationale aktiviteter		
GEPP 2022-2027 – HRIC	20.100.457	14.147
GEI	4.514.146	9.113
GEPP grant "Journal 2027-22274"	103.789	3.043
CKU	189.311	569
GEI II 2025-2027	19.923	0
NCM – Creating partnership in Armenia	53.934	0
EU Jordan	0	354
Globalt Fokus SDG	0	4
	24.981.559	27.230
5. Udgifter vedr. videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner		
Driftsudgifter, viden og udvikling samt fællesudgifter	3.814.202	3.068
Løn- og omkostninger, viden og udvikling samt fællesudgifter	8.389.080	9.101
- Heraf finansieret med overhead og adm.bidrag fra internationale aktiviteter	(3.144.788)	(3.533)
- Heraf finansieret med administrationsbidrag fra Mentor aktiviteter	(368.424)	(15)
- Heraf finansieret med bidrag fra Videns teamets aktiviteter	(57.655)	(13)
	8.632.415	8.608
6. Udgifter vedr. projekter, videnscenter, vidensformidling og fællesfunktioner		
Trygfonden - hverdagssexisme	916.592	572
Alliancen - ungdomsuddannelser	448.330	229
Tuborgfonden – Lyden af mod	299.993	0
Analyser mv.	383.569	71
Andre udgifter	732.544	774
	2.781.028	1.646

Noter

	2024 kr.	2023 t.kr.
7. Udgifter vedr. mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder		
Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) 2024	2.361.027	0
Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) 2024	256.321	2.844
§18-tilskud fra Århus Kommune	50.000	40
"Kvinder i job" Nordisk Ministerråd	963.365	230
	3.630.713	3.114
8. Udgifter vedr. internationale aktiviteter		
GEP 2022/2027 – HRIC	20.100.457	14.147
GEI	4.514.146	9.113
GEPP grant "Journal 2027-22274"	103.789	3.043
CKU	189.311	569
EU Jordan	0	375
GEI II 2025-2027	19.923	0
NCM – Creating partnership in Armenia	53.934	0
Globalt Fokus Tech 4 you	0	1
Andre udgifter	199.018	680
	25.180.578	27.928
9. Likvide beholdninger		
Kassebeholdning	1.639	2
Indestående i banker	10.188.580	1.258
Indestående i bank, Mellemøst-afdelingen	17.057.869	3.309
	27.248.088	4.569

Noter

	2024 kr.
10. Ikke anvendte formålsbestemte tilskud	
Center for Kirkeligt Udviklingssamarbejde CKU	821.188
GEI – Gender and Inclusion 2022-2024	314.519
GEI 2025-2027	29.980.077
GEPP grant "Journal 2027-22274" - Bevillingsperiode 2022-2027 (HRIC)	43.499.996
Globalt Fokus	44.018
Hverdagssexisme, Trygfonden	498.920
Ungdomsuddannelser, Alliancen	255.785
Lyden af mod, Tuborgfonden	699.667
Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) 2024	338.973
Hensættelse til tab på projekter	131.090
	76.584.233

Bilag 1: Videnscenter og vidensformidling

	Bevilling kr.	Bevilget pr. 31.12.2024 kr.	Rest- bevilling kr.	Anvendt før 2024 kr.	Anvendt 2024 lønsom kr.	Anvendt 2024 projektomk. kr.	Anvendt 2024 i alt kr.	Rest af bevilling 31.12.2024 kr.
Projekter								
Ungdomsuddannelser Alliance	933.305	933.305	0	229.190	258.178	190.152	448.330	255.785
Hverdagssexisme, Trygfonden	1.987.300	1.987.300	0	571.788	557.757	358.835	916.592	498.920
Lyden af mod, Tuborgfonden	999.660	500.000	499.660	0	79.811	220.183	299.993	699.667
I alt	3.920.265	3.420.605	499.660	800.978	895.745	769.170	1.664.915	1.454.372

Bilag 2: Mentornetværk, integration af flygtninge- og indvandrerkvinder

	Bevilling kr.	Bevilget pr. 31.12.2024 kr.	Rest- bevilling kr.	Anvendt før 2024	Anvendt 2024 lønsom kr.	Anvendt 2024 projektomk. kr.	Anvendt 2024 i alt kr.	Egenfinan- siering kr.	Rest af bevilling 31.12.2024 kr.
Mentornetværk									
Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) 2024	2.700.000	2.475.000	225.000	0	2.237.337	123.690	2.361.027	0	338.973
Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) 2023	3.100.000	3.100.000	0	2.843.679	0	256.321	256.321	0	0
§18-tilskud fra Århus kommune	50.000	50.000	0	0	0	50.000	50.000	0	0
Nordisk Ministerråd – Kvinder i Job	1.192.578	1.192.578	0	230.281	582.921	380.445	963.365	(1.068)	0
I alt	7.042.578	6.817.578	225.000	3.073.960	2.820.257	810.456	3.630.713	(1.068)	338.973

Bilag 3: Internationale aktiviteter

	Bevilling kr.	Bevilget pr. 31.12.2024 kr.	Rest- bevilling kr.	Anvendt før 2024 kr.	Anvendt 2024 lønsom kr.	Anvendt 2024 projektomk. kr.	Anvendt 2024 i alt kr.	Egen- finansiering kr.	Tilbagebe- talt til til- skudsgiver 31.12.2024 kr.	Rest af bevilling 31.12.2024 kr.
MENA										
GEPP grant "Journal 2027-22274" (2017-2022) incl. cost extension	129.816.348	129.816.348	0	129.816.348	0	103.789	103.789	(103.789)	0	0
GEI (2022-2024)	17.500.000	17.500.000	0	12.671.335	1.193.979	3.320.167	4.514.146	0	0	314.519
GEPP grant "Journal 2027-22274" - Bevillingsperiode 2022-2027	80.469.300	36.226.331	44.242.969	16.868.847	6.666.128	13.434.329	20.100.457	0	0	43.499.996
GEI (2024-2027)	30.000.000	15.000.000	15.000.000	0	11.453	8.470	19.923	0	0	29.980.077
Center for Kirkeligt Udviklingssamarbejde (CKU)	1.579.088	789.553	789.535	568.589	113.872	75.439	189.311	0	0	821.188
New Democracy Fund	54.754	49.279	5.475	0	19.424	34.509	53.934	0	821	0
Globalt Fokus	400.000	400.000	0	355.982	0	0	0	0	0	44.018
I alt	259.819.490	199.781.511	60.037.979	160.281.100	8.004.856	16.976.703	24.981.559	(103.789)	821	74.659.800

PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registreret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

Rasmus Brygger

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: 6fea3980-b459-41d3-a104-96f4e364c6f0

IP: 62.198.xxx.xxx

2025-06-07 04:31:40 UTC



Navnet er skjult

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: 045f4348-0d7c-456a-a179-620df3f9d995

IP: 80.71.xxx.xxx

2025-06-07 06:16:38 UTC



Anne Jensen

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: 6a04558c-48d5-4392-aec5-330dbcaeda45

IP: 93.35.xxx.xxx

2025-06-07 07:49:45 UTC



Birgitte Qvist-Sørensen

Bestyrelsesformand

Serienummer: ac1c3b80-2d9f-41da-97ab-8a36af6c9897

IP: 217.74.xxx.xxx

2025-06-07 12:56:28 UTC



Anne-Mette Hvas

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: be726de0-0eb1-4d42-b8e2-69e36df4affe

IP: 185.45.xxx.xxx

2025-06-09 05:03:09 UTC



Henriette Laursen

Adm. direktør

Serienummer: 080e9260-7af1-4940-b1c6-b8fb3b8b1605

IP: 188.64.xxx.xxx

2025-06-09 05:38:30 UTC



Dette dokument er underskrevet digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De underskrevne data er valideret vha. den matematiske hashværdi af det originale dokument. Alle kryptografiske beviser er indlejret i denne PDF for validering i fremtiden.

Dette dokument er forseglet med et kvalificeret elektronisk segl. For mere information om Penneos kvalificerede tillidstjenester, se <https://eutl.penneo.com>.

Sådan kan du verificere, at dokumentet er originalt

Når du åbner dokumentet i Adobe Reader, kan du se, at det er certificeret af **Penneo A/S**. Dette beviser, at indholdet af dokumentet er uændret siden underskriftstidspunktet. Bevis for de individuelle underskrivers digitale underskrifter er vedhæftet dokumentet.

Du kan verificere de kryptografiske beviser vha. Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringstjenester for digitale underskrifter.

PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registreret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

Robin May Schott

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: 04ca0f9a-9ae9-41e4-ab64-a6f08259ea30

IP: 5.56.xxx.xxx

2025-06-09 07:23:56 UTC



Navnet er skjult

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: af470846-ae83-44f8-a3a5-d2202e8e05ce

IP: 80.71.xxx.xxx

2025-06-09 11:52:06 UTC



Navnet er skjult

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: 77704605-2d30-4e07-b825-b255d0579d69

IP: 128.76.xxx.xxx

2025-06-09 13:33:58 UTC



Nanna Mathilde Nordenlund

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: f9f119df-92ef-4956-b041-175cfb0ea426

IP: 188.64.xxx.xxx

2025-06-10 06:52:55 UTC



Line Schmeltz Dam

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: 92cbe9e4-9d44-4dcd-a316-40dd6a61d05e

IP: 87.54.xxx.xxx

2025-06-10 08:16:30 UTC



Christian Dahlstrøm

Revisor

Serienummer: 3e14d505-52d8-46ab-baa4-0e2ff1e5b588

IP: 163.116.xxx.xxx

2025-06-11 09:28:32 UTC



Dette dokument er underskrevet digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De underskrevne data er valideret vha. den matematiske hashværdi af det originale dokument. Alle kryptografiske beviser er indlejret i denne PDF for validering i fremtiden.

Dette dokument er forseglet med et kvalificeret elektronisk segl. For mere information om Penneos kvalificerede tillidstjenester, se <https://eutl.penneo.com>.

Sådan kan du verificere, at dokumentet er originalt

Når du åbner dokumentet i Adobe Reader, kan du se, at det er certificeret af **Penneo A/S**. Dette beviser, at indholdet af dokumentet er uændret siden underskriftstidspunktet. Bevis for de individuelle underskrivers digitale underskrifter er vedhæftet dokumentet.

Du kan verificere de kryptografiske beviser vha. Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringstjenester for digitale underskrifter.

PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registreret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

Mette Marie Yde Poulsen

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: 08e39a0b-5ec3-4946-9c99-7a6c26303a8b

IP: 81.31.xxx.xxx

2025-06-15 13:50:11 UTC



Dette dokument er underskrevet digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De underskrevne data er valideret vha. den matematiske hashværdi af det originale dokument. Alle kryptografiske beviser er indlejret i denne PDF for validering i fremtiden.

Dette dokument er forseglet med et kvalificeret elektronisk segl. For mere information om Penneos kvalificerede tillidstjenester, se <https://eutl.penneo.com>.

Sådan kan du verificere, at dokumentet er originalt

Når du åbner dokumentet i Adobe Reader, kan du se, at det er certificeret af **Penneo A/S**. Dette beviser, at indholdet af dokumentet er uændret siden underskriftstidspunktet. Bevis for de individuelle underskrivers digitale underskrifter er vedhæftet dokumentet.

Du kan verificere de kryptografiske beviser vha. Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringstjenester for digitale underskrifter.